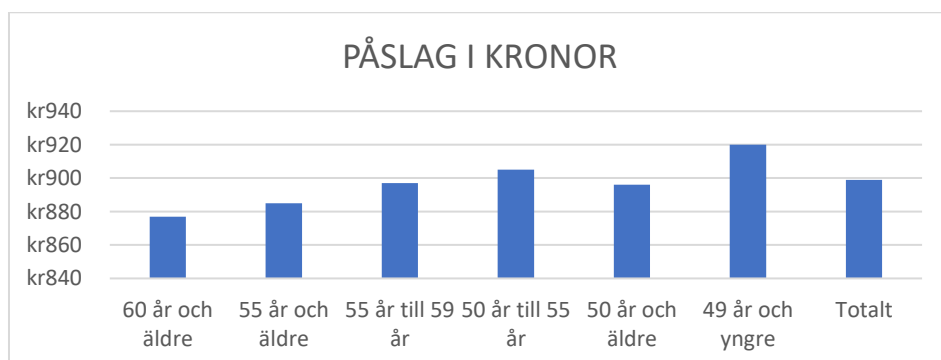
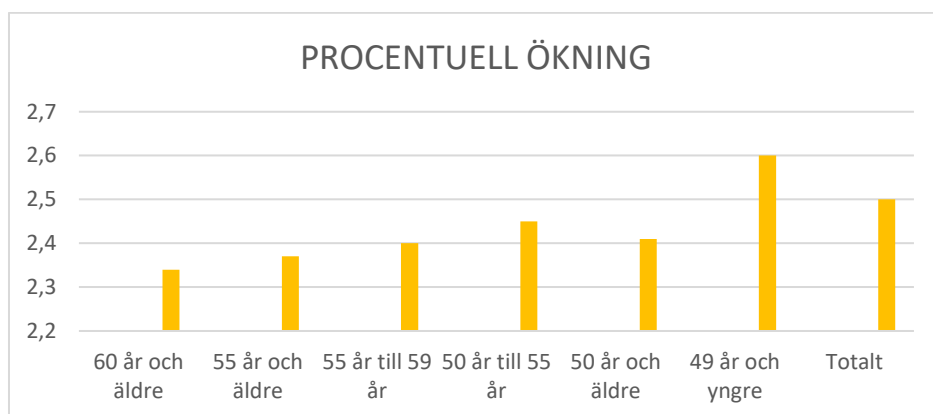


Information till medlemmar gällande lönerrevision 2022

Lönerrevision för år 2022 är färdig efter att vi å Sveriges Lärares sida valde att ajournera avstämningsmötet. Avstämningsmötets ena syfte är att definitivt fastställa ny lön och det andra är att avsluta årets lönerrevision. Datum för ingånget avtal är 4 maj och det är det datum som gäller för inrapportering t.ex. försäkringskassa för bedömning av sgi

Bakgrund till detta hämtar vi från den sammanställning vi gjorde ifrån arbetsgivarens förslag till ny lön. Analysen visare följande:

60 år och äldre	877kr	2,34%	50st	
55 år och äldre	885kr	2,37%	82st	
55 år till 59 år		897kr	2,40%	32st
50 år till 55 år		905kr	2,45%	38st
50 år och äldre	896kr	2,41%	118st	
49 år och yngre	920kr	2,60%	147st	
Totalt	899kr	2,50%	262st	
Med chefstjänster	910kr	2,52%	265st	



2,5% är den genomsnittliga löneökningen för våra medlemmar i nuläget chefstjänster ej medräknat.

2,5% var avsatt i budget för år 2022.

Lönespannet hamnade på 300kr till 1300kr – chefstjänster ej medräknat.

Slutsatser:

1. Löneökningstakten minskar med ålder enligt tabellen och diagrammen.
2. Sveriges Lärare anser det orimligt å tro att ju äldre man blir desto mindre bidrar man med erfarenhet och därmed till verksamhetens utveckling och kontinuitet.

Vad händer nu i lönerevisionen?

Sveriges Lärare har idag till arbetsgivaren lämnat en förhandlingsframställan enligt 12§ Medbestämmandelagen (MBL). Syftet med denna är att förhandla gällande arbetsgivarens hantering av "märket" samt lönerevision 2022 då vi anser att Sveriges Lärare ej ska förlora på att ha sifferlöst avtal när "märket" blir högre än de medel som är avsatta i kommunens budget för löneökningar.

Från arbetsgivarens sida framhöll man att de löneökningar som förmedlats och betalas ut den 27 april kan komma att förändras, både uppåt och nedåt i och med denna förhandling.

