

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Tyresö

Inledning

Under 2025 har Sveriges Lärare Tyresö fokuserat på att stärka medlemmarnas yrkesvillkor och främja ett utbildningsväsen präglad av kvalitet och professionalism. Vår ambition har varit att genom hög facklig närvaro och ett levande medlemsengagemang påverka finansieringen av skolan, säkerställa rimliga elevgrupper och värna lärarnas tid för för- och efterarbete. Trots utmaningar i en ekonomiskt pressad kommun har vi arbetat för att göra lärarnas röst hörd och synliggöra utbildning som ett allmänintresse.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling och ombudsstatus

Föreningen har under året arbetat aktivt med att stärka den fackliga representationen på arbetsplatserna.

- **Medlemsutvecklingen:** 283 medlemmar, 31 december 2024 och 284 medlemmar, 31 december 2025 (enligt Sveriges Lärares statistik). Om vi tittar på hur många medlemmar som var med i lönerevisionen för 2025 så hade vi 614st och inför 2026 har vi 634st medlemmar.
- **Ombudsutveckling:** Vid årets slut har 13 av 20 förskoleenheter minst ett ombud.
- **Skolrepresentation:** Inom skolsektorn är täckningen hög, där 16 av 18 skolor har utsett ombud.
- **Nätverk:** Föreningen har deltagit i nationella skolformsföreningar så såsom förskolan kring fortbildning kring tjänstefördelning, lärare mot fritidshem, nätverk för grundskolan, internationellt arbete och samverkat inom distriktet.

Styrelsen

Styrelsen har under verksamhetsåret 2025 bestått av följande personer:

- **Ordförande:** Marie Thörn
- **Ledamöter:** Bård Kristoffersen, Jezsica Mattsson, Pernilla Svartbro, Ellinor Schalander, Hanna Lindberg, Sofia Brännmark Anderson, Tore Hultman

Våra olika uppdrag:

Marie Thörn:	Ordförande, HSO samordnare, Huvudskyddsombud F-6, fritids kulturskolan, anpassade grundskolan och modersmål, Distriktsrådsdeltagare, Senioransvarig,
Jezzica Mattsson:	Huvudskyddsombud förskola, Kursledare, Distriktsrådsdeltagare, Vice Ordförande, Vice Sekreterare, Vice Kassör, Vice kommunikationsansvarig, Ersättare internationellt ansvarig,
Ellinor Schalander:	Vt 2025 Samordnare huvudskyddsombud, Huvudskyddsombud skola 7-vux plus anpassade, Utbildningsansvarig, kursledare, (Ht 2025 ingen facklig tid.)
Pernilla Svartbro:	Huvudskyddsombud skola F-6 (pausad), Rekryteringsansvarig, Kursledare introduktionsdag,
Hanna Lindberg:	Sekreterare.
Bård Kristoffersen:	Kassör, Huvudskyddsombud 7-9 grundskolan, gymnasie och vux Pensions- och försäkringsansvarig, Min Trygghet,
Sofia Brännmark-Anderson:	Utbildningsansvarig, Opinionsansvarig, Internationellt ansvarig Vice rekryteringsansvarig, Kursledare introduktionsdag, kursledare,
Tore Hultman:	Kommunikationsansvarig, Rekryteringsansvarig, Vice opinionsansvarig, Ersättare internationellt ansvarig, Vice utbildningsansvarig, Kursledare introduktionsdag

Under året så har vi flyttat några ansvarsområden mellan oss för att få en jämnare belastning i styrelsen.

Styrelsen har haft protokollförda sammanträden varje månad under terminerna (11 st) samt genomfört veckovisa arbetsmöten för att hantera löpande ärenden. Utöver de interna mötena har representanter deltagit i distriktsråd.

