

Verksamhetsberättelse 2024 för Borås lokalförening

Inledning

Verksamheten inom lokalföreningen 2024 har till stor del fortfarande handlat om etablering utifrån ett nytt förbund. Mycket tid har gått till att sätta rutiner och implementera arbetssätt för att uppnå bästa organisation kopplat till såväl ombud som medlemmar. Intentionerna har varit att skapa facklig styrka som verkar för en tydligare medlemsnytta för samtliga lärare och studie- och yrkesvägledare. Vi kan nu konstatera att vi har nått ett gemensamt förhållningssätt gentemot samtliga skolformer samt gentemot arbetsgivare men det finns fortfarande utvecklingsområden kvar att arbeta vidare med.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Under året har medlemsutvecklingen varit relativt stabil för såväl yrkesverksamma som för pensionärsmedlemmar. Föreningen hade den 1 januari 2025 totalt 2280 yrkesverksamma medlemmar och 422 pensionärsmedlemmar. Motsvarande siffror för 1 januari 2024 var 2314 respektive 417.

I Sveriges Lärare Borås har det under året funnits 121 arbetsplatsombud, 111 skyddsombud, 23 förhandlingsombud samt 15 huvudskyddsombud. Majoriteten av samtliga ombud verkar i huvudsak inom sin respektive skolformsförening.

Inom lokalföreningen har det under året funnits följande skolformsföreningar:

- Skolformsförening för Förskolan
- Skolformsförening för Grundskolan
- Skolformsförening för Gymnasiet och vuxenutbildningen

Det har under året även funnits en aktiv intresseförening för pensionärer.

Styrelsen

Styrelsens arbete har bestått i att verka för att omsätta verksamhetens mål och planer utifrån såväl nationell som lokal nivå samt att ansvara för att de ekonomiska medel som finns i föreningen används i enlighet med förbundets intensioner och direktiv.

Styrelsens sammansättning är baserad på en proportionell representativitet från respektive skolforms medlemsantal. Under året har styrelsen haft 11 protokollförda möten och utbildningar varav en tvådagarsutbildning i februari och en tvådagarsutbildning i september.

Ordföranden:	Anne Pihlo och Tommi Wärme
Ledamöter:	Carita Lianas (förskola) Linda Andersson (förskola) Nina Rapinoja Johansson (förskola) Oscar Håkansson (förskola) (fr o m årsmötet 2024) Ingela Magnusson (grundskola) Kristina Wahle (grundskola) Linda Skogh (grundskola) Stefan Holström (grundskola) Sabrina Peroti (grundskola) Towe Norder (gymnasiet och vuxenutbildningen) Danny Sajatovic (gymnasiet och vuxenutbildningen) Martin Jonasson (gymnasiet och vuxenutbildningen) (t o m årsmötet 2024)

Uppdragsfördelningen inom styrelsen har varit följande:

Vice ordförande:	Towe Norder
Sekreterare:	Towe Norder
Vice sekreterare:	Sabrina Peroti
Kassör:	Ingela Magnusson
Vice kassör:	Carita Lianas och Danny Sajatovic
Studentrekrytering:	Sabrina Peroti och Oscar Håkansson
Högskolekontakt:	Sabrina Peroti och Oscar Håkansson
Kursledare:	Anne Pihlo, Towe Norder, Linda Andersson, Sabrina Peroti
Medieansvariga:	Anne Pihlo och Tommi Wärme

Övriga roller

Förhandlingsombud:	Tommi Wärme, Anne Pihlo, Linda Andersson, Nina Rapinoja Johansson, Carita Lianas, Ingela Magnusson, Kristina Wahle, Sabrina Peroti, Linda Skogh, Stefan Holström, Marie-Noëlle Carlsson Ferrier, Katarina Lindgren, John Nilsson, Nilla Björkman, Danny Sajatovic, Martin Jonasson, Christoffer Johansson, Towe Norder, Soili Niskanen, Hans-Olof Johansson, Cecilia Pukonen, Ivana Saric, Malin Solinger.
Huvudskyddsombud:	Anne Pihlo, Tommi Wärme, Linda Andersson, Nina Rapinoja Johansson, Carita Lianas, Ingela Magnusson, Kristina Wahle, Linda Skogh, Stefan Holström, Sabrina Peroti, Marie-Noëlle Carlsson Ferrier, Towe Norder, Danny Sajatovic, Hans-Olof Johansson, Karl Hallerup och Henrik Axelsson.
Förtroendevalda revisorer:	David Solberger och Fatimah Johansson samt Sara Andersson som revisorssuppleant.
Valberedning:	Maria Mansén (sammankallande), Marie Blackenfelt, Sven Dahlberg, Petri Holappa, Tina Hipsi, Sara Andreasson samt Jonathan Öhman.

