# Verksamhetsberättelse för 2023 lokalförening Kumla

## Fakta om föreningen

Medlemsstatistik: Vid året början var vi 392 yrkesverksamma och 107 pensionärs medlemmar. Vid årets slut var vi 433 yrkesverksamma och 107 pensioners medlemmar.

Vid årsmötet beslutades att ha en skolformsförening gymnasieskolan och vuxenutbildning. De har haft två träffar under året.

Styrelsen har genomfört 14 styrelsemöten under 2023.

Styrelsen bestod av 13 personer :

Lena Bolinder, ordförande

Malin Bjuvenius, ordförande

Stina Skagerlind, ledamot

Roger Pekkala, ledamot

Bennie Eriksson, ledamot

Ann-Charlotte Andersson, ledamot (kassör)

Sebastian Arvidsson, ledamot

Patrik Holmer, ledamot (huvudskyddsombud)

Therese Sivén, ledamot (sekreterare)

Anette Gadde, ledamot

Susanne Karlsson, ledamot

Andreas Karlsson, ledamot (avslutade sitt uppdrag p.g.a. ny tjänst, har ej deltagit under året)

Övriga förtroendevalda på föreningsnivå:

Kristina Rimmerfors, revisor

Ari Berg, suppleant revisor

Marietta Buske, valberedning

Elin Ljunglöv, valberedning

Ann-Sofie Hagelin, valberedning

Susanne Blagus Sandberg, valberedning

Malin Bjuvenius, förhandlingsombud

Lena Bolinder, förhandlingsombud

Patrik Holmer, förhandlingsombud

Patrik Holmer, Huvudskyddsombud

Roger Axelsson, Huvudskyddsombud fram till sommaren

Andreas Karlsson, Huvudskyddsombud from 1/9-23 (avslutade sitt uppdrag p.g.a. ny tjänst, har ej deltagit under året)

Malin Bjuvenius, valkretsombud

Lena Bolinder, valkretsombud

Stina Skagerlind, valkretsombud

Patrik Holmer, valkretsombud

Ann-Charlotte Andersson, valkretsombud

Andreas Karlsson, valkretsombud (avslutade sitt uppdrag p.g.a. ny tjänst, har ej deltagit under året)

Therese Siven, valkretsombud

Susanne Karlsson, valkretsombud

Bennie Eriksson, valkretsombud

Sebastian Arvidsson, valkretsombud

Marie Bergman, valkretsombud

Roger Pekkala, valkretsombud suppleant

## Viktiga händelser under året

*Central Samverkans Gruppen (CSG)*

Sveriges Lärare Kumla har varit aktiva i central samverkansgrupp (CSG). Vi har haft två representanter Malin Bjuvenius och Patrik Holmer. I CSG behandlas kommunövergripande samverkansfrågor som tex semesterväxlingsavtal, samverkan, kommunpolicy och kommunbudget.

En gång i kvartalet är det skyddskommitté då ingår huvudskyddsombuden från de fackförbund som har en plats i CSG enligt vårt lokala samverkansavtal. Då är det fokus på arbetsmiljöfrågor och vi följer upp sjuktal på förvaltningsnivå.

*Samverkan Förvaltningen för Livslångt Lärande (FLL)*

Sveriges Lärare Kumla har varit aktiva i samverkan FLL. Vi har haft två representanter Malin Bjuvenius och Patrik Holmer. I samverkan FLL behandlas samverkansfrågor som kommer från lokal samverkan och övergripande frågor på förvaltningsnivå. Här behandlas frågor som tex läsårsförläggning, avräkningsperioder, VFU-avtal, arbetsbelastning, rapporter till nämnden, lokalförsörjningsprogram och budget för förvaltningen.

Vi har också deltagit i Samverkan Förskolan där vi behandlat samverkansfrågor som kommer från lokal samverkan och övergripande frågor för förskolan. Här behandlar frågor som tex. arbetskläder, planeringstid, förutsättningar öppning och stängning samt arbetsmiljöfrågor specifika för förskolan.