Kommunala samverkansgrupper:

- BoU: Jezzica Mattsson, Marie Thörn och en ledamot alternativt ett förhandlingsombud.
- CSG: Marie Thörn och Jezzica Mattsson
- KoF: Pernilla Svartbro, Lena Wijk, ersättare Marie Thörn

Förhandlingsombud:

Marie Thörn, Jezzica Mattsson, Bård Kristoffersen, Pernilla Svartbro, Ellinor Schalander, Hanna Lindberg, Sofia Brännmark Anderson

Lönedelegation: Marie Thörn och Jezzica Mattsson.

Arbetsmiljögrupp: Marie Thörn och Ellinor Schalander samt Jezzica Mattsson

Övriga roller

- Revisorer: Charlotte Saand.
- Valberedning: Yvonne Paldan, (sammankallande), Viktoria Almberg, Hector Del Gaiso Gonzalea, Agneta Lund
- Valkretsombud (13st): Marie Thörn, Jezzica Mattsson, Pernilla Svartbro, Ellinor Schalander, Hanna Lindberg, Sofia Brännmark Anderson, Bård Kristoffersen,

Föreningens verksamhet 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Utifrån de mål vi satte i vår verksamhetsplan 2025 har vi här nedan sorterat upp dem under de olika rubrikerna och till varje delområde skrivit en återkoppling från året som gått.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningen genomförde sitt årsmöte i mars 2025 (33 medlemmar deltog), vilket kombinerades med en middag för att öka deltagandet och skapa gemenskap.

- **Dialog:** För att fånga upp medlemmarnas åsikter var tanken att använda konceptet "Tre snabba" en gång i månaden. Detta genomfördes vid 5 tillfällen på olika teman: löneprocessen, hot, våld och läget på enheten, att arbeta på höstlovet, Sveriges lärares löneenkät, politikerträffen, samt medarbetarenkäten.
- Under året har vi skickat 23 medlemsbrev med lokal information till våra medlemmar om vad som händer i kommunen.
- **Aktiviteter:** Under året har medlems-AW med utdelning av profilartiklar samt hälsofrämjande aktiviteter som skogspromenader och bowling genomförts. Vi har skapat förutsättningar för att medlemmar ska få träffas och prata arbetsfrågor med varandra och med oss i styrelsen.
- 4 st AW med middag. Sammanlagt 95 deltagare.
- 1 st aktivitet med Boule och middag (14 st) och 2 st hälsopromenader (5 st) samt 2 st aktiviteter som inte blev av på grund av för få anmällda.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Styrelsen bildade en särskild arbetsgrupp för rekrytering som månadsvis analyserat nyanställdas listor från kommunen.

- **Välkomnande:** Välkomstmail har skickats till nyanställda och lokala ombud har försetts med startkit för att bjuda in nya kollegor. Vi har informerat våra ombud att vi kan komma ut med startkit till dem vid terminsstart.
- **Närvaro:** Arbetsplatsbesök har genomförts med fokus på enheter som saknat ombud för att informera om vinsterna med lokal facklig representation. Under året har vi utbildat 12 nya ombud.
- Arbetsgruppen hade inte samma fackliga arbetsdag vilket missgynnade detta arbete. Antalet medlemmar ligger relativt konstant från årets början till årets slut. Detta arbete kan utvecklas till kommande år.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet har varit att alla förtroendevalda ska ha rätt kompetens för sitt uppdrag.

- **Ombudsmöten med utbildning och information från kommunen:** Ombudsmöten, 2st halvdagar och 2st heldagar genomfördes under året.
- **Ombudutbildning:** Under vt och ht har vi tillsammans med våra samarbetsföreningar i distriktet genomfört grundutbildning för våra ombud. Alla ombud som har utbildningsnivåer kvar har erbjudits utbildning för sin nivå. För våra nyvalda ombud har vi genomfört tre tillfällen för uppstarts utbildning utifrån vår kommun. Sammanlagt har 12 nya ombud gått den i år.
- **För skyddsombud:** Vi har tillsammans med kommunen hållit i skyddsombudsutbildningar för kommunens skyddsombud.
- **Stöd:** Utbildningsansvarig i styrelsen har haft en riktad dialog med ombud om deras utbildningsstege och rätten till ledighet för fackligt uppdrag.
- Vi saknade ombud på 7 av 20 förskolor, öppna förskolan och 2 av 18 skolor i december 2025.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Kollektivavtal, förhandling och samverkan

Föreningen har deltagit aktivt i central samverkan (BOU och CSG) samt i kommunens centrala arbetsmiljögrupp.

