

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Växjö

Inledning

Verksamhetsåret 2025 har präglats av ett starkt opinionsarbete i föreningen Sveriges Lärare Växjö. I alla skolformsföreningarna har det politiska programmet finslipats och förmedlats till alla de politiska partierna. Vi har också aktivt jobbat för att träffa fler medlemmar genom att variera våra medlemsaktiviteter och skapa nya arenor att föra det fackliga samtalet på. Styrelsen har under året aktivt jobbat med att följa upp målen i verksamhetsplanen och medvetenheten och engagemanget i styrelsen har på det sättet ökat. Vi har under året ökat både medlemsantalet i föreningen såväl som antalet engagerade ombud, vilket ger kraft att gå in i 2026 med hopp om ett lika starkt resultat.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutvecklingen har under året varit positiv. 1:a januari 2025 hade vi 1882 medlemmar och 31:e december hade vi 1933 medlemmar. Alltså har vi ökat medlemstalet med 51 medlemmar. Dessa siffror syftar på yrkesverksamma medlemmar. Utöver dessa har vi också 438 pensionärsmedlemmar.

Under 2025 har vi haft 89 skyddsombud och 87 arbetsplatsombud. Vi har aktivt jobbat för att få nya ombud på de enheter som tidigare saknat ombud men fortfarande saknar 31 förskolor och 6 grundskolor ombud.

Under 2025 har vi haft skolformsföreningar för förskolan, grundskolan och gymnasiet. Dessutom har vi haft en särskild förening för Resurscentrum.

Styrelsen

Erika Evertsson, ordförande, FO och HSO,

Ellinor Silvudden, ordförande, FO och HSO,

Björn Andersson, vice ordförande, sammankallande skolformsförening gymnasium och vuxenutbildning, FO och HSO,

Elisabet Berg-Isaksson, kassör, FO och HSO

Bodil Julleson, FO och HSO

Klas Svensson, opinionsansvar, sammankallande skolformsförening grundskola, FO och HSO

Sofia Hugosson, sammankallande skolformsförening förskola, FO och HSO

Elizabeth Franklin Nordin, FO

Petra Krook, FO och HSO

Bengt Johansson, FO

Magnus Markström, FO och HSO
Johan Runesson, FO och HSO
Ronnie Johansson, FO och HSO
Ingela Roos
Gunilla Rudenfors, FO och HSO
Sanna Röök

Styrelseledamöter har under året representerat Växjö och distrikt Jönköping-Kronoberg i Avtalsdelegationen, Förbundsrådet och Distriktsrådet.

Övriga roller

Övriga FO och HSO:

Sebastian Hautamäki, ansvar arbetsmiljöfrågor, FO och HSO
Stefan Johansson, FO och HSO
Elke Joas-Karlsson, FO
Sophia Hautamäki Berg, ansvar arbetsplatsbesök

Revisorer 2025:

Johan Nord (ordinarie)
Antonio Perez Perez (suppleant)

Valberedning 2025:

Anne-Lie Nilsson, sammankallande
Sophia Hautamäki Berg
Anna-Sara Johansson
Johan Erlandsson
Lars Arvidsson

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Genom att bryta ner de nationella verksamhetsmålen till lokal nivå och kontexten Växjö kommun har vi arbetat för att bidra till att de mål kongressen och förbundsstyrelsen satt upp uppnås. Text i grönt är de mål vi formulerade inför 2025.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Vi skall vara en förening med demokratiska arenor och där möjligheterna för delaktighet är stora. Vi träffar redan idag många medlemmar genom arbetsplatsbesök och de forum vi har idag men vi behöver utveckla det arbetet. För att vi skall bli starkare tillsammans så behöver vi ett ökat fackligt engagemang från medlemmar. Därför behöver vi exempelvis undersöka ytterligare arenor, medlemsutbildning och kontinuerliga medlemsmöten.

Sveriges Lärare Växjö har genomfört årsmöte och vi har vidare uppmanat alla ombud att på varje arbetsplats genomföra ett årligt medlemsmöte. För att möta medlemmarna har vi fortsatt med arbetsplatsbesök där vi kan fånga upp medlemmarnas frågor men också jobba för ett ökat engagemang hos medlemmarna.

Vi har under året jobbat för att hitta nya arenor att möta medlemmarna på. Vi har anordnat en spelkväll i november som lockade en handfull medlemmar som vanligtvis inte kommer på våra traditionella aktiviteter som biokväll eller musikquiz. I oktober ordnade pensionärsgruppen en krokikväll på Växjö Konsthall. Där träffade vi också flera medlemmar som vi inte tidigare träffat.

