

Ombudsträff 12 september 2024

Sveriges  Lärare

Ombudsträff



Den 12 september bjuder Sveriges Lärare Ronneby in alla sina ombud till en halvdags ombudsträff mellan kl. 12:00- 16:30. Samling vid Soft Center Restaurang och vi går därefter till röda konferensrummet på Soft Center.

Vi inleder med lunch och behöver ha din anmälan så fort som möjligt till: ronneby@sverigeslarare.se

Innehåll: Aktuell information och information om vårt nya avtal HÖK 24.

Ledighet/tjänstledighet
När du anmält dig till oss skickar vi till personalenheten att du ska delta i utbildningen.
Begär sedan tjänstledighet med stöd av Lagen om facklig förtroendeman, senast 14 dagar innan utbildningstillfället i Visma och där anger du Fackligt uppdrag med lön som orsak, Personalenheten som arbetsställe, och i meddelande skriver du Ombudsutbildning fackligt ombud halv dag

Vi ser fram emot att ses!
Vänligen
Sonja Stranne och Eva Roslund ordf lokalföreningen

077 515 05 00 / sverigeslarare.se/kontakt ronneby@sverigeslarare.se

Sveriges  Lärare



Välkomna!

- Program, ramtider, pauser
- HÖK 24
- Yrkesetik
- Världslärardagen
- Övriga frågor

Presentation av oss och er

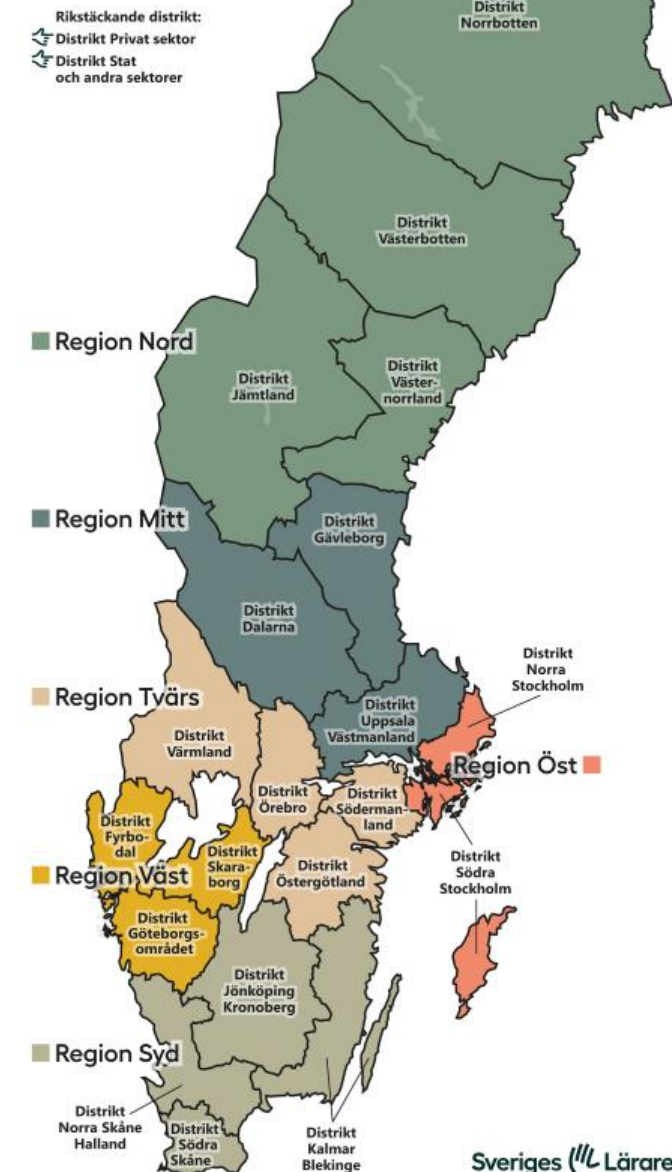
- Namn och arbetsplats
- Beskriv känslan inför dagen med *ett* ord

