

APRIL 2026

Sveriges  Lärare

# LÄRARNYTT

FÖR MEDLEMMAR I SVERIGES LÄRARE SANDVIKEN



ÅRSMÖTESPECIAL



Sveriges Lärare Sandviken

## Årsmöte 2026

Årsmötet ägde rum den 31 mars på Folkets Hus. Vi startade med lite mat där vi serverades pajer och efterrätt. Därefter startade mötet i Syrenen och höll på i ca 1,5 timme.

## Verksamhetsberättelse 2025 för förening Sandviken

Föreningens hade den 31 december 2024 totalt 882 yrkesverksamma medlemmar och 222 pensionärsmedlemmar. Motsvarande siffror för 31 december 2025 var 892 för yrkesverksamma medlemmar respektive 231 för pensionärsmedlemmar.

Tre styrelsemedlemmar har genomgått utbildning för förhandlingsombud och skyddsombud och är nu klara. Vi har därför haft möjlighet att utöka med fler huvudskyddsombud och förhandlingsombud i föreningen. Vilket möjliggör vår möjlighet att i större utsträckning bevaka medlemmarnas intressen. Tre av huvudskyddsombuden har även fortbildats i försäkringsfrågor.

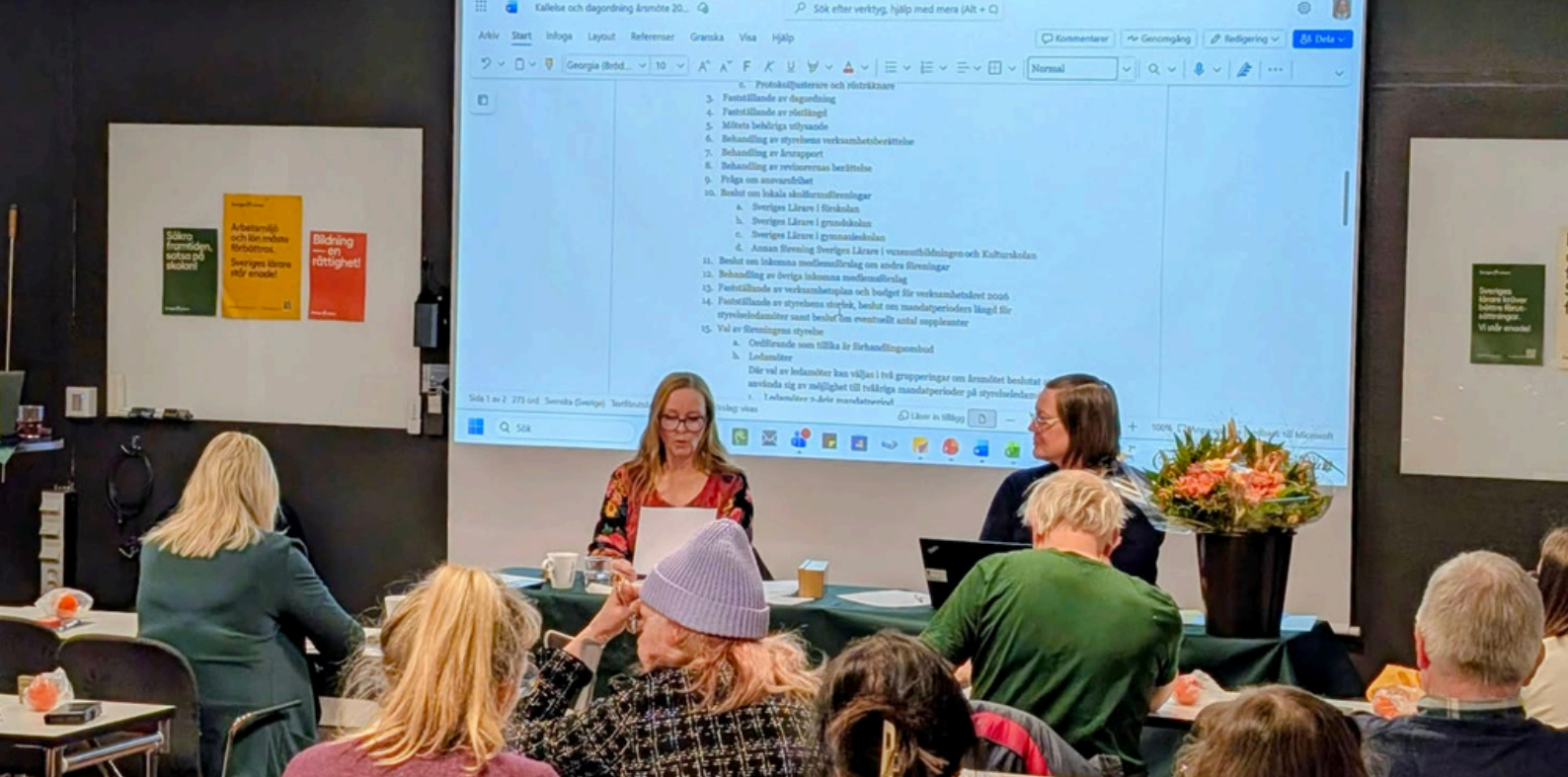
Vi har genomfört styrelseutveckling för att bli mer sammansvetsade, bygga vidare på våra styrkor och synliggöra styrelsens förbättringsområden