Under året har vi haft en ambition att anordna medlemsutbildningar för att höja den fackliga kunskapen bland medlemmarna. Vi bjöd under våren in Marcus Larsson från Tankesmedjan Balans mitt under avtalsförhandlingarna. Marcus föreläsning gav de deltagande medlemmarna insyn i Balans arbete för regleringar och mot marknadsskolan.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

En förening blir starkare med fler medlemmar och ett starkt engagemang i föreningens olika nivåer. Vi behöver rekrytera nya medlemmar men vi behöver framför allt behålla de medlemmar vi har. Det behöver vi göra genom att framför allt vara en stark part gentemot arbetsgivaren, men också genom att ge kvalificerat stöd till medlemmar i behov av det.

Arbetsplatsbesöksgrupperna har gjort arbetsplatsbesök kontinuerligt under våren. Några nya medlemmar har värvats men det har också varit meningsfullt att träffa gamla medlemmar för att fånga upp aktuella frågor och ge dem fackligt stöd och vägledning. Vår förhoppning är att detta gör att många medlemmar stannar kvar i förbundet och känner en stark tillhörighet.

Medlemslistan har vid ett tillfälle under året jämförts med arbetsgivarens personallistor för att identifiera potentiella medlemmar. Detta material har sedan använts för att förbereda arbetsplatsbesöken. Om det lett till rekrytering av fler medlemmar är dock oklart eftersom det kan vara svårt att leta upp just dessa personer vid besöken.

Vi hade en ambition i början av året att ta fram lokalt material som stöd för arbetsplatsbesöken. Det har inte gjorts. I stället har man använt det centralt framtagna materialet som tex *7-fackliga frågor*. Vi har gjort en bedömning att det centrala materialet fungerar bra.

Under arbetsplatsbesöken får vi till oss vad som är på gång på arbetsplatserna. Det har fungerat bra att lyfta in medlemmarnas frågor och synpunkter i skolformsföreningarnas politik. Vår politik delger vi sedan de politiker vi bjuder in under terminerna.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Det fackliga arbetet skall byggas underifrån och medlemmar skall framför allt kunna få hjälp från personer som kan den verksamhet det gäller. Därmed är det av vikt av att vi har ombud så nära verksamheten som möjligt. Vårt mål är likt förbundets att vi skall ha ombud på alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.

Arbetsplatsbesöksgrupperna har aktivt jobbat för att hjälpa arbetsplatser utan ombud att samlas och välja ombud. På flera arbetsplatser har vi lyckats med det och vi har nu fler ombud än vi hade vid den här tiden förra året. Vi jobbar för att alla våra ombud ska vara välutbildade och kunna ta ansvar för sin arbetsplats i MBL-frågor. Vi har påmint och uppmanat alla som inte gått grundutbildningen att anmäla sig till denna.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Vi ser ett stort behov av tydliga regleringar kopplat till kärnuppdraget. Redskapen för det lokalt är ganska få men genom arbetet med tjänsteplaneringen så får vi försöka få arbetsgivaren att närma sig regleringar. Vi ser behov av att lärare i förskola skall få reglerad planering då tiden för planeringen skiljer sig mycket åt mellan enheterna.

Gällande lön så kommer vi fortsätta arbetet med en uppvärdering av lärares löner. 2024 blev vi hörsammade men det arbetet kommer behöva fortsätta samt förstärkas.

Under året har vi följt förhandlingarna inför ett nytt avtal noga och på nära håll eftersom vi haft 3 delegater i avtalsdelegationen. Vi har aktivt pratat om vikten av regleringar med alla de politiska partierna vi har träffat. Skolformsförening förskola har också arbetat för att få in ett golv för planeringstid i Vägledningsdokumentet för arbetstid i förskola. Där återstår dock mer arbete att göra.

Arbetet i den partsgemensamma arbetsgruppen kring lön har fortgått. Vi har haft en fortsatt bra dialog och samsyn kring problematiken att lönen planar ut för 60+:are. Små åtgärder har gjorts och lönestrukturen har förändrats åt rätt håll men det går väldigt långsamt.

Vi har försökt hålla medlemmarna uppdaterade om löneprocessen genom ett riktat mejl med tidsplanen och efter överläggningen information m utfallet. Utfallet i år blev något högre än märket för våra grupper. 3,5 jämfört med 3,4.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Redan idag har vi ett inarbetat sätt att arbeta med politiken genom att möta alla partierna med en dagordning med våra frågor. Varje skolformsförening har tagit fram en lokal politik, vilken vi lyfter med partierna på dessa möten. Detta arbete kommer fortsätta och vi har under våren inplanerade möten med partierna och dess företrädare i utbildningsnämnden.