Kansliet, de regionala teamen och ombudsmannens uppdrag

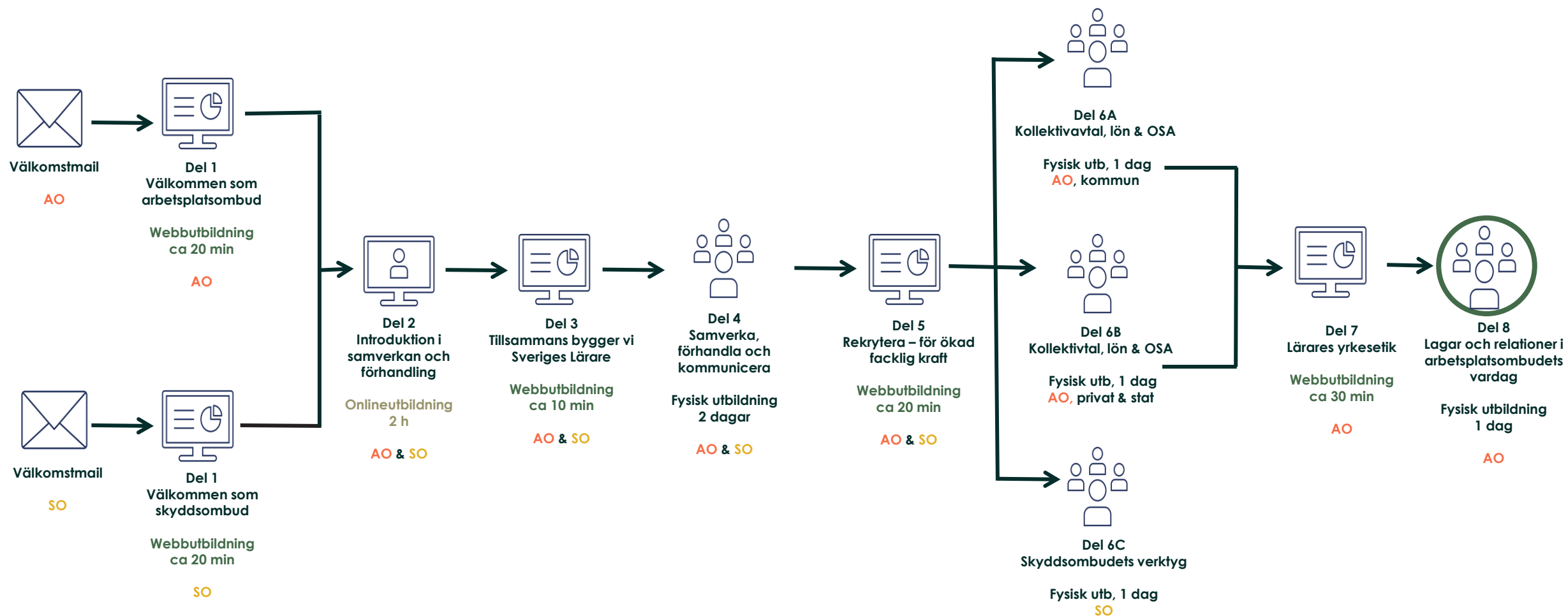
Kansliets uppdrag är att:

- arbeta på förbundsstyrelsens uppdrag med utgångspunkt i den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen årligen fastställer. Kansliet har ett övergripande ansvar att de beslut som fattas på nationell nivå verkställs.
- kontinuerligt följa upp och utveckla verksamheten.
- ge service, vägledning och konsultativt stöd till medlemmar med eller utan förtroendeuppdrag.
- stödja de förtroendevalda i deras arbete gentemot medlemmarna.
- ge förutsättningar för medlemmar med eller utan förtroendeuppdrag att förbättra professionens villkor och utvecklingsmöjligheter.

Sveriges Lärares regioner och distrikt



Grundutbildning för arbetsplatsombud (AO)



Nyheter i HÖK24



Lön – siffror i löneavtalet



Arbets tid – med för- och efterarbete



Utveckling i yrket och fler behöriga lärare

Kollektivavtalet HÖK 24 ger stöd.

”mängden undervisning och undervisningsanknutet arbete (planering, uppföljning och utveckling av undervisningen) dimensioneras i förhållande till varandra liksom gentemot övriga arbetsuppgifter.

ur HÖK 24, bilaga 3

Genom verksamhetsplanering, systematiskt kvalitetsarbete och systematiskt arbetsmiljöarbete säkerställer arbetsgivaren att lärare i alla skolformer och verksamheter har erforderlig tid för att, i samarbete med kollegor så väl som enskilt, fullfölja sitt uppdrag och nå verksamhetens mål.



