

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Landskrona

Inledning

Skriv några inledningsord om hur året har gått. Vilka intentioner hade ni med verksamheten och hur har ni i stora drag lyckats.

Våra intentioner under 2025 var att vara medlemsnära och rekryterande.

Vi har under detta år arbetat medlemsnära i olika former, såsom att vara delaktig i möten tillsammans med medlemmar på arbetsplatser och genom arbetsplatsbesök.

Vi har även företrätt medlemmarna, både i enskilda ärenden och i övergripande förhandlingar.

Vi har genomfört två medlemsaktiviteter under året med medlemskvällar på Bio Maxim med filmvisning. Vid dessa aktiviteter har vi informerat medlemmarna om vilket arbete vi gör och uppdaterat med vad som händer för tillfället både lokalt och inom förbundet. Detta ger möjligheten att i det direkta mötet med medlemmarna kunna besvara och bemöta våra medlemmars frågor, funderingar och synpunkter.

Vi hade även medlemsmöte i form av årsmöte 250320 på Hotel Öresund med buffé.

Vi har även genomfört ombudsmöten för att stötta våra ombud och hålla ombuden uppdaterade om vad som är på gång. Det har även skapat en arena för våra ombud att träffa varandra för erfarenhetsutbyte och delad kunskap. På ombudsmötena har vi varit uppdelade efter skolform utifrån ombudens önskemål. På ombudsmöten har bla förts diskussioner kring arbetsmiljö, arbetsbelastning samt planering och dokumentation i förskolan.

För ombuden hade vi ombudsmingel 251204 på Hotel Öresund med jullandgång.

Vi har bedrivit stort påverkansarbete gentemot politiker, arbetsgivaren och allmänheten med 12 artiklar i Landskrona direkt, HD och Aftonbladet under 2025.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

- Medlemsutveckling – 31 december 2024 och 31 december 2025 med antal yrkesaktiva medlemmar. Statistik finns i Portalen: [Koll på medlemsutveckling i föreningen](#)
- Ombudsutveckling – 31 december 2024 och 31 december 2025. Nedbrutet på antal arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud. Statistik finns på Portalen i januari.
- Vilka skolformsföreningar/andra föreningar/nätverk har funnits under 2025.

Medlemsutveckling Sveriges Lärare Landskrona:

1 januari 2025: 663 st yrkesaktiva medlemmar samt 160 st pensionärsmedlemmar.

1 januari 2026: 673 st yrkesaktiva medlemmar samt 176 st pensionärsmedlemmar.

Nationellt är ca 90% av de yrkesverksamma lärarna medlemmar i Sveriges Lärare.

Ombudsutveckling Sveriges Lärare Landskrona 2025:

54 st arbetsplatsombud.

46 st skyddsombud.

4 st förhandlingsombud.

4 st huvudskyddsombud.

Sveriges Lärare Landskrona har inte haft några skolformsföreningar/andra föreningar/nätverk under 2025.

Styrelsen

- Vilka personer har ingått i styrelsen under verksamhetsåret 2025. Namn och roll.
- Vilka som har haft olika uppdrag, t.ex. förhandlingsombud, huvudskyddsombud, ombudsansvarig, rekryteringsansvarig, internationellt ansvar. Namn och roll
- Styrelsemöten – antal protokollförda sammanträden styrelsen har haft under verksamhetsåret.
- Vilka arenor har styrelsen deltagit i. T.ex. kongress, avtalsdelegationer, nationella skolformsföreningar.

Rebecka Kainulainen, Ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och kursledare.

Christine Jansson, Vice ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och kursledare.

Mikael Thunberg, Ledamot, förhandlingsombud och huvudskyddsombud.

Björn Nilsson, Kassör, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, kursledare och internationellt ansvarig.

Ann-Louise Christensson, Sekreterare och ledamot.

Muhamet Muriqi, Vice kassör och ledamot.

Naima Kurdie, Vice sekreterare och ledamot.

Anna Rinstham, Ledamot och kursledare.

Lena Engdahl, Ledamot.

Adriana Leventi Zamora, Ledamot.

Ida Mensah-Jakobsson, Ledamot t.o.m 9/6–2025.

Styrelsemöten under 2025

14/1

12/2

10/3

24/3 och konstituerande

23/4

19/5

9/6

21/8

22/10

14/11

13/12

Sveriges Lärare Landskronas styrelse har inte deltagit i kongress, avtalsdelegationer eller nationella skolformsföreningar under 2025.

Övriga roller

- Revisorer – Namn och roll

- Valberedning – Namn och roll

Karin Larsson Lindgren – Revisor.

Göran Andersson – Revisorssuppleant.

Kristina Nilsson – sammankallande för valberedning.

Per-Åke Montelius – Valberedning.

Agnesa Ademaj – Valberedning.

Monica Olsson – Valberedning.