Utöver uppdrag inom lokalföreningen har nedanstående personer från vår lokalförening valts av kongressen samt av valkretsombud genom distrikt Göteborgsområdet till nationella uppdrag enligt följande:

Anne Pihlo - ordförande för den nationella skolformsföreningen för gymnasiet och vuxenutbildningen
Ingela Magnusson - ledamot i revision- och verksamhetsutskottet
Danny Sajatovic - revisorssuppleant
Tommi Wärme - kongressledamot, förbundsrådsledamot samt delegat i avtalsdelegationen
Towe Norder - kongresssuppleant

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Det har under året arbetats aktivt för att förbättra arbetsmiljön för våra medlemmar genom bland annat samverkan på alla nivåer. Sveriges Lärares huvudskyddsombud har haft en viktig roll i arbetsmiljöutskott och beredningsgrupper inom de olika förvaltningarna men även på central nivå där syftet med arbetet är att bevaka och förbättra våra medlemmars arbetsmiljö och värna om medlemmarnas kärnuppgifter. Fokusområden har varit bland annat uppdragsdialog för förskolan, tjänstefördelningsprocess för grundskolan och uppdragsdialog för gymnasieskolan. Under året har det även drivits ett stort antal arbetsmiljöärenden för såväl kollektiv som enskilda individer.

I arbetet med att uppvärdera medlemmarnas löner samt skapa förutsättningar för löneutveckling genom hela yrkeslivet har det i samband med löneöverläggning avlagts yrkanden på särskilda satsningar för äldre och yrkeserfarna lärare. Analyser av lönekartläggningar har gjorts i syfte att bevaka och påvisa vilka behov som finns för att skapa en god löneutveckling för samtliga yrkesgrupper. Dialog har också förts med förhandlingsdelegationen inför budgetberedning.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Ett flertal medlemsmöten har genomförts på arbetsplatserna med fackliga frågor och information, fördelade på samtliga skolformer under året. Vidare har det även genomförts årliga medlemsmöten med val av arbetsplatsombud och skyddsombud. Genom flertalet arbetsplatsbesök har vi mött medlemmar och fångat in deras frågor samt skapat möjlighet för dialog. Det har bland annat lett till att scheman och andra rutiner har setts över i syfte att förbättra arbetsmiljön.

Rabatterade teaterbiljetter har erbjudits till samtliga medlemmar vid flera tillfällen, vilket varit mycket uppskattat. Stort tack till Susanne Nystedt, teaterombudet som administrerar och organiserar detta. Skollärarförening förskolan erbjöd sina medlemmar ett gratis biobesök för att se filmen "Det omätbara" vilket var mycket uppskattat av deltagarna.

Under året har Sveriges Lärare Borås syns i media med debattartiklar kopplade till lärares arbetsmiljö och arbetssituation. Vidare har även våra ordföranden varit intervjuade i Radio Sjuhärad vid flera tillfällen kopplat till lokala och aktuella händelser.

På central samverkansnivå har det startats ett arbete att ta fram ett studentmedarbetaravtal. Det har också genomförts revidering av Borås stads samverkansavtal samt ett stort antal överläggningar och förhandlingar kopplat till enskilda medlemsärenden.

Det har förts samtal med studentkåren på Högskolan Borås samt skapats nya kontaktytor med VFU-samordnare och programansvarig för förskolläraryrket i syfte att studenterna ska kunna få information om fackligt medlemskap samt föreläsningar genom Sveriges Lärare om exempelvis "Första jobbet".

Ombud på varje arbetsplats

Ett av våra mest prioriterade mål är att det ska finnas ombud på varje arbetsplats. Därför har det prioriterats att göra arbetsplatsbesök på de 15-talet arbetsplatser där vi saknar ombud. Det har även genomförts regelbundna arbetsplatsbesök i syfte att stötta befintliga ombud. På vissa arbetsplatser där det finns flera ombud har arbetsplatsråd initierats. Detta har medfört en ökad informationsförmedling och aktivitet kring arbetsplatsens frågor.

