

Sveriges  Lärare

Årsmöteshandlingar 2026

Sveriges Lärare
Karlstad

Dagordning för årsmöte 2026

Sveriges Lärare i Karlstad, Tingvallagymnasiet, 260318

§1 Mötets öppnande:

§2 Val av mötesfunktionärer

2.1) Mötesordförande

2.2) Mötessekreterare

2.3) Protokolljusterare tillika rösträknare

§3 Fastställande av dagordning:

§4 Fastställande av röstlängd

§5 Mötets behöriga utlysande:

§6 Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse:

§7 Behandling av årsbokslut:

§8 Behandling av revisorernas berättelse

§9 Fråga av ansvarsfrihet:

§10 Beslut om lokala skolformsföreningar

10.1) Sveriges Lärare förskolan

10.2) Sveriges Lärare grundskolan

10.3) Sveriges Lärare gymnasieskolan och vuxenutbildningen

§11 Beslut om inkomna medlemsförslag om andra föreningar

§12 Behandling av övriga inkomna medlemsförslag:

§13 Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2026:

§14 Fastställande av styrelsens storlek (inklusive ordförande och ledamöter) samt eventuella suppleanter:

§15 Val av föreningens styrelse

15.1) Ordförande som tillika är förhandlingsombud:

15.2) Ledamöter

§16 Beslut om firmatecknare

§17 Val av övriga förtroendeuppdrag

17.1) Ett eller flera förhandlingsombud FO

17.2) Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå HSO

§18 Val av valkretsombud

§19 Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant

§20 Fastställande av valberedningens storlek inkl. sammankallande

§21 Val av valberedning inkl. sammankallande

§22 Eventuell information

§23 Mötets avslutande

Verksamhetsberättelse

Sveriges Lärare, Karlstad 2025

Sveriges Lärare är en av de största fackliga organisationerna i Karlstad kommun. Vi hade den 1/1-26 1997 yrkesverksamma medlemmar samt 515 pensionärsmedlemmar. Genom att vi samlar samtliga lärarkategorier i ett förbund har vi en helhetssyn på yrket, vilket medför att vi har en styrka och framgång i vårt arbete.

Fokusområden på lokal nivå:

Sveriges Lärare hade som målsättning på lokal nivå:

- Att öka antalet medlemsträffar med olika fackligt innehåll för en ökad delaktighet och kunskap.
- Att ha regelbundna nyhetsbrev och att aktivt använda våra sociala medieplattformar.
- Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna.
- Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar.
- Att stötta arbetsplatserna med att genomföra det årliga medlemsmötet.

*Målsättning gällande lokala fackliga framgångar för Sveriges Lärare
Karlstad:*

Aktiviteter:

- Regelbundna arbetsplatsbesök
- Riktat fokus på ombud
- Ett aktivt opinionsarbete med politikerträffar
- Anordna aktiviteter i rekryterande syfte
- Vara en aktiv part i arbetet kring arbetsmiljön
- Ta fram en lokal aktivitetsplan där vi förtydligar våra aktiviteter i verksamhetsplanen

Föreningen i siffror

Under verksamhetsåret 2025/ 2026 gällande fram till 18/3-26 har styrelsen haft 11 protokollförda styrelsemöten.

Enligt de centrala kansliets uträkningar hade vår lokalförening den 1/1–2026 1997 yrkesverksamma medlemmar i Karlstads lokalförening. I vår förening fördelade sig medlemmarna på följande sätt mellan skolformerna: förskolan hade 506 medlemmar, grundskolan hade 890 medlemmar, gymnasieskola och vuxenutbildning hade 363 medlemmar, övrigt hade 84 medlemmar samt att vi hade 154 yrkesverksamma medlemmar utan anställning.

Vi som har arbetat under året i styrelsen är:

Pontus Larson: ordförande, förhandlingsombud

Victor Widéll vice ordförande, huvudskyddsombud, förhandlingsombud

Karin Höiesen: andra vice ordförande, huvudskyddsombud, förhandlingsombud

Andreas Janse: huvudskyddsombud, studentansvarig

Cecilia Ericzon: huvudskyddsombud, Min trygghet

Lena Edlund: kassör

Anette Pamenter, utbildningsansvarig

Ann-Sofi Fjellman, pensionärsansvarig

Björn Karlsson, rekryteringsansvarig

Jennie Eng, ansvarig för arbetsplatsbesök och aktiviteter

Peter Bratt, lön- och IT- ansvarig

Rebecca Hoff, ansvarig för sociala medier

Caroline Granevald, ansvarig för aktiviteter samt ombud

Ulrica Lavén Stolpe, ansvarig för aktiviteter samt ombud

Therese Rådström: sekreterare

Representationen i styrelsen är fördelat utifrån den skolform som medlemmarna tillhör. Vår ambition är att styrelsens skolformsprofessioner ska spegla medlemsfördelningen.

