

Verksamhetsplan 2025 för förening Ale

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbundsmålet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Ale

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

För att uppnå målet vill vi öka såväl engagemang hos medlemmar som ombud för att få till den drivkraften som är möjlig när vi arbetar mot samma mål.

En del i att skapa engagemang är välutbildade ombud och då behöver vi hitta åtgärder för att få ombud att känna att de har möjlighet att komma ifrån sin ordinarie verksamhet och därmed anmäla sig till utbildningar och träffar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	Mars	Styrelsen	Konstituerande träff med ny styrelse. Datum bestäms med berörda.	Bjuda in föreläsare Tävling – pris till den enheten som lyckas få med sig störst procentuell andel av sina medlemmar.
Årliga medlemsmöten	April	Arbetsplatsen	Protokoll tas in och sammanställs av styrelsen. Val rapporteras i medlemsregistret och till arbetsgivaren	Styrelsemedlemmar ser till att möte genomförs där det saknas ombud med förhoppning om att det också genomförs val av ombud.

Ombudsträffar		Kursledarna i styrelsen	Styrelsen schemalägger träffar i samband med framtagande av årshjul i maj.	En fysisk per läsår, flera entimmes digitala med aktuella teman.
Medlemsträffar		Styrelsen		Julmingel, bio, politikerträffar, utbildningsinslag om kollektivavtal, försäkringar
Arbetsplatsbesök	Löpande	Fördelas över styrelsen		Arbetsplatser utan ombud prioriteras.
Informationsutskick till medlemmar	Löpande	Ordförande	Stående punkt på styrelsemöten där det beslutas om innehåll	Månadsutskick

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan
Ale har en god anslutningsgrad och rekryteringsmöjligheterna är relativt små. I samband med läsårsstart har styrelsen en genomlysning över var det finns medlemmar och ombud och riktar insatser utifrån det.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Stående punkt på styrelsemöten att se över inträden och utträden	Löpande	Styrelsen	Statistik över antal inträden och utträden samt eventuella utträdensorsaker.	
Arbetsplatsbesök där det finns rekryteringsmöjligheter samt saknas ombud	Enligt årshjul	Styrelsen	Styrelsen följer på statistiken över antal ombud och medlemmar i samband med styrelsemöten.	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Även om antalet ombud har under det föregångna året ökat så finns det fortfarande arbetsplatser som saknar ombud och där behöver det utredas varför och hur styrelsen kan stötta för att främja att val görs.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Säkerställa att alla arbetsplatser har årliga medlemsmöten. Styrelsen fastställer ett senast datum när detta ska vara genomfört	April	Styrelsen	Insamling av protokoll	
Tydliggöra att utbildningstillfällen är obligatoriska	I samband med att kallelser skickas ut till förtroendevalda	Styrelsens kursledare	Kontinuerlig uppföljning av utbildningsgraden hos nya ombud samt undersöka behov av andra utbildningsinsatser.	
Fastställa kalendarium med utbildningstillfällen	Maj	Styrelsen		I samband med framtagandet av årshjul planeras kommande utbildningstillfällen in.
Strukturerat arbete med arbetsgivaren för att få till förutsättningar för aktivt fackliga arbete på arbetsplatserna	Under träffar med förvaltning och rektorer	Förhandlingsombud		

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

I Ale har det tidigare inte bedrivits ett arbete kring tjänsteplanering så som Sveriges Lärare uppfattar att avtalet föreskriver. Efter samtal med arbetsgivaren ligger vi nu i startskottet till att få till ett sådant arbete som kan belysa dessa frågor samt öka medlemmars påverkansmöjlighet kring sina förutsättningar på arbetsplatsen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Säkerställa att det finns uppdragsbeskrivningar på alla arbetsplatser	Läsårsstart	Ombud med stöd av förhandlingsombud	Ombudsträff under höstterminen	
Partsgemensamt framttagande av prioriteringslistor		Ombud med stöd av förhandlingsombud		
Rast och paus, principer för schemaläggning Checklista för principer för schemaläggning	Maj	Förhandlingsombud	Träffar med arbetsgivarparten i samband med HÖK-träffar	
Trygga skyddsombudens i deras arbete med SAM		HSO	Ombudsträffar samt i samtal med skyddsombud.	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Föreningen ska se till att våra avtalade kollektivavtal får större genomslagskraft och påverkan på medlemmars arbetsförutsättningar. Genom påverkansarbete på såväl förvaltning samt politikernivå kan vi få ett ökat gehör för våra medlemmars behov.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
I arbete med arbetsgivaren få till en bättre tjänsteplaneringsprocess	April	Förhandlingsombud		
Säkerställa och bevaka att fattade beslut gällande medlemmars förutsättningar efterföljs.		Förhandlingsombud		
Politikerträffar i syfte att belysa fattade nationella beslut.		Styrelsen		
Planering i styrelsen av vilka frågor som är viktiga för oss att vi gör vår röst hörd på UBN.	Styrelsemöten	Ordföranden		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

I årshjulen kommer det att planeras in tillfällen på styrelsemöten där verksamheten följs upp och där eventuellt ytterligare aktiviteter läggs till för att vara följsam med övriga händelser både nationellt och lokalt.

Budget

900	budgetutrymme	218 764
	övriga intäkter	
	summa intäkter	218 764

Kostnader		
		förslag till budget 2025
100	styrelsearbete	15 000
110	styrelse/utbildning	20 000
120	styrelse/konferens	20 000
130	styrelse/möte	10 000
210	ombud/utbildning	50 000
220	ombud/övriga aktiviteter	10 000
310	Medlem/utbildning	0
320	Medlem/övriga aktiviteter	45 000
410	Rekrytering	10 000
510	Lön & villkor	15 000
610	Opinion & marknadsföring	4500
710	föreningens administration	15 000
810	Skolform/förskola	0
820	skolform/grundskola	0
830	skolform/gymnasiet	0
900	övrigt	4264
	Summa kostnader	218 764

1214	Ale	Flex HRM
------	-----	----------