

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Katrineholm

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2026 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna har förutsättningar att vara delaktiga och förstår hur dialog kan ske på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

- Vi har i dagsläget ombud på i stort sett alla arbetsplatser. Vi har en fortsatt målsättning att under kommande verksamhetsår lyckas rekrytera ombud där vi för tillfället saknar.
- Vi uppmanar varje arbetsplats att hålla det årliga mötet där val/omval av ombud sker.
- Vi kommer att erbjuda nätverksträffar i de olika skolformerna/yrkeskategorierna och även prova att ha fokusträffar i dessa forum.
- Vi har en ambition att besöka så många arbetsplatser som möjligt och har målsättningen att samtliga arbetsplatser får besök av oss minst en gång per verksamhetsår. De ledamöter i styrelsen som har facklig tid ansvarar för att planera och genomföra dessa besök.
- Vi fortsätter att uppmana våra ombud att verkligen utnyttja den fackliga punkten på APT till att informera, diskutera och skapa engagemang.
- Vi betonar vikten av att samverkansarbetet fungerar och informerar och vägleder våra ombud om hur detta bör ske.
- Vi försöker skapa en bredd på de aktiviteter som vi anordnar för våra medlemmar och blandar större evenemang med mindre. Medlemmarna har i samband med årsmötet en viktig roll i att tycka till om vilka aktiviteter som de önskar under kommande verksamhetsåret.

Aktiviteter				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	2026	Ledamöter i styrelsen med facklig tid	Bokför besök	
Nätverksträffar (skolform/yrkeskategori/fokus-träffar)	2026	Ledamöter i respektive yrkeskategori	Intern utvärdering	
Nyhetsbrev till ombud/medlemmar	2026	Ordförande, sekreterare		Aktuella frågor, påminna om vad man kan ta upp/diskutera på arbetsplatsen
Sociala medier	2026	Mediaansvariga		

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

- Vi strävar efter att bibehålla och rekrytera nya medlemmar genom arbetsplatsbesök, medlemsaktiviteter, närvaro i sociala medier och utbildningar.
- Bevaka vilka medlemmar som går från att vara studerandemedlemmar till att vara yrkesverksamma och uppmärksamma dessa.
- Vi verkar för att ha aktiva ombud som syns och hörs på sin arbetsplats.
- Synliggöra vår verksamhet med facklig anslagstavla på samtliga arbetsplatser.
- Erbjuder medlemsträffar som engagerar och skapar gemenskap och nya kontaktytor.
- Arbetet med att hålla medlemsregistret aktuellt fortgår kontinuerligt i föreningen. Vi behöver hjälp av våra ombud att påminna medlemmarna om att uppdatera sina uppgifter så att vi kan nå dem och att de har rätt kontaktuppgifter till sitt/sina ombud.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	2026	Styrelsemedlemmar med facklig tid/övriga styrelseledamöter	Kort utvärdering i samband med besökets genomförande	
Nyhetsbrev till ombud/medlemmar	2026		Styrelsemöten	
Riktade fysiska utskick till evenemang/utbildningar	2026	Styrelsemedlemmar med facklig tid/övriga styrelseledamöter		Till ombud att anslå på arbetsplatsen
Närvaro på sociala medier	2026	Mediaansvariga i styrelsen		
Välkomstgåva med info om våra kontaktuppgifter till alla nya medlemmar	2026	Styrelsemedlemmar med facklig tid		Månadsvis avstämning i medlemsrapporten
Uppmärksamma ombud på vikten av att fånga upp VFU-studenter på våra arbetsplatser	2026	Styrelsemedlemmar med facklig tid	I samband med styrelsemöten	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Målet för förbundet 2026 är att ha ombud på alla arbetsplatser med mer än fem medlemmar för att på så sätt stärka vårt fackliga inflytande både lokalt och nationellt. Vi i föreningen fortbildar våra ombud i stegutbildningarna ända upp till steg 8.