Opinionsbildning och politisk påverkan

Under 2025 har Sveriges Lärare Karlstad varit synliga i lokala medier, främst NWT, VF och P4 Värmland samt Vi lärare. Detta genom debattartiklar, insändare och nyhetsrapportering. Fokus har legat på skolans och förskolans resursbrist, nedskärningar och dess effekter. Det har även varit fokus på arbetsmiljö, undervisningstid, regleringsagendan och det nya avtalet samt marknadsskolans negativa effekter.

Lön och arbetsvillkor

Löneutfallet för medlemmarna i Sveriges Lärare Karlstad blev för BUF och GVF tillsammans 3,41% eller 1311 kr (från 1 april 2025) i medelökning. Utfallet för 2025 innebär att Karlstads Kommun uppfyller avtalet för löneökningen på minst 3,4%.

Vi företräder även medlemmar i Region Värmland som har sin anställning på centralsjukhuset Karlstad i medlemsfrågor och lönerevision. Där blev löneutfallet för medlemmarna 3,29% eller 1263 kr (från 1 april 2025) i medelökning. Som synes ligger detta under 3,4% vilket vi påpekat till arbetsgivaren som ändå anser att de uppfyller avtalet. Detta eftersom även Folkhögskolan (där medlemmarna tillhör riksföreningen) ingår i Region Värmland och totalt hamnar då utfallet på 3,44% för hela regionen. Vi har vidarebefordrat denna information till förbundets avtalsavdelning.

Arbetsmiljö

Cecilia Ericzon, Victor Widéll, Andreas Janse och Karin Höiesen har haft rollen som huvudskyddsombud. De har varit kursledare i grundutbildningen med särskilt fokus på arbetsmiljöfrågor och ansvar för att stödja nya skyddsombud. Uppdraget har även innefattat medverkan vid arbetsplatsbesök för att identifiera och förebygga arbetsmiljöproblem, tillsammans med skyddsombud. Dessutom har de bistått medlemmar i individuella ärenden och vid rehabiliteringsprocesser.

Huvudskyddsombuden deltar i samverkansmöten. Cecilia Ericzon har närvarat vid koncernövergripande samverkansgrupp. Victor Widéll och Cecilia Ericzon har deltagit på central samverkansgrupp på BUF och Karin Höiesen har deltagit på central samverkansgrupp GVF. Även vid lokala samverkansgrupper där skyddsombud saknas har huvudskyddsombud närvarat.

Studerandeverksamhet

Lokalföreningens representant Andreas Janse har under året varit ett stöd för studenterna och har funnits regelbundet på Universitetet. Han har även ansvaret för att bedriva aktiviteter, utbildningar, information om digitala utbildningstillfällen och föreläsningar. Det har även arbetats med stöd till studentförening och rekryterande för anskaffning av representanter till ny studentförening. Lokalföreningens representant har också funnits med vid alla uppstarter och examen. Vid riktade mässor som exempelvis Lärardagen har Sveriges Lärare varit representerade.

Ombudsaktiviteter

Vi har under året utbildat 21 stycken nya arbetsplatsombud och skyddsombud. Vi har också haft utbildningar både vår och höst för erfarna skyddsombud och arbetsplatsombud. Under våren hade skyddsombuden i förskolan ett möte tillsammans med Buf.

I början av året hade vi aktivitet med middag för ombuden där vi hade bjudit in Marcus Larsson, Tankesmedjan Balans och Robin Smith 1:e v. ordförande i Sveriges Lärare.

Arbetsplatsbesök:

Vi har varit på ett flertal arbetsplatsbesök. Vi har besökt skolor inom alla skolformer: fritidshem, förskolor, grundskolor, gymnasieskolor och vuxenutbildningen. Där har vi haft förmånen att träffa medlemmar och diskuterat fackliga frågor, och arbetsmiljö med mera.

Medlemsaktiviteter:

Under året har vi haft följande medlemsaktiviteter: Bokmässan med busstur till Göteborg och inträde till mässan. Bok-kväll på Akademibokhandeln där medlemmarna fick intressanta boktips och i slutet fick välja en pocketbok. Pensionärsfika har det bjudits på och även Quiz på Gustaf Fröding där medlemmarna bjöds på hamburgare. Vi har erbjudit Zoom-möten för medlemmar inom olika skolformer och i samband med våra aktiviteter har vi förmedlat facklig information.

Avslutningsvis vill vi i styrelsen tacka för detta verksamhetsår och vi ser fram emot nästa!