Det har dessutom kontinuerligt genomförts ombudsträffar inom samtliga skolformsföreningar där såväl utbildningsinsatser som aktuella frågor lyfts fram och omhändertagits. Informationsöverföring till ombud och kommunikation ombud emellan sker på olika sätt, såväl genom ombudsträffar som skriftliga utskick i form av ombudsnytt. Detta har anpassats till respektive skolformsförenings förutsättningar och behov.

Utöver ombuden på arbetsplatserna har det för såväl medlemmar som ombud varit god tillgänglighet till förhandlingsombud för såväl fysiska besök som kontakt via telefon och mejl på lokalföreningens expedition.

Det har under året omhändertagits att ombud fått utbildning och getts förutsättningar för att kunna omhänderta medlemmars frågor på ett adekvat sätt vilket innebär att det har skett relativt stora satsningar på ombudsutbildning. Hösten 2023 påbörjades en grundutbildning för nya ombud där de 25 deltagarna blev helt färdiga under hösten 2024. Därutöver har ytterligare 27 ombud, nya men även gamla som inte fått utbildning inom vår nya organisation, påbörjat grundutbildning under hösten 2024. Därutöver har utbildning av ombud även skett inom respektive skolformsförening.

Vi för en regelbunden dialog med samtliga förvaltningar för att ständigt försöka förbättra förutsättningarna, främst i tid, för våra ombud.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Genom arbetsplatsbesök syns Sveriges Lärare ute på arbetsplatserna och tar i samband med det med rekryteringsmaterial i syfte att informera om betydelsen av fackligt medlemskap samt rekrytera nya medlemmar. Ombuden på arbetsplatserna har också haft rekryterande arbete genom att presentera sig som ombud och initiera till medlemskap om de har fått nya medarbetare eller VFU-studenter som inte varit medlemmar.

Under året har Sveriges Lärare Borås även närvarat vid specifika tillfällen i rekryterande syfte. Det har varit vid inskrivningen för lärarstudenter på Högskolan Borås, uppstartsdagen på Bäckängsgymnasiet för samtliga gymnasielärare samt under läromedelsmässan.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distriktet

Borås lokalförening har deltagit med en till två representanter vid åtta av de tio distriktsrådsträffar som genomförts under året samt varit arrangör vid ett tillfälle.

Distriktsrådet är ett viktigt nätverk där det har etablerats mycket nya kontakter, utbytt råd och stöd i olika frågor såsom till exempel referenstagning och ombudsutbildningar. Där sker också mycket erfarenhetsutbyte kring aktuella fackliga frågor. Tack vare mycket engagerade fackliga eldsjälar har arbetet inom distrikt Göteborgsområdet initierats och utvecklats till en viktig samarbetsplattform för förtroendevalda. Vid arrangerande av grundutbildning för nya ombud har Borås bjudit in omkringliggande föreningars nya ombud att kunna medverka då det är ett av Distriktsrådets uppdrag att samordna.

Övrig verksamhet

Tolvkommunerssamarbete

Borås är en av tolv medelstora lokalföreningar i Sverige som har ett samarbete. Det arrangeras en konferens per termin och Borås har medverkat vid båda tillfällena under året. Där sker ett värdefullt erfarenhetsutbyte samt uppföljning och utvärdering av bland annat tecknade avtal, samverkans- och förhandlingsresultat.

Skolformsförening för förskolan

Under året har det varit tre ombudsträffar varav en träff tillsammans med Kommunal och deras ombud i förskolan. Det har även genomförts en tvådagars utbildning för ombud inom förskolan tillsammans med grundskolans ombud på Bohusgården. Här deltog regionala ombudsmän och avhandlades gjordes bland annat hot och våld, Barnahus och Min trygghet. Det har under året skickats ut tre ombudsnytt där ombuden fått information gällande förskolan. Dessa har skickats ut efter ombudsträffarna och sammanfattat information och diskussioner på träffarna.

