

# Verksamhetsberättelse för 2023

## lokalförening Flen

### Fakta om föreningen

- Medlemsstatistik om antal yrkesverksamma resp pensionärs medlemmar vid årets slut dec -313 st.
- Vilka har ingått i styrelsen  
Oscar Axelsson  
Lise-Lotte Johansson  
Irene Breslin  
Ellinor Ohliv  
Jonny Björk  
Annika Grotherus  
Åsa Gustafsson  
Madeleine Svedling  
Dan Olofsson
- Övriga förtroendevalda på föreningsnivå: 20 st ombud på 8 förskolor, 5 grundskolor, en gymnasieskola och vuxenutbildningen.
- Antal protokollförda styrelsemöten: 9 st

### Viktiga händelser under året

2023 inleddes med att vi var ett nytt förbund och under året har vi arbetat ihop oss och hittat nya rutiner och arbetssätt.

Begäran om åtgärd skickades vid årets början till Arbetsmiljöverket utifrån ljudmiljön i Piggelinhallen. Ärendet var inte avslutat vid årsskiftet 2023/2024

# Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

## Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

### Fokusområden lokal nivå 2023

*Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå*

- *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*
- *Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor*
- *Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete*
- *Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna*
- *Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar*
- *Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare*

Lönerevisionen vi har deltagit i lönerevisionen. Efter avslutad lönerevision och Kommunals nya avtal skickades en skrivelse till politiker och tjänstemän där vårt låga utfall ifrågasattes.

Deltagit i olika samverkansgrupper, som kommunövergripande och förvaltning.

Styrelse och ombud har deltagit i olika utbildningar, exempelvis grundläggande ombudsutbildning och utbildningar för förhandlingsombud.

Medlemmarna har bjudits in till ett välbesökt AW. Politiker bjöds in, ett parti representerades.

Vi har genomfört arbetsplatsbesök på flera arbetsplatser.

Vi har varit representerade på alla distriktsråd, där vi har utbytt erfarenheter, diskuterat utbildningar, aktuella frågor mm med övriga föreningar i vårt distrikt.

### Utvärdering av arbetet

Året har präglats av tidigare års omställningar och den ansträngda budgeten. Det har märkts tydligt i verksamheterna att personalstyrkan har minskat. Vi har vid flera tillfällen försökt få till en dialog med politiker, men har inte lyckats få kontakt. Det är ett svalt intresse från politikernas håll.

Vi har gjort ett flertal, uppskattade arbetsplatsbesök där vi får en bra dialog med de medlemmar och potentiella medlemmar som vi träffar. Vi har fått nya ombud i samband med dessa besök.

Vid årets lönerevision fick vi ett lågt utfall. Kommunal tecknade ett nytt avtal, med en betydligt högre procentsats. Utifrån detta skickades en skrivelse till politiker och tjänstemän, vi fick också en dialog med HR-chefen. Detta resulterade inte i något ökat utfall.