

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressens beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Falkenberg

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Tillvarata de demokratiska arenorna.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	Mars 2026	AU		
Medlemsmöte på arbetsplatserna	Minst 1 ggr/år	Lokala AO	Protokollförs	
Kategoriträffar	Vi behov och/eller vid initiativ av medlemmar	AU och styrelsen		Planeras vid behov
Informationskanal via intranätet till medlemmar	Kontinuerligt	AU	Bevakar	
Informationskanal via intranätet till ombud	Kontinuerligt	AU	Bevakar	
Besöka verksamheter som efterfrågar vårt stöd	Då det efterfrågas	AU och styrelsen		

APT	1 ggr/månad i respektive verksamhet	Samtliga i verksamheten		Stärka ombuden
Ombudsträffar	1 ggr/termin	AU	Utvärdering	Stärka ombuden
Verksamhetsbesök	1 ggr/läsår i varje verksamhet	AU och styrelse	Dokument i drive	Prioritering vid behov
Samverkansmöte på alla nivåer	1 ggr/månad	AO, SO, FO, HSO, ordförande	Rapporter via intranät, protokoll, på styrelsemöte	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Stötta våra ombud och försöka rekrytera ombud på de arbetsplatser som är utan.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Verksamhetsbesök i alla verksamheter	Hela året	AU och styrelse	Dokument i drive	
Uppmärksamma alla verksamheters dagar i kalendern	1 ggr/år	AU		Fika och information
Medlemsaktiviteter	Några ggr/termin	AU och styrelse		Erbjuda varierande aktiviteter

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Målet är att försöka få minst ett engagerat ombud på varje arbetsplats

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsträffar	1 ggr/termin	AU	Utvärdering	
Grundläggande ombudsutbildning steg 1-6	Under året	AU	Inbjudan, utvärdering, drivedokument	
APT-stöd	Under året	AU	Mapp på driven	
Deltagande i årligt medlemsmöte i de verksamheter som inte har ombud	Under året	AU		
Verka för att pedagogiska måltider ska vara gratis i första hand i anpassad verksamhet och förskolan	Under året	AU		t.ex vid träffar med politiker

4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Arbeta med tjänsteplanering och en hållbar arbetsbelastning. Värda de kontakter vi etablerat och eventuellt etablera nya.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Utveckla metodstöd för AG och ombud kring tjänsteplanering att använda vid samverkansmöten	Under året	AU	Med ombuden	
Bevaka KIA-system och föra diskussion med politiker och chefer	Kontinuerligt	Ordförande, HSO		
Träffa politiker	Kontinuerligt	Ordförande + eventuellt annan medlem i AU	Detta är redan etablerat med en del partier	
Delta i nämndmöte	Under året	Ordförande		
Träffa HR-chef	Kontinuerligt	Ordförande		
Träffa chef för BUF	Kontinuerligt	Ordförande		
Träffa hela partigrupper	VT	AU	Dela med oss av vår sakkunnighet inom skolfrågor	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Vi följer upp planen under året.

Budget

Sveriges Lärare

Falkenberg

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2026

Resultat intäkter/kostnader som planeras för.
Resultatet som blir kommer att föras över till
resterande år av kongressperioden

0

INTÄKTER		
900	Grundbudgetutrymme enligt FS förd	311 362
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	53 943
	Summa intäkter	365 305
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	365 305

KOSTNADER		
		Styrelsens förslag till Budget 2026
100	Styrelsearbete	8 000
110	Styrelse/ Utbildning	10 000
120	Styrelse/ Konferens	70 000
130	Styrelse/ Möte	20 000
210	Ombud/ Utbildning	80 000
220	Ombud/ Övriga aktiviteter	20 000
310	Medlem/ Utbildning	3 500
320	Medlem/ Övriga aktiviteter	117 805
330	Studenter	
340	Pensionärer	3 000
410	Rekrytering	5 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	15 000
710	Föreningens administration	4 000
810	Skolform/ Förskola	1 000
820	Skolform/ Grundskola	1 000
830	Skolform/ Gymnasie	1 000
840	Skolform/ Övrigt	1 000
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	5 000
	SUMMA KOSTNADER	365 305