

Årsmötesdokument

Sveriges Lärares lokalavdelning Tidaholm

Inledning

Verksamhetsåret 2023 var ett historiskt år då fackförbundet Sveriges Lärare startade igång sin verksamhet och därmed samlade all lärarprofession i samma organisation. En stor vinst för alla våra medlemmar. Facklig styrka bygger på numerären – så har det varit sedan arbetarrörelsens tillkomst och kommer så förbli.

För lokalföreningen var verksamhetsåret hektiskt för styrelsemedlemmarna då en ny organisation skulle sjösättas samtidigt som all annan löpande verksamhet skulle upprätthållas. På första årsmötet valdes Jonas Storm till lokalföreningens ordförande. Jonas valde att lämna sitt uppdrag tidigt under verksamhetsåret för att särskilja fackliga uppdrag och politiska uppdrag. Han kvarstod dock med sina övriga uppdrag och som ledamot i styrelsen. Eleonora Gustafsson övertog ordförandeskapet i egenskap av vice ordförande.

Under verksamhetsåret avslutades den centrala förhandlingsgruppen HÖK-21 som tillsammans med arbetsgivaren var en partsgemensam förhandlingsgrupp. Förhandlingsgruppens övergripande mål var att få till stånd en strategisk kompetensförsörjningsplan för vårt avtalsområde. Detta arbete kommer högst troligt fortsätta när HÖK-24 tecknas mellan Sveriges Lärare å ena sidan och Sveriges Kommuner och Regioner å andra sidan.

Under vårt första verksamhetsår startades ny organisation för arbetsplatsombud, skyddsombud, ombudsansvariga och huvudskyddsombud igång. Vi ser att det här sättet att organisera ombudsverksamheten på har fallit väl ut och kommande styrelse kommer kunna fortsätta utvecklingen av denna organisation för våra medlemmars bästa. Stor utvecklingspotential finns.

Den nya organisationen syftar till ökad delaktighet, demokrati och engagemang från våra medlemmar. Alla ska kunna vara med och påverka Sveriges Lärares resa framåt!

Antal medlemmar

Vid ingången av 2023 hade Sveriges Lärare Tidaholm 288 medlemmar.

Antal medlemmar vid utgången av 2023 har vi ingen tillförlitlig siffra för.

Inträden december 2023 4 stycken

Utträden december 2023 7 stycken (föreningsbyte, byte av medlemsform, byte av kommun, och bristande betalning)

Det råder fortfarande stort fokus på att rekrytera fler medlemmar till Sveriges Lärare. Vår fackliga styrka kommer även i framtiden bero på att vi är många till antalet.

Styrelsens sammansättning

Sammansättningen av styrelsens medlemmar och uppdrag samt förändringar som skett under verksamhetsåret.

Jonas Storm	Ledamot/Ordförande tillika förhandlingsombud Ordförande fram till maj 2023 sedan ledamot och förhandlingsombud.
Eleonora Gustafsson	Ledamot/Vice ordförande Ordförande tillika förhandlingsombud från maj 2023
Kerstin Gustafsson	Ledamot/Sekreterare/Förhandlingsombud
Sara Lundgren	Ledamot
Karin Strandberg	Ledamot/Kassör Ledamot till juli 2023
Kent Moström	Ledamot/Förhandlingsombud/Huvudskyddsombud på huvudmannanivå (HHSO)
Rebecka Löving	Ledamot
Peter Svensson	Suppleant
Camilla Graaf	Suppleant Ledamot och kassör från juli 2023
Martin Malmborg	Suppleant
Synva Bratberg	Suppleant ej suppleant efter juli 2023
Vakant	Suppleant

Huvudskyddsombud på huvudmannanivå

Kent Moström	övergripande HSO
Kenneth Holgersson	HSO gymnasiet
Sara Lundgren	HSO förskola + fritids
Vakans	HSO grundskola, fyllnadsval efter styrelsebeslut: Jonas Storm

Förhandlingsombud

Kerstin Gustafsson, **Kent Moström**, **Jonas Storm** och **Eleonora Gustafsson** valdes under årsmötet. **Sara Lundgren** valdes efter styrelsebeslut till förhandlingsombud eftersom hon är ombudsansvarig för förskola och fritidshem.

Revisorer och revisorssuppleanter

Hans Ramsin har varit föreningens sammankallande revisor. Revisorssuppleanter var **Annica Fallander** och **Ann-Sofie Fläring**.

Valberedning

Mårten Särnqvist och **Åke Jansson** har utgjort valberedning. Mårten Särnqvist sammankallade.

Tillgänglighet och Expeditionstider

Expeditionen har varit bemannad på torsdagar mellan 08:00-16:00. Övriga tider har man kunnat nå Eleonora Gustafsson och Jonas Storm på telefon eller via deras e-postadresser.