Sveriges Lärare Kumla har representerats av Malin Bjuvenius och Stina Skagerlind.

*Utbildning*

En stor del av det fackliga arbetet handlar om att hålla sig uppdaterad om vad som händer centralt i förbundet samt att gå utbildningar för det uppdrag du har.

Förbundet ordnar fortlöpande utbildningar för förtroendevalda och medlemmar. Under året har Sveriges Lärare Kumla deltagit i många utbildningar och webbseminarium tex. förhandlings-, huvudskyddsombuds-, opinions-, kursledarutbildning, ordförandesamling, tjänstefördelning, arbetstid och föreningsträff region Tvärs.

Vi har också varit med och påverkat vilka utbildningar som ska tas fram från regionkontoret och centralt i förbundet.

*Ombudsutbildning*

Under året så har det bedrivits både ombudsutbildningar för våra egna ombud på ombudsträffarna och av nya ombud i samarbete med andra föreningar i vårt distrikt.

Den nya grundutbildningen för ombud inom Sveriges Lärare är i flera steg där det varvas, föreläsningar, webbseminarium samt fysiska träffar. Det är just nu 6 steg, men kommer att utökas till 8 steg. De fysiska träffarna har lokalföreningarna i Sydnärke planerat och genomfört tillsammans, tillfällena har varit öppna för alla i distriktet.

*Nytt VFU avtal*

Under våren arbetade vi fram ett nytt lokalt kollektivavtal om ersättning och arbete med lärarstudenter inom verksamhetsförlagd utbildning, VFU. Avtalet trädde i kraft vid terminsstart HT23 och gäller förskola och grundskola.

*Valkretsmöte*

Under året har valkretsombuden valt ombud till kongress, förbundsråd, avtalsdelegation kommunalt avtalsområde och valkretsvalberedning. Vilka som varit valkretsombud står i listan över förtroendevalda.

*Sunt arbetsliv*

Huvudskyddsombud för Sveriges Lärare och Kommunal har tillsammans med en HR-specialist deltagit i en utbildning för att implementera Sunt arbetslivs nya direktiv i Kumla kommun. Det här arbetet kommer att fortsätta under flera år framöver.

*Distriktsråd*

Vi har under året tagit en aktiv roll i distriktrådet Örebro län. Vi har haft två representanter från Kumla; Malin Bjuvenius och Sebastian Arvidsson.

Inom distriktet har vi bla samordnat grundutbildning för nya ombud och haft erfarenhetsutbyte kring aktuella frågor.

*Strategisk kompetensförsörjning*

Strategisk kompetensförsörjning är en del av arbetet med vårt nu gällande kollektivavtal HÖK21. Att arbeta med strategisk kompetensförsörjning innebär att Sveriges Lärare tillsammans med arbetsgivaren, i vårt fall vår förvaltning, arbetar för att säkerställa framtida kompetensförsörjning, dvs att rekrytera och behålla behörig personal.

Arbetet med strategisk kompetensförsörjning har i princip varit vilande under året, anledningen till det är till stora delar beroende av att det tillträtt en ny förvaltningschef på FFL.

*Styrelseutbildning*

Två styrelsegemensamma utbildningar har genomförts under året, dels så gjorde styrelsen en “kick off” för den nybildade styrelsen på Båsenberga, för att svetsa samman den nya styrelsen i Sveriges Lärare Kumla. Det andra tillfället var en utbildningshelg på Lanna Lodge där vi jobbade med Sveriges Lärare politik för de olika skolformerna, vår lokala aktivitetsplan samt frågor som rör det vardagliga fackliga arbetet.

