

Kallelse och dagordning årsmöte 2026

Härmed kallas medlemmar i Sveriges Lärare lokalförening Gnesta till årsmöte 2026.

Tid: 18:00-21:00 Måndagen den 30/3

Plats: Prästgården Frustuna Kyrka Gnesta

Handlingar finns tillgängliga: på föreningssidan under fliken nyheter

www.sverigeslarare.se/gnesta

Anmälan av deltagande: Sker via hemsidan. Mina kurser i kalendariuemt.

Förslag till dagordning

1. Mötets öppnande
2. Val av mötesfunktionärer
 - a. Mötesordförande
 - b. Mötessekreterare
 - c. Protokolljusterare och rösträknare
3. Fastställande av dagordning
4. Fastställande av röstlängd
5. Mötets behöriga utlysande
6. Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse
7. Behandling av årsrapport
8. Behandling av revisorernas berättelse
9. Fråga om ansvarsfrihet
10. Beslut om lokala skolformsföreningar
 - a. Sveriges Lärare i förskolan
 - b. Sveriges Lärare i grundskolan
 - c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen
11. Beslut om inkomna medlemsförslag om andra föreningar
 - a. Xx
 - b. Yy
12. Behandling av övriga inkomna medlemsförslag
 - a. Xx
13. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2026
14. Fastställande av styrelsens storlek, beslut om mandatperioders längd för styrelseledamöter samt beslut om eventuellt antal suppleanter
15. Val av föreningens styrelse
 - a. Ordförande som tillika är förhandlingsombud

- b. Ledamöter
Där val av ledamöter kan väljas i två grupperingar om årsmötet beslutat att använda sig av möjlighet till tvååriga mandatperioder på styrelseledamöter.
 - 1. Ledamöter 2-årig mandatperiod
 - 2. Ledamöter 1-årig mandatperiod
 - c. Eventuella suppleanter
- 16. Beslut om firmatecknare
 - 17. Val av ev övriga förtroendeuppdrag
 - a. Ett eller flera förhandlingsombud, FO
 - b. Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO
 - c. Ev. val av andra uppdrag som årsmötet beslutat om ska finnas
 - 18. Val av valkretsombud
 - 19. Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/-er
 - 20. Fastställande av valberedningens storlek inkl. sammankallande
 - 21. Val av valberedning inkl. sammankallande
 - 22. Eventuell information
 - 23. Mötets avslutande

Välkommen!

	Period (jan-dec)		Ack. period (jan-dec)		Utfall fg. år	
	Utfall		Utfall		Utfall fg. år	
Intäkter						
Budgetutrymme						
3990 - Budgetutrymme	110 733		110 733		108 701	108 701
Summa intäkter	110 733		110 733		108 701	108 701
Kostnader						
Föreningens kostnader						
4220 - Ersättning lönebortfall	-86 406		-86 406		-108 701	-108 701
4230 - Arbetsgivaravgifter	-1 653		-1 653		-8 357	-8 357
4310 - Resekostnader	-579		-579		-3 164	-3 164
4331 - Bilersättning skattefri	-1 728		-1 728		-2 327	-2 327
4332 - Bilersättning skattepliktig	-375		-375		-5 992	-5 992
4340 - Förtäring	-189		-189		-3 020	-3 020
4341 - Kost och logi - konferens Sverige	-19 639		-19 639		-29 997	-29 997
5010 - Lokalkostnader	-35 590		-35 590		-9 776	-9 776
5990 - Övriga kostnader för reklam och PR	-1 375		-1 375		-1 215	-1 215
6070 - Extern representation, uppvakningar, gåvor	-24 178		-24 178		-43 995	-43 995
6999 - Saknade underlag	-1 100		-1 100		-858	-858
Summa Kostnader	0		0		0	0
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	-86 406		-86 406		-108 701	-108 701
Resultat	24 327		24 327		0	0
	24 327		24 327		0	0

Gnesta 9/3-26
Sanna Buxton

	Utfall	Utgående balans
	Periodens förändring	
Tillgångar		
Omsättningstillgångar		
1900 - Budgetutrymme	52 099	53 934
Summa tillgångar	52 099	53 934
Eget kapital och skulder		
Kortfristiga skulder		
2440 - Leverantörsskulder	-27 772	-29 607
2990 - Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-27 772	-29 607
Summa eget kapital och skulder	-27 772	-29 607
Beräknat resultat	24 327	24 327

Gnesta 9/3-26
Sanna Engstedt

Revisorns berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare Gnesta

Jag har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifieringslista samt budget mot utfall. Jag har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskaphandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Mitt ansvar är att uttala oss om årsrapporten på grundval av min revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att jag planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra mig om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Jag har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Jag anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt min bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Mitt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025.

