

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Sveriges Lärare Kumla

Inledning

Vår vision är att alla våra medlemmar ska ha en god arbetsmiljö och förutsättningar att kunna genomföra sitt arbete. Medlemmarna ska ha ett hållbart yrkesliv dvs en bra balans mellan arbetsliv och privatliv genom hela arbetslivet.

Ett av våra mål för 2025 var att bli fler som är engagerade i det fackliga arbetet och öka den fackliga medvetenheten hos våra medlemmar. Tex genom medlemsinformation, ombud på arbetsplatserna och att vi är en aktiv part i samverkan på alla nivåer.

Våra ombud har en viktig roll i samverkan på lokal nivå kring de frågor som rör de enskilda arbetsplatserna. Utbildning är en viktig del av det fackliga arbetet, som förtroendevald behöver man vara uppdaterade på avtal, lagar och praxis. Därför har vi lagt stora resurser på att genomföra många utbildningar för förtroendevalda på alla nivåer. Vi har satsat på att våra ombud att de ska gå den nya grundutbildningen i Sveriges Lärare, även om man har varit ombud länge. Detta har gjort att flera ombud, nya som erfarna, har fått ett större kunskaper och engagemang. Våra förhandlingsombud (FO) och huvudskyddsombud (HSO) har gått grundutbildningen för förhandlingsombud och huvudskyddsombud som bla innefattar löneprocesser, avtal, arbetsmiljölagar, förhandlingsfrågor och förtroendemannalagar.

Styrelsemedlemmar med facklig tid har deltagit i utbildningar och träffar för erfarenhetsutbyte som ordnats av i vår region Tvärs och förbundet centralt. Det har lett till bredare och fördjupade kunskaper som utvecklat styrelsen och i förlängningen Sveriges Lärare Kumla. Styrelsen har medvetet arbetat med att fler i styrelsen ska vara med på flera olika konferenser och utbildningar som erbjuds i vår region Tvärs och nationellt.

Sveriges Lärare Kumla har länge drivit flera frågor inom lön. Vi har sett flera grupper som systematiskt hamnat efter i löneutvecklingen. Under lönerevisionen 2025 har arbetsgivaren tack vare våra löneförhandlares arbete rättat till flera av dessa grupper. Vi ser även att arbetsgivaren har lyssnat på oss när det gäller deras ansvar att förtydliga löneprocessen för medarbetarna. Utfallet för 2025 i Kumla var högre än det som stod i avtalet vilket också är ett resultat av Sveriges Lärare Kumlas arbete.

Vi ser att medlemsärenden i Kumla har ökat under de senaste åren. Våra FO och HSO har lagt mycket tid på att hjälpa enskilda medlemmar och arbetsgrupper.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling: Föreningens hade den 1 januari 2026 totalt 456 yrkesverksamma medlemmar och 111 pensionärsmedlemmar. Motsvarande siffror för 1 januari 2025 var 449 för yrkesverksamma medlemmar respektive 109 för pensionärsmedlemmar.

Vilket ger att vi har ökat med 7 yrkesaktiva medlemmar respektive minskat med 2 pensionärsmedlemmar.

Ombudsutveckling: 1/12-24 hade vi 40 arbetsplatsombud och 28st skyddsombud. I januari 25 har vi 32st arbetsplatsombud och 22st skyddsombud. Vi har minskat med 8st arbetsplatsombud och 6st skyddsombud. Vilket kan förklaras med att antalet förskolor och grundskolor i Kumla har minskat.

Föreningens hade den 1 januari 2026 totalt 6 st Förhandlingsombud och 2 st huvudskyddsombud. Motsvarande siffror för 1 januari 2025 var totalt 3 st Förhandlingsombud och 1 st huvudskyddsombud.

Under 2025 har lokalföreningen inte haft några skolformsföreningar.

Styrelsen

Styrelsen:

Malin Bjuvenius Ordförande

Sebastian Arvidsson Ledamot, Vice ordförande

Ann-Charlotte Andersson Ledamot, Kassör

Patrik Holmer Ledamot

Therese Sivén Ledamot

Lena Bolinder Ledamot

Ola Hallqvist Ledamot

Roger Pekkala Ledamot

Stina Skagerlind Ledamot

Malin Pettersson Ledamot (lämnade kommunen 1/12-25)

Förhandlingsombud (FO)

Malin Bjuvenius, Sebastian Arvidsson, Patrik Holmer, Therese Sivén, Lena Bolinder samt Ola Hallqvist.

