

Verksamhetsberättelse 2025 för Sveriges Lärare, Mullsjö

Inledning

Styrelsens arbete under 2025 har varit ett hanterbart arbete för den lilla föreningen. I och med en ny styrelse och nya roller så har fokus legat på att sätta sig in i styrelsestrukturen och hur styrelsearbetet ska fungera.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

31 december 2024 hade lokalföreningen 139 yrkesverksamma medlemmar och den 31 december 2025 hade lokalföreningen ökat medlemsantalet till 147 yrkesverksamma.
2025 har lokalföreningen haft 11 arbetsplatsombud, 10 skyddsombud, 4 förhandlingsombud, 2 huvudskyddsombud samt 6 valkretsombud.

Styrelsen

Styrelsens sammansättning:

Ordförande, tillika förhandlingsombud: Malin Wolke

Vice ordförande, tillika förhandlingsombud: Helene Linderoth Rolfart

Kassör: Emilia Claesson

Ledamot: Hanna Sandin

Huvudskyddsombud, tillika förhandlingsombud: Hanna Fröberg och Jimmie Josefsson

Ordförande och kassör har varit attestansvariga i föreningen.

Under 2025 har styrelsen haft nio protokollförda styrelsemöten. Vi har haft två styrelsedagar (en på våren och en på hösten) och några från styrelsen har åkt på HÖK-konferens i Växjö. Representanter från styrelsen har deltagit på tvärfackliga möten, distriktsrådsträffar, VESAM, CESAM, BUN, lönerevisioner och vid anställningsintervjuer för chefstjänster. Under hösten har vi gjort verksamhetsbesök på alla skolor och kulturskolan. Huvudskyddsombuden har också gjort en del verksamhetsbesök.

Övriga roller

Revisor har varit Heidi Larsson och Eva Stenberg under 2025. Suppleant Petra Åkerlund

Valberedningen har bestått av Katarina Blad under 2025. Suppleant Madelene Håkansson Brunell

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Vi har under året arbetat med att få arbetsplatsombud på alla arbetsplatser. Innan årets slut saknades det fortfarande på några enheter. Styrelsen har också kollat upp att nyanställda är medlemmar i facket.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Årsmötet för verksamhetsår 2024 genomfördes 2025-03-17.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Lokalföreningen har ökat medlemsantalet från 139 medlemmar till 147.

Under året har vi tittat över att våra nyanställda är rätt anslutna till vår lokalförening och delat ut välkomstpåsar.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Styrelsen har uppmanat alla arbetsplatsombud och skyddsombud att gå de utbildningar som finns via Sveriges Lärare.

Arbetsplatsombud:

Anita Rosen, Björksäters förskola
Helene Linderöth Rolfart, Kronängs förskola
Malin Larsson Green, Sandhems förskola
Katarina Blad, Skogsgläntans förskola
Maria Bernstein, Trollängens förskola
Gitt Stenholm, Gunnarsboskolan ABC och fritidshem
Staffan Wikdahl, Gunnarsboskolan 4-6
Jenny Sveningsson, Gunnarsboskolan 4-6, Anpassad grundskola
Judith Sjöstedt, Kulturskolan
Felicia Karlsson och Fanny Vik, Trollehöjdskolan

Skyddsombud

Amanda Petersson, Björksäters förskola
Anna Jonsson, Kronängs förskola
Victoria Gunnarsson, Sandhems förskola
Malin Wolke, Trollängens förskola
Maria Backlund, Gunnarsboskolan ABC och fritidshem
Tomas Elf och Annika West, Gunnarsboskolan 4-6
Trine Herkedal, Kronängsskolan och fritidshem
Lukas Lundh, Kulturskolan
Hanna Sandin, Trollehöjdskolan

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Lokalt kollektivavtal finns ej men dialog med arbetsgivare har genomförts under året.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Dialog med arbetsgivare har genomförts.

Distriktsråd

Vi har deltagit på ett par distriktsråd.

Ekonomisk uppföljning

Budget (SEK), Sveriges lärare Mullsjö (SL8025400256)

Period: 2025-01-01 - 2025-12-31

Kostnadsställe: Hela förbundet

OXCEED

	Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helt år (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetintygna - Övrigt (900)	105 167	105 167		105 167
Summa intäkter	105 167	105 167		105 167
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-2 053	-2 053		-2 053
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-517	-517		-517
Kostnader - Övrigt (900)	-53 854	-53 854		-53 854
Summering	-56 425	-56 425		-56 425
Summa intäkter	105 167	105 167		105 167
Summa kostnader	-56 425	-56 425		-56 425
Resultat	48 742	48 742		48 742

Föreningen har gått med ett överskott. Styrelsen har varit återhållsam då vi inte vetat om kostnader för utbildning har varit centrala kostnader eller lokala kostnader. Vi har som förslag till årsmötet att lägga en summa på föreläsaren Andreas Forsén Jonsson i majmånad som en medlemsaktivitet.

Ort, datum och underskrift

Mullsjö, 2026-02-28


Malin Wolke


Jimmie Josefsson


Emilia Claesson


Helene Linderöth Rolfart


Hanna Fröberg


Hanna Sandin

Revisionsberättelse för 2025

Till årsmötet för Sveriges Lärare

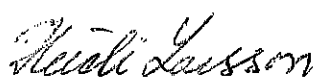
Vi har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Vi har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Vårt ansvar är att uttala oss om årsrapporten på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärarens anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

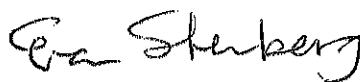
I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vårt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret ~~2024~~ ²⁰²⁵.

Mullsjö 2026-02-27


Heidi Larsson

Revisor


Eva Stenberg

Revisor