Detta år inleddes med att vi sagt upp samverkansavtalet. Det har inneburit att vi har fokuserat på att rusta våra ombud

genom att utbilda i MBL och se till att det finns rutiner för detta i förvaltningarna.

Vi har under året arbetat med att systematiskt undersöka och lyfta fram medlemmarnas åsikter i alla frågor vi hanterar inför förhandlingar och skyddskommittéer. Arenorna har bestått i b.la. riskanalyser, skolformsmöten och enkäter. Vi har även påbörjat ett arbete med att bygga ett årshjul för att bevaka viktiga processer för att vi som förbund ska vara väl förberedda.

Genom skolformsföreningarna har det delats relevant information för ombuden i sina uppdrag, möjlighet till dialog och stöttning från de skolformsansvariga.



## Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Vi har färdigställt och delat ut uppdaterade ombudskort för att tydliggöra och underlätta ombudens uppdrag. Vi har genomfört grundutbildning för nya ombud där vi lagt grunden för deras förutsättningar som ombud.

Under året har vi prioriterat att planera för hur vi ska arbeta mot politiken och tagit fram en plan för detta. Det har hittills lett till 10 st publicerade artiklar i våra lokaltidningar, där vi lyft flera viktiga frågor för våra medlemmar och gjort detta synligt för politiken.

Vi har utsett en arbetstagarrepresentant i Kunskapsnämnden för att bevaka att våra frågor lyfts och Sveriges Lärares röst även når denna nivå.

Vi har under året systematiskt utgått ifrån resultaten från kommunens medarbetarundersökning och påtalat de brister vi ser och efterfrågat åtgärder. Detta har lett till flera verkningfulla åtgärder för våra medlemmars arbetsmiljö.

Det har påbörjats ett arbete kring förhandlingar och riskbedömningar som skall leda till att vi bevakar hela processen och ökar vår möjlighet till att påverka beslut som rör våra medlemmar i större utsträckning och med bättre kvalitet.

Vi har under verksamhetsåret påtalat de brister vi ser som påverkar våra medlemmar att utföra sitt kärnuppdrag med kvalitet i de forum och förhandlingar vi deltar.

Vi avslutade året med att bjuda in medlemmarna till julmingel och facklig information för att bygga vidare vår fackliga anda i föreningen, vilket blev mycket uppskattat.