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Beskriv hur föreningen arbetat med att bidra till de nationella verksamhetsmålen.

Genom att vara en verksamhetsnära förening där medlemmarna har lätt för att nå ledamöter dagtid med sina frågor och funderingar kring ombudsuppdrag eller andra medlemsfrågor har vi kunnat verka för att nå de nationella verksamhetsmålen.

Vi har på olika sätt lyssnat och tagit till oss av medlemmarnas idéer om våra olika ombuds- och medlemsmöten och skapat nya aktiviteter utifrån deras önskemål.

Vi har också haft möjlighet att vara delaktiga på de årliga medlemsmötena där ombud inte funnits för att hjälpa och stötta när ett nytt ombud valts in.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

- Vi har haft medlemsaktiviteter under verksamhetsåret med inslag av information och diskussion som en del i att skapa fackligt engagemang hos våra medlemmar. Genom det fackliga engagemanget skapades möjligheten för att få fler ombud ute på våra arbetsplatser.
- Vi har haft ombudsmöten uppdelat efter verksamhet, för att på ett bättre sätt kunna dyka ner mer djupgående i de frågor som ombuden haft kring den egna verksamheten. Detta är något som efterfrågats av ombuden.
- Vi har haft årliga medlemsmöten för att stärka medlemmarna på arbetsplatserna för att engagera medlemmarna och få fler att vilja vara ombud i våra verksamheter.
- Vi har gjort arbetsplatsbesök för att vara verksamhetsanknutna och för att locka fler potentiella medlemmar.
- Vi har varit lättillgängliga och verksamhetsnära för att möta och stötta medlemmar som är i behov av det.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Vi har haft medlemmar i alla våra verksamheter. Rekryteringspotential fanns främst inom vuxenutbildningen, kulturskolan och modersmålsenheten. Samt bland VFU-studenter som kunnat bli studerandemedlemmar. Studerandemedlemmar tillhör inte lokalavdelningen, men är viktiga för framtida rekrytering inom förbundet. Vårt mål var att rekrytera 30 st nya yrkesverksamma medlemmar under 2025, vilket vi inte kunde uppnå då enbart anställda som inte tidigare varit medlemmar i förbundet räknas in i statistiken.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Vi hade ombud på de flesta arbetsplatserna där vi har medlemmar. Fokus har legat på de arbetsplatser där vi i nuläget saknar arbetsplatsombud och/eller skyddsombud.

Befintliga ombud har erbjudits utbildningar samt ombudsmöten.

Även förhandlingsombud, huvudskyddsombud och föreningsstyrelsen har fått kontinuerlig utbildning för sina olika uppdrag.

En utmaning har varit att motivera medlemmar att bli ombud i verksamheter där vi saknar eller förlorat ombud, samt att motivera befintliga ombud att fortsätta sitt uppdrag.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Vi har deltagit i samtliga processer kring löneöversynen och lämnat in våra yrkanden.

Vi har fört samtal med arbetsgivaren i olika forum bla HÖK-gruppen och dialog med verksamhetschefer där diskussioner förts kring tjänsteplanering och tjänsteplaneringsprinciper.

Arbetet med ett kommunalt reglerat tak för mängden undervisning och faktorer som skapar balans mellan undervisningen och individuellt undervisningsknutet arbete för varje enskild lärare är påbörjat.

Att verka för att schemalagd tid för planering och reflektion ska finnas i adekvat mängd inom de olika verksamheterna är ett arbete som är påbörjat med arbetsgivaren.

Att verka för tillräcklig tid för ställtid, rast och pauser har förts bla i HÖK-gruppen.

Att verka för tillräckligt med resurser i verksamheterna är frågor som lyfts bla i FAMK och LAMK.

Samtal kring rimliga storlekar för barn-/elevgrupper har förts.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Genom artiklar i medier och, såväl formella som informella, möten med politikerna har vi arbetat för att skapa opinion som värnar om våra medlemmar och deras verksamheter.

Vi har fört dialog med arbetsgivaren i olika forum kring våra medlemmars förutsättningar.

Övrig verksamhet

Fyll i om det är något ytterligare som föreningen vill berätta om. Exempelvis om arbete i lokala skolformsföreningar, andra föreningar eller nätverk om föreningen har sådana.

HSO-nätverk.
Nätverk för lokalt opinions- och påverkansarbete.
Regional implementeringskonferens, HÖK-25 i Malmö.
Nätverk Sveriges Lärare inom Familjen Helsingborg.
Workshop för HSO.

Distriktsråd

- Hur många distriktsråd har föreningen deltagit på?
- Hur har föreningen samarbetat inom distriktet?

29/1 2025 - digitalt

2/4 - fysiskt i Malmö

23/9 - digitalt

13/11 - digitalt

Möten i distriktsråd och samordning av ombudsutbildningar inom distriktet.