Huvudskyddsombud (HSO)

Patrik Holmer och Therese Sivén

Ombudsansvarig

Patrik Holmer och Sebastian Arvidsson

Personalrepresentant Nämnden för Livslångt Lärande (NLL)

Malin Bjuvenius och Ola Hallqvist

Samverkan FLL

Malin Bjuvenius och Patrik Holmer

Central Samverkansgrupp (CSG)

Malin Bjuvenius och Patrik Holmer

Löneförhandlare

Malin Bjuvenius och Lena Bolinder

Övriga arenor Sveriges Lärare Kumla har varit representerade

Kongress Malin Bjuvenius

Nationell skolformsförening grundskola Malin Bjuvenius

Strategidagar Tvärs Malin Bjuvenius, Lena Bolinder, Patrik Holmer och Sebastian Arvidsson

Tvärsmöten Malin Bjuvenius

Kursledare Grundutbildning AO och SO Malin Bjuvenius

Distriktsråd Malin Bjuvenius (sammankallande i Distrikt Örebro) och Sebastian Arvidsson

Styrelsemöten

Under verksamhetsåret 2025 har 8 st styrelsemöten genomförts, varav ett kommer genomföras efter att handlingarna har publicerats.

Övriga roller

Revisor

Kristina Rimmerfors och Lena Colin

Valberedning

Elin Ljunglöf (sammankallande), Eva Eriksson och Ann-Sofie Hagelin

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Under verksamhetsåret har Sveriges Lärare Kumla arbetat för att våra medlemmar ska vara representerade i de olika samverkansorgan som finns i Kumla kommun samt nationellt inom förbundet.

Tillsammans med FLL har vi uppdaterat rutiner kring samverkan för att det ska vara tydligt när, var och hur våra medlemmar ska kunna lyft frågor som rör deras arbetsmiljö och förutsättningar att utföra vårt arbete.

Ombuden är viktiga för lokalföreningen och förbundet i stort. Genom att ombuden är aktiva på sin arbetsplats blir Sveriges Lärare synligt. De ställer frågan till nya kollegor och VFU-studenter "Visst är du med i Sveriges Lärare?". Ombuden informerar, rekryterar och fångar upp frågor från medlemmar.

På ombudsmöten diskuterar vi frågor som gäller flera enheter och hela kommunen. Vissa frågor går tillbaka till arbetsplatserna och vissa frågor lyfter Sveriges Lärares representanter på samverkan Förvaltningen för Livslångts Lärande (FLL). Detta har lett till att vi har möjlighet till större inflytande på våra arbetsplatser att lyfta aktuella frågor. Vi ser också att när samma fråga tar upp på flera enheter får frågan mer tyngd när den lyfts på samverkan lokalt och FLL. Dessutom fungerar ombudsmötena som ett forum där ombuden kan utbyta erfarenheter, få inspiration och idéer kring hur de kan driva sina fackliga frågor framåt på ett konstruktivt sätt. Genom att ta del av varandras arbetsätt och strategier stärks ombudens förmåga att påverka och skapa engagemang på sina respektive arbetsplatser.

Under året har alla ombud oavsett om de är nya i sina roller eller var ombud redan i de gamla förbunden uppmanats att gå grundutbildningen för arbetsplatsombud och skyddsombud. Detta för att alla ska bli uppdaterade i sin roll och vad den innebär i Sveriges Lärare.

På förvaltningsnivå sitter förhandlingsombud (FO) från den lokala styrelsen och samverkar frågor som rör våra medlemmar på hela förvaltningen. Sveriges Lärare är en aktiv part på samverkan på förvaltningen för livslångt lärande (FLL). Vi har ofta frågor som vi anmält till dagordningen. Två frågor som vi arbetat mycket med och ser resultat av är förtydligande i samverkansordningen och tjänstefördelningens utformning.

I central samverkansgruppen (CSG) som samverkar frågor som rör hela kommunens alla verksamheter är vi en aktiv part, där har vi två FO som representerar Sveriges Lärare.

Under året har vi även arbetat med opinionsarbete genom att ha varit regelbundna träffar med presidiet i Nämnden för Livslångt Lärande (NLL) där vi har lyft våra frågor som tex, arbetsmiljö, vikariebristen, dokumentationsbördan och arbetsuppgifter som läggs på våra medlemmar som egentligen borde utföras av andra yrkesgrupper. Vi ser att dessa samtal har ökat medvetenheten kring dessa frågor och att det påverkar de beslut som fattas i NLL. Presidiet har också tagit upp frågor som de har funderat kring och varit intresserade av vad Sveriges Lärare åsikter.

