

DECEMBER 2025

LÄRARNYTT

FÖR MEDLEMMAR I SVERIGES LÄRARE SANDVIKEN



KONTAKT UPPGIFTER



Våra lokaler ligger på Industrivägen 2

- Maila på sandviken@sverigeslarare.se
- vi läser av mån-tors
- Ring 026 - 24 16 21 mån-tors — om vi inte svarar, lämna ett meddelande om vad ärendet gäller så ringer vi upp så snart vi kan
- Vid akuta händelser - följ instruktionerna på telefonsvararen



SVERIGES LÄRARE SANDVIKEN



SVERIGESLARARE_SANDVIKEN



WWW.SVERIGESLARARE.SE/SANDVIKEN

**UNDER JULLOVET ÄR VI MÅNGA FRÅNVARANDE, MAIL OCH
TELEFON LÄSES AV DÅ OCH DÅ.
VID BRÅDSKANDE ÄRENDE: RING LÄRARLINJEN! 010 - 400 40 40**

ORDFÖRÄNDE HAR ORDET



En av årets mest intensiva är snart till ända och jag hoppas innerligt ni landar in lite julefrid inom kort!

I det centralfackliga arbetet har vi oförtrutet gjort vad vi kan för er medlemmars bästa, en del framgång men också bakslag. Ge upp är dock inget för oss, så där vi stött på patrull letar vi andra vägar. Skam den som ger sig!

Härom veckan i höll vi i en medlemsinfo i samband med det julbord vi bjöd på och ca 70 lyckligt lottade fick plats till. Det vi lyfte i informationen var bland annat:

- Dimensionering
- Prioriteringslistan
- Lyckade exempel
- Arbetsmiljöarbete utifrån Stella-anmälningar

Vi ramade in allt kring vikten av att det är vi medlemmar som tillsammans bildar "facket", det spelar ingen roll vilka förbättringar eller stöd som förhandlas fram om inte varje medlem blir bärare av dem.

Påtala för din chef om planeringstiden inte räcker till och tänk på att den främst ska användas till planering och uppföljning av undervisningen. Använd Prioriteringslistan i skarpt läge, lägg tillbud i Stella om du upplever stress när du inte hinner planera på ett professionellt sätt. Stå upp för din och dina kollegors lärarprofession, som legitimerad lärare har du både lag och avtal med dig. Glöm aldrig det! Inte ens när andra påstår annat.

Samtidigt som de nationella vindarna är tydliga: lärare behöver mer tid för planering, barngruppsstorlekarna i förskolan måste minska, kravet på extra anpassningar kostar mer än de smakar, barn och elever ska i högre grad ges det stöd de behöver på annat sätt än i ordinarie undervisning et cetera så är riktningen inom främst Kunskapsförvaltningen här i Sandviken lite annorlunda. Utöver den överdokumentation som krävs så ser vi att lärarnas autonomi enligt Skollagen naggas i kanten. Det kan vi inte acceptera! Du som legitimerad lärare ansvarar för att planera, genomföra och följa upp undervisningen utifrån styrdokumentet, främst Läroplanen.

I detta korta julnummer kan du ta del av lite bilder från julbordet, läsa lite om löneprocess 2026 som startar ovanligt tidigt och vad det kan få för konsekvenser samt om Lärarmyran – en favorit i repris.

Ha en riktigt God Jul och ett Gott Nytt År så fortsätter vi förbättra vår lärarvardag under 2026!

Anette Almström Kovacic



LÖNESNACK...



I det kollektivavtal som tecknades med SKR under 2025 så trycktes det på att löneprocessen måste börja följa utsatt tidsplan, det vill säga att ny lön ska betalas ut i april varje år. Ofta blir det inte så då många fackförbund inte ligger i fas med nya avtal, men för 2026 är det så. Alla fack har kollektivavtal och därmed även löneavtal som sträcker sig under 2026. Det innebär att lönesättande samtal drar i gång redan nu, trots att vi lärare ganska precis avslutat 2025 års lönerevision. Det ställer till det lite då de mål ni satt under höstens medarbetarsamtal skall utvärderas väldigt tidigt. Det går att tänka på olika sätt vilken period som skall utvärderas, till exempel:

- Utvärdera enbart de månader som gått sedan det utvärderande prestationssamtalet i höstas
- Utvärdera en viss tid, till exempel ett år tillbaka i tid
- Utvärdera detta läsår hittills

Efter dialog med arbetsgivaren har de beslutat att det är löneåret som skall bedömas, det vill säga från och med 1/4-25 till och med efter lönesättande/utvärderande samtal.

Enligt gällande "Samverkansårshjul" så skall lönekriterierna dialogas på enhetsnivå i augusti inför läsårets lönerevision, nu när vi får två revisioner under samma läsår tänker vi att frågan behöver lyftas på nytt nu i januari om ni inte redan gjort det.

Vår ingång i är att lönesättning precis som vanligt ska utgå från gällande lönekriterier och de mål ni satt vid era medarbetarsamtal.

Vårt avtal säger att löneökningen på kollektivet skall hamna på lägst 3,0 procent i genomsnitt vilket är lägre än för 2025. Vi yrkade på 4,0 procent i Sandviken vilket arbetsgivaren avlog. I övrigt hänvisar vi i första hand eventuella frågor till din närmsta chef.