Ekonomisk uppföljning

- Klipp in rapporten "Budgetuppföljning per kostnadsställe" som ingår i årsrapporten som föreningen har fått mejlad från Aspia.
- Ge en kommentar till utfallet, förklara större avvikelser mot budget och reflektera över utfallet i stort.

På kostnadsställe 110 styrelse/utbildning rapporteras att bara 934 kronor har använts.

I verkligheten så ska denna siffra egentligen vara 6934 kronor då Christine under året har deltagit i en fördjupningsutbildning för förhandlingsombud. Denna utbildning hölls av Sveriges Lärare centralt och kostnaden för denna kurs, 6000 kr hanterades internt av Sveriges Lärare centralt och lades till på kostnadsställe 210 ombud/utbildning i stället för på 110 som planen var då det rörde en utbildning för en styrelsemedlem. Dock påverkar detta inte utfallet i sin helhet, bara en förklaring varför kostnadsställe 110 i stort sett ser orörd ut.

Kostnadsställe 120 som är styrelse/konferens nyttjades ej under verksamhetsåret då vi i år valde att inte ha en heldagskonferens med tillhörande styrelsearbete. Detta hanterades på annat sätt detta år jämfört med tidigare år där detta genomförts.

Kostnadsställe 320 medlem/övriga aktiviteter. På detta kostnadsställe är drygt hälften av det planerade budgetutrymmet använt. En av anledningarna till att en större del utav detta budgetutrymme är kvar beror på att det i år inte var aktuellt med en resa till bokmässan med busshyra och inträde, vilket har skett tidigare år. I gengäld har fler biokvällar för medlemmar genomförts, men dessa genererar mindre utgifter i jämförelse med de utgifter som hör till en resa till bokmässan.

Kostnadsställe 610 Opinion och marknadsföring. På denna post har utgifterna överstigit det beslutade utrymmet. Detta beror på ett inköp av ett större kit med marknadsföringsmaterial. Det gjordes även andra inköp med denna beställning, men då större delen rörde marknadsföringsmaterial så blev detta inköp förlagt på kostnadsställe 610. Trots att utgiften översteg budgetutrymmet för kostnadsställe så fanns där utrymme inom budgetens helhet och genererar därför inget underskott när allt summeras.

När allt summerats så har vi under verksamhetsåret 2025 nyttjat 107 853 kronor utav de 237 739 kronor som var föreningens budget för året. Det innebär att vi har ett överskott på 129 886 kronor. Den summa som inte nyttjades under 2025 blir överförda till 2026 års budget. Det vill säga att utöver det grundläggande budgetutrymme vi tilldelas 2026 även får behålla detta överskott. Detta är nytt i jämförelse med hur situationen såg ut när Sveriges Lärare bildades och överskott ej fick behållas. Med detta överskott finns där nu ett markant ökat utrymme att fördela för verksamhetsåret 2026. Det som genomsyrar den ekonomiska aspekten i alla delar är att våra medel behandlas ansvarsfullt och ej nyttjas lättvindigt utan inköp och aktiviteter är väl genomtänkta och förankrade med styrelsen.

	Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	237 739	237 739	237 739	0
Summa intäkter	237 739	237 739	237 739	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-4 345	-4 345	-10 000	5 655
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-934	-934	-24 000	23 067
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)			-20 000	20 000
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-34 652	-34 652	-40 000	5 348
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-13 921	-13 921	-20 000	6 079
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-4 015	-4 015	-13 000	8 985
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)			-10 000	10 000
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-42 980	-42 980	-88 000	45 020
Kostnader - Studenter (330)			-1 000	1 000
Kostnader - Pensionärer (340)			-1 000	1 000
Kostnader - Rekrytering (410)			-1 000	1 000
Kostnader - Lön & Villkor (510)			-2 000	2 000
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-6 877	-6 877	-5 000	-1 877
Kostnader - Föreningens administration (710)	-30	-30	-2 000	1 970
Kostnader - Övrigt (900)	-100	-100	-739	639
Summering	-107 853	-107 853	-237 739	129 886
Summa intäkter	237 739	237 739	237 739	0
Summa kostnader	-107 853	-107 853	-237 739	129 886
Resultat	129 886	129 886		129 886

Ort, datum och underskrift

Sist i verksamhetsberättelsen ska det framgå ort och datum samt underteckning med namnförtydligande av alla ordinarie ledamöter i styrelsen.

Landskrona, 260310

.....
Rebecka Kainulainen

.....
Christine Jansson

.....
Björn Nilsson

.....
Mikael Thunberg

.....
Ann-Louise Christensson

.....
Muhamet Muriqi

.....
Anna Rinstham

.....
Naima Kurdie

.....
Lena Engdahl

.....
Adriana Leventi Zamora

.....
Ida Mensah-Jakobsson