Både under vårterminen och höstterminen bjöd vi in de politiska partierna för möten där vi presenterat vår politik. Under våren hade vi stort fokus på avtalsrörelsen för att från vår sida påverka hur resone-mangen gick i SKR. Vi upplevde att de politiker vi pratade med förstod vikten av våra krav i avtalsrörelsen men om det sedan gav ringar på vattnet inom respektive parti är svårt att säga. Vi hänvisade även

till Bo Janssons utredning där vi vill få till regleringar för planeringstid kopplad till undervisning nationellt via beslut i riksdagen då inte SKR kunnat möta oss ännu genom kollektivavtal.

De krav på resurser för förbättrade arbetsvillkor för våra medlemmar på arbetsplatserna i Växjö kommun kan vi se spår av i budgeten som las fram i december. Till exempel planer för renoveringar och nybyggnationer.

Under året har en partsgemensam grupp bildats för att diskutera Professionsprogrammet där vi har diskuterat hur implementeringen ska ske i Växjö kommun. Vi har konstaterat att mycket ännu är oklart kring meriteringsnivåerna och har krävt att arbetsgivaren startar en inventering av vilka lärare som redan nu är aktuella för att meritera sig och vilket behov Växjö kommun har av meriterade lärare. Arbetet i gruppen fortsätter.

Medial synlighet

- 2025-03-15 [Lärarna rasar efter provfiaskot: "Både genant och pinsamt"](#)
Inslag i Sveriges Radio Kronoberg om Skolverkets nya provplattform.
- 2025-04-30 [Sveriges framtid som kunskapsnation står på spel](#)
Debattartikel i Smålandsposten underskriven av förbundsordförande tillsammans med medlokala ordföranden
- 2025-05-13 [Fritidshemmen viktiga för skolan och eleverna](#)
Debattartikel i Smålandsposten underskriven av förbundsordförande tillsammans med medlokala ordföranden
- 2025-08-23 [Vårdnadshavare är lärares viktigaste samarbetspartner](#)
Debattartikel i Smålandsposten underskriven av förbundsordförande tillsammans med medlokala ordföranden. Publicerades enbart i den tryckta tidningen.

Övrig verksamhet

Pensionärsföreningen

I år har våra aktiviteter i möjligaste mån anpassats tidsmässigt så att även yrkesverksamma medlemmar haft möjlighet att delta. Det gällde bl.a. föreläsningen "Litteratur på recept" med Christer Petersson som tyvärr fick ställas in p.g.a. för få anmälningar. Den 14 maj lockades 20 personer ut på en solig promenad i Bokhultet och samlades sedan för lunch på restaurang "Tai4" på Teleborg. I slutet av september inledde vi höstprogrammet med att promenera i "Linnés Arboretum". Där möttes vi av en mix av växter från exotisk vildmark till småländsk natur. Efteråt njöt vi av den medhavda kaffekorgen. Krokin hade lockat 15 personer till Växjö Konsthall i oktober. Där tränade vi att på kort tid uppfatta och teckna en kropps formspråk från levande modell. Andréa Karlsén introducerade oss i kursen och gav oss feedback efter två intensiva timmar. Likt tidigare år visade vi film på Palladium under vår och höst. I februari skildrades den stora yrkesgrupp som arbetar med att ta hand om andra i "Det omätbara". I november gavs "The Penguin Lessons" som illustrerar en räddad pingvins positiva inverkan på elever och lärare i en skolmiljö.

Följande aktiviteter har vi erbjudit medlemmarna under året:

Bio De omätbara 5/2, The penguin lesson 12/11
Pia Rizell 15/1
Tankesmedjan balans, Marcus Larsson 27/3
Pride 10/5
Öppet Hus 4/9
MusikQuiz 24/9
Spelkväll 17/11
Kroki 23/10

Distriktsråd

Vår förening har deltagit i samtliga, 6st, distriktsråd i distriktet Jönköping-Kronoberg. Vi i Växjö bjuder in de närliggande föreningarna att delta tillsammans med oss från vår lokal i de digitala distriktsrådsmötena. Detta uppskattas av de mindre föreningarna Alvesta, Uppvidinge, Lessebo och Älmhult. Det ger oss möjlighet att träffas och nätverka på ett annat sätt samtidigt som vi deltar i de digitala distriktsråden. En gång per termin träffas distriktsrådet fysiskt och under året har vi deltagit med två personer på varje möte.

Distriktsrådet är ett viktigt forum för oss att planera ombudsutbildningarna tillsammans.