Medlemmar har även kunnat skicka e-post till styrelsens e-postadress: tidaholm@sverigeslarsrare.se

Aktuell information har även gått att inhämta via Sveriges Lärares hemsida www.sverigeslarsrare.se, Facebooksidan Sveriges Lärare Tidaholm med tillhörande Instagram-konto.

Förhandlingsuppdrag

Lokalavdelningens förhandlingsuppdrag har varit uppdelade enligt följande:

Personalutskott

Personalutskottet består av kommunstyrelsens presidium. Vid två tillfällen varje år bjuds arbetstagarorganisationerna in för dialog med personalutskottets representanter. Från huvudmannens sida har man önskat dialog runt friskvårdsbidrag. Från Sveriges Lärares sida har vi varit noگا med att lyfta våra medlemmars arbetsituation.

Vår representation:

Kerstin Gustafsson och Kent Moström

Barn och Utbildningsnämnden (BUN)

Enligt kommunallagen äger arbetstagarorganisationer rätt till tre åhörarplatser inom varje nämnd. Sveriges Lärare och Kommunal har valt att nyttja rätten att delta vid nämndens månatliga sammanträden. Vi har rätt att närvara vid de punkter som nämnden finner lämpligt. Vid sammanträdena kan vi svara på direkta frågor från politiken och yttra oss i frågor om ordföranden så tillåter. Vi har ej rätt att delta i beslut.

Sveriges Lärare har varit representerade vid majoriteten av Barn- och Utbildningsnämndens sammanträden.

Vår representation:

Eleonora Gustafsson och Sara Lundgren

Central samverkansgrupp (CSG)

Gruppen leds av kommunchef och personalchef. I denna samverkansgrupp förs dialog kring övergripande frågor som gäller för hela kommunen och dess förvaltningar. I gruppen är samtliga arbetstagarorganisationer inom kommunen representerade.

Under 2023 har det varit fem tillfällen.

Vår representation:

Kent Moström och Jonas Storm

Förvaltningsamverkan (FSG)

Gruppen leds av skolchef. I denna samverkansgrupp förs dialog kring övergripande frågor som gäller förvaltningen. Samverkansmöten sker efter att Barn- och utbildningsförvaltningens arbetsutskott har haft sina möten.

Under 2023 har det varit 8 stycken tillfällen.

Vår representation:

Eleonora Gustafsson och Kent Moström

Löner

Löneprocessen följer ett års-hjul. Det har sin start i början på läsåret och avslutas i augusti året efter. Det startar med protokollförda överläggningar och avslutas vanligtvis i maj med protokollförd avstämning samtliga sker på förvaltningsnivå av föreningens löneförhandlare. Den sista delen är löneanalys i augusti där vi partsgemensamt analyserar lönestrukturen för våra medlemmar.

Utfallet för 2022/2023 blev lägre än övriga arbetsmarknaden då vi fortfarande var bundna av ett sifferlöst avtal fram till 2024-03-31. Lönerevisionen för 2023/2024 blir mer oviss då vi inte vet om det finns ett nytt centralt avtal från och med 2024-04-01.

Vår representation:

Eleonora Gustafsson, Kerstin Gustafsson och Jonas Storm

Så här har vi arbetat för att uppnå målen i vår verksamhetsplan

Avdelningsstyrelsen

Styrelsen har under året haft 10 protokollförda styrelsemöten och ett konstituerande möte. Styrelsens arbetar aktivt med att vara representerade i alla forum där beslut fattas som kan få eller kommer få effekt på våra medlemmars arbetsituation. För att detta ska vara möjligt krävs det att styrelsen är fulltalig och uppnår hög representativitet bland våra yrkesgrupper. Det är av yttersta vikt att styrelsen är en arbetande och engagerad enhet med våra medlemmars bästa i fokus.

Aktiviteter som styrelsen genomfört under året:

- Representation på alla samverkansnivåer; Barn- och Utbildningsnämndens sammanträden, personalutskottets träffar med arbetstagarorganisationerna, den centrala samverkansgrupp, förvaltningens samverkansgrupp och alla lokala samverkansgrupper
- Vi har varit inbjudna till Barn- och Utbildningsnämndens sammanträde i juni och i november. Vid dessa två tillfällen påtalade vi vår oro för våra medlemmars arbetsförutsättningar, arbetsmiljö och vikten av strategisk kompetensförsörjning.
- Månatliga träffar med arbetsplatsombud och skyddsombud – ny organisation för detta sju sattes under 2023

- Medlemsvårdande aktiviteter:
 - Julpresent till medlemmar registrerade på rätt arbetsplats och som var registrerade som aktiva med anställning i vårt medlemsregister
- Adventskalender på Instagram med fyra utlottningar
- Medlemsbio i november
- Vi uppmärksammade Världslärardagen i efterhand med presentkort till varje arbetsplats
- Vi har uppmärksammat de olika inspirationsföreläsningar som förbundet anordnar för medlemmarna.

