

Kallelse och dagordning årsmöte 2026

Härmed kallas medlemmar i Sveriges Lärare lokalförening Falkenberg till årsmöte 2026.

Tid: 18.00

Plats: Hamnkrogen, Hamngatan 39, Falkenberg

Handlingar finns tillgängliga: på föreningssidan under fliken nyheter

www.sverigeslarare.se/falkenberg

Förslag till dagordning

1. Mötets öppnande
2. Val av mötesfunktionärer
 - a. Mötesordförande
 - b. Mötessekreterare
 - c. Protokolljusterare och rösträknare
3. Fastställande av dagordning
4. Fastställande av röstlängd
5. Mötets behöriga utlysande
6. Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse
7. Behandling av årsrapport
8. Behandling av revisorernas berättelse
9. Fråga om ansvarsfrihet
10. Beslut om lokala skolformsföreningar
 - a. Sveriges Lärare i förskolan
 - b. Sveriges Lärare i grundskolan
 - c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen
11. Beslut om inkomna medlemsförslag om andra föreningar
12. Behandling av övriga inkomna medlemsförslag
13. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2026
14. Fastställande av styrelsens storlek, beslut om mandatperioders längd för styrelseledamöter samt beslut om eventuellt antal suppleanter
15. Val av föreningens styrelse
 - a. Ordförande som tillika är förhandlingsombud
 - b. Ledamöter

Där val av ledamöter kan väljas i två grupperingar om årsmötet beslutat att använda sig av möjlighet till tvååriga mandatperioder på styrelseledamöter.

 1. Ledamöter 2-årig mandatperiod
 2. Ledamöter 1-årig mandatperiod
 - c. Eventuella suppleanter
16. Beslut om firmatecknare

17. Val av ev övriga förtroendeuppdrag
 - a. Ett eller flera förhandlingsombud, FO
 - b. Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO
 - c. Ev. val av andra uppdrag som årsmötet beslutat om ska finnas
18. Val av valkretsombud
19. Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/-er
20. Fastställande av valberedningens storlek inkl. sammankallande
21. Val av valberedning inkl. sammankallande
22. Eventuell information
23. Mötets avslutande

Välkommen!

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Falkenberg

Inledning

Under året har vi arbetat på både distrikts- och central nivå. Den kommungemensamma utbildningen i bilaga M avslutades under vårterminen. Vi har samverkat på central - förvaltnings - verksamhets - samt lokal nivå. Vi har fört samtal och diskuterat aktuella frågor med våra politiska företrädare, HR och barn - och ungdomsförvaltningens chef.

Vi har besökt samtliga verksamheter i kommunen. Vi har arbetat aktivt med att stödja ombud genom att det arrangerats grundläggande ombudsutbildning för nya ombud samt ombudsträffar.

Vi har även gjort en skrivelse i syfte att förtydliga främst ordsbegreppet i de nya LAS-regler som infördes 2022. Det har också anordnats medlemsaktiviteter.

Under året har vi gjort en studieresa till EIS (Educational Institute of Scotland) i Edinburgh, Skottland och besökt verksamheter där med hjälp av stipendiepengar från Sveriges Lärare centralt.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling:

31 december 2024: 933 aktiva medlemmar och 206 pensionärsmedlemmar

31 december 2025: 954 aktiva medlemmar och 210 pensionärsmedlemmar.

Ombudsutveckling; I december 2025 hade Falkenbergs lokalförening 95 förtroendevalda ombud ute i verksamheterna. Några lämnade sina uppdrag under året och vi välkomnade några nya förtroendevalda ombud. De allra flesta verksamheter hade ombud men vi hade fortfarande några som stod utan.

Vi har skyddsombud och arbetsplatsombud ute i verksamheterna, många av dessa förtroendevalda ombud innehar båda uppdragen.

Skolformsföreningarna för förskolan, grundskolan och gymnasieskolan/VUX var vilande under 2025.

Styrelsen

Styrelsen: Jennie Ericsson ordförande, Matilda Johansson, studieorganisatör och vice ordförande, Maria Pettersson, studieorganisatör och kassör, Marie Jönsson, sekreterare, Malin Pettersson, ledamot, Karin Green, ledamot, Göran Lydevik, ledamot, Christina Johansson, ledamot, Lina Andersson, ledamot, Kristoffer Larsson, ledamot, Robin Johansson, ledamot, Malin Lind, suppleant.