## Styrelsen

Styrelsen har bestått av fjorton ordinarie ledamöter:

Anette Almström Kovacic, Ordförande

Nenad Tolic, Kassör

Marie Markström, Sekreterare

Malin Björnson, Vice ordförande,  
skolformsansvarig för grundskolan,  
förhandlingsmandat

Kajsa Hedström; 2:e vice ordförande,  
skolformsansvarig för gymnasiet,  
förhandlingsmandat

Sara Söderlund Skolformsansvarig för  
förskolan, förhandlingsmandat

Christine Tunell, Skolformsansvarig för  
Läroviken och Kulturskolan

Jennie Axelsson, Gymnasiet

Jan Nilsson, Grundskolan

Veronica Söderblom, Grundskolan

Lina Malmgren, Grundskolan

Hanna Granström, Grundskolan

Helene Hansson, Förskolan

Supleanter: Ulrika Persson, Helena

Westerlund Backhouse, Susanne

Wessling och Jakob Lagerberg

## Distriktsråd

Ordförande och vice ordförande har deltagit på 6 distriktsråd under 2025. Sedan augusti 2025 är även Sandviken sammankallande för distriktsrådet. Vi har under dessa möten delgett varandra hur vi arbetat framgångsrikt med viktiga frågor för våra medlemmar och möjliggjort att ta del av lyckosamma exempel. Vi har samarbetat gällande planering och genomförande av ombudsutbildningar i distriktet.



## Övriga roller

Anna Åsberg, Revisor

Rolf Granström, Revisor

Sofie Forsell, Valberedning

Anna, Sammankallande valberedning  
(avgick i december)

Thomas Wheeler, Valberedning  
(avgick i augusti)

## Om föreningen

Föreningen hade 31 december 2025 totalt 56 arbetsplatsombud, 59 skyddsombud, 8 förhandlingsombud och 5 huvudskyddsombud.

Skolformsföreningar:

Förskolan

Grundskolan

Gymnasiet

Annan förening:

Vuxenutbildning/Kulturskolan

# Föreningens verksamhet 2025

## **Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**

Detta har vi gjort genom att:

- arbetsplatsbesök i alla skolformer
- skolformsansvariga fortlöpande har hållit skolformsmöten i de olika skolformerna
- skolformsansvariga har varit aktiva i skolformsteamen
- arbetat med uppbyggnad av gemensamt århjul för våra gemensamma möten

## **Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.**

Detta har vi gjort genom att:

- arbetat med och publicerat Lärarnytt för att delge medlemmarna i föreningen lokal kännedom om vårt fackliga arbete
- använt oss av sociala medier för att synas
- genomfört medlemsaktiviteter som innehållit facklig information

## **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med förutsättningar.**

Detta har vi gjort genom att:

- genomfört ombudsutbildning i syfte att stärka ombuden i Medbestämmandelagen (MBL) och Arbetsmiljölagen (AML)
- Genomfört förbundets ombudsutbildningar för nya ombud
- Skolformsansvariga har hållit i skolformsträffar i syfte att fånga upp frågor samt att förmedlat viktig information
- erbjudit enskilda ombudsträffar för nya ombud i syfte att fånga upp och ge en första kontakt
- fortsatt att bygga upp en kunskapsbank med viktiga skrivningar för ombuden att luta sig mot i möte med arbetsgivaren
- reviderat ombudskorten för att stämma överens med MBL och AML istället för tidigare samverkansavtal

## **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**

Detta har vi gjort genom att:

- använt oss av arbetsmiljölagens skrivningar i de fall och forum vi verkat i
- använt oss av medbestämmandelagen i de fall och forum vi verkat
- genomfört ombudutbildning för skolformernas ombud i syfte att ge ombuden förutsättningar i att efterleva kollektivavtalets skrivningar
- fört dialog med arbetsgivaren om hur avtalsskrivningarna bör efterlevas
- skapat forum för att undersöka hur kollektivavtalet efterlevs
- arbetat utifrån resultatet från medarbetarundersökningens resultat för att fånga upp och arbeta vidare med de områden och enheter som lokaliserats
- deltagit i och utformat kunskapsförvaltningens arbetsmiljöhalvdag för ombud och chefer

## **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**

Detta har vi gjort genom att:

- utsett en personalrepresentant från föreningen som deltagit i kunskapsnämnden
- planerat för vilka frågor som vi vill synliggöra i media för att påverka opinionen
- publicerat 10 st artiklar i lokala tidningar



