

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Oxelösund

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Fundera över hur vi kan öka möjligheter för medlemmarna att ha dialog, vilka mötesplatser som ska finnas under året på arbetsplatser, i föreningen och tillsammans i distriktet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Vi vill göra medlemmarna delaktiga genom att synliggöra styrelsens arbete

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Delta på APT där ombud ej finns	Kontinuerligt	Styrelsen	På styrelsemöten	I mån av tid och behov
Arbetsplatsbesök	Kontinuerligt	Styrelsen	På styrelsemöten	

Medlemsmöte	Kontinuerligt	Styrelsen genomför medlemsmöte på de arbetsplatser som inte har ombud	På styrelsemöten	
Årsmöte	Onsdag den 11 mars 18:15	Ordförande	Oxelöskolans matsal	
Bjuda in medlemmar till forum för föreläsning mm	Kontinuerligt	Regina och Linnea	På styrelsemöten	https://www.sverigeslarare.se/medlemskap/medlemsformaner/forelasningar/
Ombudsträffar	2 ggr/år	Victoria och Linnea	På styrelsemöte	
Gå ut med information om vårt arbete	Kontinuerligt	Regina och Linnea	På styrelsemöten	Genom medlemsbrev, sociala medier, via ombud och på besök på arbetsplatserna

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge: Hur ser rekryteringspotentialen ut samt hur många nya yrkesverksamma medlemmar föreningen har som mål att rekrytera under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Genom att vara synliga på arbetsplatserna och att kontakta icke medlemmar visar vi på vikten att vara medlem.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kontakta icke medlemmar vid anställning	Kontinuerligt	Linnea mejlar alla utifrån anställningsavtal	På styrelsemöten	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Beskriv hur antalet arbetsplatser med arbetsplats- och skyddsombud kan öka. Fundera hur kompetensutvecklingsplanen bör se ut för arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och föreningsstyrelsen under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Vi fortsätter det arbete vi gjort under alla år för att få ombud på arbetsplatser som inte har något.

Vi ser vissa hinder i att några arbetsplatser har få medlemmar.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
APT		Se ovan, punkt 1		
Arbetsplatsbesök		Se ovan, punkt 1		

4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativt löneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Vi kommer fortsätta arbetet från 2025, vad gäller:

- att tydliggöra för lärarnas kärnuppdrag och vad uppdraget innehåller.
- att följa upp "Överenskommelsen lärare i fritidshem – barnskötare" som gjorts med arbetsgivaren.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Förvaltningssamverkan	Månadsvis (ej juli)	Caroline och Linnea	Kontinuerligt med styrelsen på träffar och styrelsemöten	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Fyll i text i denna ruta.

Budget

Styrelseutbildning	5000	Utbildning för styrelseledamot
Styrelsekonferens	10 000	Budgetarbete, årsplanering mm
Styrelsemöte	5 000	Månadsmöten
Ombud/Utbildning	10 000	Ombud- och skyddsombudsutbildning
Ombud/Övriga aktiviteter	20 000	Ombudsträffar

Medlem/Övriga aktiviteter	66 000	T ex julbord, sommarpresenter, utlottningar, profilmaterial
Pensionärer	2 000	T ex temakvällar (författarbesök)
Rekrytering	1 000	Nya medlemmar
Lön & Villkor	500	Årsmötesordförande
Föreningens administration	1 889	Kontorsmaterial
Distriktsråd	2 500	Samarbete i Tvärs, Södermanland
SUMMA KOSTNADER	123 889	Budgetutrymme