Gnesta 2026-03-09



Hanna Engström, revisor

Valberedningsförslag inför årsmötet

Uppdrag	Valberedningens förslag	Övriga nominerade som kandiderat – ej föreslagna*
Mötesfunktionärer		
Mötes-ordförande	Kerstin Andersson, Grundskolan, Kvarnbackaskolan	
Mötes-sekreterare	NN, skolform, arbetsplats	
Justerare tillika rösträknare	NN, skolform, arbetsplats NN, skolform, arbetsplats	
Styrelse		
1 ordförande tillika förhandlingsombud samt firmatecknare	Conny Enlund, Grundskola, Dansutskolan ...	NN, skolform, arbetsplats NN, skolform, arbetsplats
9 ledamöter	Micaela Taengh, Grundskola, Dansutskolan Rolf Jönsson, Grundskola, Welandersborg Frida Granqvist, Förskola, Fågeldansen ...Lena Åberg, Grundskola, Dansutskolan Lise-Lott Andersson, Grundskola, Dansutskolan ...Maria Paavo, Förskola, Fågeldansen Annika Damm, Grundskola, Frejaskolan Katja Ahl, Grundskola, Frejaskolan ...	NN, skolform, arbetsplats NN, skolform, arbetsplats ...
0 suppleanter	...	NN, skolform, arbetsplats NN, skolform, arbetsplats
Övriga förtroendeuppdrag		
6 förhandlingsombud, FO	Conny Enlund, Grundskola, Dansutskolan	NN, skolform, arbetsplats NN, skolform, arbetsplats ...

	Micaela Taengh, Grundskola, Dansutskolan Rolf Jönsson, Grundsola, Welandersborg Frida Granqvist, Förskola, Fågeldansen ...Lena Åberg, Grundskola, Dansutskolan	
2 huvudskydds- ombud på föreningsnivå	Frida Granqvist, Förskola, Fågeldansen Lena Åberg, Grundskola, Dansutskolan ...	NN, skolform, arbetsplats NN, skolform, arbetsplats ...
Valkretsombud		
Föreningen har 160 medlemmar vilket innebär att 9 valkretsombud ska väljas	Conny Enlund, Grundskola, Dansutskolan Micaela Taengh, Grundskola, Dansutskolan Rolf Jönsson, Grundsola, Welandersborg Frida Granqvist, Förskola, Fågeldansen ...Lena Åberg, Grundskola, Dansutskolan Lise-Lott Andersson, Grundskola, Dansutskolan ...Maria Paavo, Förskola, Fågeldansen Annika Damm, Grundskola, Frejaskolan ...	NN, skolform, arbetsplats NN, skolform, arbetsplats ...
Förtroendevald revisor		
Förtroendevald revisor	Hanna Engström NN	NN NN
Suppleant till förtroendevald revisor	NN NN	NN NN

Valberedningen

Enligt § 15 i Sveriges Lärares normalstadgar går det inte att kombinera valberedningsuppdrag med uppdrag som valberedningen har att bereda. Det innebär att valberedningen inte kunnat kandidera till något utav ovanstående uppdrag och valberedningsförslaget innehåller därför inte något av nedanstående namn oavsett om någon eventuellt nominerats av medlemmar.

Valberedningen har inför detta årsmöte bestått av

Sammanställande	Cecilia Sundin, Grundskola, Welandersborg
Ledamöter	Cecilia Sundin, Grundskola, Welandersborg Malin Lindblom Granberg, Grundskola, Frejaskolan ...

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Gnesta

Inledning

Under året har styrelsen representerat medlemmarna i olika samverkansgrupper. Det har varit grupper såsom BoU-samverkan, central samverkansgrupp och möten med politikerna. Under dessa möten diskuteras frågor som rör våra medlemmar. Vi har tack vare våra ombud kunnat påverka många beslut tagna av förvaltning genom att ombuden har kunnat samla in åsikter från våra medlemmar. För att öka den fackliga närvaron och styrkan på arbetsplatserna har styrelsen under året arbetat aktivt för att rekrytera fler ombud i våra verksamheter. Vi har lyckats med att rekrytera flera ombud på våra verksamheter.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling

- 31 december 2024 hade vi 161 medlemmar och 31 december 2025 hade vi 161 medlemmar.

- Ombudsutveckling

31/12-2024

Arbetsplatsombud: 7 st
Skyddsombud: 6 st
Förhandlingsombud: 6 st
Huvudskyddsombud: 2 st

31/12-2025

Arbetsplatsombud: 9 st
Skyddsombud: 8 st
Förhandlingsombud: 6 st
Huvudskyddsombud: 2 st

Vi har inga skolformsföreningar i Gnesta.