Föreningens plan

- Vi har ombud i stort sett på alla arbetsplatser och har som mål att vi har ombud på samtliga.
- Vi betonar vikten av att ombud får erforderlig tid att utföra sitt fackliga uppdrag med t ex schemalagd tid för åtminstone skyddsombudet, men helst även arbetsplatsombud.
- Vi bevakar att ingångna avtal efterlevs.
- Vi utbildar våra ombud – initialt med introduktion och därpå följande grundkurs, men även med återkommande ombudsdagar.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsintroduktion	Löpande	Helen, ev övriga styrelsemedlemmar med facklig tid.		
Ombudsutbildningar – grund (steg 4-8)	2026	Våra egna ombudsutbildare: Alexander, Helen, Jakob och Willie	Utvärdering görs vid kurstillfällena	Vi erbjuder även Vingåker och Flen att skicka deltagare. Information även till övriga föreningar i Sörmland.
Ombudsdagar	2026	Styrelsemedlemmar		Ett tillfälle/halvår
Nyhetsbrev till ombud	2026	Ordförande, sekreterare		

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

- Kontinuerliga samtal med förvaltningsledning, verksamhetschefer och förtroendevalda politiker på kommunnivå kring vikten av rimliga villkor för våra medlemmar. Ytterst viktigt under detta valår!
- Opinionsbildning via insändare och artiklar i media.
- Överläggningar kring avtalsfrågor.
- Deltagande i central samverkan, både på kommun- och förvaltningsnivå.
- Deltagande i planering och genomförande av arbetsgivarutbildningar kring samverkan samt arbetsmiljö- och rehabfrågor.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Överläggningar på kommunnivå	2026	Förhandlingsombud		
Info kring metodstödet, Möteskvarten, Arbetstidskollen etc till ombud	2026	Ombudsutbildare och styrelseledamöter		I samband med utbildningar, arbetsplatsbesök och samtal med medlemmar.
Fortbildning inom opinionsbildning	2026	Styrelseledamöter, helst 2 personer		
Samtal med förvaltningsledning, verksamhetschefer och politiker på kommunnivå	2026	Styrelseledamöter, förhandlingsombud		Extra fokus på aktiviteten under detta valår!

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

- Anordna medlemsaktiviteter för trevlig samvaro, ökad delaktighet och skapande av intresse för fackliga frågor i stort och smått.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsaktiviteter	2026	Styrelsemedlemmar med facklig tid/styrelseledamöter		Enligt medlemsförslag i samband med årsmötet eller via andra forum.

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Vi genomför regelbundna styrelsemöten där vi stämmer av vad vi har gjort och vad vi har planerat att göra. Vi fördelar uppgifter utifrån verksamhet, intresseområden och om man har facklig tid och i så fall hur mycket.

Det är av stor vikt att alla i styrelsen känner sig informerade, delaktiga och engagerade. Vi har en bra spridning på representation i olika verksamhetsformer bland styrelsens ledamöter.

Vi strävar efter en bredd på aktiviteter och utbildningsinsatser för att nå så många medlemmar som möjligt.

Vi utvärderar kontinuerligt de aktiviteter vi genomför.

Vi representerar föreningen i Distriktsrådet Sörmland och deltar i olika delar av Region Tvärs aktiviteter.

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2026

INTÄKTER

900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	253 931
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	103 624
	Summa intäkter	357 555
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	

Resultat intäkter/kostnader som planeras för.
Resultatet som blir kommer att föras över till resterande år av kongressperioden

0

KOSTNADER

		Styrelsens förslag till Budget 2026
100	Styrelsearbete	8 000
110	Styrelse/Utbildning	16 000
120	Styrelse/Konferens	30 000
130	Styrelse/Möte	50 000
210	Ombud/Utbildning	100 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	5 000
310	Medlem/Utbildning	
320	Medlem/Övriga aktiviteter	85 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	
410	Rekrytering	27 000
510	Lön & Villkor	1 555
610	Opinion & Marknadsföring	4 000
710	Föreningens administration	25 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	6 000
	SUMMA KOSTNADER	357 555