

# Verksamhetsberättelse 2025 för förening NNNN

## Riksföreningen Edukatus Alliance 2025

### Inledning

Verksamhetsåret 2025 kan sammanfattas som ett innehållsrikt år i den nya styrelsen. Vi har utvecklat ett gott samarbete och rutiner för vårt fackliga arbete. En styrka har varit att vi har representation i styrelsen från alla skolformsnivåer. En höjdpunkt under året var ombudsamlingen i Linköping där vi mötte våra ombud och fördjupade oss i lönerevision, lönekartläggning, samverkansavtal och kollektivavtal. En glädjande händelse var att vår riksförening och styrelse genomgick en granskning av Revisions- och verksamhetsutskottet, Sveriges Lärare, där de konstaterade att vi har en välfungerande förening.

De flesta av de mål som beslutades vid årsmötet 2025 har genomförts under året. Ett återkommande fokus har varit att stärka ombuden i deras roller och att finnas tillgängliga när frågor eller behov uppstått. Vi har deltagit vid medlemsmöten och andra sammanhang där vår närvaro efterfrågats, och strävat efter att vara ett stöd i det dagliga arbetet. Under året har vi också arbetat med att rekrytera ombud på enheter som saknat representation, och i flera fall har det lett till att nya ombud kunnat tillsättas.

2025 blev därmed ett år där styrelsen, i sin nya sammansättning, lagt en grund att bygga vidare på.

### Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

#### Om föreningen

##### Medlemsutveckling

År 2025 började med att varumärket Astar avyttrades vilket gjorde att 100 av våra medlemmar flyttade från vår riksförening till Riksorganisationen.

Föreningen hade totalt **590 registrerade medlemmar** 1 januari 2025. Motsvarande siffra för 1 januari 2026, var medlemsantalet 727 medlemmar. Det är en minskning med 137 medlemmar vilket främst berott på avyttring av varumärket Astar, samt pga. neddragningar vid övertalighet på enheterna och avvecklingar.

##### Ombudsutveckling

Föreningen hade 1 januari 2026 **69 registrerade ombud** fördelat på 27 skyddsombud och 42 arbetsplatsombud. Motsvarande siffra för 1 januari 2025 var 100 ombud. Föreningen har haft tre huvudskyddsombud. Minskningen av ombud beror på avyttring av varumärket Astar samt pga. neddragningar och avvecklingar.

## Styrelsen

### Styrelsens sammansättning

1. Helen Burman, AG Karlstad ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud
2. Rickard Andersson, YG Västerås vice ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud
3. Emelie Björkman, Silverbergs förskola, Ronneby förhandlingsombud, Kassör
4. Maria Weinemo Sundberg AG Gävle huvudskyddsombud, förhandlingsombud
5. Lars Gustafsson, YG Göteborg ledamot och rekryteringsansvarig
6. Sladjan Djordjevic, YG Göteborg ledamot och rekryteringsansvarig
7. Helen Nilsson Silverbergsskolan, Ronneby Suppleant

### Firmatecknare

Helén Burman AG Karlstad  
Emelie Björkman Silverbergs förskola Ronneby

### Huvudskyddsombud

Helén Burman, Rickard Andersson, Maria Weinemo Sundberg

### Förhandlingsombud

Emelie Björkman, Helén Burman, Rickard Andersson, Maria Weinemo Sundberg

### Representanter i CSG

Helén Burman, Emelie Björkman

### Valkretsombud

Helen Burman, Rickard Andersson, Emelie Björkman, Maria Weinemo Sundberg  
Lars Gustafsson, Sladjan Djordjevic,, Tomas Karlsson, Ann-Helen Antonsson, Ida Ingvarsson

### Styrelsemöten och styrelsesamlingar

Föreningen har genomfört åtta protokollförda styrelsemöten och tre fysiska styrelseutbildningar

### Fysisk ombudsträff i Linköping i november 2025

Styrelsen och ombud träffades i Linköping för ombudsutbildning. Inbjuden var ombudsman Fredrik Hörbom. Utvärdering 9,98/10 visade att det var en uppskattad samling.