Ekonomisk uppföljning

Budget per kostnadsställe

Sveriges Lärare Växjö

	Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	547 823	547 823		547 823
Intäkter - Övriga intäkter - Övrigt (900)	5 400	5 400		5 400
Summa intäkter	553 223	553 223		553 223
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-21 354	-21 354	-22 000	646
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-1 177	-1 177	-10 000	8 823
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-55 677	-55 677	-20 000	-35 677
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-47 213	-47 213	-50 000	2 787
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-97 864	-97 864	-157 000	59 136
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-797	-797	-10 000	9 203
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	-6 600	-6 600	-7 146	546
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-108 511	-108 511	-105 000	-3 511
Kostnader - Studenter (330)	-1 385	-1 385	-5 000	3 615
Kostnader - Pensionärer (340)	-8 814	-8 814	-15 000	6 186
Kostnader - Rekrytering (410)	-46 164	-46 164	-43 000	-3 164
Kostnader - Lön & Villkor (510)	0	0		0
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-5 385	-5 385	-45 000	39 615
Kostnader - Föreningens administration (710)	-20 037	-20 037	-30 000	9 963
Kostnader - Skolform/Förskola (810)	-1 349	-1 349	-5 000	3 651
Kostnader - Skolform/Grundskola (820)	-2 843	-2 843	-6 000	3 157
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)			-4 000	4 000
Kostnader - Övrigt (900)	-37 616	-37 616	-10 000	-27 616
Kostnader - Distriktsråd (950)	-985	-985	-5 000	4 015
Summering	-463 771	-463 771	-549 146	85 375
Summa intäkter	553 223	553 223		553 223
Summa kostnader	-463 771	-463 771	-549 146	85 375
Resultat	89 451	89 451	-549 146	638 597

Under 2025 har vi använt mindre pengar än vi hade för avsikt att använda. Framför allt beror det på att de utbildningar vi ordnar för ombud inte fylls upp i den omfattning vi önskar (210). Alla nya ombud ska gå vår grundutbildning i 8 steg, de flesta gör det men vi väntar också på några som ska komma igång. De ombud som har de gamla förbundens utbildningar erbjuder vi också att gå den nya grundutbildningen men där finns det fortfarande många som inte nappat. Vi har också genomfört våra terminsvisa

ombudsdagar främst inriktade på tjänsteplanering och systematiskt arbetsmiljöarbete. Fler ombud har deltagit i år än tidigare men vi skulle kunnat vara dubbelt så många om alla ombud kommit. Därav det stora överskottet.

Styrelsen förlade under hösten 2 styrelsedagar på Asa Herrgård. Där jobbade vi med styrelseutveckling och implementering av förbundets mål. Kostnaderna för Asa är fördelade på konto 100, 110 och 120 och man kan se att det kostade mer än vi budgeterat för styrelsen. Upplevelsen av dagarna var väldigt positiv och vi ser verkligen nyttan med dagar som dessa för det fortsatta styrelsearbetet.

Trots att vi jobbar mycket med opinionsarbete och marknadsföring har vi ett stort överskott på konto 610. Kostnaden när vi träffar de politiska partierna är väldigt liten. Vi bjuder på en enkel fika och i övrigt kostar det oss ingenting. Kostnaden för marknadsföringsmaterial som vi använder vid arbetsplatsbesök och andra tillfällen då vi träffar medlemmar och potentiella medlemmar gömmer sig under övrigt (900) och rekrytering (410). Där hade man eventuellt kunnat kontera annorlunda för att kunna följa budgeten bättre.

Skolformsföreningarna nyttjar inte sina budgetar fullt ut och det har främst två orsaker; Alla ombud kommer inte på de fysiska träffarna så fika eller mat blir inte så dyrt. Vi hade förstås önskat att alla skulle komma och då hade vi behövt pengarna. Vi har också vid några tillfällen haft digitala möten i skolformsföreningarna, då kommer det fler ombud men det kostar ingenting.

Även för distriktsråden har vi sparat in pengar (950). Vi ordnar fika för de föreningar som vill delta på de digitala mötena tillsammans med oss men varje förening betalar för sig. En gång per termin har vi i distriktet ett heldagsmöte fysiskt. Vi har deltagit men skickat ledamöter på centrafacklig tid och då inte behövt ersätta förlorad arbetsinkomst.

Då vi under hösten fått inbjudningar till fördjupningsutbildningar för erfarna förhandlingsombud och erfarna huvudskyddsombud beslutade styrelsen att balansera årets budget genom att skjuta över 40 000kr till nästa år för att kunna skicka 4 personer på fördjupningsutbildning. Detta har vi fått beviljat från förbundet men det syns inte i sammanställningen ovan.

Ort, datum och underskrift

Växjö 2026 03 11

Erika Evertsson

Petra Krook

Ellinor Silvudden

Bengt Johansson

Björn Andersson

Magnus Markström

Elisabeth Berg Isaksson

Johan Runesson

Bodil Julleson

Ronnie Johansson

Klas Svensson

Ingela Roos

Sofia Hugosson

Gunilla Rudenfors

Elizabeth Franklin Nordin

Sanna Röök