## VALKRETSOMBUD

Föreningen har 892 yrkesaktiva medlemmar vilket innebär att 13 valkretsombud valdes

Anette Almström Kovacic  
Nenad Tolic  
Malin Björnson  
Jan Nilsson  
Veronica Söderblom  
Lina Malmgren  
Hanna Granström  
Marie Markström  
Sara Söderlund  
Jennie Axelsson  
Kajsa Hedström  
Christine Tunell  
Helen Hansson

Ersättare:

Ulrika Persson  
Helena Westerlund Backhouse  
Susanne Wessling

## FÖRTROENDEVALDA REVISORER

Rolf Granström  
Anna Åsbergh

# Den nya styrelsen

2026

## Styrelsen

Ordförande tillika förhandlingsombud  
samt firmatecknare:

Anette Almström Kovacic

Tolv ledamöter:

Nenad Tolic (kassör), övrig

Malin Björnson, grundskolan

Jan Nilsson, grundskolan

Veronika Söderblom, grundskolan

Lina Malmgren, grundskolan

Hanna Granström, grundskolan

Marie Markström, förskolan

Sara Söderlund, förskolan

Helen Hansson, förskolan

Jennie Axelsson, gymnasiet

Kajsa Hedström, gymnasiet

Christine Tunell, vuxenutbildningen

Fyra suppleanter:

Ulrika Persson, vuxenutbildning

Helena Westerlund Backhouse,

vuxenutbildningen

Susanne Wessling, vuxenutbildningen

Jakob Lagerberg, gymnasiet

## Övriga förtroendeuppdrag

Sex förhandlingsombud:

Malin Björnson, grundskolan

Christine Tunell, vuxenutbildningen

Kajsa Hedström, gymnasiet

Sara Söderlund, förskolan

Jan Nilsson, grundskolan

Lina Malmgren, grundskolan

Sju huvudskyddsombud på föreningsnivå:

Kajsa Hedström, gymnasiet

Malin Björnson, grundskola

Christine Tunell, vuxenutbildningen

Sara Söderlund, förskolan

Anette Almström Kovacic, övergripande

Jan Nilsson, grundskola

Lina Malmgren, grundskola



## Verksamhetsplan 2026

### 1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Vi vill att medlemmarna ska komma till tals genom medlemsmöten både på arbetsplatsen och med föreningen. Vi tar även del av medlemmarnas synpunkter genom olika typer av enkäter där vi undersöker vilka frågor som är viktiga för våra medlemmar. Målet är att alla enheter ska genomföra ett årligt medlemsmöte senast 31/3. Där det inte finns ombud är föreningen med och stöttar. Vi ska behålla och utveckla våra skolformsföreningar. För våra ombud ska vi använda oss av olika skolformsforum t.ex. skolformsteamen och skolformsmöten.

Arbetsplatsbesök genomförs fortlöpande och vid behov av styrelsen. Dessa följs upp av skolformsansvariga och ordförande under löpande möten. Besöken är fysiska och sker ute på enheter med olika syften.

Skolformsmöten hålls fortlöpande under året och leds av skolformsansvariga. Uppföljning sker genom att skolformsansvariga och ordförande tar upp frågor på löpande möten. Syftet är att fånga upp skolformsspecifika frågor och ämnen.

SkolformsTeam pågår också fortlöpande under året och involverar skolformsansvariga. Även här sker uppföljning via skolformsansvariga och ordförande på löpande möten. Teamet fungerar som ett forum för ombud att ge och få viktig information.

Arbetet med att uppdatera årshjulet sker fortlöpande under året och hanteras av styrelsen. Uppföljning görs av skolformsansvariga och ordförande på löpande möten. Detta bidrar till att mötesforumen kopplas samman med organisationens årshjul.

Enkäter genomförs vid behov av styrelsen. Uppföljning sker genom att skolformsansvariga och ordförande tar upp resultaten på löpande möten. Syftet är att säkerställa att vi driver frågor som ligger i våra medlemmars intressen.