Förhandlingsombud: Marie Jönsson, Malin Pettersson, Lina Andersson, Jennie Ericsson, Maria Pettersson, Göran Lydevik, Matilda Johansson

Huvudskyddsombud: Jennie Ericsson, Malin Pettersson, Göran Lydevik, Lina Andersson, Matilda Johansson

Antal styrelsemöten: 9 st

Arenor: Jennie Ericsson är förbundsrådsrepresentant och Göran Lydevik är en del av valberedningen för valkrets Norra Halland- Skåne.

Övriga roller

Niklas Börjesson, revisor

Carolina Johansson, revisorssuppleant

Kjell-Anders Johansson, sammankallande valberedning

Conny Edman, valberedning

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet

Under mars månad genomförde Falkenbergs lokalförening ett årsmöte i Kyrkans hus.

Vi samlade in protokoll från verksamheternas medlemsmöten och genomförde medlemsmöten i verksamheter som inte hade ombud.

Vi fortsatte med vår informationskanal på kommunens intranät, en för medlemmar och en för ombud, där vi uppdaterade med information och där man kunde ställa frågor eller ventilera funderingar.

Under året hade vi två ombudsträffar som var välbesökta. Vi anser att det är av största vikt att våra ombud får möjlighet att träffa varandra och de som arbetar fackligt centralt för att få reda på vad som pågår i förbundet och kommunen, samt få en inblick i verksamheten i stort. Dessutom får man möjlighet att dela med sig av det som pågår i den delen av verksamheten man själv representerar.

Vi gjorde verksamhetsbesök på alla enheter under året. Inför verksamhetsbesök tar vi kontakt med ombudet/ombuden i verksamheten så möjligheten finns för den/dem att samla in åsikter, frågor, funderingar inför att vi kommer. Om medlemmarna hade möjlighet kunde de komma och prata med oss direkt när vi var ute på verksamhetsbesöken.

Målet med besöken var att få en överblick över vad som pågår ute i verksamheterna och hur arbetsmiljön såg ut för våra medlemmar. Några verksamheter besökte vi fler gånger under året eftersom ombuden hörde av sig med frågor eller ville ha stöd i frågor som rörde medlemmarnas arbetsmiljö.

Vi har deltagit i samverkan på alla olika nivåer i kommunen och ordföranden satt även med på mötena i nämnden.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka

Vi genomför varje år några medlemsaktiviteter så även det gångna året. Under 2025 genomfördes quiz, bokkväll och bio. Nytt för 2025 var att vi genomförde en aktivitet speciellt riktad till våra 210 pensionärsmedlemmar där vi bjöd in till frukost på Stålboms, något som uppskattades och som vi därför tänker att vi ska genomföra även under 2026.

Under året uppmärksammade vi de dagar i kalendern som är dedikerade till skolan som helhet eller specifika yrkesgrupper inom verksamheten. Vi brukar skicka ut presentkort till ombuden så de kan köpa något gott som skulle uppskattas i den verksamhet de representerar och uppmärksamma dagen i vår grupp på intranätet.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar

Vi genomför grundutbildningen för ombud steg 1-6 varje år och steg 8 planeras genomföras vartannat år. Detta för att hjälpa våra nya ombud in i sin nya viktiga roll. Dessutom har vi två ombudsträffar där man får träffa de som jobbar fackligt centralt och andra ombud från andra verksamheter, få möjlighet att utbyta erfarenheter och få med sig idéer till det fackliga arbetet i den egna verksamheten.

Under året började vi även dela med oss av färdigt material att använda för den fackliga tiden under APT. Under en ombudsträff gick vi igenom presentationerna som vi satt ihop, fick feedback på och sen började vi dela dem med ombuden som ett stöd. Tanken är att de ska följa årshjulet för APT så det finns stöd i de frågor som är aktuella i årshjulet.

Via

Nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling

Efter genomgången löneprocess gjorde vi en enkät för att utvärdera den nya matris som infördes under 2025. Tyvärr fick vi inte, trots upprepade försök, tillräckligt många svar för att ha ett utfall som kunde motsvara större relevans i diskussionen med arbetsgivaren.

Vår tanke var att utveckla ett metodstöd för arbetsgivaren och ombuden att använda till tjänsteplaneringen. Detta hann vi inte under 2025 så det kommer att ligga kvar under 2026 eftersom vi anser att detta skulle vara bra för medlemmarna.

Vi bevakade alla KIA-anmälningar som kommit in och har fört diskussioner med chefer och politiken kring det vi ser.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag

Vi har etablerat kontakter med ett flertal partirepresentanter som vi träffat regelbundet under året. Vi har under året även försökt etablera kontakt med de partier som vi inte redan har ett samarbete med men hittills inte lyckats.

Ordföranden har deltagit i nämndmöten.

Distriktsråd

Vi har deltagit i de distriktsråd som anordnats under 2025 utom ett där vi fick förhinder.

