# Verksamhetsberättelse 2024 för förening Gnesta

## Inledning

|  |
| --- |
|  |
| Under året har styrelsen representerat medlemmarna i olika samverkansgrupper. Det har varit grupper såsom BoU-samverkan, central samverkansgrupp och möten med politikerna. Under dessa möten diskuteras frågor som rör våra medlemmar. Vi har tack vare våra ombud kunnat påverka många beslut tagna av förvaltning genom att ombuden har kunnat samla in åsikter från våra medlemmar. För att öka den fackliga närvaron och styrkan på arbetsplatserna har styrelsen under året arbetat aktivt för att rekrytera fler ombud i våra verksamheter. Vi har lyckats med att rekrytera flera ombud på våra förskolor samt på vuxenutbildningen. |

## Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

### Om föreningen

|  |
| --- |
|  |
| Medlemsutveckling   * 31 december 2023 hade vi 168 medlemmar och 31 december 2024 hade vi 161 medlemmar.      * Ombudsutveckling   31/12-2023  Arbetsplatsombud: 5 st  Skyddsombud: 4 st  Förhandlingsombud: 6 st  Huvudskyddsombud: 1 st    31/12-2024  Arbetsplatsombud: 7 st  Skyddsombud: 6 st  Förhandlingsombud: 6 st  Huvudskyddsombud: 2 st |
| Vi har inga skolformsföreningar i Gnesta. |

### Styrelsen

|  |
| --- |
|  |
| Styrelsen:  Conny Enlund (ordförande)  Micaela Taengh (vice ordförande , kassör)  Rolf Jönsson (ledamot))  Veronica Gustafsson ( sekreterare)  Lena Åberg (ledamot, huvudskyddsombud)  Annika Damm (ledamot)  Frida Granqvist (ledamot)  Lise-lott Andersson (ledamot)  Maria Paavo (ledamot)  Katja Ahl (ledamot)  Antal styrelsemöten: 9 st  Vilka arenor har vi varit delaktiga i:  Distriktsråd  Förvaltningssamverkan  Central samverkan  Regional ombudsutbildning |

#### Övriga roller

|  |
| --- |
|  |
| * Revisor: Hanna Engström * Valberedning: Cecilia Sundin och Malin Lindblom Granberg |

## Föreningens verksamhet 2024

### Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

|  |
| --- |
|  |
| Vi bevakar frågor rörande lärare i olika samverkansformer samt i samtal med politiker för att föra fram våra medlemmars åsikter och synpunkter. Vi är synliga och delar ut profilartiklar och samtalar med medlemmar/potentiella medlemmar vid studiedagar. Vi har lyckats hitta fler ombud samt varit lyckosamma att flera av våra ombud har gått ombudsutbildningen.  Vi har deltagit vid de distriktsråd som genomförts i Södermanland. Vi har tillsammans med distriktet anordnat ombudsutbildningar. |

### Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

|  |
| --- |
|  |
| På flera av våra arbetsplatser har det skett medlemsmöten när vi från styrelsen har velat få in åsikter och synpunkter inför beslut som skall tas i förvaltningen och i barn- och utbildningsnämnden. Vi har en ombudsdag per termin för att kunna dela med oss av fackliga framgångar och problem vi kan ställas inför och hur vi ska bemöta dessa problem. Vi skickar ut nyhetsbrev till medlemmar och ombud med nyheter och frågor som vi i styrelsen vill ha hjälp med. Vi behöver bli bättre på att förmedla de fackliga framgångar som sker. |

### Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

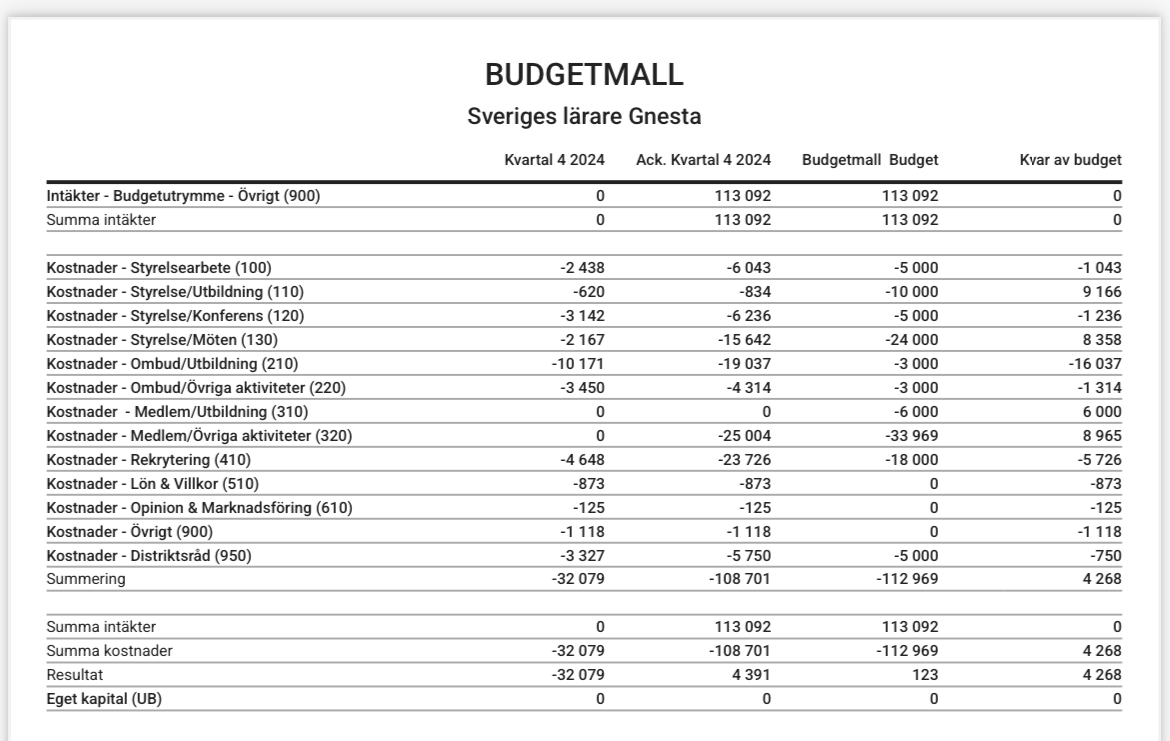
|  |
| --- |
| För att öka facklig styrka har vi som strategi att rekrytera och utbilda ombud samt vara synliga vid studiedagar och skicka ut nyhetsbrev.  Vi har fler ombud än vi tidigare haft och flertalet av våra ombud har gått grundutbildningen som genomförs i vårt distrikt. Vi kan se en ökad facklig förståelse ute på våra verksamheter med att fler frågor lyfts till ombud och direkt till styrelsen. |

### Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

|  |
| --- |
| Vi har närvarat vid 7 st distriktsråd. Vi samarbetar kontinuerligt med de andra lokalföreningarna inom vårt distrikt, detta genom telefonsamtal, mejl och möten. |

## Ekonomisk uppföljning

|  |
| --- |
| Den stora avvikelsen i vår budget är den kopplad till ombud. Vi har skickat många fler ombud på utbildning än vi budgeterade för. Den andra avvikelsen är rekrytering som gått över vad som var budgeterat och en anledning kan vara att vi fått fler ombud som kunnat dela ut profilmaterial och att vi kunnat närvara vid studiedagar oftare under läsåret. |



# Verksamhetsplan 2025 för förening Gnesta

## Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

## Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skol-  
väsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten   
bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

## Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. **Säkerställa demokratiska arenor präglade   
   av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**

2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.

2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför   
årsmöte.

1. **Rekrytera fler medlemmar och öka vår   
   fackliga styrka.**

2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)

2025: Att minska påverkbara utträden

1. **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**

Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.

Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

1. **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**Särskilt prioriterat för 2025 är:

Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.

Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.

Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.

Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

1. **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**   
   Särskilt prioriterat för 2025 är:

Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.

Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.

Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

# En bild som visar Teckensnitt, Grafik, grafisk design, typografi AI-genererat innehåll kan vara felaktigt.

# Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Gnesta

## Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

|  |
| --- |
| **Föreningens plan** |
| Vi i styrelsen kallar våra ombud till ombudsmöte minst en gång per termin för att samtala och ta in synpunkter från våra medlemmar. Styrelsen är sammansatt på det vis att vi har ledamöter på flera olika arbetsplatser. Vi har under 2024 fått flera ombud på skolor där vi tidigare har saknat representanter. När vi fått frågor att ta ställning kring har styrelsen tagit hjälp av ombuden för att få en förståelse hur våra medlemmar ställer sig till de olika frågeställningarna.  Vi har under 2024 bytt lokal där vi haft problem med att få in internet och en bildskärm vilket har stoppat oss från att hålla medlemsaktiviteter som till exempel gästföreläsningar som erbjuds via Sveriges Lärare.  Våra förhoppning inför 2025 är att vi kan bjuda in till medlemsaktiviteter med gästföreläsningar, fortsätta med ombudsdagar och att det hålls fler medlemsmöten ute på verksamheterna när vi får frågor kopplat till vårt fackliga uppdrag. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Aktiviteter** — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Ombudsdagar | 2025 | Styrelsen | Styrelsemöten |  |
| Gästföreläsningar | 2025 | Styrelsen | Styrelsemöten |  |
| Dela ut artiklar vid studiedagar | 2025 | Styrelsen | Styrelsemöten |  |
| Arbetsplatsbesök | 2025 | Styrelsen | Styrelsemöten |  |
|  |  |  |  |  |

## Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

|  |
| --- |
| **Föreningens plan** |
| Vi kommer under året 2025 aktivt arbeta för att rekrytera ett ombud till varje arbetsplats. Genom att ha ett ombud på varje arbetsplats får vi en starkare närvaro ute på arbetsplatserna som kan förmedla arbetet styrelsen driver samt fånga upp våra medlemmars intressen.  Vi har som mål att göra arbetsplatsbesök på alla arbetsplatser där vi har medlemmar under året 2024 för att öka vår närvaro och visa att vår styrka tillsammans kan göra skillnad.  Fråga alla lärare vad de vill att vi i lokalföreningen ska arbeta för genom våra nyhetsbrev, arbetsplatsbesök och genom våra ombud. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Aktiviteter** — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Arbetsplatsbesök | 2025 | Styrelsen | Styrelsemöten |  |
| Medlemsmöten | 2025 | Ombud | Styrelsemöten |  |
|  |  |  |  |  |

v

## Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

|  |
| --- |
| **Föreningens plan** |
| Året 2024 arbetade vi med att värva ombud till de arbetsplatser som saknade ombud och vi har lyckats med att få in flera nya ombud på arbetsplatser som tidigare saknat ombud. Vi har även aktivt arbetat med att våra ombud ska gå ombudsutbildningen som hålls av vårt distrikt i samarbete med Nyköping, Gnesta, Trosa och Oxelösund. Genom utbildningen av våra ombud ser vi nu ett starkare fackligt arbete och engagemang ute på våra verksamheter. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Aktiviteter** — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Ombudsdagar | 2025 | Styrelsen | Styrelsemöten |  |
| Ombudsutbildningar | 2025 | Styrelsen | Styrelsemöten |  |
|  |  |  |  |  |

## Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

|  |
| --- |
| **Föreningens plan** |
| Vi för ständiga samtal med Barn och utbildningsförvaltningen kring frågor som rör lärares intressen och arbetsförhållanden, Vi har startat ett arbete med våra ombud kring Sveriges Lärares metodstöd för tjänsteplaneringen kring lärares arbetstid. Detta är något vi även vill arbeta vidare med tillsammans med rektorerna. Vi för samtal med HR och politiker kring löneutvecklingen, för våra medlemmar. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Aktiviteter** — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| BoU-samverkan | 2025 | Styrelsen | Styrelsemöten |  |
| Central-samverkan | 2025 | Styrelsen | Styrelsemöten |  |
|  |  |  |  |  |

## Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

|  |
| --- |
| **Föreningens plan** |
| Genom att fortsätta med regelbundna poltikerträffar, får vi möjlighet att påverka förutsättningarna för t ex medlemmarnas arbetsmiljö, arbetstid och arbetsinnehåll. Vi kan ha en dialog med berörda politiker innan beslut ska tas i BoU-nämnden. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Aktiviteter** — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Träffar med politiken | 2025 | Styrelsen | Styrelsemöten |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

## Budget

En bild som visar text, skärmbild, kvitto, nummer

AI-genererat innehåll kan vara felaktigt.