Tidsplan

Vad	När
Uppstartsmöte med fackliga organisationer	17 november
Genomföra prestationssamtal	Kan påbörjas den 18 november
Förhandlingsunderlag finns tillgängligt	
Kvalitetssäkring av förhandlingsunderlag	
Nya avtal börjar gälla	1 april
Lokala överläggningar	10 december - 19 december
Genomföra lönesättande samtal	20 december - 25 februari
Ny lön betalas ut	27 april 2026



Medlemsaktivitet



Torsdagen den 4 december bjöd vi in till medlemsaktivitet på Folkets Hus! Vi hade 70 platser och de bokades snabbt upp när anmälan öppnade en vecka innan.

Vi började med glöggmingel och sedan facklig information från ordförande och vice ordförande och därefter ett mycket gott julbord i Gillestugan! Utifrån vad vi hörde där och efteråt så var ni mycket nöjda med både innehåll och mat! Vi fick en härlig kväll med både nytta och nöje!



Media



Denna debattartikel är inskickad till Arbetarbladet men ännu inte publicerad.

Hur länge till ska snålheten och dumheten få bedra visheten i Sandviken?

Öppet brev till Kunskapsförvaltningen och övriga styrande i Sandviken kommun

Sandviken ligger år efter år i bottenskiktet gällande måluppfyllelse i skolan. Orsak? Därom tvista de lärde, men låt mig komma med ett par ledtrådar. De vägar som valts hittills har ju uppenbarligen inte fungerat särskilt väl.

I en kommun där det över tid blivit viktigare med en väl tilltagen administrativ organisation med vidhängande processer och omfattande dokumentationskrav än att:

- bereda förutsättningar för lärarna att planera och genomföra god undervisning enligt Läroplanens mål
- rätta, bedöma och rapportera i lugn och ro för rättvisa och rättssäkra betyg
- satsa på särskilt stöd för de elever som behöver det för att nå målen
- säkerställa att timplanen följs i realiteten
- lärare kan använda erforderlig arbetstid till planering och uppföljning av sin undervisning
- använda delar av sin arbetstid till att skapa goda relationer med eleverna och påverka dem i "rätt" riktning genom kvalitativa samtal
- bedriva en personalpolitik som lockar och behåller behöriga och kompetenta lärare
- säkerställa att barngruppsstorlekarna i förskolan följer Skolverkets rekommendationer är kanske inte annat att vänta.

Vi har idag en kommunal organisation där "mittokratin" tillåtits breda ut sig alltmer där makt och resurser koncentrerats till en stor mellanchejsgrupp och stödjande staber. Med minskade resurser, makt och arbetsglädje för anställda i kärnverksamheten till följd. Inte minst för lärare och annan skolpersonal som vänder ut och in på sig själva och springer fortare och fortare i försök att lyckas i sitt arbete.

Att snålheten ofta bedrar visheten känner vi till, men i Sandviken så även dumheten. Som ordförande för Sveriges Lärare i Sandviken uppmanar jag Kunskapsförvaltningen och Sandviken kommun i stort att skyndsamt se över dessa systemfel och på allvar ta sig an SKR:s uppmaningar i rapporten *"Antikrångel – välfärden med kärnuppdraget i fokus"*. Vem vet, lite kloka beslut kanske rentav leder till ökad måluppfyllelse för våra elever?

Anette Almström Kovacic

Ordförande Sveriges Lärare i Sandviken

Boka vårens föreläsningar – ingår i ditt medlemskap!



Relationsfokus i skolan – så når du elever som utmanar

Stefan Boström & Anna Bromark
Tisdag 27 januari, 18.30–19.30

Öppen
för alla!



Förtroendetid, schema, rast och paus– detta gäller

Johan Wikander
Torsdag 5 februari, 16.00–17.00

Öppen
för alla!



Tre fritidshem – en väg till kvalitet

Karin Lager
Onsdag 25 februari, 18.30–19.30



Psykologisk motståndskraft i vardagen – så håller man somlärare

Björn Hedensjö
Torsdag 12 mars, 18.30–19.30

Öppen
för alla!



Fakta, förnuft och framtiden

Åsa Wikforss
Tisdag 17 mars, 18.30–19.30



Så blir barnens lek en del av lärandet – lekresponsiv undervisning i förskolan

Niklas Pramling
Onsdag 25 mars, 18.30–19.30



Alla föreläsningar
är digitala
och går att
se i efterhand
under en
begränsad
tid.



Kooperativt lärande för vuxenutbildning och SFI

Jennie Wilson
Tisdag 14 april, 16.00–17.00

Öppen
för alla!



Rosengårdsskolan – från utmaningar till förebild

Cecilia Larsson-Ståhl & Sofie Nilsson
Torsdag 23 april, 18.30–19.30



Vill du? – så undervisar du om samtycke på riktigt

Matilda Strömberg Djäken
Tisdag 28 april, 16.00–17.00

Sveriges
Lärare

Anmäl dig nu!

Skanna koden eller gå in på
sverigeslarare.se/forelasningar





God jul och gott nytt år från styrelsen