*Arbetsplatsbesök*

Ett antal arbetsplatsbesök har genomförts av styrelsen. Vi har prioriterat arbetsplatser utan arbetsplatsombud. Vår intention har varit att hinna med så många arbetsplatsbesök som möjligt. Vi har sett att det är uppskattat från våra medlemmar och det är viktigt för oss i styrelsen att ha nära kontakt med våra medlemmar. Vi anser att det är viktigt att medlemmarna får ett “ansikte på styrelsen”. Genom den nära kontakten vill vi fånga upp aktuella frågor samt skapa engagemang för det fackligt arbete i vardagen.

*Nämnden för Livslångt Lärande (NLL)*

Vi deltar på nämndmötena för att kunna påverka de politiska besluten. Vi har två personalföreträdare från Sveriges Lärare, det har varit Malin Bjuvenius och Sebastian Arvidsson.

*Månadsbrev*

Det har varit styrelsens intention att skriva ett månadsbrev varje månad till medlemmarna. Där vi kortfattat beskriver vad som är på gång lokalt och även på central nivå vad gäller det fackliga arbetet.

*Träff med politiken*

Under verksamhetsåret så har vi haft återkommande samtal med ordförande & vice ordförande i Nämnden för Livslångs Lärande (NLL), ordförande i Socialnämnden samt ordförande i samhällsbyggnadsnämnden. Där har vi diskuterat skolans förutsättningar i Kumla kommun. Ett viktigt arbete tycker vi styrelsen då det går i linje med det opinionsarbete som vi skall bedriva som lokalförening.

*Delaktiga i rekryteringsprocesser*

Under året har vi medverkat i flertalet rekryteringar av chefstjänster. Det har rekrytering av nya förvaltningschefer till flera förvaltningar, rektorer och andra chefstjänster på kommunövergripande nivå.

## Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

### Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

|  |
| --- |
| Fokusområden lokal nivå 2023 *Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå** *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*
* *Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor*
* *Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete*
* *Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna*
* *Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar*
* *Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare*
 |

### Utvärdering av arbetet

Sveriges Lärares har nu funnits i ett år. Detta första år har handlat mycket om att få saker på plats, allt från administrativa verktyg till nya former att arbeta. Detta har tagit mycket tid av de som under året haft facklig tid.

Under året har vi arbetat utifrån verksamhetsplanen som antogs på årsmötet våren 2023. Vi har genomfört många av de mål som står i planen. Det finns flera mål som vi fortsätter att arbeta med under nästa verksamhetsår och en del mål har inte genomförts. Under året har aktiviteter uppkommit som inte stod i verksamhetsplanen. Det har gjort att arbetet har omprioriterat under året. Det är något som alltid behöver göra.

Genomförda aktiviteter från verksamhetsplan 2023

* Arbetsplatsbesök
* Ombudsträffar/utbildning
* Nytt VFU avtal
* Vara mer aktiv i budgetarbetet i kommunen
* Rekrytera fler medlemmar och ombud
* Månadsbrev
* Aktiva på sociala medier (Facebook och Instagram)
* Vara delaktiga i rekryteringsprocessen
* Delta i regionala träffar och utbildningar
* På sikt arbeta för att Kumla representeras i regionala och nationella organ
* Möten för olika professioner

Påbörjade aktiviteter från verksamhetsplan 2023

* Nytt avtal för förskollärarnas planeringstid
* Strategisk kompetensförsörjning med arbetsgivaren
* Förbättra arbetssituationen för lärare i fritidshem
* Utveckla löneprocessen
* Tydlighet i samverkansprocessen
* Mer aktiva mot politiken
* Resursfördelningsmodellen
* Öka det fackliga engagemanget
* Medlemsaktiviteter

Ej genomförda aktiviteter från verksamhetsplan 2023

* Medlemsaktiviteter

Utifrån våra fokusområden har vi utformat en aktivitetsplan. Vi ser att vi behöver utveckla vår modell för aktivitetsplanen för att den ska bli lättare att arbeta med och att utvärdera.