

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges Lärare, Mullsjö.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

- Att realisera de nationella målen anpassat till den lokala verksamheten
- Att fortsätta verka för att de finns ombud på varje arbetsplats
- Att våra ombud utbildas inom Sveriges Lärare
- Att fungerande samverkansforum finns på alla arbetsplatser
- Att säkerställa att representanter från Sveriges Lärare finns på alla samverkansnivåer, dvs lokal-, förvaltning och central nivå

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ta del av aktuella frågor som drivs av Sveriges Lärare	2026	Styrelsen/ombud	Styrelsemöten	
Utbilda ombud	2026	Styrelsen/kommunen	Styrelsemöten	
Kolla upp samarbete med angränsande kommuner	2026	Styrelsen/ Utbildningsansvarig	Styrelsemöten	
Tillsammans med arbetsgivare och övriga fackförbund revidera samverkansavtalet	2026	Styrelsen	Styrelsemöten	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Målet under 2026 är att behålla de medlemmar vi har och att sträva för att rekrytera kollegor på varje enhet som inte är medlemmar till vår lokalförening. Vi vill också rekrytera nyanställda till vår förening.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Prata med ickemedlemmar på varje enhet om vikten av att vara fackligt ansluten.	Kontinuerligt under 2026	Styrelsen och ombud	Medlemsregister	
Prata med nyanställda om vikten av att vara fackligt ansluten	Kontinuerligt under 2026	Styrelsen och ombud	Medlemsregister	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

- Att utbilda ombuden
- Säkerställa att styrelsemedlemmarna får den kompetensutveckling som man har behov av

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbeta för att ombuden får rätt förutsättningar för sitt uppdrag	2026	Styrelsen	Dialog med ombud	
Ombudsutbildningar och styrelseutbildningar	2026	Styrelsen	Uppdatera antalet ombud och styrelsemedlemmar kontinuerligt	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att a) påverka politiken lokalt och nationellt b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

- Bevaka att gällande avtal efterföljs på samtliga enheter
- Delta aktivt i förhandlingar gällande arbetsbelastning, kärnuppdrag samt löneutveckling

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bevaka att gällande avtal efterföljs på samtliga enheter	2026	Styrelsen	Styrelsemöten	
Delta aktivt i förhandlingar gällande arbetsbelastning, kärnuppdrag samt löneutveckling	2026	Styrelsen	Styrelsemöten	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Verksamhetsbesök av ordförande och vice ordförande samt från våra huvudskyddsombud för att få en bättre dialog med arbetsplatsombuden, skyddsombuden och medlemmarna

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Verksamhetsbesök av ordförande och viceordförande förskolorna / skolorna	VT/HT 2026	Styrelsen	Styrelsemöten	
Verksamhetsbesök av huvudskyddsombuden skolorna / förskolorna	VT/HT 2026	Huvudskyddsombuden	Styrelsemöten	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Vi har som mål att följa upp verksamhetsplanen kontinuerligt på våra styrelsemöten och lägger till detta som en punkt i dagordningen.

Budget

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2026

INTÄKTER

900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	107 444
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	48 742
	Summa intäkter	156 186
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	

KOSTNADER

		Styrelsens förslag till Budget 2026
100	Styrelsearbete	3 000
110	Styrelse/Utbildning	15 000
120	Styrelse/Konferens	15 000
130	Styrelse/Möte	1 000
140	Årsmöte	30 000
210	Ombud/Utbildning	21 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	10 000
310	Medlem/Utbildning	28 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	10 000
410	Rekrytering	10 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	3 000
710	Föreningens administration	3 000
900	Övrigt	7 186
950	Distriktsråd	
	SUMMA KOSTNADER	156 186