Under 2025 genomfördes del 8 i den grundläggande utbildningen ihop med Varbergs lokalförening.

Vi har samarbetat kring medlemsaktiviteter med fristående verksamhet.

Under 2025 startades ett nätverk för huvudskyddsombuden med sin första träff i november månad. Nätverken för kassörer och ordförande fanns redan etablerade och fortsatte ses för utbyte av erfarenheter under 2025. En ordförandeträff hade utbildningsfokus varpå de som ansvarar för utbildning i föreningen också deltog.

Ekonomisk uppföljning

Budget (SEK), Sveriges lärare Falkenberg (SL8025400302)
Period: 2025-01-01 - 2025-12-31
Kostnadsställe: Hela företaget

OXCEED

	Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	306 049	306 049	306 049	0
Summa intäkter	306 049	306 049	306 049	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-10 746	-10 746	-8 000	-2 746
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-3 008	-3 008	-8 000	4 992
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-51 364	-51 364	-60 000	8 636
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-11 989	-11 989	-10 000	-1 989
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-68 918	-68 918	-50 000	-18 918
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-15 157	-15 157	-30 000	14 843
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	-800	-800	-3 500	2 700
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-72 903	-72 903	-96 049	23 146
Kostnader - Studenter (330)			-2 000	2 000
Kostnader - Pensionärer (340)	-1 760	-1 760	-2 500	740
Kostnader - Rekrytering (410)			-10 000	10 000
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-11 327	-11 327	-15 000	3 673
Kostnader - Föreningens administration (710)	-2 089	-2 089	-5 000	2 911
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)			-1 000	1 000
Kostnader - Övrigt (900)	0	0		0
Kostnader - Distriktsråd (950)	-2 045	-2 045	-5 000	2 955
Summering	-252 106	-252 106	-306 049	53 943
Summa intäkter	306 049	306 049	306 049	0
Summa kostnader	-252 106	-252 106	-306 049	53 943
Resultat	53 943	53 943		53 943

Vi har ett resultat som visar på 53 943 kronor plus. De poster som sticker ut är kostnadsstället 120 ombud/ utbildning där vi har ett minus. Vi har haft ett stort intresse att delta på de ombudsträffar vi haft under 2025 och styrelsen valde att använda pengar från andra budgetposter för att täcka behovet. Posten 320 Medlem/övriga aktiviteter har mycket pengar över. bl.a drog kundkorg-kampanjen ut på tiden. Posten 410 Rekrytering har inte använts, det rekryterande vi gör när vi är ute på verksamhetsbesök kostar väldigt lite.

Ort, datum och underskrift

Falkenberg, 12/3-2026

Jennie Ericsson
Ordförande

Maria Pettersson

Malin Pettersson

Marie Jönsson

Matilda Johansson

Göran Lydevik

Robin Johansson

Kristoffer Larsson

Christina Johansson

Karin Green

Lina Andersson

Revisorernas berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare 12 mars 2026

Vi har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Vi har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Vårt ansvar är att uttala oss om årsrapporten på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vårt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024.

Falkenberg 2026-02-24



Revisor



Revisor

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressens beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från "verksamhetsplan" till "förbundsplan" är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter

för förening Falkenberg

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan
Tillvarata de demokratiska arenorna.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	Mars 2026	AU		
Medlemsmöte på arbetsplatserna	Minst 1 ggr/år	Lokala AO	Protokollförs	
Kategoriträffar	Vi behov och/ eller vid initiativ av medlemm ar	AU och styrelsen		Planeras vid behov
Informationskanal via intranätet till medlemmar	Kontinuerli gt	AU	Bevakar	
Informationskanal via intranätet till ombud	Kontinuerli gt	AU	Bevakar	
Besöka verksamheter som efterfrågar vårt stöd	Då det efterfrågas	AU och styrelsen		
APT	1 ggr/månad i respektive verksamhe t	Samtliga i verksamheten		Stärka ombuden
Ombudsträffar	1 ggr/termin	AU	Utvärdering	Stärka ombuden
Verksamhetsbesök	1 ggr/läsår i varje verksamhe t	AU och styrelse	Dokument i drive	Prioritering vid behov
Samverkansmöte på alla nivåer	1 ggr/månad	AO, SO, FO, HSO, ordförande	Rapporter via intranät, protokoll, på styrelsemöte	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Stötta våra ombud och försöka rekrytera ombud på de arbetsplatser som är utan.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Verksamhetsbesök i alla verksamheter	Hela året	AU och styrelse	Dokument i drive	
Uppmärksamma alla verksamheters dagar i kalendern	1 ggr/år	AU		Fika och information
Medlemsaktiviteter	Några ggr/termin	AU och styrelse		Erbjuda varierande aktiviteter

