# Verksamhetsplan 2025 för förening Ronneby

## Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

## Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skol-
väsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten
bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

## Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. **Säkerställa demokratiska arenor präglade
av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**
* 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
* 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför
årsmöte.
1. **Rekrytera fler medlemmar och öka vår
fackliga styrka.**
* 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
* 2025: Att minska påverkbara utträden
1. **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**
* Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
* Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.
1. **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**Särskilt prioriterat för 2025 är:
* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.
1. **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**
Särskilt prioriterat för 2025 är:
* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

#

# Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteterför förening Ronneby

|  |
| --- |
| **Instruktioner:** I arbetet med verksamhetsplanen, börja med att följa upp förra årets verksamhet och fundera över vad verksamhetsplanens olika mål betyder för oss och vad som behöver göras under kommande år. Följ instruktionerna under respektive mål där ni fyller i strategier och liknande i textrutan. Fyll därefter i aktiviteterna för att få målen att hända. Ta gärna bort denna gula ruta samt de ljusgröna rutorna med frågeställningarna när dokumentet är redo att skickas ut.  |

## Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

|  |
| --- |
| **Utgå från dessa frågeställningar:** * Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
* Utifrån föreningens nuläge. Fundera över hur vi kan öka möjligheter för medlemmarna att ha dialog, vilka mötesplatser som ska finnas under året på arbetsplatser, i föreningen och tillsammans i distriktet.
* Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
* Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.
 |

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
|  Aktivt delta och driva våra frågor i samverkan på alla nivåer och andra forum där Sveriges Lärare behöver höras och synasÖka styrelsens kunskaper i fackligt arbete och samverka med lokalföreningar inom distriktet och också nationellt när så behövs, FSG, CSG och utbildningsnämnd är viktiga forum för vårt samverkansavtal. Vi följer arbetsgivarens kalendarium vad det gäller datum för FSG, CSG och Utbildningsnämnd. Styrelsen behöver vara påläst och hinna diskutera de frågeställningar som ligger i handlingarna till kallelsen. I dessa forum finns en möjlighet att lyfta frågor från verksamheten. Vi bevakar protokoll från lokal samverkan samt lyssnar av ombud. Rollen som ombud i samverkan kräver kunskap, både om våra avtal och lagar men också lokal kunskap kring händelseförlopp i olika sakfrågor. Detta kräver dialog med ombud och medlemmar. |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| FSG | Fyll i datum/period | Fyll i namn eller funktion här |  |  |
| CSG |  |  |  |  |
| Utbildningsnämnd |  |  |  |  |
| Distriktsråd |  |  |  |  |
| Delta i samtal med våra politiker för ökad förståelse för behovet av rätt tilldelade resurser inom utbildningsförvaltningen |  |  |  |  |
| Årsmöte | 12 mars 2025 | Medlemmar och styrelse | löpande | Hörsalen  |
|  |  |  |  |  |

## Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

|  |
| --- |
| **Utgå från dessa frågeställningar:** * Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
* Utifrån föreningens nuläge: Hur ser rekryteringspotentialen ut samt hur många nya yrkesverksamma medlemmar föreningen har som mål att rekrytera under 2025.
* Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
* Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.
 |

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| * Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
* Att på lokal nivå rekrytera fler medlemmar från nuvarande 847 ska vi öka med 20 st och genom det skapa ökad facklig styrka
* Styrelsen har i uppdrag att genomföra verksamhetsbesök för att säkerställa att ombud finns, ombud har förutsättningar och kunskaper för uppdraget och kan delta i lokal samverkan i förhandlingar. Alla arbetsplatser behöver ha minst ett besök årligen. Schema med arbetsplatser, datum för besök och vilka som besökt finns på expeditionen uppsatt på väggen.

  |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Erbjuda och genomföra Ombudsutbildningar | Fyll i datum/period | Fyll i namn eller funktion här |  |  |
| Stötta ombud att ordna Medlemsträffar på arbetsplatserna |  |  |  |  |
| Göra verksamhetsbesök |  |  |  |  |
| Genomföra Ombudsträffar skolformsvis |  |  |  |  |
| Erbjuda trivselaktiviteter. Bio, gemensamma resor, föreläsningar och annat som våra medlemmar föreslår |  |  |  |  |
| Synliggöra vårt arbete och våra framgångar på sociala medier |  |  |  |  |

## Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

|  |
| --- |
| **Utgå från dessa frågeställningar:** * Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
* Utifrån föreningens nuläge. Beskriv hur antalet arbetsplatser med arbetsplats- och skyddsombud kan öka. Fundera hur kompetensutvecklingsplanen bör se ut för arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och föreningsstyrelsen under 2025.
* Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
* Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.
 |

