# Verksamhetsberättelse för 2024 lokalföreningen Ronneby

## Fakta om föreningen

Medlemsstatistik om antal yrkesverksamma vid årets början var 803 medlemmar och årets slut 847 medlemmar varav 126 pensionärsmedlemmar. Det är en ökning under året med 44 nya medlemmar.

De som har ingått i styrelsen under 2024 är följande: (Fast facklig tid i parentes, FO= förhandlingsrätt, HSO= Huvudskyddsombud)

Elin Berglin ledamot Gymnasiet 1år

Åse Jönsson (10%) ledamot FO Förskoleklass/fritidshem 1år

Per Linde (20%) ledamot FO Gymnasiet 1år

Irena Maracic(20%) (40%)ledamot FO Gymnasiet/Vux 1år

Jesper Rehn ledamot Grundskola 1-9 1år

Malin Ronnestad ledamot Grundskola 7-9 1år

Eva Roslund (60%) (100%)ordförande FO, HSO Gymnasiet/Vux 1år

Zahra Shirvani (20%) ledamot Grundskola F-6 1år

Sonja Stranne (60%)(0%)ordförande FO, HSO Grundskola F-6 1år

Ida Österling (10%) ledamot Grundskola 4-6 1år

Susanne Gren Lindh (40%)ledamot Förskolan 1år

Revisorer:

Fredrik Bernelf 1 år

Helene Edner 1 år

Susanne Olsson 1 år

Valberedning invaldes vid styrelsemötet den 15 januari 2024

Inger Berg Grundskola, Linda Börnesson Grundskola, Marie Sund Anpassad gymnasieskola, Susanne Gren Lindh Förskola. Under 2024 har Susanne Gren Lindh klivit av valberedningen för att kunna väljas in i styrelsen.

## Viktiga händelser under året

Vi har haft 9 protokollförda styrelsemöten samt Årsmöte 12/3 och ett Internat hos Sonja Stranne.

Vi har varit representerade vid samtliga förvaltningssamverkans möten utom ett då styrelsen var på utbildning och FSG var flyttat till samma vecka. Samtliga möten i centrala samverkansgruppen har vi deltagit i. Vi har deltagit vid alla utbildningsnämndens möten.

Vi har samverkan med kommunalarbetarförbundet, vision samt skolledarförbundet innan FSG och CSG där vi pratar ihop oss inför möten.

Vid tillsättningen av ny förvaltningschef för utbildningsförvaltningen har vi haft ett mycket nära samarbete med samtliga ordföranden för alla övriga fackförbund som deltagit i processen och fört fram vår kandidat, Åsa Hallén Olofsson, som sedan blev den som anställdes. Hon tillträdde 2025-01-20.

Vi har deltagit i ordförandeträffar nationellt och varit representerade vid de distriktsrådsmöten som hållits.

Under 2024 har vi varit med och undantagit behöriga lärare samt läromedel från det anställningsstopp och inköpsstopp som råder i kommunen.

Sveriges Lärare bildades den första januari 2023 och den nya styrelsen tillträdde den första augusti 2023.

Under 2024 har vi fortsatt arbetet med att genom samgåendet öka vår fackliga styrka och våra påverkansmöjligheter på flera olika sätt.

## Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

### Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

**Fokusområden nationell nivå**

Sveriges Lärare har som målsättning på nationell nivå

-Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet

-Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag

-Att verka ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt

-Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka

-Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats

-Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

|  |
| --- |
| Fokusområden lokal nivå 2024 Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå-Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen-Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats-Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats-Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka-Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distriktenAv årsmötet 2023 ytterligare beslutad målsättning gällande lokala fackliga framgångar för Sveriges Lärare Ronneby lokalförening -Aktivt delta och driva våra frågor i samverkan på alla nivåer-Finnas tillgängliga för medlemsärenden, råd och stöd-Kontinuerligt ge information till medlemmar genom våra ombud-Kontinuerligt ta emot information från medlemmar genom våra ombud-Erbjuda och genomföra Ombudsutbildningar-Stötta ombud att ordna Medlemsträffar på arbetsplatserna-Genomföra Ombudsträffar skolformsvis-Göra Verksamhetsbesök -Synliggöra vårt arbete och våra framgångar på sociala medier-Delta i Runda bordssamtal med våra politiker för ökad förståelse för behovet av rätt tilldelade resurser inom utbildningsförvaltningen-Erbjuda trivselaktiviteter. Bio, gemensamma resor, föreläsningar och annat som våra medlemmar föreslår. |

Vi har ett samverkansavtal med Akademikeralliansen som innebär att vi företräder medlemmar därifrån även lokalt.

