

# Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

## Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026.

## Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
  - a. påverka politiken lokalt och nationellt.
  - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

# Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Kumla

## 1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

### Föreningens plan

- Vara en aktiv part i distrikträdet. Samarbeta med andra lokalföreningar i olika frågor och i utbildning av ombud.
- Sveriges Lärare Kumla ska vara representerade i flera nationella organ tex nationella skolformsföreningar, kongress och förbundsråd.
- Ombudsträffar där vi hjälper ombuden med innehåll och punkter till APT. Erfarenhetsutbyte ombud emellan. Lyfta fackliga framgångar. Dela ombuden i skolformerna för att diskutera yrkesspecifika frågor. Hålla våra ombud informerade och delaktiga i det fackliga arbetet lokalt och nationellt.
- Erbjuder ombuden fackliga utbildningar för ökad trygghet i rollen.
- Arbetsplatsbesök för att öka möjligheter till dialog och skapa möten med så många medlemmar som möjligt.
- Verka för att alla arbetsplatser genomför årliga medlemsmöten på arbetsplatsen.
- Aktiva medlemmar som kan få stöd av välutbildade ombud som kan driva frågor vidare från APT till samverkan. Vid oenighet vid en samverkansnivå kan frågan lyftas till nästa samverkansnivå.
- Ge förutsättningar för att valkretsombuden ska kunna fullfölja sina uppdrag.
- Medlemsbrev regelbundet med aktuell information.

### Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka är ansvariga?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Styrelsemöten	Regelbundet	Ordförande	Verksamhetsberättelsen Revisorerna	

Arbetsplatsbesök på alla arbetsplatser under läsåret	Hela året	De med facklig tid	Utvärdera runt terminsbyte	
Medlemsmöten	Utifrån behov	Medlemmar och/ eller de med facklig tid	Verksamhetsberättelsen	
Ombudsträffar	Regelbundet	Ombudansvariga	På ombudsträff Mars/April Verksamhetsberättelsen	
Distriktsråd	Regelbundet	Antal representanter i enlighet med distriktsrådets beslut	Verksamhetsberättelsen Styrelsemöte där representation beslutas	
Utbildning av styrelsen	Utifrån behov	Styrelsen	Verksamhetsberättelsen	
Medlemsbrev	Regelbundet	De med facklig tid	Verksamhetsberättelsen	
Ombudsutbildningar	Utifrån behov	Distriktsrådet, kursledarna och ombudansvariga	Terminsvis koll av behov av grundutbildningar Ombudansvariga löpande till ombudsträffar Distriktsråd	
Årliga medlemsmöten på arbetsplatsen på alla arbetsplatser	19 Mars-30 April	Arbetsplatsombudet (AO) på arbetsplatsen Ombudansvariga där det inte finns AO	Maj följa upp vilka arbetsplatser som har haft årligt medlemsmöte på arbetsplatsen.	
Erbjuda träff för valkretsombud	Inför och under val där valkretsombuden ska delta	Ordförande	Verksamhetsberättelse	
Att aktivt söka och nominera personer från Kumlas lokalföreningen till nationella organ.	Löpande under året, samt när nomineringsperiod infaller	Styrelsen	Verksamhetsberättelsen Styrelsemöte under nomineringsperiod	

## 2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

### Föreningens plan

- Ombud och medlemmar rekryterar på sin arbetsplats.
- Nyexaminerade lärare får mappen nyexaminerad.
- Höras och synas, vara aktiva på sociala medier samt arbetsplatsbesök.
- Planera och genomföra medlemsaktiviteter för att bygga samhörighet och facklig gemenskap.
- Ombuden presenterar sig som ombud för nya kollegor och VFU-studenter samt ställa frågan om medlemskap. Har medlemsmöten om aktuella frågor. Är aktiva på APT.
- Årliga medlemsmötet på arbetsplatsen för att välja ombud. Styrelsen hjälper arbetsplatsen att genomföra årliga medlemsmötet på arbetsplatsen där ombud saknas.
- Ombuden ansvarar för att ha en uppdaterad anslagstavla/informationsplats på enheten.
- Driva lokal opinion.
- Uppmärksamma olika "dagar" tex världslärardagen, fritidshemmens dag, Sveriges lärares dag.
- Uppmärksamma "detta driver vi" i respektive yrkesgrupp.
- Uppmärksamma Sveriges Lärares politik.

### Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Lämna information/material till nyexaminerade	Kontinuerligt	De med facklig tid och arbetsplatsombuden		
Bevaka när kommunen anställer personal inom verksamheter där våra medlemmar finns samt skapa en rutin för detta.	Kontinuerligt	De med facklig tid	Verksamhetsberättelsen	
Medlemsaktiviteter	Vår och höst	Styrelsen		
Driva lokal opinion	Regelbundet	Styrelsen	Styrelsemöten Verksamhetsberättelsen	
Synas i sociala medier; synliggöra Sveriges Lärares politik och Sveriges Lärare Kumlas arbete.	Regelbundet	Ansvariga för sociala medier	Verksamhetsberättelsen	

Uppmärksamma olika "dagar", tex Världslärardagen.	Kontinuerligt	Ansvariga för sociala medier samt de med facklig tid	Föreningsguiden Verksamhetsberättelsen	
Aktuell information på arbetsplatsernas anslagstavlor.	Regelbundet	Ombudsansvariga Ombuden	Verksamhetsberättelsen Ombudsträffar	
Arbetsplatsbesök på alla arbetsplatser under läsåret	Hela året	De med facklig tid	Utvärdera runt terminsbyte	
Ombuden är aktiva på arbetsplatsen; APT, prata med medlemmar, rekrytera, sätta upp information, mm.	Hela året	Ombuden	Verksamhetsberättelsen Ombudsträffar	

### 3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

#### Föreningens plan

- Alla ombud ska gå grundutbildningen för arbetsplatsombud och skyddsombud från Sveriges Lärare.
- Ombud ska få fortlöpande utbildning.
- Vi prioriterar att göra arbetsplatsbesök på de arbetsplatser som inte har ombud.
- Strävar mot att alla arbetsplatser med minst 5 medlemmar har ett ombud.
- Driva att fackliga förtroendeuppdrag ska ingå i tjänstefördelningen.
- Arbeta för att behålla och utveckla goda samarbetet med arbetsgivaren (kommunen).
- Vara en aktiv part i distrikträdet. Samarbeta med andra lokalföreningar i olika frågor och i utbildning av ombud.
- Sveriges Lärare Kumla ska vara representerade i flera nationella organ tex nationella skolformsföreningar, kongress och förbundsråd.

#### Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Informationsträff för nya ombud	När nya ombuds väljs dock max en gång i månaden	Ombudsansvariga Sekreteraren	När nya ombud valts Verksamhetsberättelsen	
Grundutbildning nya ombud	Regelbundet	Kursledarna Distriktsråd	Distriktsråd Verksamhetsberättelsen	
Påminnelse/riktade mail till ombud som inte gått grundutbildning.	Minst en gång per termin, när anmälning är aktuellt till respektive kurs	Kursledarna	Verksamhetsberättelsen Genomgång av utbildningsbehovet varje termin	
Fortbildning arbetsplats-/skyddsombud	Regelbundet	Ombudsansvariga Studieorganisatör	Verksamhetsberättelsen	

Delta i utbildningar/aktiviteter från Tvärs	Regelbundet	Styrelsen Studieorganisatör	Verksamhetsberättelsen	
Driva att ombudsrollerna ska ingå i tjänstefördelningen	Under året	Förhandlingsombud	Verksamhetsberättelsen	
Arbetsplatsbesök där ombud saknas	Vid terminsstart; augusti-sep/jan-feb	De med facklig tid	Verksamhetsberättelsen Följa upp vilka arbetsplatser som saknar ombud vid terminsstart	
Distriktsråd	Regelbundet	Antal representanter i enlighet med distriktsrådets beslut	Verksamhetsberättelsen Styrelsemöte där representation beslutas	
Att aktivt söka och nominera personer från Kumlas lokalföreningen till nationella organ.	Löpande under året, samt när nomineringsperiod infaller	Styrelsen	Verksamhetsberättelsen Styrelsemöte under nomineringsperiod	