Huvudskyddsombuden har medverkat vid risk-och konsekvensanalyser i samband med budget 2025 och förändringar gällande barnantal på förskolor kopplat till budget. Huvudskyddsombud har även deltagit i arbetsmiljöronder och företrätt medlemmar i rehab och arbetsrättsliga frågor. Vidare har huvudskyddsombuden även deltagit i processer kring om- och nybyggnationer av förskolor. Under våren besökte politiker från nämnden ett FSG, efter förfrågan från Sveriges lärare. Inom förskoleförvaltningen har det under året varit följande beredningsgrupper i vilka det funnits facklig representation: sommarförskola, nybyggnation, vikariebemanning, barn som utmanar, Barnahus samt rehabiliteringsprocessen.

Ett fyrtiotal arbetsplatsbesök har gjorts på olika förskolor. Vissa planerades utifrån att besöka medlemmar och ombud på deras arbetsplatser, andra utifrån att det framkommit ett behov genom exempelvis en ökad mängd KIA-anmälningar, eller genom andra signaler om att våra medlemmar haft behov av stöd i frågor kring arbetsmiljön.

I december bjöds medlemmar inom förskolan på filmen "Det omätbara" på Röda Kvarn.

Skolformsförening för grundskolan

Under året har det genomförts fyra ombudsträffar, varav en av träffarna varit tillsammans med två regionala ombudsmän, med temat hot och våld. Där har ombuden fått aktuell information gällande såväl samverkan som internfacklig förbundsinformation samt viss utbildning, exempelvis kring hot och våld inklusive KIA-anmälningar. Vi har också utvärderat och diskuterat de fackliga dialogmötena vi ska ha på våra arbetsplatser. Erfarenheter har utbytts ombuden emellan, vilket skapat såväl samsyn som reflektion över vad som görs lika respektive olika inom respektive verksamheter. Vid några träffar delades ombuden upp gruppvis utifrån F-6 respektive 7-9. I september genomfördes också en större utbildningsinsats, en uppskattad tvådagarsutbildning för ombud på Bohusgården. Här deltog regionala ombudsmän och avhandlades gjordes bland annat hot och våld, Barnahus och Min trygghet.

Det har under året skickats ut fyra Ombudsnytt där ombuden fått skriftlig information gällande grundskolan och kulturskolan. Ett flertal skolbesök har gjorts vilket varit givande utifrån ett ombudsperspektiv men också varit uppskattat bland medlemmarna. Fokus på flera besök har varit att också värva nya arbetsplatsombud och skyddsombud. Det har genererat några nya ombud, men här behöver det fortsätta arbetas aktivt för att få ombud på varje arbetsplats. Det har också bjudits in till "öppet hus" för ombud, men det var ett svalt intresse för den modellen av ombudskontakt.

Under året har också föreningsombud blivit inbjudna att medverka på ett antal medlemsmöten på arbetsplatser för att omhänderta medlemmars frågor och åsikter.

I förvaltningssamverkan har frågor drivits kring bland annat hot och våld. Som ett resultat av en tvisteförhandling påbörjades ett partsgemensamt arbete med att ta fram och implementera en fungerande tjänstefördelningsprocess, inklusive fungerande scheman, på grundskolan. Det kommer fortsätta under 2025 då utvärderingar visat att processen fortfarande inte fungerar på alla arbetsplatser. Sveriges Lärare har också drivit frågan om autismheter på F-6. Det har även skett en revidering av den lokala samverkansöverenskommelsen med koppling till det reviderade centrala samverkansavtalet.

Skolformsförening för gymnasiet och vuxenutbildningen

Det har under året genomförts åtta ombudsträffar dit samtliga ombud inom gymnasie- och vuxenutbildningen bjudits in. Där har ombuden fått aktuell information gällande såväl samverkan som internfacklig förbundsinformation samt viss utbildning. Erfarenhetsutbyte verksamheterna emellan har också varit en viktig del vid ombudsträffarna. För ombuden inom skolformsföreningen gymnasiet och vuxenutbildningen har det utöver regelbundna ombudsträffar även genomförts en heldagsutbildning. Året avslutades efter ombudsträffen i december med en gemensam kvällsaktivitet.

En revidering av uppdragsdialogen har genomförts under året. Det har även kontinuerligt samverkats kring UP2-projektet vilket har varit ett projekt som har involverat flera verksamheter och delvis byggts upp samtidigt som det har varit igång. Ett arbete har gjorts i arbetsmiljöutskottet med framtagande av material och presentation av hur man i verksamheterna kan arbeta med friskfaktorer. Flera arbetsgrupper på förvaltningsnivå har varit aktuella, bland annat en grupp kring införande av AST-enheter i samtliga verksamheter.