### Arenor där styrelsen deltagit under året

Avtalsdelegationen – Helén Burman  
Distriktsråd – Helén Burman, Maria Weinemo Sundberg, Emelie Björkman  
Kongressen – Helén Burman

### Skolformsföreningar

Inga skolformsföreningar bildades utan var vilande under verksamhetsåret

### **Arbetsstagarrepresentant i Bolagsstyrelsen**

Helén Burman har bevakat lärarnas intressen och fört fram lärarnas perspektiv i Bolagsstyrelsen

### **Övriga roller**

Ida Ingvarsson, Revisor och valberedning - sammankallande

Tomas Karlsson, Revisorssuppleant

Maria Karlsson, Revisorssuppleant

Jenny Brander, valberedning

## **Föreningens verksamhet 2025**

### **Verksamhetsplan 2025**

**Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen**

#### **Lönerevisionen 2025**

Helén och Emelie har bevakat medlemmarnas intressen under lönerevisionsprocessen och suttit i totalt sju 1-2 timmar långa avstämningsmöten, där varje enhet i de olika skolformerna gått igenom. Märket låg på 3,0% vilket enligt kollektivavtalet ska vara medelökningen för Sveriges Lärares medlemmar på varje enhet. På de enheter där medlet låg lägre än 3,0% för våra medlemmar, begärde vi att arbetsgivaren korrigerade lönerna uppåt så att 3,0% i medelvärde uppnåddes för medlemmarna på enheten. I de fall där våra medlemmar fått lägre påslag än 2,2% begärde vi en handlingsplan så att medlemmen ges möjlighet till en god löneutveckling. Vi framförde ett antal yrkanden i de fall vi identifierade strukturer med löneskillnader kopplade till kön eller ålder, samt så kallade trotjänarlöner- dvs medlemmar med lång anställningstid med lön som släpar och aldrig kommer i kapp.

Vi har också suttit i överläggningar med arbetsgivaren om lönejusteringar utanför lönerevisionen för några av våra medlemmar.

Helén har deltagit i 16 avtalsdelegationsmöten inför förhandlingarna om 2025 års Almega friskoleavtalet

Föreningen har deltagit i sju distriktsrådsmöten

**Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**

Föreningen genomförde ett årsmöte 26 mars – 2025

**Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.**

De lokala ombuden på de olika enheterna har fått stöd vid det årliga medlemsmötet i det fall det behövts. Vi har besökt enheter som inte haft ombud och stöttat vid val av ombud, i vissa fall har vi deltagit digitalt. Vid medlemsmöten har vi uppmuntrat att ombuden bjuder in ickemedlemmar med målet att rekrytera fler medlemmar. Vi har

också skickat infobrev med påminnelse om att det är dags för det årliga medlemsmötet.

### **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**

Föreningen har jobbat aktivt med att värva ombud på enheter där ombud saknas, genom påminnelser i nyhetsbrev och genom arbetsplatsbesök

### **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**

Under 2025 har föreningen hållit en ombudsutbildning där fokus särskilt låg på lön, lönekriterier, samverkansavtal och kollektivavtal. Föreningen har dessutom kartlagt medlemmarnas löner och sedan ställt denna data mot huvudmans lönedata. Styrelsen har även haft diskussioner med huvudman kring vad som bör räknas som en heltidstjänst. Föreningen har även varit delaktig i avtalsdelegationen och samverkat i utformningen av det nya kollektivavtalet, Almega friskoleavtalet.

Föreningen och också samverkat med ledningen inom förskola och grundskola i syfte att minska arbetsgruppernas storlek.

Föreningen har deltagit i lokal samverkan då ombud önskat stöttning och på enheter där det saknats ombud.

Föreningen har inplanerat mötestid varje vecka med HR avdelningen där händelser och signaler från enheter av

### **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**

Föreningen har genomfört central samverkan för att förmå huvudman att tillhandahålla resurser genom att belysa utmaningar och behov på nationell och på lokal nivå. Man har även fört dialog om vikten att skydda medlemmarnas kärnuppdrag genom att exempelvis lyfta vikten av tjänsteplanering på enheterna samt en väl balanserad arbetsbelastning.

Föreningen har lyft nyttan av att möjliggöra medlemmarnas fortbildning för utveckling och stärkande av yrket via samverkan på central och lokal nivå.

### **Övrig verksamhet**

Vår riksförening och styrelse har genomgått en granskning av Revisions- och verksamhetsutskottet, Sveriges Lärare. Kortfattat så visade granskningen att vi har en väl fungerande verksamhet och att de var nöjda med att vi lagt största delen av budgeten på ombudsutbildningar. De konstaterade att vi har stora kostnader för resor och logi i samband med utbildningar av förklarliga skäl då vi är spridda från norr till söder i

vårt avlånga land. Det är så kul att vårt arbete gett resultat. Protokolllet hittar ni på föreningens hemsida på Sveriges Lärare.

