

Verksamhetsplan 2026 för förening Flen

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplanen för 2026 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken

verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål.

Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2026

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som

engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkår inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och

likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2026

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2026: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2026: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2026: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2026: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2026 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2026 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydliga skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydliga skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2026 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Flen. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2026 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi har aktiviteter på enheterna och kommungemensamt där medlemmar deltar i större utsträckning än 2025. Vi har flera aktiva ombud på alla enheter, Vi genomför arbetsplatsbesök på varje enhet varje termin.

Vi skapar ett nätverk för ombuden där vi lätt kan delge varandra information, ställa frågor, utbyta erfarenheter och bjuda in till träffar.

Vi tar hjälp av ombuden i större utsträckning för att genomföra aktiviteter på enheterna.

Vi erbjuder utbildningar till ombuden i omkringliggande föreningar.

Hinder är att tiden inte räcker till för oss i styrelsen och för våra ombud och medlemmar. Risk att vi står inför ny omställning och omorganisationer som tar tid och kraft för oss alla. Vi skapar en struktur och tydlig ansvarsfördelning utifrån aktiviteter och uppdrag.

Alla aktiviteter följs upp på varje styrelsemöte under året. .

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?		Kommentar
Årsmöte	260324	Styrelsen			Bruksrestaurangen
AW + bowling	maj	styrelsen			
Bio för medlemmar	V. 42-43	styrelsen			Sagabiografen
Arbetsplatsbesök på alla enheter	hela året	styrelsen			
Prioriterade arbetsplatsbesök på enheter som har behov.	hela året	styrelsen			

Föreläsning	hela året	styrelsen, ombud och medlemmar			
-------------	-----------	--------------------------------	--	--	--

1. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Vi arbetar för att få genomföra inspirationsföreläsningarna på arbetstid och erbjuder dessa till alla på enheterna oavsett om man är medlem eller inte. Vi finns då på plats och visar vad vi kan erbjuda.

Vi pratar rekrytering och nyttan med facket på våra ombudsutbildningar så att våra ombud känner sig trygga i att fråga och svara presumtiva medlemmar. De flesta vi kan rekrytera är medlemmar i Sveriges Lärare. Vi arbetar för att bevara vårt medlemsantal och öka med 10 nya medlemmar.

Ombuden bevakar när nyanställningar sker på sin enhet och ställer frågan om medlemskap

Alla aktiviteter följs upp på varje styrelsemöte under året.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök enligt mål 1	hela året	styrelsen		
Ombudsutbildningar enligt mål 3	hela året	styrelsen		
Ombuden delar ut profilmaterial till nya medlemmar på enheter	hela året	ombud		

2. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2026 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Under året bjuder vi in våra ombud till en träff per termin och bjuder in dom till de ombudsutbildningar som genomförs i distriktet.. Vi genomför arbetsplatsbesök för att rekrytera ombud på de arbetsplatser som saknar ombud. Alla aktiviteter följs upp på varje styrelsemöte under året.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsutbildning	april	styrelsen		
Ombudsutbildning	september	styrelsen		
Bjuda in ombuden till aktuella ombudsutbildningar inom distriktet	löpande under året	styrelsen		
Arbetsplatsbesök genomförs på de arbetsplatser som saknar ombud, med syfte att rekrytera ombud.	löpande under året	styrelsen		

3. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2026 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydliga skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydliga skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Vi bevakar att samverkansavtalet följs på alla enheter och alla nivåer. Vi arbetar tillsammans med arbetsgivaren för att få fram en fungerande rutin för tjänsteplanering. Vi arbetar för ett samarbete med förvaltningen och HR utifrån HÖK 25. Hinder: att förvaltning och HR inte vill samarbeta kring HÖK 25. Alla aktiviteter följs upp på varje styrelsemöte under året.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Vi följer upp att samverkansavtalet följs på alla enheter och nivåer.	löpande	styrelsen		
Vi lyfter dessa frågor på varje samverkan på alla nivåer.	löpande under året	styrelse och ombud		

4. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2026 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Vi fortsätter arbeta för ett samarbete med politikerna.
Alla aktiviteter följs upp på varje styrelsemöte under året.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bjuda in politiker till träffar.	en gång per termin	styrelsen		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Vi följer upp verksamhetsplanen på varje styrelsemöte.

Budget

Verksamhetsår 2026		
INTÄKTER		
900	Budgetutrymme	125154
	Summa intäkter	125154
Kostnader		Förslag till Budget 2026
100	Styrelsearbete	2 000
110	Styrelse/Utbildning	2 000
120	Styrelse/Konferens	12 000
130	Styrelse/Möte	13 000
210	Ombud/Utbildning	7 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	12 000
310	Medlem/Utbildning	3 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	55654
330	Studenter	0
340	Pensionärer	0
410	Rekrytering	1 000
510	Lön & Villkor	0
610	Opinion & Marknadsföring	1 000
710	Föreningens administration	500
810	Skolform/Förskola	0
820	Skolform/Grundskola	0
830	Skolform/Gymnasie	0
900	Övrigt	2 000
950	Distriktsråd	14 000
	SUMMA KOSTNADER	125154