# Valberedningsförslag inför årsmötet

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Uppdrag** | **Valberedningens förslag** | **Övriga nominerade som kandiderat – ej föreslagna\*** |
| **Mötesfunktionärer** | | |
| Mötes-  ordförande | Kerstin Andersson, Grundskolan, Kvarnbackaskolan |  |
| Mötes-  sekreterare | NN, skolform, arbetsplats |  |
| Justerare tillika rösträknare | NN, skolform, arbetsplats  NN, skolform, arbetsplats |  |
| **Styrelse** | | |
| 1 ordförande tillika förhandlingsombud samt firma-  tecknare | Conny Enlund, Grundskola, Dansutskolan  ... | NN, skolform, arbetsplats NN, skolform, arbetsplats |
| 9 ledamöter | Micaela Taengh, Grundskola, Dansutskolan  Rolf Jönsson, Grundsola, Welandersborg  Veronica Gustafsson, Grundskola, Welandersborg  Frida Granqvist, Förskola,  Fågeldansen  …Lena Åberg, Grundskola, Dansutskolan  Lise-Lott Andersson, Grundskola, Dansutskolan  …Maria Paavo, Förskola,  Fågeldansen  Annika Damm, Grundskola, Frejaskolan  Katja Ahl, Grundskola, Frejaskolan  … | NN, skolform, arbetsplats  NN, skolform, arbetsplats  … |
| 0 suppleanter | … | NN, skolform, arbetsplats  NN, skolform, arbetsplats |
| **Övriga förtroendeuppdrag** | | |
| 6 förhandlingsombud, FO | Conny Enlund, Grundskola, Dansutskolan  Micaela Taengh, Grundskola, Dansutskolan  Rolf Jönsson, Grundsola, Welandersborg  Veronica Gustafsson, Grundskola, Welandersborg  Frida Granqvist, Förskola,  Fågeldansen  …Lena Åberg, Grundskola, Dansutskolan | NN, skolform, arbetsplats  NN, skolform, arbetsplats  … |
| 2 huvudskydds-  ombud på föreningsnivå | Frida Granqvist, Förskola,  Fågeldansen  Lena Åberg , Grundskola,  Dansutskolan  … | NN, skolform, arbetsplats  NN, skolform, arbetsplats  … |
| **Valkretsombud** | | |
| Föreningen har 160 medlemmar vilket innebär att 9 valkretsombud ska väljas | Conny Enlund, Grundskola, Dansutskolan  Micaela Taengh, Grundskola, Dansutskolan  Rolf Jönsson, Grundsola, Welandersborg  Veronica Gustafsson Grundskola, Welandersborg  Frida Granqvist, Förskola,  Fågeldansen  …Lena Åberg, Grundskola, Dansutskolan  Lise-Lott Andersson, Grundskola, Dansutskolan  …Maria Paavo, Förskola,  Fågeldansen  Annika Damm, Grundskola, Frejaskolan  … | NN, skolform, arbetsplats  NN, skolform, arbetsplats  … |
| **Förtroendevald revisor** | | |
| Förtroendevald revisor | Hanna Engström  NN | NN  NN |
| Suppleant till förtroendevald revisor | NN  NN | NN  NN |

## Valberedningen

Enligt § 15 i Sveriges Lärares normalstadgar går det inte att kombinera valberedningsuppdrag med uppdrag som valberedningen har att bereda. Det innebär att valberedningen inte kunnat kandidera till något utav ovanstående uppdrag och valberedningsförslaget innehåller därför inte något av nedanstående namn oavsett om någon eventuellt nominerats av medlemmar.

Valberedningen har inför detta årsmöte bestått av

|  |  |
| --- | --- |
| Sammankallande | Cecilia Sundin, Grundskola, Welandersborg |
| Ledamöter | Cecilia Sundin, Grundskola, Welandersborg  Malin Lindblom Granberg, Grundskola, Frejaskolan  … |

# Kallelse och dagordning årsmöte 2025

Härmed kallas medlemmar i Sveriges Lärare lokalföreningGnesta till årsmöte 2025.

**Tid: den 11/3 kl 18**

**Plats:  Wattrangsborg Björnlund**

**Handlingar finns tillgängliga**: på föreningssidan under fliken nyheter

[**Följ länken**](https://www.sverigeslarare.se/om-oss/foreningar/gnesta/)

**Anmälan av deltagande:**

**Förslag till dagordning**

1. Mötets öppnande
2. Val av mötesfunktionärer
3. Mötesordförande
4. Mötessekreterare
5. Protokolljusterare och rösträknare
6. Fastställande av dagordning
7. Fastställande av röstlängd
8. Mötets behöriga utlysande
9. Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse
10. Behandling av årsrapport
11. Behandling av revisorernas berättelse
12. Fråga om ansvarsfrihet
13. Beslut om lokala skolformsföreningar
14. Sveriges Lärare i förskolan
15. Sveriges Lärare i grundskolan
16. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen
17. Beslut om inkomna medlemsförslag om andra föreningar
18. Xx
19. Yy
20. Behandling av övriga inkomna medlemsförslag
21. Xx
22. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2025
23. Fastställande av styrelsens storlek, beslut om mandatperioders längd för styrelseledamöter samt beslut om eventuellt antal suppleanter
24. Val av föreningens styrelse
25. Ordförande som tillika är förhandlingsombud
26. Ledamöter

Där val av ledamöter kan väljas i två grupperingar om årsmötet beslutat att använda sig av möjlighet till tvååriga mandatperioder på styrelseledamöter.

1. Ledamöter 2-årig mandatperiod
2. Ledamöter 1-årig mandatperiod
3. Eventuella suppleanter
4. Beslut om firmatecknare
5. Val av ev övriga förtroendeuppdrag
6. Ett eller flera förhandlingsombud, FO
7. Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO
8. Ev. val av andra uppdrag som årsmötet beslutat om ska finnas
9. Val av valkretsombud
10. Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/-er
11. Fastställande av valberedningens storlek inkl. sammankallande
12. Val av valberedning inkl. sammankallande
13. Eventuell information
14. Mötets avslutande

Välkommen!