Balansrapport ÅRL

	Ing balans	Ing saldo	Period	Utg balans
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Summa anläggningstillgångar	0,00	0,00	0,00	0,00
Omsättningstillgångar				
Kassa och bank				
1900 Budgetutrymme	125 949,34	258 448,29	-134 019,78	124 428,51
Summa kassa och bank	125 949,34	258 448,29	-134 019,78	124 428,51
Summa omsättningstillgångar	125 949,34	258 448,29	-134 019,78	124 428,51
SUMMA TILLGÅNGAR	125 949,34	258 448,29	-134 019,78	124 428,51
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Kortfristiga skulder				
2440 Leverantörsskulder	-103 031,66	-50 000,00	30 843,00	-19 157,00
2990 Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-22 917,68	0,00	-15 786,30	-15 786,30
Summa kortfristiga skulder	-125 949,34	-50 000,00	15 056,70	-34 943,30
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	-125 949,34	-50 000,00	15 056,70	-34 943,30
BERÄKNAT RESULTAT	0,00	208 448,29	-118 963,08	89 485,21

Sveriges Lärare

RESULTATRÄKNING

Verksamhetsår

2025		ÅRSBUDGET JAN-DEC	UTFALL JAN-DEC	AVVIKELSE
INTÄKTER				
900	Budgetutrymme	589 156		589 156
	Studentrekrytering	10 800		10 800
				0
Summa intäkter		599 956	0	599 956

KOSTNADER

100	Styrelsearbete	75 000	52 161	22 839
110	Styrelse/Utbildning	108 156	6 158	101 998
120	Styrelse/Konferens	50 000	32 722	17 278
130	Styrelse/Möte	20 000	17 078	2 922
210	Ombud/Utbildning	80 000	64 089	15 911
220	Ombud/Övriga aktiviteter	55 000	41 540	13 460
310	Medlem/Utbildning	0	0	0
320	Medlem/Övriga aktiviteter	50 000	54 151	-4 151
330	Studenter	0	2 572	-2 572
340	Pensionärer	10 000	9 185	815
410	Rekrytering	75 000	127 164	-52 164
510	Lön & Villkor	0	0	0
610	Opinion & Marknadsföring	35 000	65 000	-30 000
710	Föreningens administrativa	30 000	32 552	-2 552
810	Skolform/Förskola	0	0	0
820	Skolform/Grundskola	0	0	0
830	Skolform/Gymnasie	0	0	0
900	Övrigt	0	4 620	-4 620
950	Distriktsråd	1 000	1 478	-478
Årets resultat		599 956	510 470	89 485

Revisorernas berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare Karlstad

Vi har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Vi har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskaphandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Vårt ansvar är att uttala oss om årsrapporten på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vårt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025.

Karlstad 2026-02-11

Annette Nord



Revisor

Jennie Rådström



Revisor

Sveriges Lärare Karlstad

Resultat intäkter/kostnader

BUDGETFÖRSLAG Verksamhetsår

2026

0

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	664 726
	Övriga intäkter	7 200
	Summa intäkter	671 926

KOSTNADER

Förslag till Budget 2026

100	Styrelsearbete	80 000
110	Styrelse/Utbildning	50 000
120	Styrelse/Konferens	70 000
130	Styrelse/Möte	35 000
210	Ombud/Utbildning	80 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	70 000
310	Medlem/Utbildning	
320	Medlem/Övriga aktiviteter	88 400
330	Studenter	7 200
340	Pensionärer	10 000
410	Rekrytering	90 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	45 000
710	Föreningens administration	45 000
810	Skoform/Föskola	0
820	Skoform/Grundskola	0
830	Skoform/Gymnasie	0
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	1 326
	SUMMA KOSTNADER	671 926

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativt öneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Sveriges Lärare

Box 17061, 104 62 Stockholm • Peter Myrnes backe 16, Stockholm • 077-515 05 00
sverigeslarare.se/kontakt • Bg 5932-4509 • Org. nr 802540-5542

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges Lärare Karlstad

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Fundera över hur vi kan öka möjligheter för medlemmarna att ha dialog, vilka mötesplatser som ska finnas under året på arbetsplatser, i föreningen och tillsammans i distriktet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

- Prata på ombudsutbildningen om kommunikation med medlemmarna på arbetsplatsen. Att nya ombud blir tilldelade en mentor i styrelsen.
 - Efter ca 6 månader ha en zoomträff med de nyutbildade ombuden.
 - Efter ca 4 veckor ha en microengagemang med de nyutbildade ombuden.
 - Fysiska och digitala träffar för ombud. Ombudsbrev, träffa ombuden när vi är ute på arbetsplatserna.
 - Regelbundna nyhetsbrev och använda våra socialamedieplattformar.
 - Öka antalet medlemsträffar med olika fackligt innehåll för ökad delaktighet och kunskap.
- Stötta arbetsplatser med att genomföra årligt medlemsmöte. Uttottnig av inlämnade årsmötesprotokoll vid lokalföreningens årsmöte. (aktivitet)