Inför "mål och medel" i Kumla kommun har vi skrivit en skrivelse som vi skickat till ledamöterna i NLL, ordförande i Kommunstyrelsen, verksamhetscheferna på FLL samt förvaltningschefen på FLL. I skrivelsen beskriver vi flera situationer och uppdrag som det inte finns förutsättningar för att genomföra. Vi avslutar vår skrivelse med att i punktform sammanfatta vad vi anser att Kumla kommun ska göra. Här är våra punkter:

Sveriges Lärare Kumla anser att Kumla kommun ska:

- satsa på behöriga lärare från förskolan hela vägen upp till gym/VUX.
- skapa förutsättningar för ett hållbart yrkesliv.
- öka grundbemanningen, andelen behörig personal och förbättra personalens förutsättningar att göra sitt arbete.
- minska barngruppernas storlek.
- minska klassernas storlek.
- ge medel till NLL och i förlängningen alla enheter för att kunna möta varje barns behov.
- renodla läraruppdraget.
- minska dokumentationsbördan i enlighet med läroplan och Skolverkets riktlinjer.
- utöka budgeten till NLL så att det finns utrymme för behöriga lärare med god löneutveckling genom hela yrkeslivet kan anställas och bibehållas i kommunen.
- Utöka budget till NLL för att kunna ge kontinuerlig kvalificerad fortbildning för samtliga lärarkategorier samt tillskjuta medel för att kunna genomföra detta enligt avtal.

Vi ser att vårt påverkansarbete och våra skrivelser fått inverkan på våra politiker och FLL. Som exempel på detta har FLL påbörjat ett arbete med att se över dokumentationsbördan och diskussioner pågår kring "flexenheter" och andra undervisningsgrupper samt att NLL har fått mer medel under 2026.

Vi har också träffat politiker som sitter i Nämnden för Livslångt lärande genom att delta på nämndens möten. Vi har två representanter från styrelsen som är med på mötena. Våra representanter har närvaro och yttranderätt men får inte vara med och rösta eller delta i besluten. Vi har vid flera tillfällen använt oss av yttrande rätten genom att påpeka saker i beslutsunderlagen som vi tycker är fel eller inte tillräckliga. När NLL skulle ta beslut kring nedläggningen av förskolor och grundskolor läste vi upp ett brev från oss och Kommunal som handlade om hur detta påverkar arbetsmiljön och arbetssituationen för våra medlemmar.

Under året har de förtroendevalda som har facklig tid varit på arbetsplatsbesök, nästan alla våra arbetsplatser har fått besök. På arbetsplatsbesöken har vi lyssnat in och besvarat aktuella frågor, gett facklig stöttning och rekryterat medlemmar.

Varje arbetsplats ska genomföra ett årligt medlemsmöte på arbetsplatsen efter lokalföreningens årsmöte för att välja ombud för kommande verksamhetsår. Vi i styrelsen har stöttat de arbetsplatser som har haft behov av hjälp och även genomfört mötet på de arbetsplatser som inte har haft ombud.

Medlemsbrev har skickats ut under året med aktuell information från lokalföreningen för att hålla medlemmarna uppdaterade på vad som har hänt och är på gång framåt.

I distriktsrådet har vi två representanter. Distriktsrådet träffas varannan månad. Distriktrådets uppgift är att tillsammans i distriktet säkerställa att alla ombud får chansen att genomgå grundutbildningen för ombud inom en rimlig tid efter att de har blivit valda till ombud. I distriktsrådet lyfts även frågor som är aktuella i respektive lokalförening och erfarenhetsutbyte sker. Vår ordförande har under året varit sammanställande i Distrikt Örebro.

I samarbete med chefen för Kulturskolan, ombuden på skolan och våra medlemmar har förhandlingsombud under året jobbat med att ta in och försökt sammanställa den praxis som har vuxit fram kring arbetstid och dess förläggning i kulturskolan. Idag finns inte dessa nerskrivna och den praxis som råder tolkas olika. Målet är att det ska bli ett lokalt kollektivavtal kring arbetstid inför läsåret 26/27.

Ekonomisk uppföljning

Se dokument Utfall mot budget.

Det finns två poster i utfallet som sticker ut. Det är ombud/utbildning och föreningens administration. Detta beror på att vi har valt att skicka så många som möjligt på grundutbildningen för arbetsplatsombud och skyddsombud inom Sverige Lärare samt att vi behövt byta ut ipads och mobiltelefon på lokalen under året. Styrelsen fattade beslut att justera budgetposterna utifrån behoven som uppstod.