

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026.

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Bollnäs

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Föreningens önskade läge är att ha en god insyn i alla medlemmars arbetssituationer, genom att ha ombud på varje enhet som vi utbildar och har kontinuerliga träffar tillsammans med. Vi vill att våra ombud ska vara aktiva på deras lokala samverkansmöten, samt att de delger till oss i styrelsen det som behövs lyftas vidare i samverkan.

Föreningen erbjuder arbetsplatsbesök i samtliga verksamheter under året där medlemmar får tid för att möta några av oss i styrelsen och ha dialog om vad som är viktigt för dem.

Föreningen ordnar vid behov medlemsmöten för specifika medlemsgrupper där de får möta oss i styrelsen med sina frågor och funderingar. Det kan tex vara en specifik yrkesgrupp eller en specifik arbetsplats där det finns ett extra behov att lyfta vissa frågor.

Föreningen har en bemannad expedition nästan alla dagar i veckan, där vi aktivt svarar på mail och telefonsamtal. Det finns även möjlighet att möta oss på expeditionen under dessa dagar.

Föreningen förser medlemmar med aktuell och lokal information via nyhetsbrev och sociala medier.

Föreningen genomför årsmöte enligt stadgarna.

Aktiviteter				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Föreningens årsmöte	mars	Styrelsen	Styrelsemöten som kontinuerligt lyfter verksamhetsmålen	
Kontinuerliga ombudsmöten	Våren/hösten 2026	Delar av/samtliga i styrelsen, samt ombud från alla arbetsplatserna	Reflektion på styrelsemöte samt återkoppling vid nästkommande ombudsmöte	
Medlemsmöten riktade till specifika medlemsgrupper	Vid behov under året, 2026	Delar av/samtliga i styrelsen	Genom att behandla medlemsmötets innehåll på styrelsemöte	
Använder sociala medier i form av Facebook och Instagram för att kommunicera nyheter, händelser, aktiviteter	Löpande under året, 2026	Styrelsen som har expeditionstid ansvarar	Se över användandet vid styrelsemöten och egna konferenser.	Allt beror på innehåll i brevet. Kan var anmälan till aktivitet, kurs eller insamling av åsikter.
Arbetsplatsbesök	Våren/hösten 2026	Delar av styrelsen	Uppföljning vid varje styrelsemöte samt uppföljande kontakt med besökt arbetsplats	
Nyhetsbrev till medlemmar	Löpande under året, 2026	Styrelsen som har expeditionstid ansvarar, med stöd från övriga i styrelsen	Avstämning på styrelsemöten	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Föreningen rekryterar nya medlemmar genom att lyssna och agera på de frågor som engagerar.

Våra ombud informerar om Sveriges Lärare till lärarstudenter och nya kollegor.

Ombuden är vår länk ut till medlemmarna för att synliggöra vårt gemensamma arbete ute på arbetsplatserna.

Föreningens mål är att det ska finnas information uppsatt på varje arbetsplats där det syns tydligt vem som är ombud och hur man kommer i kontakt med styrelsen.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Informera VFU-studenter om medlemskap	Löpande under året 2026	Styrelse och ombud	Medlemsrapporter i slutet av året	Styrelsen stöttar ombuden i detta rekryteringsarbete via ombudsmöten
Arbetsplatsbesök	Våren/hösten 2026	Styrelsen	Styrelsemöten reflekterar	
Visar vårt opinionsarbete genom sociala medier i form av Facebook och Instagram för att kommunicera nyheter, händelser, aktiviteter	Löpande under året 2026	Den del av styrelsen som har expeditionstid		Styrelserepresentant kommer gå opinionsutbildning i mars för att öka kompetensen.
Föreningens expedition är bemannad och anträffbar	Våren/hösten 2026	Styrelsemedlemmar som har expeditionstid	Styrelsemöten	
Ombudsutbildningar	Våren/hösten 2026	Ombuden kan gå nationella och lokala utbildningar	Styrelsen följer upp när vi får in protokoll från årliga medlemsmöten där det står vilka som är ombud	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Föreningens styrelse arbetar aktivt för att alla arbetsplatser ska ha ombud som representerar medlemmarna i bland annat den lokala samverkan.

Alla ombud, nya som gamla, erbjuds olika utbildningar för att få kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningen har representanter som deltar aktivt på alla samverkansnivåer i kommunen, där vi lyfter frågor från medlemmar och arbetsplatser som är aktuella.

Genom att delta på Barn- och utbildningsnämndens möten, får vi information och kan i pauser ha samtal med politiker i påverkanssyfte.

Föreningen vill arbeta fram principer för tjänsteplanering för alla lärarkategorier där också tid för ombudsrollen tydligt ingår i schemat. Vi ska stötta ombuden genom ombudsmöten och arbete i de kommunala samverkansgrupperna.