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge: Hur ser rekryteringspotentialen ut samt hur många nya yrkesverksamma medlemmar föreningen har som mål att rekrytera under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

- Genom att utbilda ombud ökar vår fackliga styrka.
- Vålbildade och engagerade ombud på varje arbetsplats.
- Sveriges Lärare i Karlstad skall vara en tydlig agendasettare i media. Samt påvisa vår verksamhet genom våra olika plattformar.
- Rekryteringsmål 50st.
- Arbetsplatsbesök
- på sikt utbilda medlemmar inte bara ombud.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Beskriv hur antalet arbetsplatser med arbetsplats- och skyddsombud kan öka. Fundera hur kompetensutvecklingsplanen bör se ut för arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och föreningsstyrelsen under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

- Fler medlemmar samt arbetsplatsombud och skyddsombud på alla arbetsplatser.
- Genomföra ombudsutbildningar vår och höst. Fortsätta med att genomföra ombudsträffar både fysiskt och digitalt. Kontakta ombud som inte svarade på jul-utskicket för
- Att kartlägga hur vi når ut med nyhetsbrev. Alla styrelseledamöter bör ha gått Grundutbildningen del 1 och 2 för Förhandlingsombud.
- Bli tydligare med när utbildningar och träffar kommer inträffa – typ årshjul. Alla nyutbildade ombud ska få en mentor och en uppföljning efter ca 6 månader efter genomgången utbildning.
- Vi behöver följa upp ombud som inte gått grundutbildningen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlönutveckling genom att:

- a) påverka politiken lokalt och nationellt
- b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

- Maila till lokalpolitiker, information från Sveriges Lärare centralt.
- Jobba med Maltes filmer under valrörelsen.
- Träffa politiker olika forum tex frukostar, valstugor etc.
- Samverka på GVF om tjänsteplanering.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

- Styrelse har som ambition att under detta verksamhetsår att rikta större fokus på ombuden. Detta gäller främst att undersöka hur det kommer sig att det är sådan rotation på ombud och varför många inte genomför grundutbildningen.
- Då det är valår under denna period kommer också mycket fokus ligga på opinionsarbete.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Efter tagen verksamhetsplan så kommer blivande styrelse arbeta vidare med verksamhetsplanen och utforma en aktivitetsplan.

Valberedningens förslag till styrelsearbete i Sveriges Lärare Karlstad 2026

Ordförande 1 år

Pontus Larsson	Lärare i fritidshem	Orrholmsskolan
----------------	---------------------	----------------

Ledamöter 2 år:

Rebecca Hoff	Förskollärare	Orrholmens förskola
Victor Widell	Förskollärare	Daggkåpans förskola
Ann-Sofi Fjellman	Förskollärare	Skåre Herrgårds förskola
Therese Rådström	Högstadielärare	Vålbergs skolan
Björn Karlsson	Högstadielärare	Ilandaskolan
Ulrica Lavén Stolpe	F-6	Vallargärdets skola
Caroline Granevald	Vuxenutbildningen	

Valberedningens förslag på revisorer 1 år:

Annette Nord
Jennie Rådström

Valberedningens förslag till valkretsombud

De 15 namn som valts in till föreningens styrelse under tidigare beslut på årsmötet samt;

Mariette Olsson	Ilandaskolan
Louise Eriksson	Gruvlyckans förskola
Jonas Fallander Ågren	Sundsta Älvkullegymnasiet
Agnetha Gustafsson	Morkullans förskola

Valberedningen har bestått av:

Cecilia Bodinger	Emil Johansson
Linda Vadelius	Pia Norbäck

Styrelsens signaturlista



Pontus Larson



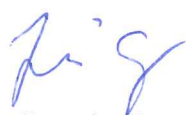
Victor Widell



Karin Höiesen



Anette Pamenter



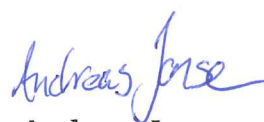
Jennie Eng



Peter Bratt



Ann-Sofi Fjellman



Andreas Janse



Cecilia Ericzon



Björn Karlsson



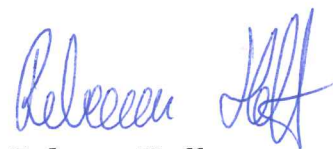
Lena Edlund



Caroline Granevald



Ulrica Lavén Stolpe



Rebecca Hoff



Therese Rådström