# Verksamhetsberättelse för 2024 lokalförening i Sandviken

## Fakta om föreningen

Sveriges Lärare i Sandvikens lokalförening hade januari 2025 892 yrkesaktiva medlemmar samt 231 pensionärsmedlemmar.

Styrelsen har bestått av fjorton ordinarie ledamöter:

Anette Almström Kovacic Ordförande

Nenad Tolic Kassör

Lo Kollin Grundskolan, Sekreterare (avgick i december )

Malin Björnson Vice ordförande, skolformsansvarig för grundskolan, förhandlingsmandat

Kajsa Hedström 2:e vice ordförande, skolformsansvarig för gymnasiet, förhandlingsmandat

Sara Söderlund Skolformsansvarig för förskolan, förhandlingsmandat

Christine Tunell Skolformsansvarig för Läroviken och Kulturskolan

Marie Markström Förskolan

Jan Nilsson Grundskolan

Åsa Willmer Grundskolan

Veronica Söderblom Grundskolan

Lina Malmgren Grundskolan

Hanna Granström Grundskolan

Jennie Axelsson Gymnasiet

**Supleanter**

Ulrika Persson, Helena Westerlund Backhouse, Susanne Wessling,

Styrelsen har under 2024 verksamhetsår haft tio protokollförda styrelsemöten.

Utifrån olika förhandlingsmandat och skyddsområden medverkar styrelsen i flera samverkansnivåer och skyddsgrupper, både på kommunal nivå och förvaltningsnivå där vi har medlemmar.

## Viktiga händelser under året

Styrelsen har fortsatt haft en god och målfokuserad sammanhållning där vi har samlat kraft och drivit viktiga frågor i en gemensam riktning.

Vi har flyttat in i nya lokaler som bidragit till bättre förutsättningar att driva vår fackliga verksamhet.

Styrelsen har lokaliserat de arbetsplatser som inte har ombud. Dessa arbetsplatser har blivit kontaktade av oss i styrelsen och vi har anordnat medlemsmöten för att verka för att varje arbetsplats ska ha minst ett ombud. På de enheter som trots det inte haft ombud ska samverkan ha skett med skolformsansvariga.

Vi har under året också anordnat olika typer av medlemsaktiviteter. Dessa aktiviteter har sett olika ut och haft olika syften som till exempel öppet hus, informationsmöten via teams och fysiska medlemsmöten med aktuell information.

Vi har fortsatt att driva skolformsföreningarna där också de skolformsansvariga samarbetar kring upplägg och information. Dessa är viktiga forum där ombud inom samma skolform är samlade. Det har hållits minst två möten/termin i skolformsföreningarna för förskolan, grundskolan och gymnasiet. I skolformsföreningen för vuxenutbildningen och Kulturskolan ges löpande information i teamsgruppen för alla medlemmar. Ombuden i de fyra rektorsområdena har kontinuerliga träffar.

Styrelsen har arbetat aktivt med att synas i media för att belysa våra medlemmars behov och på så sätt nå politiken i större utsträckning.

Under verksamhetsåret 2024 har två ledamöter genomgått utbildning för förhandlingsombud och huvudskyddsombud.

Ordförande och vice ordförande deltar i Distriktsråden som har hållits sex gånger. Där drivs gemensamma frågor och verkar för ett fackligt engagemang i hela distriktet.

Ordförande och skolformsansvariga har varit på en två dagars konferens för en ökad kunskap i förbundets nya riktlinjer och mål samt utbytt erfarenheter med andra föreningar.

Då kollektivavtalet HÖK 24 kom har mycket fokus för styrelsen legat på att sätta sig in i de nya skrivningarna och vad dessa innebär för våra medlemmar. Styrelsen har stött på svårigheter i dialogen med arbetsgivaren kring skrivningarna om dimensioneringen i tjänsteplaneringen.

För våra ombud anordnades en halvdagsutbildning i HÖK 24 där ombuden fick förutsättningar att sätta sig in i avtalets nya skrivningar och planera för att efterleva dessa ute på enheterna. I februari anordnade vi en tvådagarsutbildning i Älvkarleö med stort fokus på MBL, AML och samverkan. Vi har även genomfört förbundets grundutbildning för nya ombud.

Under verksamhetsåret har vi jobbat intensivt och proaktivt för att förbättra medlemmarnas arbetssituation. Det har lett till vissa förbättringar men mycket återstår. En enhällig styrelse röstade därför för att säga upp samverkansavtalet då vi såg att det inte efterlevts som tänkt och ansåg att en större tydlighet att strikt gå från AML och MBL kommer gynna våra medlemmer på sikt.

## Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

|  |
| --- |
| Fokusområden lokal nivå 2024 **Sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats.**  Detta har vi gjort genom att:   * utföra medlemsundersökningar, som utvärderats och legat till grund för olika yrkanden till arbetsgivaren * aktualisera och påtala samverkanårshjulets olika delar på styrelsemöten, skolformsmöten och ute på enheterna * bidra till ett systematiskt arbetsmiljöarbete genom att aktualisera lagar, avtal, rutiner och skol-OSA för arbetsplatsombud och medlemmar   **Verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor**  Detta har vi gjort genom att:   * driva skolformsföreningar (förskolan, grundskolan, gymnasiet och vuxenutbildningen/Kulturskolan). Varje skolform har haft en skolformsansvarig som haft till uppgift att fånga upp medlemsgruppers frågor och driva det vidare i rätt forum * driva olika medlemsgruppers frågor i olika samverkansgrupper och förhandlingar   **Verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete**  Detta har vi gjort genom att:   * i olika sammanhang tydliggöra vikten av att satsa på skolan och att kärnan är lärares förutsättningar * påtala behov och konsekvenser i samverkan * lyfta frågan i media * ställa kraftfulla och väl underbyggda yrkanden i den årliga lönerevisionen   **Öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna**  Detta har vi gjort genom att:   * genomföra olika medlems- och ombudsaktiviteter för att stärka den fackliga kunskapen och engagemanget på varje enhet * förmedla relevant information och stödmaterial * visa kollegor och lärarstuderande vikten av facklig anslutning via  kompetent och engagerat fackligt arbete * lokalisera och stötta de arbetsplatser som saknat arbetsplatsombud och ett skyddsombud   **Locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar**  Detta har vi gjort genom att:   * våra ombud erbjudits både lokala och centrala utbildningar * tagit fram riktat och användarvänligt material för skyddsombud och arbetsplatsombud * stötta ombuden i det lokalafackliga arbetet   **Öka organisationsgraden för Sveriges Lärare i Sandviken**  Detta har vi gjort genom att:   * verka för att få aktiva och kompetenta arbetsplats- och skyddsombud * genomföra medlemsmöten och arbetsplatsbesök * genomföra medlemsaktiviteter |

### Utvärdering av arbetet

Styrelsen har arbetat aktivt kring samtliga mål. Det har resulterat i ett större fackligt engagemang ute på enheterna, vi även fått fler ombud i alla skolformer. Vi har nått facklig framgång genom tydligare partsgemensamma skrivningar gällande t.ex. facklig tid, kompetensutveckling och dimensioeringen enligt HÖK 24, som delvis börjat efterlevas. Vi har bromsat delar av arbetsgivarens krav på ökad dokumentation.