#### 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

##### Föreningens plan

- Vara en aktiv part i beslutsprocesser inom kommunen. Genom att lämna yrkanden/skrivelser inför beslut på olika nivåer.
- Dialog med politiker och beslutsfattare. För att ge en bild av hur verkligheten för våra medlemmar ser ut.
- Vara en aktiv part i löneprocessen; tex följa upp löneutvecklingen för olika yrkesgrupper och uppdatera yrkesskicklighetskriterierna så de är likvärdiga mellan yrkesgrupper.
- Skapa/utvärdera lokala kollektivavtal.
- Att med hjälp av tjänstefördelningsprinciperna driva en rimlig arbetsbörda för våra medlemmar.
- Driva att lärare endast ska utföra den dokumentationen som styrdokumentet kräver.
- Vara en aktiv part i strategisk kompetensförsörjning.
- Bevaka och driva att elever undervisas av legitimerade och ämnesbehöriga lärare.
- Att Kumla kommun minst ska följa Skolverkets rekommendationer gällande barn- och elevgruppers storlek.
- Driva ökade medel för ökad personaltäthet i förskola och skola.
- Driva att professionsprogrammet ska vara lönegrundande samt att arbetsgivaren ska ha rutiner/en handlingsplan för genomförande av studierna.

##### Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fånga upp behov av LOK på arbetsplatsbesök	Regelbundet	De med facklig tid Styrelsen	Fredagsmöten Styrelsemöten Verksamhetsberättelsen	
Möten med politiskt förtroendevalda	Regelbundet	De med facklig tid	Styrelsemöten Verksamhetsberättelsen	

Delta på NLL	Regelbundet	Representanter valda av styrelsen	Styrelsemöten Verksamhetsberättelsen	
Aktiv part i löneprocessen	Regelbundet	Löneansvariga Förhandlingsombud	Styrelsemöten Verksamhetsberättelsen	
Aktiv part i samverkan FLL och CSG	Regelbundet	Representanter valda av styrelsen Förhandlingsombud	Styrelsemöten Verksamhetsberättelsen	
Bevaka och driva att elever undervisas av legitimerade och ämnesbehöriga lärare.	Under året	Förhandlingsombud	Styrelsemöten Verksamhetsberättelsen	
Driva att Kumla kommun minst ska följa Skolverkets rekommendationer gällande barn- och elevgruppers storlek.	Under året	Förhandlingsombud	Styrelsemöten Verksamhetsberättelsen	
Tjänstefördelningsprinciperna, förankra hos ombuden	På ombudsträffar	Ombudsansvariga		
Driva att utveckla tjänstefördelningsmodellen i Kumla.	Hela året	Förhandlingsombud	Styrelsemöten Verksamhetsberättelsen	
Inför "mål och medel"-arbetet lämna in en skrivelse till KS, NLL och FLL.	Mars/April	Styrelsen	Styrelsemöten Verksamhetsberättelsen	
Inför budgetbeslut lämnar vi yrkanden till kommunfullmäktige.	Oktober	Styrelsen	Styrelsemöten Verksamhetsberättelsen	
Driva att professionsprogrammet ska vara lönegrundande samt att arbetsgivaren ska ha rutiner/en handlingsplan för genomförande av studierna.	Hela året	Förhandlingsombud	Styrelsemöten Verksamhetsberättelsen	

## Övriga mål och aktiviteter för föreningen

### Föreningens plan

- Planera och genomföra samverkansdagar med FLL där ombud och chefer deltar tillsammans. Arbetsgivaren och fackförbunden planerar och genomför dagen tillsammans. Erfarenhetsutbyte, samsyn kring samverkan/gällande avtal, arbetsmiljö samt att underlätta samarbetet rektor-ombud är i fokus.

### Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Samverkansdag	En per termin	Förhandlingsombud	Samverkan FLL Verksamhetsberättelsen	

## Arbete och uppföljning

### Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Vi håller verksamhetsplanen levande genom att vi ser över våra aktiviteter och planerar för när och i vilka forum aktiviteterna ska genomföras. Vi fyller sedan på dessa i vår föreningsguide för Kumla som tydliggör vad som ska göras respektive månad i lokalföreningen.

Vi följer upp våra mål och aktiviteter kontinuerligt under året samt under februari då vi påbörjar vår stora utvärdering inför årsmötet.

## Budget

Se egen bilaga.