

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Bollnäs

Inledning

Intentionerna för den lokala föreningen under år 2025 har varit att stötta medlemmar och skapa en bättre arbetsmiljö för var och en. Vi har gjort detta genom att följa upp en tidigare arbetsmiljöenkät vi gjort och belyst frågorna i lokal media. Kontinuerligt visat vårt engagemang för medlemmars arbetsmiljö, arbetstid och löneutveckling, genom aktivt delta på förhandlingar och samverkan på alla nivåer inom kommunen, lokalnivå (enhetsnivå), verksamhetsnivå, förvaltningsnivå, samt centralnivå.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Föreningen hade den 1 januari 2026 totalt 424 yrkesverksamma medlemmar och 190 pensionärsmedlemmar. Motsvarande siffror för 1 januari 2025 var 435 respektive 184.

I skolform förskola finns 132 medlemmar vilket motsvarar 31 procent av det totala antalet medlemmar.

I grundskola 239 medlemmar vilket motsvarar 56 procent av det totala antalet medlemmar.

I gymnasieskola och vuxenutbildning finns 1 medlemmar vilket motsvarar 0 procent av det totala antalet medlemmar.

I kategorin övrigt finns 32 medlemmar vilket motsvarar 8 procent av det totala antalet medlemmar.

I kategorin yrkesverksamma utan registrerad befattning finns 20 medlemmar vilket motsvarar 5 procent av det totala antalet medlemmar.

Ombudsutveckling:

2025 hade vi 44 ombud, varav 32 arbetsplatsombud och 25 skyddsombud. En del av dessa har dubbla uppdrag.

Vi har haft 7 förhandlingsombud och 2 huvudskyddsombud under året 2025

Vi har inte haft någon skolformsförening eller andra föreningar/nätverk under 2025.

Föreningens verksamhet 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

För att föreningen ska kunna verka för de nationella målen, så har vi arbetat utifrån vår lokala verksamhetsplan 2025

Vi har haft som mål att förbättra vardagssituationen för medlemmarna på varje arbetsplats. Detta har vi gjort genom att kontinuerligt visa vårt engagemang för medlemmars arbetsmiljö, arbetstid och löneutveckling, genom aktivt delta på förhandlingar och samverkan på alla nivåer inom kommunen, lokalnivå (enhetsnivå), verksamhetsnivå, förvaltningsnivå, samt centralnivå.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Vi ordnade en medlemskväll på Renshammarskolan där lokala politiker och medlemmar välkomnades till samtal, frågor och debatt kring arbetsmiljön i våra verksamheter. Vi uppmätte antalet deltagare till ca 70 stycken.

Vi har genomfört arbetsplatsbesök där vi träffat medlemmar och diskuterat deras vardagssituation samt delat ut giveaways och relevanta informationsblad från föreningen. Vi har genomfört 9 arbetsplatsbesök under 2025.

Vi har haft hög arbetsmoral när det gäller att besvara medlemsfrågor via mail, telefon och teamschatt och grupper.

Vi har via ombuden och deras träffar med styrelsen samt gemensam teamsgrupp och genomförda arbetsplatsbesök lyssnat in arbetsplatsernas aktuella frågor. Här ser vi att vi kan fortsätta med mer arbetsplatsbesök under nästa verksamhetsår, vi ger då ett ansikte på de fackliga representanterna och blir mer lättillgängliga för medlemmarna.

För att få ut information till våra medlemmar och ombud har vi regelbundet skickat ut nyhetsbrev samt använt får Teamsgrupp för ombuden. Där har vi delgett information från samverkan, förhandlingar och information som vi ansett varit av vikt att dela med oss utav eller för att få underlag till samverkan från ombuden dvs arbetsplatserna.

