# Verksamhetsplan 2025 för Sandvikens lokalförening

## Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

## Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skol-  
väsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten   
bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

## Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. **Säkerställa demokratiska arenor präglade   
   av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**

* 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
* 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför   
  årsmöte.

1. **Rekrytera fler medlemmar och öka vår   
   fackliga styrka.**

* 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
* 2025: Att minska påverkbara utträden

1. **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**

* Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
* Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

1. **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**  
   Särskilt prioriterat för 2025 är:

* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

1. **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**   
   Särskilt prioriterat för 2025 är:

* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

# 

# Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för Sandvikens lokalförening

## Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i föreningen.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vi vill att medlemmarna ska komma till tals genom medlemsmöten både på arbetsplatsen och med föreningen. Vi tar även del av medlemmarnas synpunkter genom olika typer av enkäter där vi undersöker vilka frågor som är viktiga för våra medlemmar. Målet är att alla enheter ska genomföra ett årligt medlemsmöte senast 31/3. Där det inte finns ombud är föreningen med och stöttar. Vi ska behålla och utveckla våra skolformsföreningar. För våra ombud ska vi använda oss av olika skolformsforum t.ex. skolformsteamen och skolformsmöten. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Exempel på aktiviteter | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | Arbetsplatsbesök |  |  |  |  | | Fortlöpande och vid behov | Styrelsen | Skolformsansvariga och ordförande på löpande möten | Fysiska besök ute på enheter med olika syften |
| Skolformsmöten | Fortlöpande under året | Skolformsansvariga | Skolformsansvariga och ordförande på löpande möten | Fånga upp skolformsspecifika frågor och ämnen |
| Skolformsteam | Fortlöpande under året | Skolformsansvariga | Skolformsansvariga och ordförande på löpande möten | Ett forum för ombud att ge och få information som är viktigt |
| Uppdatera årshjulet | Fortlöpande under året | Styrelsen | Skolformsansvariga och ordförande på löpande möten | Våra mötesforum kopplas samman med vårt årshjul |
| Enkäter | Vid behov | Styrelsen | Skolformsansvariga och ordförande på löpande möten | Säkerställa att vi driver frågor som ligger i våra medlemmars intressen |

## Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vår plan är att behålla och rekrytera medlemmar genom att lyssna in och driva viktiga frågor för våra medlemmar. Föreningen vill medvetandegöra medlemmarna om vad vi gör och deras möjlighet att påverka, till exempel genom att alltid använda priolistan när arbetstiden inte räcker till för kärnuppdraget. Vi ska arbeta för att ha kunniga och aktiva ombud på arbetsplatserna. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Lärarnytt | 2ggr/termin | Expeditionsteamet | Styrelsemöten | En tidning med lokalfackligt aktuellt innehåll |
| Sociala medier | Löpande | Expeditionsteamet i samarbete med övriga styrelsen | Expeditionsmöten och styrelsemöten | Publicera lokal facklig information i våra kanaler |
| Medlemsträffar | Vid behov | Styrelsen | Styrelsemöten | Under verksamhetsåret planeras träffar både fysiska och digitala med aktuellt innehåll |
| Ombudsträffar | Minst 2ggr/termin | Skolformsansvariga | Skolformsansvariga och ordförande på löpande möten. | Möte för skyddsombud och arbetsplatsombud i samma skolform |
| Filmer/ljudklipp | Löpande | Expeditionsteamet i samråd med övriga styrelsen | Expeditions- och styrelsemöten | Vi planerar för att starta upp ett arbete med film/ljudklipp som rör fackliga frågor |
| Informationskampanj om den svenska partsmodellen | VT25 | Expeditionsteamet | Styrelsemöten | Öka förståelsen hos medlemmarna. |

## Stärka vårt fackliga inflytande genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vårt mål är att lokalisera, bevaka och stötta de enheter som saknar ombud samt att vårda de ombud vi har genom att stötta och utbilda. Föreningen ska driva ombudens förutsättningar för uppdraget och medvetandegöra medlemmarna om vikten av att ha aktiva ombud. Målet är att ha minst ett skyddsombud och ett arbetsplatsombud på varje enhet. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Ombudsutbildning MBL/AML | 11/3 13:00-17:00 | Kursledare | Utvärdering via enkät | Utbilda i MBL/AML utifrån att samverkansavtalet sägs upp |
| Uppföljande ombudsutbildning | 2 dagar under året | Expeditionsteamet | Utvärdering via enkät | Lokala aktuella frågor för skyddsombud och arbetsplatsombud |
| Ombudsutbildning för nya ombud | HT25 | Kursledare | Utvärdering via enkät | Förbundets utbildningspaket |
| Skolformsmöten | Minst 2ggr/termin | Skolformsansvariga (förskolan, grundskolan och gymnasiet) | Skolformsansvariga och ordförande på löpande möten. | Fånga upp frågor och förmedla information |
| Enskild informationsträff för nya ombud | Löpande | Expeditionsteamet | Styrelsemöten | Nyvalda ombud bjuds på en informationsträff till expeditionen |
| Kunskapsbank | VT 25 och löpande | Expeditionsteamet | Styrelsemöten och ombudsutbildningar | Utveckla en kunskapsbank för ombuden |
| Revidera ombudskorten | VT 25 | Expeditionsteamet | Styrelsemöten och ombudsutbildningar | Utifrån att samverkansavtalet är uppsagt |

## Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Föreningens mål är att ha kunniga och aktiva huvudskyddsombud samt förhandlingsombud som driver efterlevnaden av kollektivavtal, arbetsmiljölagen och andra relevanta styrdokument. Använda oss av möjligheter i AML och MBL att driva frågor vidare och stötta medlemmar vid behov. Stärka styrelsens kompetens samt bevara nuvarande arbetssätt och metoder. Skapa opinion för vikten av kompetenta och välavlönade lärare samt ställa kraftfulla och väl underbyggda yrkanden i lönerevisionen. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Vid behov använda 6:6 a och 6:7 §AML | Vid behov | Huvudskyddsombud | Styrelsemöten | Använda Arbetsmiljölagen för att sätta press och belysa vikten av lagstiftningen, för att uppnå förbättringar för medlemmarna |
| Vid behov använda oss av 12§ och 14§ MBL samt andra relevanta paragrafer. | Vid behov | Förhandlingsombud | Styrelsemöten | Använda Medbestämmandelagen för att sätta press och belysa vikten av lagstiftningen, för att uppnå förbättringar för medlemmarna |
| Ombudsutbildning i kollektivavtal | I anslutning till kommande avtal | Förhandlingsombud | Styrelsemöten | Ge förutsättningar för ombuden att efterleva kollektivavtalets skrivningar |
| Dialog med arbetsgivaren | VT25 | Förhandlingsombud och Huvudskyddsombud | Styrelsemöten | Dialog med förvaltningen kring avtalsskrivningar och hur de ska efterlevs |
| Undersökning | VT25 | Expeditionsteamet | Styrelsemöten | Efterfråga och ta reda på hur kollektivavtalet följs ute på enheterna |
| Arbete utifrån medarbetarundersökning | Löpande | Huvudskyddsombud | Styrelsemöten | Utgå ifrån medarbetarundersökningen och utifrån det bevaka och stötta vid behov |
| Skyddsgrupp/skyddskommitté | Fortlöpande under året | Huvudskyddsombud | Styrelsemöten | Användas som ett forum till att följa upp och driva arbetsmiljöfrågor |
| Partsgemensamma samverkans-och arbetsgrupper | Fortlöpande under året | Förhandlingsombud och Huvudskyddsombud | Styrelsemöten | Ett forum för att nå samsyn och förbättra våra medlemmars förutsättningar |
| Styrelseutbildning i aktuella frågor på gruppnivå och individnivå | Vid behov | Styrelsen | Styrelsemöten | I samarbete med ombudsman samt förbundets egna utbildningsinsatser |

## Påverka politiken så att våra frågor vinner genomslag.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vårt mål är att uppmärksamma den lokala politiken om vilka behov som finns i kommunen. Föreningen vill att huvudman tillhandahåller tillräckliga resurser till verksamheten på  medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan samt ger förutsättningar att uppfylla arbetsmiljölagens skrivningar. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Planera för hur vi påverkar politiken | Löpande under året | Styrelsen och expeditionsgruppen | Styrelsemöten | Planera för hur vi bäst når politiken och lyfta våra medlemmars frågor på agendan |
| Synas i media | Löpande under året | Styrelsen och expeditionsgruppen | Styrelsemöten | Påverka opinionen så att våra frågor kommer högre upp på politikerna och tjänstemännens agenda |
| Delta på nämndsmöten | Löpande under året | Av styrelsen utsedda ombud | Styrelsemöten | Bevaka för oss viktiga frågor |

## Arbete och uppföljning

|  |
| --- |
| Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening |
| Verksamhetsplanen är en återkommande fråga på våra styrelsemöten samt expeditionsgruppens veckomöten. |

## Budget

|  |
| --- |
| Kommer som separat bilaga. |