Arbetsgivaren kan därmed inte redovisa nya inkomstuppgifter till exv: Försäkringskassan innan löneavstämningen är avslutad – det vill säga protokollet underskrivet och daterat. Av den anledningen ligger det i båda parter intresse att avstämning sker skyndsamt.

Arbetsgivaren mottar begäran om förhandling enligt 12§ MBL och återkommer sedan med datum för förhandling. Förhandling genomförs. Antingen slutar denna i enighet eller oenighet. Sedan återupptas avstämning och därefter förklaras lönerevision år 2022 för avslutad. Ny lön är då fastställd.

Efter avslutad förhandlingen enligt 12§ MBL har arbetsgivaren konstaterat att:

- *Den lokala lönebildningen ska alltjämt fortsätta råda, vilket innebär att arbetsgivaren äger beslut om ekonomiska avvägningar likväl som bedömningen av vilken effekt "märket" kan få på olika yrkesgruppers lönestruktur.*
- *Lönestruktur och löneutveckling är en fråga som arbetsgivaren ansvarar för och utvärderar under längre tid än ett givet år.*
- *I HÖK-21 finns inga garantier eller utfästelser om ett visst utfall, löneavtalet är utan angiven nivå. Arbetsgivaren äger således fortsatt besluten om ekonomiska avvägningar och ansvaret för bedömning av lönestrukturen.*
- *Arbetsgivaren har tittat på statistik för de senaste fem årens lokala löneöversynsprocess, 2019–2023. Av dessa har Sveriges Lärare (då i form av Lärarförbundet respektive Lärarnas Riksförbund) fått ett utfall över "märket" under år 2019, 2020, 2021 och 2022.*

Arbetsgivarens slutsats är därför att denne inte kommer att göra några justeringar eller förändringar avseende årets löneutfall.

Sveriges Lärare delger att de **inte** är eniga med arbetsgivarens beslut och att oenigheten därför ska föras till protokollet.

Avstämningen av löner återupptogs den 4 maj och resultatet av den blev:

Avstämningen återupptas den 4 maj 2023.

Utfallet för 2023-års löneöversyn konstateras till 2,43 procent respektive 241 240 kronor. OBS i våra löneuträkningar har vi räknat bort medlemmar som har lämnat eller redan var lönesatta, vilket arbetsgivaren inte gjorde.

Sveriges Lärare vill föra sin kritik gällande utfallet kontra industrimärket till protokollet och hänvisar till det bifogade MBL-protokollet. Förbundet lyfter att arbetsgivaren borde förhållit sig till industrimärket i årets löneöversyn samt påpekar vikten av att budgetprocessen för 2024 tar hänsyn till industrimärket.

Sveriges Lärare konstaterar att det är få medlemmar som önskat ett återkopplingssamtal gällande ny lön, varför upplägget med ny lön på blankett kontra ny lön via samtal bör diskuteras vidare till nästa år. Arbetsgivaren noterar detta inför arbetet med löneöversynsprocessen 2024.

Sveriges Lärare noterar att det visserligen är avtalsår 2024, men önskar en tidigare dialog/överläggning inför löneöversynsprocessen. Tidigare år har uppstart skett under januari månad, men förbund uttrycker en önskan om att påbörja under december. Arbetsgivaren tar till sig detta.

Arbetsgivaren kallar till ett särskilt uppföljnings- och analysmöte av lönerevisionen vid senare tillfälle. Datum för detta bestäms till torsdagen den 14 september 2023, klockan 13.00.

Årets löneöversyn förklaras nu avslutad och ny lön utgår från 2023-04-01.

Vad händer framgent?

Arbete med lön enligt HÖK21 kommer att fortsätta under 2023. Rektorer har fått i uppdrag att identifiera vilka arbetstagare som ligger fel i lönestrukturen. Det vill säga, vilka har hamnat efter på grund av nyrekryteringar. Plan för detta är under förhandling i vår partsgemensamma avtalsgrupp för HÖK21 – exempelvis kostnader och tid för att åtgärda fel i lönestrukturen

Nuvarande avtal HÖK21 löper ut 31 mars 2024.

Sveriges Lärare för löpande dialog tillsammans med ombudsmän gällande lön och lönestruktur.

Om du har frågor kring lön eller din arbetssituation – tveka inte att höra av dig till ditt arbetsplatsombud, skyddsombud eller till styrelsen för Sveriges Lärare i Tidaholm.

Förhandlingsombud - LÖN

För Sveriges Lärare i Tidaholm