Som medlemsaktivitet det gångna året har vi:

- Erbjudit alla våra medlemmar en kalender från Sveriges Lärare
- Firat världslärardagen genom att Sveriges Lärare bjöd på fika
- En afterwork på Scandic i augusti, där medlemmarna blev bjudna på middag
- Vi firade Sveriges Lärares dag genom att bjuda på fika med ombudens hjälp
- Vi anordnade en medlemskväll på Renshammarskolan där vi bjöd in politiker till frågor, debatt och samtal

Vi har inte haft någon aktivitet för andra skolformsföreningar då vi inte haft några sådana. Medlemsgruppen pensionärer har...

Under 2025 förhandlades lönerna enligt det nya avtalet och utbetalningar blev försenade vilket kritiserats av medlemmar.

Under 2025 har vi fört samtal med arbetsgivaren i våra samverkansforum om just samverkansprocessen och visat på när det brustit och tagits för snabba beslut och processen inte varit enligt avtal. Det har till exempel varit på bekostnad av medlemmarnas arbetsmiljö som hälsa.

Ombud på varje arbetsplats

Under 2025 anordnade vi och genomförde totalt sex stycken ombudsträffar.

Vi har inte genomfört någon del av grundutbildningen för ombud själva utan samverkat med närliggande kommuner. Våra nya ombud har därför fått sin utbildning på annan ort.

Vi har olika ombudsträffar på expeditionen under året, där fokus har legat på olika områden, så som löner, tjänsteplanering och arbetsmiljö.

Under 2025 valde vi att inte ha någon heldagsutbildning för våra ombud. Vi fick till oss att det är ett uppskattat inslag för ombuden och tar fasta på det. Vi har därför planerat in en ombudsdag den 28/4 2026 där vi arbetar utifrån ett heldagsprogram med aktuella ämnen för de förtroendevalda på arbetsplatserna.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

För att behålla och rekrytera våra medlemmar så ser vi att det fackliga arbetet måste lyftas fram och synliggöras för en allmänhet. Vi behöver visa vad facket gör då det är en rekryterande faktor. En av de strategierna har varit att medverka i den lokala pressen och radion när vi ansett att det varit till vår förnings fördel. Här har vi under förra verksamhetsåret lyft fram bristerna i våra verksamheters arbetsmiljö och fått i gång en debatt med ledare, politiker och våra medlemmar som sträckt sig in i verksamhetsåret 2025. Detta har givit oss mer engagerade medlemmar.

Vi möter upp medlemmar med bemannad expedition och vi är aktiva med våra nyhetsutskick och föreningens nyheter i sociala medier under hela läsåret. Här ser vi dock att vi behöver utvecklas och göra mer.

Vår förhoppning är också att genom utbildade ombud på arbetsplatserna som påverkar medlemmarnas arbetsmiljö till det bättre, kan det bidra till nya medlemmar som vill vara med och påverka.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Vi har samordnat ombudsutbildningar för nya ombud tillsammans med föreningarna i länet.

Vi har deltagit på 6 stycken distriktsråd där ordföranden som representant från vår förening träffat andra föreningar och delat erfarenheter, arbeten och hämtat inspiration till vårt styrelsearbete.

Övrig verksamhet

Under förra verksamhetsåret kom vi i styrelsen fram till att arbetet med samverkan enligt vårt samverkansavtal behöver utvecklas och förtydligas. Vi är fortfarande inte nöjda med hur detta arbete sköts, och kommer fortsätta arbeta för att samverkan på alla nivåer fungerar och att vi lyfter fram allt som påverkar våra medlemmars arbete.

Vi har ett samverkansarbete med kommunen där vi har representanter med på samverkan på olika nivåer. Lokalnivå (LoSam), verksamhetsnivå (VeSam), förvaltningsnivå (FöSam) och centralnivå (CeSam).

Vi har även deltagit med minst en representant på Barn och Utbildningsnämndens möten.

Vi har fördelat det fackliga arbetet för medlemmar i form av rehab och enskilda ärenden på de i styrelsen som arbetar på expeditionen.

Ekonomisk uppföljning

Se bilagor