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Stöd till verksamheterna för att kunna genomföra årligt medlemsmöte och sätta sin organisation på den lokala enheten. Organisationen behöver bestå av skyddsombud med ett avgränsat skyddsområde samt ett arbetsplatsombud med förhandlingsmandat. En fungerande lokal samverkan är målet för styrelsens arbete.Ombudsutbildningar lokalt i enlighet med det centrala utbildningsprogrammet. Styrelsen behöver löpande delta i aktuella utbildningar, både tillsammans med arbetsgivaren och centralt från Sveriges Lärare för att ha en god kompetens i samverkansarbetet och kunna ge rätt stöd till medlemmarna.Rehabilitering och stöd till medlemmar som behöver anpassningar och i vissa fall när omställning krävs är detta tidskrävande och viktiga delar i vårt fackliga arbete. |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Finnas tillgängliga för medlemsärenden, råd och stöd | Fyll i datum/period | Fyll i namn eller funktion här |  |  |
| Kontinuerligt ge information till medlemmar genom våra ombud |  |  |  |  |
| Kontinuerligt ta emot information från medlemmar genom våra ombud |  |  |  |  |
| Öka styrelsens kunskaper i fackligt arbete och samverka med lokalföreningar inom distriktet och också nationellt när så behövs.  |  |  |  |  |

## Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
* Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
* Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
* Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

|  |
| --- |
| **Utgå från dessa frågeställningar:** * Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
* Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
* Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.
 |

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| LöneöversynsarbeteImplementering av HÖK25 och andra avtal under året. Förändringar i läroplaner, timplaner och betygsystem och konsekvenser för medlemmarna behöver styrelsen sätta sig in i för att kunna ge rätt stöd.Tillbudsrapporterna hanteras väldigt olika och vi behöver starta upp ett arbete för att få likvärdighet i systemet och tillit till systemet så att varje lärare känner att de rapporter som skrivs hanteras, följs upp och leder till åtgärder.Vi arbetar för att friskfaktorer ska få genomslag inom våra verksamheter. Ledarskap är en viktig del i det. Vi finns med när nya chefer rekryteras |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Fyll i aktivitet här | Fyll i datum/period | Fyll i namn eller funktion här |  |  |
| Bevaka och arbeta för att HÖK25 och lokal lönebildning genomförs avtalsenligt. |  |  |  |  |
| Finnas tillgängliga för medlemsärenden, råd och stödKontinuerligt ge information till medlemmar genom våra ombud |  |  |  |  |
| Kontinuerligt ta emot information från medlemmar genom våra ombud |  |  |  |  |

## Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

**Särskilt prioriterat för 2025 är:**

* Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
* Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
* Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

|  |
| --- |
| **Utgå från dessa frågeställningar:** * Beskriv hur ert önskade läge ser ut kopplat till målet.
* Utifrån föreningens nuläge. Fundera på vad har vi för kontakter idag att använda i vårt opinionsarbete.
* Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
* Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.
 |

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| * Budget, policyarbete, arbetsgrupper med riktlinjer är årligen återkommande arbetsuppgifter.
* Vi arbetar för att friskfaktorer ska få genomslag inom våra verksamheter. Ledarskap är en viktig del i det. Vi finns med när nya chefer rekryterasFörhandlingar vid verksamhetsförändringar och förflyttning av personal är ökande då många verksamhetsförändringar sker i och med nya skolor och förskolor. Vi saknar samsynen inom förvaltningen vad det gäller dessa förändringar och får många ärenden på individnivå på grund av detta.
* Hot och våld är ett ökande problem i våra verksamheter. De handlingsplaner som finns är inte tillräckliga och många lärare vittnar om mycket svåra situationer som fortgår och leder till att personal blir sjuka. Vi behöver initiera ett förvaltningsövergripande arbete som når varje lokal enhet, förskola och skola.
 |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Fyll i aktivitet här | Fyll i datum/period | Fyll i namn eller funktion här |  |  |
| Synliggöra vårt arbete och våra framgångar på sociala medier |  |  |  |  |
| Delta i samtal med våra politiker för ökad förståelse för behovet av rätt tilldelade resurser inom utbildningsförvaltningen |  |  |  |  |

## Övriga mål och aktiviteter för föreningen

|  |
| --- |
| Föreningens plan |
| Erbjuda trivselaktiviteter. Bio, gemensamma resor, föreläsningar och annat som våra medlemmar föreslårAdministration innebär bland annat att ha regelbunden översyn över ombud, medlemmar och arbetsmaterial. Finnas tillgängliga för ombud och medlemmar när de behöver stöd. Budget, policyarbete, arbetsgrupper med riktlinjer är årligen återkommande arbetsuppgifter |

|  |
| --- |
| Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet. |
| **Aktivitet** | **När?** | **Vem/vilka?** | **Hur följer vi upp?** | **Kommentar** |
| Fyll i aktivitet här | Fyll i datum/period | Fyll i namn eller funktion här |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

## Arbete och uppföljning

|  |
| --- |
| Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan |
| Fyll i text i denna ruta. |

## Budget

|  |
| --- |
| Klipp in en kopia på budgetmallen som föreningen skickat/ska skicka till Aspia, MyBusiness eller hänvisa till bilaga. |