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Målet är att försöka få minst ett engagerat ombud på varje arbetsplats

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsträffar	1 ggr/termin	AU	Utvärdering	
Grundläggande ombudsutbildning steg 1-6	Under året	AU	Inbjudan, utvärdering, drivedokument	
APT-stöd	Under året	AU	Mapp på driven	
Deltagande i årligt medlemsmöte i de verksamheter som inte har ombud	Under året	AU		
Verka för att pedagogiska måltider ska vara gratis i första hand i anpassad verksamhet och förskolan	Under året	AU		t.ex vid träffar med politiker

4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Arbeta med tjänsteplanering och en hållbar arbetsbelastning. Vårda de kontakter vi etablerat och eventuellt etablera nya.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Utveckla metodstöd för AG och ombud kring tjänsteplanering att använda vid samverkansmöten	Under året	AU	Med ombuden	
Bevaka KIA-system och föra diskussion med politiker och chefer	Kontinuerligt	Ordförande, HSO		
Träffa politiker	Kontinuerligt	Ordförande + eventuellt annan medlem i AU	Detta är redan etablerat med en del partier	
Delta i nämndmöte	Under året	Ordförande		
Träffa HR-chef	Kontinuerligt	Ordförande		
Träffa chef för BUF	Kontinuerligt	Ordförande		
Träffa hela partigrupper	VT	AU	Dela med oss av vår sakkunnighet inom skolfrågor	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Vi följer upp planen under året.

Sveriges Lärare

Falkenberg

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2026

Resultat intäkter/kostnader som planeras för.
Resultatet som blir kommer att föras över till
resterande år av kongressperioden

0

INTÄKTER

900	Grundbudgetutrymme enligt FS förd	311 362
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	53 943
	Summa intäkter	365 305
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	365 305

KOSTNADER

Styrelsens förslag till
Budget 2026

100	Styrelsearbete	8 000
110	Styrelse/Utbildning	10 000
120	Styrelse/Konferens	70 000
130	Styrelse/Möte	20 000
210	Ombud/Utbildning	80 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	20 000
310	Medlem/Utbildning	3 500
320	Medlem/Övriga aktiviteter	117 805
330	Studenter	
340	Pensionärer	3 000
410	Rekrytering	5 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	15 000
710	Föreningens administration	4 000
810	Skolform/Förskola	1 000
820	Skolform/Grundskola	1 000
830	Skolform/Gymnasie	1 000
840	Skolform/Övrigt	1 000
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	5 000
	SUMMA KOSTNADER	365 305

Valberedningens förslag

Uppdrag	Valberedningens förslag	Övriga nominerade som kandiderat – ej föreslagna*
Mötesfunktionärer		
Mötes-ordförande	Charlotte Neumann	
Mötes-sekreterare	Malin Pettersson	
Justerare tillika rösträknare	Väljs på plats	
Styrelse		
1 ordförande tillika förhandlingsombud samt firmatecknare	Jennie Ericsson	Hertingsskolan 4-6
10 ledamöter	Christina Johansson Göran Lydevik Karin Green Kristoffer Larsson Lina Andersson Malin Pettersson Marie Jönsson Matilda Johansson Malin Lind Robin Johansson	Vessigebro förskola Apelskolan 7-9 Skogstorpsskolan 7-9 Falkenbergs Gymnasieskola yrkeslärare Tallkottens förskola Kristinesläotts förskola Falkenbergs Gymnasieskola Ljungbyskolan 4-6 Vuxenutbildningen Tullbroskolan 7-9
0 suppleanter**	...	
Övriga förtroendeuppdrag		
6 förhandlingsombud, FO	Göran Lydevik Jennie Ericsson Malin Pettersson Lina Andersson Matilda Johansson Marie Jönsson	Apelskolan 7-9 Hertingsskolan 4-6 Kristinesläotts förskola Tallkottens förskola Ljungbyskolan Falkenbergs Gymnasieskola
6 huvudskyddsombud på föreningsnivå	Göran Lydevik Jennie Ericsson Malin Pettersson Lina Andersson Matilda Johansson Marie Jönsson	Apelskolan 7-9 Hertingsskolan 4-6 Kristinesläotts förskola Tallkottens förskola Ljungbyskolan Falkenbergs Gymnasieskola
Valkretsombud		
Föreningen har 948 medlemmar vilket innebär att 13 valkretsombud ska väljas	Christina Johansson Göran Lydevik Karin Green Kristoffer Larsson Lina Andersson Malin Pettersson Marie Jönsson Matilda Johansson Malin Lind Robin Johansson Jennie Ericsson	Vessigebro förskola Apelskolan 7-9 Skogstorpsskolan 7-9 Falkenbergs Gymnasieskola yrkeslärare Tallkottens förskola Kristinesläotts förskola Falkenbergs Gymnasieskola Ljungbyskolan 4-6 Vuxenutbildningen Tullbroskolan 7-9 Hertingsskolan 4-6