## Distriktsråd

Föreningen har deltagit i sju distriktsråd under året. Vi har samarbetat på nationell nivå med de andra riksföreningarna inom privat sektor. Vi har avhandlat ekonomi och andra frågor som är gemensamma för oss riksföreningar.

## Ekonomisk uppföljning

Budget (SI K), Sveriges Lärare Thorénggruppen (SI 8025400017)		OXCEED			
Period (per dec)		Akt. period (per dec)		Helt (per dec)	
	Utfall	Utfall	Budget	Konst. av budget	
Inlämna - Budgetstyrning - Övrigt (900)	328 931	328 931	328 931	0	
Summa inlämna	328 931	328 931	328 931	0	
Kostnader - Styrelse/ledare (100)	-399	-399		-399	
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-30 861	-30 861	-30 000	-861	
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-39 904	-39 904	-50 000	10 096	
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-465	-465		-465	
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-125 262	-125 262	-50 000	-75 262	
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-4 737	-4 737	-50 000	45 263	
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	-8 935	-8 935		8 935	
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-2 758	-2 758	-25 000	22 242	
Kostnader - Rekrytering (410)			-10 000	10 000	
Kostnader - Föreningsadministration (710)	-6 951	-6 951	-10 000	3 049	
Kostnader - Övrigt (900)	-41 346	-41 346	-18 931	-22 415	
Kostnader - Distriktsråd (950)	-5 373	-5 373	-10 000	4 628	
Sammanlagt	-267 181	-267 181	-253 931	-13 250	
Summa inlämna	328 931	328 931	328 931	0	
Summa kostnader	-267 181	-267 181	-253 931	-13 250	
Resultat	61 750	61 750	75 000	-13 250	

Vi lade budget för verksamhetsåret 2025 utifrån den föregående budgeten för verksamhetsåret 2024. Vi har försökt använda våra tilldelade medel på ett ansvarsfullt sätt och har använt en stor del till utbildning både för styrelsen och för ombuden. Vi upptäckte att mer pengar än förväntat behövdes till utbildning för ombuden (bland annat på grund av att den ombudsträff vi anordnade för våra ombud som kostade över 70 000 kr lades på detta konto). Däremot användes inte särskilt mycket av de medel som fanns avsatta på kontot Ombud/övriga aktiviteter. Det har varit krångligare att ha samma insyn och koll på ekonomin än tidigare år då det har lagts till ytterligare ett system att arbeta med än tidigare år. Vi har tidigare kunnat flytta mindre summor mellan konton om det finns styrelsebeslut på det, vilket inte längre är möjligt. Då de utbildningar våra ombud går är en kostnad som tilldelas oss i efterhand har vi valt att ta höjd för att det ska finnas medel för det hela året, med facit i hand inser vi att vi tog lite för mycket höjd för det. En del kostnader har även dragits från konton vi inte budgeterat pengar till. Vi har haft dialog med Aspia gällande detta i slutet av året och fick veta att det fanns möjlighet att be dem flytta över kostnader, men det blev för nära inpå årsrapporten. Detta har diskuterats inom styrelsen och vi tar lärdom av siffrorna till budgeten för 2026.

Vi köpte biobiljetter i julklapp till våra ombud som tack för deras fackliga arbete under året. Inköp gjordes av fem datorer till styrelsen då majoriteten av de gamla slutat fungera. Anledningen till att vi valde att göra det är för att vi, precis som tidigare, vill hålla oss utanför det teams och office vi har tillgång till via arbetsgivaren och som arbetsgivaren därmed även har insyn i.



**Ort, datum och underskrift**

  
\_\_\_\_\_

Helen Burman /Ordförande

<sup>4/3-26</sup>  
 Västerås 9/3-26  
\_\_\_\_\_

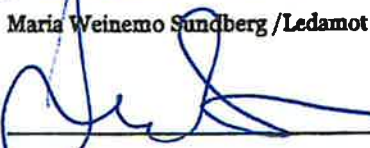
Rickard Andersson /Vice ordförande

<sup>gäve 9/3-26</sup>  
  
\_\_\_\_\_

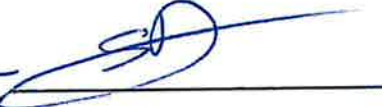
Maria Weinemo Sundberg /Ledamot

 Ronneby 9/3-26  
\_\_\_\_\_

Emelie Björkman / Ledamot

  
\_\_\_\_\_

Lars Gustafsson /Ledamot

  
\_\_\_\_\_

Sladjan Djordjevic /Ledamot

\_\_\_\_\_  
Helen Nilsson /Suppleant