Styrelsen

Styrelsen:

Conny Enlund (ordförande)
Micaela Taengh (vice ordförande , kassör)
Rolf Jönsson (ledamot))
Veronica Gustafsson (sekreterare)
Lena Åberg (ledamot, huvudskyddsombud)
Annika Damm (ledamot)
Frida Granqvist (ledamot)
Lise-lott Andersson (ledamot)
Maria Paavo (ledamot)
Katja Ahl (ledamot)

Antal styrelsemöten: 9 st

Vilka arenor har vi varit delaktiga i:

Distriktsråd
Förvaltningssamverkan
Central samverkan
Regional ombudsutbildning

Övriga roller

- Revisor: Hanna Engström
- Valberedning: Cecilia Sundin och Malin Lindblom Granberg

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Vi har deltagit vid de distriktsråd som genomförts i Södermanland. Vi har tillsammans med distriktet anordnat ombudsutbildningar för att kunna påverka ännu mera ute på verksamheterna. Vi deltar aktivt på utbildningar från förbundet för att följa utvecklingen i närhet men även nationellt.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Vi bevakar frågor rörande lärare i olika samverkansformer samt i samtal med politiker för att föra fram våra medlemmars åsikter och synpunkter.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Vi är synliga och delar ut profilartiklar och samtalar med medlemmar/potentiella medlemmar vid studiedagar. Vi har under året fortsatt i samma banor som under 2024 med att rekrytera ännu fler ombud på våra verksamheter.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Vi har lyckats få till flera ombud på verksamheter som tidigare saknat ombud samt utbildat de nya ombuden.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Vi arbetar aktivt med frågan i de lokala samverkansmötena men även på central-nivå.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Vi har jämna samtal med politiker krign frågor som rör frågor kopplade till våra medlemmar.

Distriktsråd

Vi har deltagit på 8 distriktsråd under 2025. Vi har genom distriktet samordnat med ombudsutbildningar tillsammans med Trosa, Nyköping och Oxelösund.

Ekonomisk uppföljning

Budgetn har vi haft bra koll på och vi har inte utnyttjat ca 24000 kr. Vi har inte behövt täcka lika många lönebortfall samt haft mindre omkostnader kring ombudsutbildningar.

Resultatrapport (SEK), Sveriges Lärare Gnesta (SL8025400217)
Period: 2025-01-01 - 2025-12-31
Kostnadsställe: Hela Företaget

OXCEED

	Period (jan-dec) Utfall	Utfall fg. år	Acc. period (jan-dec) Utfall	Utfall fg. år
Inntäkter				
Budgetöverskott	110 733	108 701	110 733	108 701
3990 - Budgetöverskott	110 733	108 701	110 733	108 701
Summa inntäkter	110 733	108 701	110 733	108 701
Kostnader				
Föreningens kostnader	-86 406	-108 701	-86 406	-108 701
4220 - Ersättning lönebortfall	-1 653	-8 357	-1 653	-8 357
4230 - Arbetsgivaravgifter	-579	-3 164	-579	-3 164
4310 - Resekostnader	-1 728	-2 327	-1 728	-2 327
4331 - Blieddittning skattefri	-375	-5 992	-375	-5 992
4332 - Blieddittning skattepliktig	-189	-3 020	-189	-3 020
4340 - Förtäring	-19 639	-29 997	-19 639	-29 997
4341 - Kost och logi - konferens Sverige	-35 590	-9 776	-35 590	-9 776
5010 - Lokalkostnader	-1 375	-1 215	-1 375	-1 215
5990 - Övriga kostnader för reklam och PR	-24 178	-43 995	-24 178	-43 995
6070 - Extern representation, uppvaktnings, givor	-1 100	-858	-1 100	-858
6999 - Salnade underlag	0	0	0	0
Summa Kostnader	-86 406	-108 701	-86 406	-108 701
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	24 327	0	24 327	0
Resultat	24 327	0	24 327	0

Gnesta 9/3-26

Stanna Bengtsson

	Utfall	
	Periodens förändring	Utgående balans
Tillgångar		
Omsättningsstillgångar	52 099	53 934
1900 - Budgetöverskott	52 099	53 934
Summa tillgångar	52 099	53 934
Eget kapital och skulder		
Kortfristiga skulder	-27 772	-29 407
2440 - Leasansförskudningar		
2990 - Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-27 772	-29 407
Summa eget kapital och skulder	-27 772	-29 407
Balanserat resultat	24 327	24 327

Gnesta 9/3-26
 Kamma Bengtsson

1

Ort, datum och underskrift

Sist i verksamhetsberättelsen ska det framgå ort och datum samt underteckning med namnförtydligande av alla ordinarie ledamöter i styrelsen.

