# Verksamhetsplan 2024

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige
Sveriges största akademikerförbund, Sveriges Lärare, bildades den 1 januari 2023 för att samla lärarprofessionen. Sveriges Lärare är och behöver vara en tydlig röst i debatten och i påverkansarbetet lokalt och nationellt för ökad medlemsnytta. Genom att samla alla lärare och studie- och yrkesvägledare i ett förbund stärker vi vårt förhandlingsläge.

Etableringen av Sveriges Lärare är inne i sin slutfas då de sista övergångsreglerna upphör i samband med Sveriges Lärares första kongress som genomförs i maj 2024. Verksamhetsplanen tillsammans med förbundets beslutade politik utgör riktning för kommande år.

Förbundets långsiktiga mål är att bli den viktigaste agendasättaren för ett starkt kunskapssamhälle och en utvecklande, hållbar och stolt lärarprofession. Vägen dit går genom en hög organisationsgrad och facklig närvaro på arbetsplatsen.

I en värld där demokratiska värden ifrågasätts är utbildning den kraft som tar samhället framåt. Sveriges Lärare behöver fortsätta kraftsamla och prioritera den gemensamma verksamheten i förbundet. Med kraft och kunskap bildar vi Sverige.

Fokusområden nationell nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på nationell nivå

* Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
* Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
* Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
* Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
* Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
* Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

## Fokusområden lokal nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

* Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
* Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
* Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
* Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
* Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

### Lokala mål och aktiviteter för Verksamhetsplan 2024 för förening Kumla

* Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
	+ Utveckla samverkan
		- Skapa förutsättningar för att Lokalsamverkan ska fungera på alla enheter. Att det ska finnas nedskrivna tydliga rutiner för hur detta ska gå till.
		- Vara delaktiga i samverkan FLL och CSG.
		- Skapa förutsättningar för att ombud och medlemmar är en aktiv del i att driva utveckling ihop med arbetsgivaren lokalt på enheterna genom medlemsmöten, APT och lokalsamverkan.
	+ Vara delaktiga i NLL och grupper tillsammans med arbetsgivaren.
	+ Upprätthålla och utveckla det goda samarbetet med FLL.
	+ Vara en aktiv part i löneprocessen.
	+ Arbetsplatsbesök
		- Fånga upp medlemsgruppers aktuella frågor.
		- Informera om vad som är aktuellt i lokalföreningen och centralt.
		- Yrkesspecifika frågor
	+ Medlemsmöten
		- Medlemsmöten på arbetsplatserna med riktade frågor för att få igång diskussioner och återkoppling till styrelsen.
		- Skapa underlag för att driva utveckling ihop med arbetsgivaren lokalt på enheten.
* Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
	+ Arbetsplatsbesök
		- Ställa frågan om en medlem är intresserad av att bli ombud. Eller vem vill du ha som ombud på din arbetsplats.
		- Informera om vad ett ombud gör, varför det behövs och hur man blir ombud. Tillsammans är vi facket.
		- Skapa förutsättningar för fackliga samtal.
	+ Medlemsmöte på arbetsplatsen
		- En styrelsemedlem håller i det årliga medlemsmötet när ombud saknas.
		- Visa att styrelsen finns som hjälp vid behov.
		- Informera om vad ett ombud gör, varför det behövs och hur man blir ombud. Tillsammans är vi facket.
		- Skapa förutsättningar för fackliga samtal. Hjälp från lokalföreningen med innehåll och punkter.
	+ Ombudsutbildning
		- Grundutbildning för att bli säker i sitt uppdrag.
		- Fortlöpande utbildning så de kan utvecklas i sina uppdrag.
		- Samverkan/utbildning tillsammans med chef genom samverkansdagar.
	+ Ge förutsättningar för att kunna engagera sig i yrkesspecifika frågor genom att bli ombud.
* Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
	+ Genomföra varierade medlemsaktiviteter.
	+ Skapa en plan för hur vi ska arbeta med opinionsbildning.
	+ Hålla medlemmar informerade och delaktiga i arbetet i lokalföreningen.
	+ Arbetsplatsbesök
		- Fånga upp medlemsgruppers aktuella frågor.
		- Informera om vad som är aktuellt i lokalföreningen och centralt.
		- Yrkesspecifika frågor.
		- Fackliga samtal för att öka den fackliga medvetenheten om vad vi kan påverka och att tillsammans är vi facket.
		- Genomföra medlemsmöten på arbetsplatserna med fackliga samtal för att öka den fackliga medvetenheten om vad vi kan påverka och att tillsammans är vi facket.
* Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten
	+ Samarbeta med andra lokalföreningar i yrkesspecifika frågor.
	+ Kumla ska vara aktiva i grundutbildning för ombud i vårt distrikt.
	+ Vi ska vara en aktiv del av distriktsrådet i Örebro Län.
	+ Vi ska delta i föreningsträffar och aktiviteter som erbjuds i vår region.
	+ Vi ska kontakta lokalföreningar i vår närhet för att se om vi kan hjälpas åt att driva frågor som hjälper våra medlemmar i vardagen utan att varje lokalförening behöver ”uppfinna hjulet” igen.