Vidare ingår i styrelsens uppgifter att bistå medlemmar om behov så uppstår. Vi har under året varit engagerade i ett flertal ärenden där medlemmar så begärt.

Vi försöker att vara representerade på så många anställningsintervjuer som möjligt ute på arbetsplatser. Vi har även kontakt med kommunens VFU-koordinator så att vi kan bevaka när lärarstudenter finns i vår verksamhet.

Vi har under 2023 arbetat vidare med och utvecklat kommunikationskanaler till våra medlemmar. Detta har underlättats då antalet arbetsplatsombud har ökat vilka är en väldigt viktig del i god kommunikation med våra medlemmar.

Styrelsen har deltagit i digitala kurser och konferenser för att utveckla arbetet och för att inhämta mer kunskaper kring, lagar, avtal, styrdokument, arbetstid, arbetsbelastning m.m. Styrelsen arbetar aktivt för att arbetsplatsombud och skyddsombud ska få den utbildning och stöttning de behöver för att känna sig trygga i sitt viktiga uppdrag.

Under verksamhetsåret har styrelsen varit representerade i Distriktsrådet vilket är ett nätverk för föreningsstyrelser i vår region. Distriktsrådet är ett viktigt samverkansforum för att skapa goda samarbetsytor våra lokalföreningar emellan men också för att föra våra åsikter till förbunds nivå.

Under 2023 har vi ej haft några representanter i Avtalsdelegationen eller Förbundsrådet.

Seniorverksamhet

Sveriges Lärare har många pensionärsmedlemmar. Dessvärre har det ej funnits några pensionärsombud som handhaft seniorverksamheten under verksamhetsår 2023. Föreningsstyrelsen ser gärna att några av våra seniormedlemmar tar sig an uppgiften att bli senioransvariga under kommande verksamhetsår.

Stort tack för förtroendet!
Den avgående styrelsen för Sveriges Lärare
Tidaholm 2023

Förslag till verksamhetsplan för 2024

Inledning Föreningsstyrelsen

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Sveriges största akademikerförbund, Sveriges Lärare, bildades den 1 januari 2023 för att samla lärarprofessionen. Sveriges Lärare är och behöver vara en tydlig röst i debatten och i påverkansarbetet lokalt och nationellt för ökad medlemsnytta. Genom att samla alla lärare och studie- och yrkesvägledare i ett förbund stärker vi vårt förhandlingsläge.

Etableringen av Sveriges Lärare är inne i sin slutfas då de sista övergångsreglerna upphör i samband med Sveriges Lärares första kongress som genomförs i maj 2024. Verksamhetsplanen tillsammans med förbundets beslutade politik utgör riktning för kommande år.

Förbundets långsiktiga mål är att bli den viktigaste agendasättaren för ett starkt kunskapssamhälle och en utvecklande, hållbar och stolt lärarprofession. Vägen dit går genom en hög organisationsgrad och facklig närvaro på arbetsplatsen.

I en värld där demokratiska värden ifrågasätts är utbildning den kraft som tar samhället framåt. Sveriges Lärare behöver fortsätta kraftsamla och prioritera den gemensamma verksamheten i förbundet. Med kraft och kunskap bildar vi Sverige.

Fokusområden nationell nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på nationell nivå

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Fokusområden lokal nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Lokala mål för verksamhetsplan 2024 för Sveriges lärare Tidaholm

- ökade resurser för god arbetsmiljö som värnar våra medlemmars kärnuppdrag
- alla medlemmar inom vår kommun har rätt lön
- rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- alla medlemmar ska kunna ta rast och paus under sin arbetsdag
- öka delaktigheten hos medlemmar
- verka för att det finns en central bemanningsenhet
- verka för lokala kollektivavtal som gör det möjligt för personal att utbilda sig under arbetstid till bristyrken inom vårt avtalsområde
- det ska finnas arbetsplatsombud och skyddsombud på varje enhet
- att i samverkan ta fram en lokal plan för våra medlemmars kompetensutveckling
- att vara representerade vid distriktsrådet
- att fys- halvtimmen ska vara möjlig att ta ut varje vecka

Förslag till Budget Verksamhetsåret 2024

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	138 497
	Summa intäkter	138 497

KOSTNADER

Förslag till Budget 2024

100	Styrelsearbete	4 000
110	Styrelse/Utbildning	10 000
120	Styrelse/Konferens	0
130	Styrelse/Möte	7 000
210	Ombud/Utbildning	14 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	20 000
310	Medlem/Utbildning	0
320	Medlem/Övriga aktiviteter	75 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	
410	Rekrytering	0
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	
710	Föreningens administration	5 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasiet	
900	Övrigt	3 497
950	Distriktsråd	
	SUMMA KOSTNADER	138 497