Conny Enlund (ordförande)

Micaela Taengh (vice ordförande , kassör)

Rolf Jönsson (ledamot))

Veronica Gustafsson (sekreterare)

Lena Åberg (ledamot, huvudskyddsombud)

Annika Damm (ledamot)

Frida Granqvist (ledamot)

Lise-lott Andersson (ledamot)

Maria Paavo (ledamot)

Katja Ahl (ledamot)

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening GnestaSäkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi i styrelsen kallar våra ombud till ombudsmöte minst en gång per termin för att samtala och ta in synpunkter från våra medlemmar. Styrelsen är sammansatt på det vis att vi har ledamöter på flera olika arbetsplatser. Vi har under 2025 utökat med antal ombud än det tidigare rekordåret 2024. När vi fått frågor att ta ställning kring har styrelsen tagit hjälp av ombuden för att få en förståelse hur våra medlemmar ställer sig till de olika frågeställningarna.

Våra förhoppning inför 2026 är att vi kan bjuda in till medlemsaktiviteter med gästföreläsningar, fortsätta med ombudsdagar och att det hålls fler medlemsmöten ute på verksamheterna när vi får frågor kopplat till vårt fackliga uppdrag.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Ombudsdagar	2026	Styrelsen	Styrelsemöten	
Gästföreläsningar	2026	Styrelsen	Styrelsemöten	
Dela ut artiklar vid studiedagar	2026	Styrelsen	Styrelsemöten	
Arbetsplatsbesök	2026	Styrelsen	Styrelsemöten	

1. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Vi kommer under året 2026 aktivt arbeta för att rekrytera ett ombud till varje arbetsplats. Genom att ha ett ombud på varje arbetsplats får vi en starkare närvaro ute på arbetsplatserna som kan förmedla arbetet styrelsen driver samt fånga upp våra medlemmars intressen.

Vi har som mål att göra arbetsplatsbesök på alla arbetsplatser där vi har medlemmar under året 2026 för att öka vår närvaro och visa att vår styrka tillsammans kan göra skillnad.

Fråga alla lärare vad de vill att vi i lokalföreningen ska arbeta för genom våra nyhetsbrev, arbetsplatsbesök samt genom våra ombud.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	2026	Styrelsen	Styrelsemöten	Arbetsplatsbesök
Medlemsmöten	2026	Ombud	Styrelsemöten	Medlemsmöten

2. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan				
Året 2025 arbetade vi med att värva ombud till de arbetsplatser som saknade ombud och vi har lyckats med att få in flera nya ombud på arbetsplatser som tidigare saknat ombud. Vi har även aktivt arbetat med att våra ombud ska gå ombudsutbildningen som hålls av vårt distrikt i samarbete med Nyköping, Gnesta, Trosa och Oxelösund. Genom utbildningen av våra ombud ser vi nu ett starkare fackligt arbete och engagemang ute på våra verksamheter.				
Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsdagar	2026	Styrelsen	Styrelsemöten	
Ombudsutbildningar	2026	Styrelsen	Styrelsemöten	

3. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
- a) påverka politiken lokalt och nationellt
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan				
Vi för ständiga samtal med Barn och utbildningsförvaltningen kring frågor som rör lärares intressen och arbetsförhållanden. Vi har startat ett arbete med våra ombud kring Sveriges Lärares metodstöd för tjänsteplaneringen kring lärares arbetstid. Detta är något vi även vill arbeta vidare med tillsammans med rektorerna. Vi för samtal med HR och politiker kring löneutvecklingen, för våra medlemmar.				
Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
BoU-samverkan	2026	Styrelsen	Styrelsemöten	
Central-samverkan	2026	Styrelsen	Styrelsemöten	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan				
Genom att fortsätta med regelbundna politikerträffar, får vi möjlighet att påverka förutsättningarna för t ex medlemmarnas arbetsmiljö, arbetstid och arbetsinnehåll. Vi kan ha en dialog med berörda politiker innan beslut ska tas i BoU-nämnden.				

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Träffar med politiken	2026	Styrelsen	Styrelsemöten	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan	
Vi kommer se över Verksamhetsplanen när vi kontorstid samt under styrelsemötena vi har under det kommande året.	

Sveriges Lärare

Ort: Gnesta

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2026

INTÄKTER

Resultat intäkter/kostnader

0

900	Budgetutrymme	110 733
	Summa intäkter	110 733

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	10 000
110	Styrelse/Utbildning	5 000
120	Styrelse/Konferens	5 000
130	Styrelse/Möte	12 764
210	Ombud/Utbildning	20 969
220	Ombud/Övriga aktiviteter	5 000
310	Medlem/Utbildning	
320	Medlem/Övriga aktiviteter	30 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	
410	Rekrytering	13 000
510	Lön & Villkor	0
610	Opinion & Marknadsföring	0
710	Föreningens administration	0
810	Skolform/Förskola	0
820	Skolform/Grundskola	0
830	Skolform/Gymnasie	0
900	Övrigt	0
950	Distriktsråd	9 000
	SUMMA KOSTNADER	110 733

Budgeten scannas in och levereras till Aspia som en bilaga i ett Mybusiness meddelande efter årsmötet.