Lokalföreningen har uppmärksammat Global action week, Skolans dag samt Världslärardagen. Vi erbjöd en kväll med afterwork och tävling i form av musikquiz på Bergslagskrogen, vilket var mycket uppskattat. Vi anordnade en biokväll med film, popcorn och läsk!

Vi har deltagit på många förhandlingar både inom samverkan och i MBL kring lokala kollektivavtal, (stadigvarande förflyttning, flextid, övertalighet, chefstillsättningar) policys, rutiner (lön och medarbetardialog) och arbetsvillkor (förskollärare i förskoleklass) samt företrätt medlemmar som behövt vårt stöd i rehabilitering och omställning.

Vi har deltagit på HR för chefer i olika former, bl a med information av Lena Volay kring omställningsfonden som kan nyttjas för kompetenshöjning och på så sätt låta medlemmar behålla sin anställning i kommunen.

Vi har synts i media och delar med oss av framgångar, motgångar och verksamhetsbesök på Facebook och instagram.

Vi har besökt så många verksamheter som vi hunnit, (Vux 1, Hallabroskolan, Parkdalaskolan, Snäckebacksskolan, Fredriksbergsskolan) samt alla förskolor utom halla/backa/boda och ordnat medlemsträffar på arbetsplatser där ombud önskat stöd.

Vi finns att nå på telefon och mejl både till expeditionen och direkt till ordförande och ledamöter, och vi har många samtal och frågor från medlemmar.

Vi samarbetar kring grundläggande ombudsutbildning med Olofström och delvis med Sölvesborg. Vi har genomfört steg 4 en gång under våren och följer upp med 6a och 6c i februari. Då kommer vi att samverka med Karlshamn genom att ta emot deltagare från dem.

Steg 8 är planerat att genomföras i maj.

Vi tillhör distriktet SYD och har där informerat oss om hur man skriver motioner till kongressen.

Vi har en valberedning som består av tre personer varav två från grundskola och en från anpassad gymnasieskola. De har en stående inbjudan till alla styrelsemöten. Under året har styrelsen drivit opinionsbildning genom artiklar i tidningen och protester mot neddragningar.

I Centrala Samverkans Gruppen (CSG) har vi fått igenom att legitimerade lärare samt läromedel är undantagna anställningsstopp och inköpsstopp.

Vi har haft besök av ordförande samt utbildningsnämndens ledamöter från flera olika partier (samtliga inbjudna) på expeditionen för runda bords-samtal.

### Utvärdering av arbetet

Vi har stöttat medlemmar att genomföra arbetsträffar. Te x Korta möten i samband med APT. Vi påminner ombud i samband med verksamhetsbesök. Ombud finns i fikarummet viss tid.

Vi är nöjda med att medlemsantalet ökat rejält i år. Vi har genomfört de utbildningar som ålagt oss och fått bra utvärderingar av deltagarna som tycker att det varit lärorika tillfällen.

Vi fortsätter använda instagram och Facebook och delar verksamhetsbesök där samt lägger ut information kring vad vi gör och vad som är aktuellt.

Vi har arbetat med att få ombud på alla förskolor och skolor och har deltagit i samverkan där ombud saknas. Arbetet med att få ombud överallt fortsätter.

Vi har fått ihop styrelsearbetet på ett bra sätt och processat hur vi ska få tid tillsammans.

Vi är nöjda med de trivselaktiviteter vi genomfört men kommer att göra förändringar kommande år utifrån utvärderingar av våra aktiviteter för medlemmar.

Vi har kunnat hjälpa många medlemmar som har behövt vårt stöd i svåra situationer.