	Niklas Börjesson Carolina Johansson	Skogstorpsskolan 7-9 Skogstorpsskolan 7-9
Förtroendevald revisor		
Förtroendevald revisor	Niklas Börjesson	Skogstorpsskolan 7-9
Suppleant till förtroendevald revisor	Carolina Johansson	Skogstorpsskolan 7-9

* Detta finns som information med och ingår inte i valberedningens förslag. Övriga nominerade som ej är föreslagna av valberedningen kan - precis som andra medlemmar som vid årsmötet kan tänka sig att stå till förfogande - nomineras under årsmötet om någon med förslagsrätt på årsmötet så önskar, sk "golvnomination". Har årsmötet fler förslag att ta ställning till än det finns antal beslutade platser att tillgå ska det alltid ske slutna omröstning vid personval – se § 10 i normalstadgarna [Det här är våra stadgar och styrdokument \(sverigeslarare.se\)](#)

** Valbart om föreningen beslutar att ha suppleanter eller ej och hur många. Detta är valberedningens förslag

Valberedningens instruktioner och underlag

Valberedningens uppdrag beskrivs i Sveriges Lärares normalstadgar §§ 6.3 och 7. Valberedningen ska lägga förslag som är representativt och proportionerligt i förhållande till medlemssammansättningen. Valberedningen har använt förbundsstyrelsens utskickade underlag om medlemssammansättning till stöd för arbetet.

Valberedningen har tagit del av inkomna accepterade nomineringar och redovisar samtliga inkomna accepterade nomineringar som kommit valberedningen till del senast 4 veckor innan årsmötet. Valberedningen har också, vilket är praxis, haft möjligheten att själv göra egna nomineringar under valberedningsarbetet om behov uppstår.

Förbundsstyrelsen underlag gällande föreningens medlemssammansättning:

- I skolform förskola finns 226 medlemmar vilket motsvarar 24 % av det totala antalet medlemmar. Här ingår förskollärare och specialpedagoger/speciallärare i förskolan
- I grundskola 469 medlemmar vilket motsvarar 49 % av det totala antalet medlemmar. Här ingår lärare i förskoleklass, lärare i låg-, mellan- och högstadiet, lärare i fritidshem, samt de studie- och yrkesvägledare, speciallärare, specialpedagoger och modersmålslärare som arbetar i grundskolan.
- I gymnasieskola och vuxenutbildning finns 179 medlemmar vilket motsvarar 19 % av det totala antalet medlemmar. Här ingår lärare i gymnasieskola och vuxenutbildning, samt de speciallärare, specialpedagoger och studie- och yrkesvägledare som arbetar i gymnasieskola eller vuxenutbildning.
- I kategorin övrigt finns 38 antal medlemmar vilket motsvarar 4 % av det totala antalet medlemmar. Här ingår skolformen Kulturskolan, samt yrkeskategorier som inte finns i de andra skolformerna såsom forskare, doktorander, högskoleadjunkter och lektorer.
- I kategorin yrkesverksamma utan registrerad befattning finns 42 antal medlemmar vilket motsvarar 4 % av det totala antalet medlemmar. Denna kategori innehåller företrädesvis medlemmar som är nyexaminerade och ännu inte fått en befattning registrerad. Valberedningen kan utgå från att medlemmarna i denna kategori förmodligen fördelas på samtliga ovanstående grupper.

Valberedningsdirektiv

Valberedningen har i arbetet tagit hänsyn till de valberedningsdirektiv som formulerats av Sveriges Lärares nationella valberedning och fastställts av förbundsstyrelsen. De finns att ta del av här: [Valberedningen \(sverigeslarare.se\)](#)

Valberedningen

Enligt § 15 i Sveriges Lärares normalstadgar går det inte att kombinera valberedningsuppdrag med uppdrag som valberedningen har att bereda. Det innebär att valberedningen inte kunnat kandidera till något utav ovanstående uppdrag och valberedningsförslaget innehåller därför inte något av nedanstående namn oavsett om någon eventuellt nominerats av medlemmar.

Valberedningen har inför detta årsmöte bestått av

Samman kallande	Kjell-Anders Johansson
Ledamöter	Conny Edman Kjell-Anders Johansson