

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Vetlanda

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

- Styrelsen bjuder in till korta teammöten för ombud. Detta ger ombud större möjlighet att vara delaktiga och skapa förutsättningar för mötesplatser och dialoger på sina arbetsplatser. Där ombud saknas besöker styrelsen arbetsplatsen.
- Vi bjuder in ombuden på fysiska träffar för att vidareutbilda våra ombud.
- Alla arbetsplatser ska hålla årligt medlemsmöte. Saknas ombud är styrelsen behjälpliga.
- Fortsätta sprida kunskap om våra avtal i våra olika kanaler, både till medlemmar och ombud.
- Hålla oss uppdaterade kring vad som är på gång i förbundet och sprida det aktivt genom olika kanaler till våra medlemmar och ombud.
- Delta i möten i distriktsrådet och lyfta upp det som är aktuellt i lokalföreningen.

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Styrelsen undersöker varför medlemmarna har gått ur, ringer och tar kontakt med personen. Vi försöker rekrytera vid varje termin. Ombuden på respektive arbetsplats har även ett ansvar att rekrytera nya medlemmar.

Vi har som mål att rekrytera 10 nya medlemmar under året. Vi är inte en stor förening och det demografiska läget underlättar inte alltid rekryterandet av nya medlemmar.

Styrelsen kommer att uppvakta nya medlemmar med ett välkomstmail.

Vi värnar om våra befintliga medlemmar genom olika medlemsaktiviteter.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Vi ska ha ombud på alla våra arbetsplatser. Ombudet är en tydlig och känd företrädare på arbetsplatsen. De ska erbjudas utbildning och material så att de syns.

I dagsläget saknar vi ombud på två av våra största grundskolor. Styrelsen har i uppdrag att genomföra medlemsmöte och försöka rekrytera ombud på arbetsplatsen.

Vi ska under året ha teammöten där ombud kan koppla upp sig och ställa frågor om aktuella frågor till exempel tjänsteplanering. Vi kommer också att genomföra utbildningar för våra ombud. Nya ombud kommer att erbjudas att gå grundläggande ombudsutbildning i samarbete med våra grannkommuner.

Huvudskyddsombud och förhandlingsombud kommer hålla sig ajour med aktuella utbildningar som förbundet håller i.

Medlemmarna informeras via nyhetsbrev.

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

- Bevaka att avtal följs på lokalnivå och öka arbetsgivarens kunskap och förståelse för komplexiteten i våra medlemmars uppdrag genom processen med tjänsteplanering i alla verksamheter.

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan		
-	Spreada kunskap och informera om avtal och det fackliga arbetet via ex. nyhetsbrev och sociala medier.	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening		
-	Vi kommer att följa upp verksamhetsplanen regelbundet på våra styrelsemöten. Vi har även ett internt årshjul med våra planerade aktiviteter.	

Budget

INTÄKTER		
900	Budgetutrymme	
	Summa intäkter	185 621
KOSTNADER		
Förslag till Budget 2026		
100	Styrelsearbete	7 000
110	Styrelse/Utbildning	10 000
120	Styrelse/Konferens	30 000

130	Styrelse/Möte	20 000
210	Ombud/Utbildning	10 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	21 621
310	Medlem/Utbildning	0
320	Medlem/Övriga aktiviteter	58 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	3 000
410	Rekrytering	8 000
510	Lön & Villkor	2 000
610	Opinion & Marknadsföring	4 000
710	Föreningens administration	8 000
810	Skolform/Förskola	0
820	Skolform/Grundskola	0
900	Övrigt	2 000
950	Distriktsråd	2 000
	SUMMA KOSTNADER	185 621