# Verksamhetsplan 2025 för förening Sveriges Lärare Staffanstorp

## Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

## Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skol-  
väsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten   
bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

## Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. **Säkerställa demokratiska arenor präglade   
   av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**

* 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
* 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför   
  årsmöte.

1. **Rekrytera fler medlemmar och öka vår   
   fackliga styrka.**

* 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
* 2025: Att minska påverkbara utträden

1. **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**

* Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
* Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

1. **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**Särskilt prioriterat för 2025 är:

* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

1. **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**   
   Särskilt prioriterat för 2025 är:

* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

# 

# Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges Lärare Staffanstorp

## Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vi genomför årsmöten på föreningsnivå och med hjälp av ombuden på enhetsnivå. För att öka möjligheterna till dialog under 2025 kommer vi fortsatt att genomföra flera ombudsträffar, för att våra ombud ska kunna påverka arbetet i föreningen. Vi tror att det finns behov för mer stöd till ombuden från styrelsen, därför utökar vi antalet ombudsträffar.  Vi kommer se över möjligheterna att ha Öppet Hus/drop-in på vårt kontor under fasta tider under 2025, för att öka den personliga kontakten mellan styrelse och medlemmarna.  Arbetsplatsbesök kommer att genomföras på samtliga enheter. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Ombudsträffar | 3 st/läsår | Arbetsplatsombud och skyddsombud | Enkät för ombuden i november 2025 |  |
| Öppet Hus/ Drop-in | Fast tid | Alla medlemmar |  | Beslut tas efter konstituerande möte. |
| Arbetsplatsbesök | löpande | Styrelsen | Registreras innan årsmöte 2026. |  |

## Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vi har 439 medlemmar idag och tillsammans med pensionärerna är vi 570. Vi har som mål att rekrytera 20 nya yrkesverksamma medlemmar under 2025. Det finns 140 oorganiserade lärare i Staffanstorp.  Vi deltar i introduktionen för nyanställda i Staffanstorp, som kommunen organiserar. Det finns en del oorganiserade som inte vet vilka fördelar de har som är medlemmar. De tänker att fackavgiften innebär mindre pengar i plånboken. För att få fler att förstå hur viktigt det är att vara organiserad i Sveriges Lärare, vill också verka för att synliggöra det arbete som vi faktiskt gör, genom information på hemsidan och Facebook.  Med hjälp av våra ombud tar vi kontakt med nyanställda, samt de som inte är medlemmar. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Arbetsplatsbesök | löpande | Styrelsen | Registrera besök inför årsmöte 2026 |  |
| Information till nyanställda | löpande | Styrelsen |  |  |

## Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Vi fortsätter att arbeta för att ha ett arbetsplatsombud och ett skyddsombud på varje enhet i kommunen. Vi har under 2024 påbörjat en stor utbildningssatsning på alla nivåer. Samarbetet i distriktsrådet möjliggör att samla utbildningen för alla nya arbetsplatsombud och skyddsombud, samt att fräscha upp kunskaper för ombud som gick utbildningen för flera år sedan. Under 2024 har 6 nya ombud gått utbildningar. Detta kommer att fortsätta under 2025.  Föreningens nya huvudskyddsombud och förhandlingsombud har under 2024 deltagit i grundutbildningen för HSO och FO i Stockholm, men kommer att gå fortsättningsutbildningen senare under 2025/våren 2026. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Utbildningar för ombud | 2025 | Styrelsen |  |  |

## Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Genom medverkan på MBL på både central- och enhetsnivå vill vi verka för att medlemmarna ska få en balanserad arbetsbörda mellan undervisning, undervisningsanknutet arbete, läraruppgifter inklusive kompetensutveckling samt uppgifter som inte kräver lärarbehörighet. Vi har under 2024 initierat en dialog kring Sveriges Lärares metodstöd på förvaltningsnivå och detta vill vi arbeta vidare med under 2025.  Vi arbetar centralt för att stärka både relativ- och reallöneläget.  Utifrån medarbetarenkätens resultat gällande arbetsbelastning och stress, vill vi både på central- och enhetsnivå få till stånd förtydligande skrivningar om arbetsbelastning/stress och barn-/elevgruppers storlek. Vi vill också få våra medlemmar att använda vertyget Arbetstidskollen, för att våra medlemmar ska få bättre överblick över sin arbetstid och därmed bättre argument mot arbetsgivare. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Deltagande i löneprocess | 2025 | Förhandlingsombud | Utvärdering av årets löneprocess internt och tillsammans med HR |  |

## Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Idag har vi begränsade möjligheter att påverka politiken lokalt, då vi endast har rätt att vara åhörare på utbildningsnämndens möte, inte att yttra oss. Vi kommer att fortsätta att synas på BUN:s möten.  Styrelsen som väljs på årsmötet behöver göra en handlingsplan under våren 2025 för att få bättre kontakt med politiken lokalt. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. | | | | |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Deltagande på utbildningsnämndens möte | 2025 | Styrelsen |  |  |
| Handlingsplan för ökad kontakt | Våren 2025 | Styrelsen |  |  |

## Övriga mål och aktiviteter för föreningen

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Den tuffa arbetsbelastningen i svensk skola påverkar våra medlemmar. Vi kommer under 2025 verka för att få till ett arbetstidsavtal för medlemmar över 63 år, enligt Lunds modell 80-90-100, för att få erfarna och duktiga medarbetare att orka arbeta längre. |

## Budget

|  |
| --- |
| Hänvisar till budgetbilaga. |