# Verksamhetsplan 2025 för förening Sveriges Lärare KlippanSveriges Lärare Klippan

## Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

## Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skol-  
väsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten   
bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

## Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. **Säkerställa demokratiska arenor präglade   
   av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**

* 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
* 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför   
  årsmöte.

1. **Rekrytera fler medlemmar och öka vår   
   fackliga styrka.**

* 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
* 2025: Att minska påverkbara utträden

1. **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**

* Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
* Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

1. **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**Särskilt prioriterat för 2025 är:

* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

1. **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**   
   Särskilt prioriterat för 2025 är:

* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

# 

# Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges Lärare Klippan

|  |
| --- |
|  |

## Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Önskat läge: Sveriges Lärare Klippan verkar för reellt inflytande på alla beslutsnivåer. Det finns arbetsplats- och skyddsombud på alla arbetsplatser. Alla ombud som ännu inte har deltagit i ombudsutbildning genomför dessa under 25/26.  Nuläge: Sveriges Lärare Klippan har ombud på majoriteten av kommunens arbetsplatser. Vi kommer fortsätta satsa på utbildning för alla våra ombud.  Strategier: Samverkan med närliggande kommuner gällande ombudsutbildningar. Ombudsträffar med temaområde. Göra verksamhetsbesök på varje arbetsplats. Utöka bemanningen på Sveriges Lärares kontor. Verka för att det lokala samverkansavtalet följs. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Sveriges Lärare representeras på alla samverkansnivåer (LOSAM, FÖSAM, CESAM) | Enligt samverkansavtal | Ombud, styrelsemedlemmar | Ta del av samverkansprotokoll.  På ombudsträffar |  |
| Medlemsaktiviteter under året | 1-2 gånger/termin | Styrelsen | Dokumentera aktiviteterna med en utvärdering. |  |
| Arbetsplatsbesök | 1 gång/år/arbetsplats | Styrelsen | Dokumentera när vi genomfört arbetsplatsbesök. |  |
| Ombudsträff | Minst 1 gång/termin | Styrelsen | Dokumentera när vi genomfört träffar.  Ombuden gör en utvärdering av träffen. |  |
| På aktiviteter tydliggöra vad som är aktuellt, både nationellt och lokalt. | Regelbundet | Styrelsen | Dokumentera i samband med aktiviteten |  |

## Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Önskat läge: Alla lärare i kommunen är medlemmar i Sveriges Lärare.  Nuläge: Vi behöver undersöka hur många yrkesverksamma lärare som inte är medlemmar. Vi uppskattar att vi kan rekrytera 10 nya medlemmar under 2025.  Strategier: Besöka arbetsplatser och ha en dialog med både medlemmar och icke medlemmar kring förväntningar och önskemål. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Sveriges Lärare medverkar vid kommunens introduktionsdag för nyanställda | Ht -2025 | Medlemmar från styrelsen | Dokumentera och utvärdera | Informera HR-avd. att vi gärna deltar. |
| Kontaktuppgifter på hemsidan är uppdaterade | Vid terminsstrart | Styrelsen | På styrelsemöten september och februari. |  |
| Använda tillgängligt profilmaterial. | regelbundet | Alla medlemmar |  |  |

## Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

|  |
| --- |
| Önskat läge: att ombuden blir förtrogna med vilka rättigheter de har som förtroendevalda. Vi har välutbildade förtroendevalda.  Nuläge: En del ombud har slutfört sin utbildning, några har påbörjat sin. Majoriteten av ombuden har inte den senaste utbildningen från Sveriges Lärare.  Strategier: Utbildning för ombud i samarbete med förening Helsingborg. Fördela arbetsuppgifter och uppdatera sig kring aktuella utbildningar och kurser. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Ombudsutbildning | Vår och höst 2025 | Ombud | Ta del av utvärdering efter genomför utbildning |  |
| Utbildning/kurs för förtroendevalda i styrelsen | Vår och höst 2025 | Nya styrelsemedlemmar  Huvudskyddsombud  Förhandlingsombud | Utvärdering efter genomförd utbildning |  |
|  |  |  |  |  |

## Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

|  |
| --- |
| Önskat läge: ett reellt inflytande och påverkansmöjlighet i FÖSAM av styrelserepresentanter samt av ombud i LOSAM.  Delaktighet vid lönerevision |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Ta ett aktivt ansvar för att bidra med dialogpunkter i FÖSAM och LOSAM utifrån verksamhetsgemensamma behov | Under 2025 | Styrelserepresentanter och ombud | Protokoll från respektive möte |  |
| Fånga upp tankar och frågor vid arbetsplatsbesök kring de prioriterade områdena | Under 2025 | Styrelserepresentanter och ombud |  |  |
| Dialog kring de prioriterade målen på Ombudsträffar | Under 2025 | Styrelse | Analysera anteckningar från träffarna |  |

## Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

|  |
| --- |
| Att fortsätta verka inom FÖSAM och CESAM.  Insändare till lokalpressen. |

## Budget

|  |
| --- |
|  |