## 2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Vår plan är att behålla och rekrytera medlemmar genom att lyssna in och driva viktiga frågor för våra medlemmar. Föreningen vill medvetandegöra medlemmarna om vad vi gör och deras möjlighet att påverka, till exempel genom att alltid använda prioritet när arbetstiden inte räcker till för kärnuppdraget. Vi ska arbeta för att ha kunniga och aktiva ombud på arbetsplatserna.

Lärarnytt utges två gånger per termin av expeditionsteamet och följs upp inom ramen för styrelsemöten. Publikationen innehåller lokalfackligt aktuellt material.

Arbetet med sociala medier bedrivs löpande av expeditionsteamet i samverkan med övriga styrelsen. Uppföljning sker vid expeditionsmöten samt styrelsemöten. Syftet är att tillgängliggöra och sprida lokalfacklig information via organisationens kanaler.

Medlemsträffar genomförs vid behov och organiseras av styrelsen. Uppföljning sker inom ramen för styrelsemöten. Under verksamhetsåret planeras såväl fysiska som digitala träffar med aktuellt innehåll.

Ombudsträffar genomförs minst två gånger per termin av skolformsansvariga. Uppföljning sker löpande genom att skolformsansvariga och ordförande behandlar dessa vid möten. Träffarna utgör forum för skyddsombud och arbetsplatsombud inom respektive skolform.



## 3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Vårt mål är att lokalisera, bevaka och stötta de enheter som saknar ombud samt att vårda de ombud vi har genom att stötta och utbilda. Föreningen ska driva ombudens förutsättningar för uppdraget och medvetandegöra medlemmarna om vikten av att ha aktiva ombud. Målet är att ha minst ett skyddsombud och ett arbetsplatsombud på varje enhet.

Arbetet med skolformsfrågor sker genom skolformsmöten som hålls minst två gånger per termin med skolformsansvariga och kursledare. Uppföljning sker löpande för att fånga upp frågor och sprida information.

Nya ombud erbjuds ombudsutbildning under höstterminen, med uppföljning via enkät. Befintliga ombud deltar i uppföljande utbildning två dagar per år, med fokus på aktuella lokala frågor. Båda utbildningarna genomförs av expeditionsteamet.

Expeditionsteamet ger löpande stöd till ombud vid behov, bland annat i frågor som rör förhandlingar. Arbetet följs upp vid styrelsemöten.

En kunskapsbank utvecklas med start våren 2026 och introduceras vid ombudsutbildningen. Den uppdateras kontinuerligt och ska fungera som stöd i ombudens dagliga arbete.

**4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**  
**a) påverka politiken lokalt och nationellt**  
**b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens mål är att hakunniga och aktiva huvudskyddsombud samt förhandlingsombud som driver efterlevnaden av kollektivavtal, arbetsmiljölagen och andra relevanta styrdokument. Använda oss av möjligheter i AML och MBL att driva frågor vidare och stötta medlemmar vid behov.

Stärka styrelsens kompetens samt bevara nuvarande arbetssätt och metoder. Skapa opinion för vikten av kompetenta och välavlönade läraresamt ställa kraftfulla och väl underbyggda yrkanden i lönerevisionen.

Vårt mål är att uppmärksamma den lokala politiken om vilka behov som finns i kommunen. Föreningen vill att huvudman tillhandahåller tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplansamt ger förutsättningar att uppfylla arbetsmiljölagens skrivningar.

Vid behov tillämpas arbetsmiljölagen, särskilt 6 kap. 6a§ och 6f§, av huvudskyddsombud för att sätta press och synliggöra vikten av lagstiftning i syfte att uppnå förbättringar för medlemmarna. Arbetet följs upp vid styrelsemöten.

Vid behov används även 12§ och 14§ i medbestämmandelagen samt andra relevanta paragrafer av förhandlingsombud, med samma syfte att stärka medlemmarnas villkor. Även detta följs upp inom ramen för styrelsemöten.

