

Verksamhetsplan 2025 för förening Kumla

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken

verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål.

Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som

engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Kumla

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

- Vara en aktiv part i distriktrådet. Samarbeta med andra lokalföreningar i yrkesspecifika frågor och i utbildning av ombud.
- Ombudsmöten där vi hjälper ombuden med innehåll och punkter till APT. Erfarenhetsutbyte ombud emellan. Lyfta fackliga framgångar. Dela ombuden i skolformerna för att diskutera yrkesspecifika frågor. Halvdagar utifrån önskemål från ombuden. Hålla våra ombud informerade och delaktiga i det fackliga arbetet.
- Erbjuder ombuden fackliga utbildningar så att de blir trygga i sina roller.
- Arbetsplatsbesök för att öka möjligheter till dialog och skapa möten med så många medlemmar som möjligt.
- Verka för att alla arbetsplatser genomför årliga medlemsmöten på arbetsplatsen.
- Aktiva medlemmar som kan få stöd av välutbildade ombud som kan driva frågor vidare från APT till samverkan. Vid oenighet vid en samverkansnivå kan frågan lyftas till nästa samverkansnivå.
- Medlemsbrev regelbundet med aktuell information.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Styrelsemöten	Regelbundet	Styrelsen		
Arbetsplatsbesök	Hela året	De med facklig tid		
Medlemsmöten		Medlemmar och/ eller de med facklig tid		
Ombudsträffar	2-3 Halvdagar/termin	Ombudansvariga		
Distriktsråd		2st representanter		
Ombudsutbildningar		Kursledarna och ombudsansvariga		
Utbildning av styrelsen		Styrelsen		
Medlemsbrev	Regelbundet	De med facklig tid		

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

- Ombud och medlemmar rekryterar på sin arbetsplats.
- Kontakta nyexaminerade på arbetsplatsen.
- Höras och synas, vara aktiva på sociala medier samt arbetsplatsbesök.
- Planera och genomföra medlemsaktiviteter.
- Ombuden presenterar sig som ombud för nya kollegor och VFU-studenter samt ställa frågan om medlemskap. Har medlemsmöten om aktuella frågor. Är aktiva på APT.
- Årliga medlemsmötet på arbetsplatsen för att välja ombud. Styrelsen hjälper arbetsplatsen att genomföra årliga medlemsmötet på arbetsplatsen där ombud saknas.
- Ombuden ansvarar för att ha en uppdaterad anslagstavla/informationsplats på enheten.
- Driva lokal opinion.
- Medlemsaktiviteter för att bygga samhörighet och facklig gemenskap.
- Uppmärksamma olika "dagar" tex världslärardagen, fritidshemmens dag, Sveriges lärares dag genom nedslag i Kumla i tex NA och sociala medier. Uppmärksamma "detta driver vi" i respektive yrkesgrupp. Vilka dagar som ska uppmärksammas skrivs in i den lokala årsguiden. Få allmänheten att se hur vår verklighet ser ut. Uppmärksamma Sveriges Lärares politik. Skapa opinion.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Lämna information till nyexaminerade	Kontinuerligt	De med facklig tid och arbetsplatsombuden		
Medlemsaktiviteter	Vår och höst	Styrelsen		
Synas på FB och Instagram	Regelbundet	Ansvariga för sociala medier		
Uppmärksamma olika "dagar", tex Världslärardagen.	Skrivs in i vår lokala årsguide	Ansvariga för sociala medier samt de med facklig tid		

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

- Alla ombud ska gå grundutbildningen för arbetsplatsombud och skyddsombud från Sveriges Lärare.
- Ombud ska få fortlöpande utbildning, för att få förutsättningar för uppdraget.
- Vi gör arbetsplatsbesök på de arbetsplatser som inte har ombud.
- Strävar mot att alla arbetsplatser med minst 5 medlemmar eller fler har ett ombud.
- Lyfta att ombudsrollen ska ingå i tjänstefördelningen på samverkan FLL.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Informationsträff nya ombud	När nya ombuds väljs	Ombudsansvariga		
Grundutbildning nya ombud	Regelbundet	Kursledarna		
Fortbildning arbetsplats-/skyddsombud	Regelbundet	Ombudsansvariga		
Utbildningar/aktiviteter från Tvärs	Regelbundet	Regionen och studieorganisatör		
Lyfta att ombudsrollen ska ingå i tjänstefördelningen	Under året	Förhandlingsombud		