Föreningen vill förankra att facklig tid på arbetsplatsträffar prioriteras och är innehållsrika.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Nya och gamla ombud får utbildning som arbetsplatsombud eller skyddsombud	Våren/hösten 2026	Ombuden kan genomföra nationella och lokala utbildningar	Samtal med ombuden, skrivelser via den gemensamma Teamsgruppen för ombud	
Lokala ombudsmöten vid behov under varje termin	Våren/hösten 2026	Styrelsen	Styrelsemöten, ombudsmöten	Syftet är nätverkande, information genom aktuella teman, stöd
Kontinuerligt följa upp våra arbetsplatser och behovet av ombud	Löpande under året 2026	Styrelsen	Styrelsemöte, kontinuerlig överblick i vårt register	
Föreningen deltar på alla samverkansnivåer; LOSAM, VESAM, FÖSAM och CESAM och lyfter frågor som är aktuella.	Våren/hösten 2026	Ombud och styrelsens representanter	Rapportering vid styrelsemöten och ombudsmöten	
Vi deltar på BUNs möten för att hålla oss uppdaterade. med vilka frågor som är aktuella och för att träffa politiker i påverkanssyfte.	Våren/hösten 2026	Delar av styrelsen som utses första mötet efter årsmötet	Rapportering vid styrelsemöten samt gruppchatt om behov finns.	
Ombudsdag på Cowork	28/4 2026	Ombud och styrelse	Utvärdering vid dagens slut och på styrelsemöte. Återkoppling till ombud på deras nästkommande träff ev info i nyhetsbrev	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Föreningen har planerat en politikerdebatt den 12/5 på kulturhuset i Bollnäs där även Anna Olskog kommer att delta som debattör.

Föreningen ska arbeta aktivt för att vårt gemensamma samverkansavtal fungerar på alla nivåer. Vi har gemensamma utbildningar med rektorer och ansvariga på kommunen.

Föreningen arbetar för att alla samverkansprotokoll läggs ut på intranätet för att föreningsstyrelsen och våra medlemmar ska ha möjlighet till inflytande och delaktighet genom att kunna läsa vad som lyfts ute på arbetsplatserna och i de centrala samverkansnivåerna.

Alla medlemmar behöver få hjälp och stöttning i hur man rapporterar när arbetsmiljön eller arbetsbelastning inte är hållbar. Detta får föreningens styrelse och ombud informera om samt stötta medlemmarna med.

Föreningen ska på ombudsträffar visa "Möteskvarten" för att visa och engagera ombuden att använda dem på sina arbetsplatser för att uppmanna till diskussioner och fackligt engagemang.

Inför valet ska föreningen tillsammans med lokaltidningen och medlemmar/ombud mäta pulsen och prata om skola med lokalpolitiker vid valstugorna.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Tillbudsrapporteringar	Löpande under året	Alla medlemmar	Ombud och styrelsen följer upp i samverkan, ombudsmöten, samt på styrelsemöten	
Gemensamma samverkansutbildningar			På styrelsemöten och i samverkan med VeSam/FöSam.	Vi hade en gemensam samverkansutbildning med kommunen. Den behöver vi nu följa upp och se hur vi tar det vidare.
Politikerdebatt	12/5-2026	Alla medlemmar	På styrelsemöte och ombudsmöte	

Utbildning och information i att tillbudsrapprtera	Ett tillfälle under året 2026	Styrelse med hjälp av ombudsman bjuder in, genomför och riktar tillfället till ledare och ombud	Reflektion i styrelsemöte och ombudsträffar samt fortsatt arbete på samverkansnivå	Ta fram hur man med arbetsgivaren hittar rutiner för att genomföra tillbudsrapportering. Förankra vad som kan tillbudsrapporteras och inte samt hur man gör det.
--	-------------------------------	---	--	--

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Föreningen vill göra något under året för att uppmärksamma och engagera alla våra medlemmar på olika sätt. Tidigare år har vi haft Afterwork, föreläsningar, bio, erbjudit kalendrar, lunchpåsar och böcker.

Föreningen vill fortsätta att på något sätt uppmärksamma alla lärare på Världslärardagen, styrelsen får frihet att bestämma hur.

Föreningen vill uppmärksamma och fira Sveriges Lärares dag med medlemmarna på något sätt, styrelsen får frihet att bestämma hur.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Uppmärksamma alla lärare på Världslärardagen	5 oktober 2026	Styrelsen beslutar på ett styrelsemöte hur vi firar.	Reflektion på styrelsemöte och med ombud på ombudsträff	Hur tas det emot? Hur kan vi utveckla och variera firandet?
Anordna någon form av medlemsaktivitet, större eller enklare	1 gång per termin	Styrelsen	Vi reflekterar på ett styrelsemöte över gångna aktiviteter och planerar vad som kan vara lämpligt att satsa på detta år	Kan vi involvera ombuden eller någon medlem här för att skapa mikroengagemang?
Lotteri med facklig påverkan genom Facebook och Instagram	1-2 gånger per år	Styrelsemedlemmar som har expeditionstid anordnar	Styrelsen följer upp på ett styrelsemöte	
Uppmärksamma och fira Sveriges Lärares dag med medlemmar	Första onsdagen i september	Styrelsen marknadsför och anordnar	Reflektion på styrelsemöte och med ombud på ombudsträff	Hur tas det emot? Hur kan vi utveckla och variera firandet?

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Verksamhetsplanen ska vara ett levande dokument, som lyfts och följs upp på varje styrelsemöte. Styrelsen ska också utveckla ett årshjul för att göra arbetet mer överskådligt och underlätta för styrelsen att ligga steget före och ha god planering.

Budget

Se separat bilaga