Brister i arbetsmiljön uppmärksammas och påtalas löpande av expeditionsteamet. Uppföljning sker vid styrelsemöten och baseras på underlag som kommunens medarbetarenkäter, fackliga egna undersökningar samt annat relevant material.

Partsgemensamma samverkans- och arbetsgrupper bedrivs kontinuerligt under året och utgör ett forum för samsyn och arbete med att förbättra medlemmarnas förutsättningar. Arbetet följs upp vid styrelsemöten.

Styrelsen genomför vid behov utbildningsinsatser i aktuella frågor på både grupp- och individnivå. Detta sker i samarbete med ombud samt genom förbundets egna utbildningar och följs upp inom styrelsen.

Arbetet med att påverka politiken planeras och bedrivs löpande av styrelsen och expeditionen, med syfte att lyfta medlemmarnas frågor och sätta dem på den politiska agendan. Även medverkan i media sker löpande för att påverka opinionen kring dessa frågor.

Styrelsen deltar dessutom löpande i nämndmöten genom utsedda ombud för att bevaka och följa frågor som är av särskild betydelse för organisationen och dess medlemmar.

### **Arbete och uppföljning**

Vårt mål är att verksamhetsplanen ska vara ett levande dokument under året som styrelsen gemensamt jobbar med och följer upp vid styrelsemöten för att säkerställa att vi arbetar med planen och dess mål.

# Budget 2026

## Verksamhetsår 2026

### INTÄKTER

1900	Budgetutrymme	292 146
3990	Budgetutrymme kvar 251231	18 247
	<b>Summa intäkter</b>	<b>310 393</b>

### KOSTNADER

#### Förslag till budget 2026

100	Styrelsearbete	3 000
110	Styrelse/Utbildning	30 000
120	Styrelse/Konferens	8 000
130	Styrelse/Möte	27 000
210	Ombud/Utbildning	150 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	5 000
310	Medlem/Utbildning	20 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	5 000
410	Rekrytering	5 000
510	Lön & Villkor	5 000
610	Opinion & Marknadsföring	12 000
710	Föreningens administration	3 000
810	Skolform/Förskola	5 000
820	Skolform/Grundskola	5 000
830	Skolform/Gymnasie	10 000
900	Övrigt	5 000
	<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>298 000</b>

### Tillgodo efter budgetförslag

13 393



Kommentar:  
Kostnadsställe saknas för  
Vux/Kulturskola (Skolform), ingår  
nu budgetmässigt i Skolform  
Gymnasiet med 10 000kr.  
5 000 kr

## Revisorernas berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare 2025

Vi har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Vi har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskaphandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Vårt ansvar är att uttala oss om årsrapporten på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vårt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025.


Sandviken 20260325

Revisor



Rolf Granström

Revisor



Anna Åsbergh

Hundratals förmåner och  
300 000 kollegor  
i ryggen.

Som medlem i Sveriges Lärare får du bästa tänkbara förutsättningar i ditt lärarliv. Förutom att vi redan har förhandlat och fortsätter förhandla fram bra kollektivavtal kring exempelvis semester, arbetsmiljö, arbetstid, pension och försäkringar – så har vi också många fina medlemsförmåner.

## Trygg vardag och framtiden.



Personlig  
rådgivning  
Förhandlingshjälp  
Stöd & råd via  
Lärlinjen



Lönestatistik  
Lönecoaching



Medlems-  
försäkringar  
Inkomstförsäkring  
Studentförsäkring



Plånboksvänliga  
bankerbjudanden



Medlemslån



Tidningar &  
litteratur

## Maxa lärarlivet

få hjälp av experter.



Inspiration &  
kunskap



Feedback på  
ansökan & CV



LinkedIn-expertis



Inter vjuträning



Samtal med  
jobbcoach



Lediga jobb

## Det lilla extra

av rabatter och erbjudanden.



Resa, uppleva  
& bo



Handla till  
drömpriser



Träna & må bra



Skanna QR-koden  
för att läsa mer och  
bli medlem.