

Verksamhetsplan	Sveriges lärare	Riksförening	Fridaskolorna
2025. Utvärdering			
Aktivitet	Beskrivning	Ansvar	Genomförande
Fördelning inom styrelsen	Fördelning av uppdrag/ansvar inom nya styrelsen.	Styrelsen	.Mars 2025
Samverkan med arbetsgivaren	Samverkan med arbetsgivaren i övergripande verksamhetsfrågor	Styrelsen	Kontinuerligt under året
MBL info resp förhandling	Verksamhet, organisation, budget, verksamhetsförändringar m m	FO	3 ggr / år + vid behov.
Central skyddskommitté	Arbetsmiljöfrågor	HSO	4 ggr / år + vid behov
Löneöversyn	Dialog med arbetsgivaren inför och under löneöversyn samt uppföljning efteråt.	FO	Under perioden för löneöversyn.
Styrelsemöten / utbildning	Styrelsemöten. Styrelseutbildning resp funktionsutbildningar.	Ordförande	Månadsvis styrelsemöten. Styrelseutbildning 1 gng / år. Funktionsutbildningar vid behov.
Support enskilda arbetsplatser	Stötta arbetsplatser som ej har AO/SO. Jobba för att ha AO/SO på alla enheter.	Av styrelsen utsedd representant resp HSO.	Vid behov under året.
Support AO/SO	Stötta arbetsplatsombud resp skyddsombud i deras lokala arbete.	Av styrelsen utsedd representant resp HSO.	Kontinuerligt under året
Support arbetsplatsträffar.	Stötta arbetsplatsombud i deras lokala arbete.	Av styrelsen utsedd representant.	Vid behov under året.
Möten/utbildning AO/SO	Gemensam träff/utbildning samtliga AO/SO. Enskild funktionsutbildning utifrån behov.	Ordförande, HSO, styrelserepresentant.	Gemensamt 4-6 ggr / år. Enskilt vid behov under året.
Medlemsaktivitet	Något aktivitet som skapar mervärde för medlemmarna och gynnar möten/dialog mellan medlemmar/arbetsplatser.	Av styrelsen utsedda representanter.	1 gång per år
Enskilda medlemsärenden	Stötta medlemmar/SO/AO i enskilda ärenden av tyngre karaktär	Av styrelsen utsedd representant resp HSO.	Vid behov under året.
Medlemsmöten centralt resp lokalt.	Aktuella frågor, info, dialog	Centralt: Ordförande, HSO, styrelserepresentant. Lokalt: AO/SO.	Centralt: 1 gång per år. Lokalt: riktmärke 5 ggr / år.
Årsmöte	Val av ny styrelse för 2025	Valberedning + styrelse	.Jan-Mars 2025
		Väl genomförd (70-100%)	
		Delvis genomförd (30-70%)	
		Ej genomförd (0-30%)	