Medlemsmöten har under året arrangerats där förhandlingsombud har deltagit. Där har aktuella frågor omhändertagits och medlemmar har fått möjlighet till diskussioner och dialog.

Pensionärsaktiviteter

Pensionärsmedlemmarna inom Borås lokalförening har en aktiv och levande senioravdelning. År 2024 inleddes med ett besök på Abecita Popkonst & Foto. Det blev en guidad tur och efter det en gemensam fikastund för ca 25 deltagare och visningen var mycket uppskattad.

I strålände vårväder var det återigen en samling av runt 25 personer som denna gång samlades vid Torpa Stenhus där det blev en guidad visning och historisk tillbakablick. Det avslutades sedan med gemensam fika.

Abecita besöktes ytterligare en gång där fotografen, konstnären och teaterregissören Elisabeth Ohlsson hade ställt ut sina bilder vilket var mycket imponerande.

Ett besök på Stadsteatern gjordes av ett tiotal seniorer, för att se föreställningen "Vad boråsarna vill ha".

Årets aktiviteter avslutades av ett 30-tal deltagare med ett julbord på Restaurang Atern.

Ekonomisk uppföljning

Under 2024 har föreningen satsat mycket på att utbilda ombud med såväl grundutbildningar som fortsättningsutbildningar.

Vidare har Borås lokalförening medverkat med tre representanter per tillfälle vid de två tolvkommuners-konferenserna under året och utbytt erfarenheter.

Under kostnadsställe för styrelsemöte ligger även alla kostnader för årsmötet som genomfördes i mars 2024.

Det överskott som finns går tillbaka till förbundet centralt.

Budget för verksamhetsår 2024

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	653 128
900	Utökat budgetutrymme	117 000
900	Studentrekrytering	46 350
	Summa intäkter	816 478

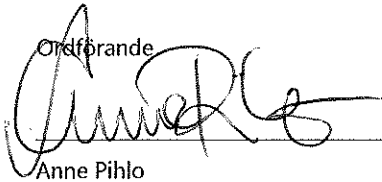
KOSTNADER

		Förslag till Budget 2024	Kvar av Budget 241231
100	Styrelsearbete	30 000	26158
110	Styrelse/Utbildning	20 000	3771
120	Styrelse/Konferens	100 000	31618
130	Styrelse/Möte	160 000	4982
210	Ombud/Utbildning	220 000	6386
220	Ombud/Övriga aktiviteter	19 000	12784
310	Medlem/Utbildning	20 000	20000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	40 000	-12616
330	Studenter	46 350	14191
340	Pensionärer	15 000	1436
410	Rekrytering	61 128	-4452
510	Lön & Villkor		
610	Opinion & Marknadsföring	5 000	5000
710	Föreningens administration	25 000	9962
810	Skolform/Förskola	15 000	5409
820	Skolform/Grundskola	20 000	10226
830	Skolform/Gymnasie	15 000	7028
900	Övrigt	0	-862
950	Distriktsråd	5 000	1607
	SUMMA KOSTNADER	816 478	142628

Ort, datum och underskrift

Borås 2025-02-28

Ordförande


Anne Pihlo

Ledamot

Linda Andersson

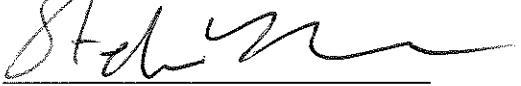
Ledamot

Nina Rapinoja Johansson

Ledamot

Linda Skogh

Ledamot


Stefan Holström

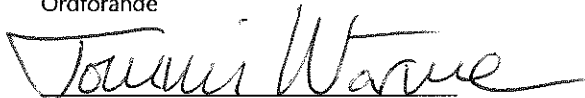
Ledamot


Kristina Wahle

Ledamot

Danny Sajatovic

Ordförande


Tommi Wärme

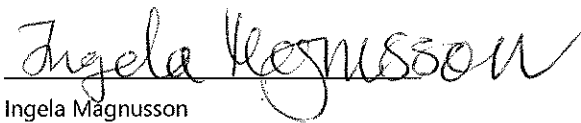
Ledamot

Carita Lianas

Ledamot

Oscar Håkansson

Ledamot


Ingela Magnusson

Ledamot


Sabrina Peroti

Ledamot


Towe Norder