- **Lön:** Vi har deltagit i löneöverläggningar och yrkat på att lärarlönerna måste öka utöver industriavtalets "märke" för att bryta trenden med reallönesänkningar.
- **Arbetsmiljö:** Arbetet med att implementera det centrala kollektivavtalet HÖK har fortgått för att förtydliga innehållet på arbetsplatserna och säkerställa en likvärdig arbetsmiljö. För både förskolan och skolan har vi arbetat central tillsammans med förvaltningen för att få till en samsyn runt processen med tjänstefördelning. Detta har utmynnat mallar som ska användas inom verksamheterna för att få en överblick av alla arbetsuppgifter som ska genomföras. Detta som grund för en rimlig arbetsbelastning. Arbetet har gått framåt bättre i år än tidigare år.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Vi har arbetat för att synliggöra lärarnas situation för både politiker och allmänheten.

- **Allmänheten:** Under Global Action Week, den 23 april 2025 stod representanter för styrelsen i Tyresö centrum för att samtala med medborgare om vikten av goda förutsättningar för lärare.
- **Politiska möten:** Regelbundna möten har hållits med ordföranden för barn- och utbildningsnämnden och nu även med gymnasie- och Vux nämndens ordförande. Vi har även blivit kontaktade av två andra partier som vill lyssna direkt med oss i styrelsen. En planerad politikerträff den 9 april fick dock ställas in då för få partier anmälde sig. Den 27 november genomfördes en ny politikerträff och denna gång kom 8 lokalpolitiker

från 4a olika partier och 21 medlemmar. Kvällen gav goda och uppskattade möjligheter för politiken att få lyssna på professionen. Vår nämndordförande är mycket intresserad att se verksamheterna i kommunen och är nu ute själv och skuggar olika medarbetare för att få ta del av helheten på enheterna.

- **Evenemang:** Föreningen deltog även i Tyresöfestivalen i september för att sprida förbundets vision och träffa medarbetare, elever och föräldrar i kommunen.
- Till lokaltidningen har vi fått in 1 av flera inskickade insändare. Vi deltog i lokalradion vid Tyresö festivalen men har inte gjort några mer program utöver det.

Övrig verksamhet

På årsmötet har våra medlemmar i Tyresö inte röstat fram att vi ska ha några lokala skolformsföreningar. Vi har en bra spridning i styrelsen från de olika skolformerna.

Distriktsråd

Föreningen har deltagit i distriktets arbete och samarbetat med andra föreningar kring bland annat ombudsutbildningar. Vi deltog med 3 personer från styrelsen i den Lönekonferens som ordnades i distriktet.

Ekonomisk uppföljning

Föreningens budgetutrymme för 2025 var 242 546 kr. De största utgifterna har rört ombudsutbildningar, opinionsbildning och medlemsaktiviteter. Vi gick med ett överskott på 14 157 kronor som vi tar med oss till 2026 och lägger på fördjupande fortbildning för ombud.

	Helår (jan-dec)
> Öppna alla	Utfall
Intäkter	
> Budgetutrymme	242 546
Summa intäkter	242 546
Kostnader	
> Föreningens kostnader	-228 388
Summa Kostnader	-228 388
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	14 158
Resultat	14 158

Ort, datum och underskrift

Tyresö 2026-02-12

Marie Thörn.

Marie Thörn

Jessica Mattsson

Jessica Mattsson

Bard Kristoffersen

Bard Kristoffersen

Pernilla Svartbro

Pernilla Svartbro

Ellinor Schalander

Ellinor Schalander

Hanna Lindberg

Hanna Lindberg

Sofia Brännmark Anderson

Sofia Brännmark Anderson

Tore Hultman

Tore Hultman