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppgdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppgdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

- Genom att lämna yrkanden/skrivelser och att påverka politikerna, jobbar vi för en bättre löneutveckling och arbetsmiljö för våra medlemmar.
- Uppföljning av löneutvecklingen för olika yrkesgrupper så att de inte utvecklas åt fel håll.
- Genom att följa upp och genomföra årshjulet så skapas det förutsättningar för framförhållning och prioriteringar.
- Skapa lokala kollektivavtal våra medlemmar har nytta av.
- Att med hjälp av tjänstefördelningsprinciperna driva en rättvis och rimlig arbetsbörda.
- Driva att lärare endast ska behöva utföra den dokumentationen som styrdokumentet kräver.
- Vara en aktiv part i strategisk kompetensförsörjning.
- Bevaka och driva att elever undervisas av legitimerade och ämnesbehöriga lärare.
- Att Kumla kommun minst ska följa Skolverkets rekommendationer gällande barn- och elevgruppers storlek.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fånga upp behov av LOK på arbetsplatsbesök	Regelbundet	De med facklig tid		
Möten med politiskt förtroendevalda	Regelbundet	Styrelsen		
Delta på NLL	Regelbundet	Representanter valda av styrelsen		
Aktiv part i löneprocessen	Regelbundet	Löneansvariga Förhandlingsombud		
Aktiv part i samverkan FLL och CSG	Regelbundet	Förhandlingsombud		
Bevaka och driva att elever undervisas av legitimerade och ämnesbehöriga lärare.	Under året	Förhandlingsombud		
Att Kumla kommun minst ska följa Skolverkets rekommendationer gällande barn- och elevgruppers storlek.	Under året	Förhandlingsombud		

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

- Fortsätta våra möten med politiskt förtroendevalda angående förutsättningar.
- Planera och genomföra samverkansdagar med FLL. Samverkansmöten ombud och chefer tillsammans. Där Sveriges Lärare, ev andra fackförbund tillsammans med FLL utbildar och jobbar med våra avtal. Erfarenhetsutbyte. Samsyn kring samverkan och gällande avtal. Underlätta samarbetet rektor-ombud.
- Utvärdera samverkansavtalet och hur tolkar vi det tillsammans med arbetsgivaren. Tydliga rutiner så att inga frågor ramlar mellan stolarna. Vilka frågor ska tas i vilket forum. Vem är ansvarig för att frågorna kommer upp på rätt möte.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Möten med politiskt förtroendevalda	Regelbundet	De med facklig tid, ev. fler		
Samverkansdag om samverkansavtalet	Återupptaga	Ombudsansvariga Förhandlingsbud		
Aktivt part i samverkan FLL och CSG	Regelbundet	Förhandlingsbud		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

För att hålla verksamhetsplanen levande lägger vi in våra aktiviteter i vår lokala årsguide. Där kan vi ha framförhållning i arbetet vi har framför oss, vi kan även se vad vi behöver prioritera, samt vad vi inte hinner med.

Budget

Sveriges Lärare

Ort:Kumla

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2025

Resultat intäkter/kostnader

INTÄKTER		
900	Budgetutrymme	183 597
	Summa intäkter	183 597

KOSTNADER		
Förslag till Budget 2024		
100	Styrelsearbete	6 000
110	Styrelse/Utbildning	20 000
120	Styrelse/Konferens	20 000
130	Styrelse/Möte	45 000
210	Ombud/Utbildning	20 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	5 000
310	Medlem/Utbildning	5 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	25 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	
410	Rekrytering	5 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	5 000
710	Föreningens administration	20 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	5 000
950	Distriktsråd	2 000
	SUMMA KOSTNADER	183 000