Planera för hela året

- Den genomsnittliga arbetstiden för lärarkollektivet är ca 1767 timmar per år. Det gäller såväl lärare med semestertjänst och veckoarbetstid som lärare med ferietjänst och årsarbetstid.
- Fördelen med att se på helår är att det ger en bättre översikt över vilka resurser som faktiskt behövs och hur de används. Oavsett arbetstidsreglering behöver din arbetsgivare ha en dialog med dig och dina kollegor om vilken tid ni behöver till olika delar av uppdraget.

Arbetstidskollen

Följer ditt schema avtal och lagar –
finns till exempel tid till rast?

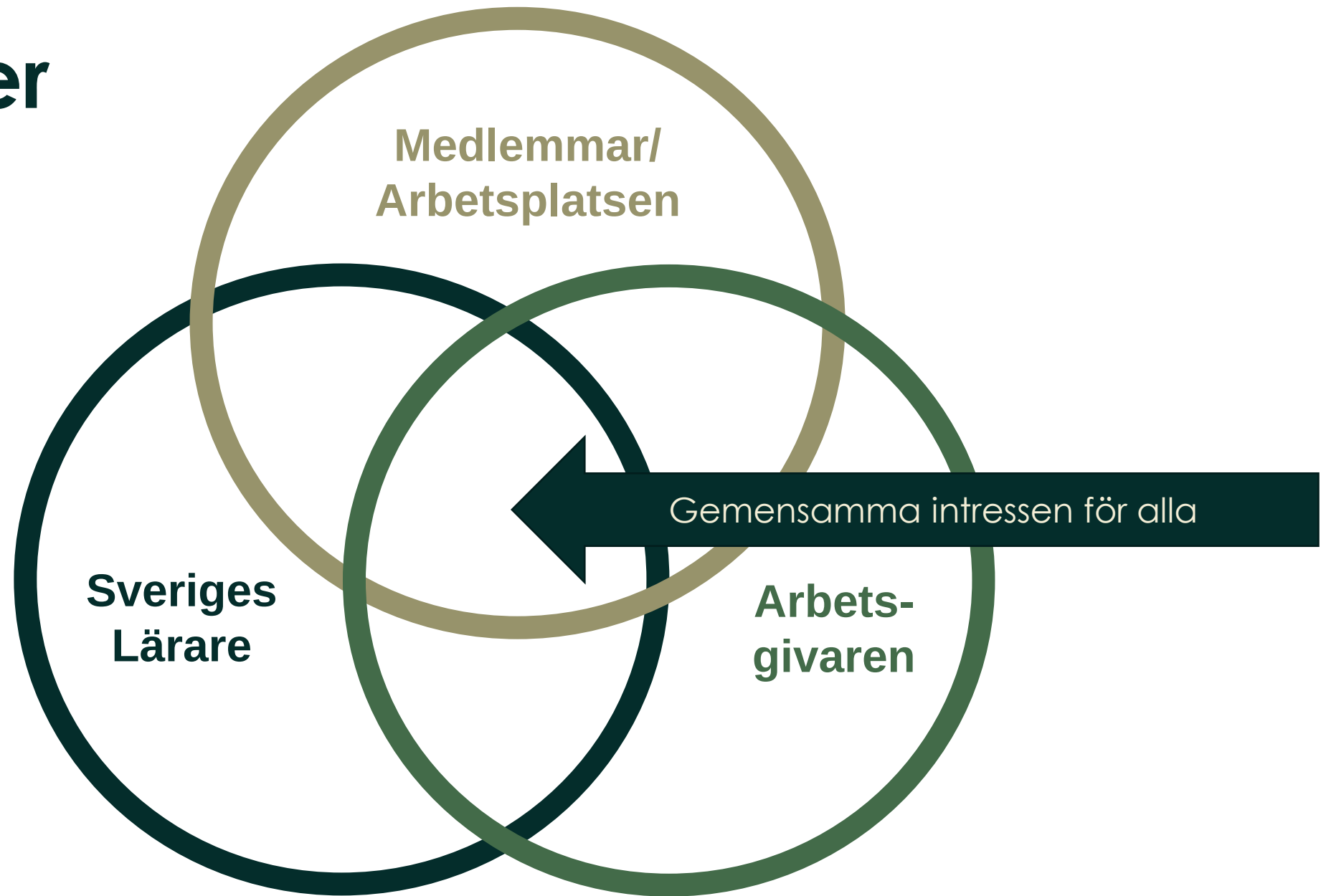
Testa Arbetstidskollen och få bättre
kontroll över din tid och arbetsdag!

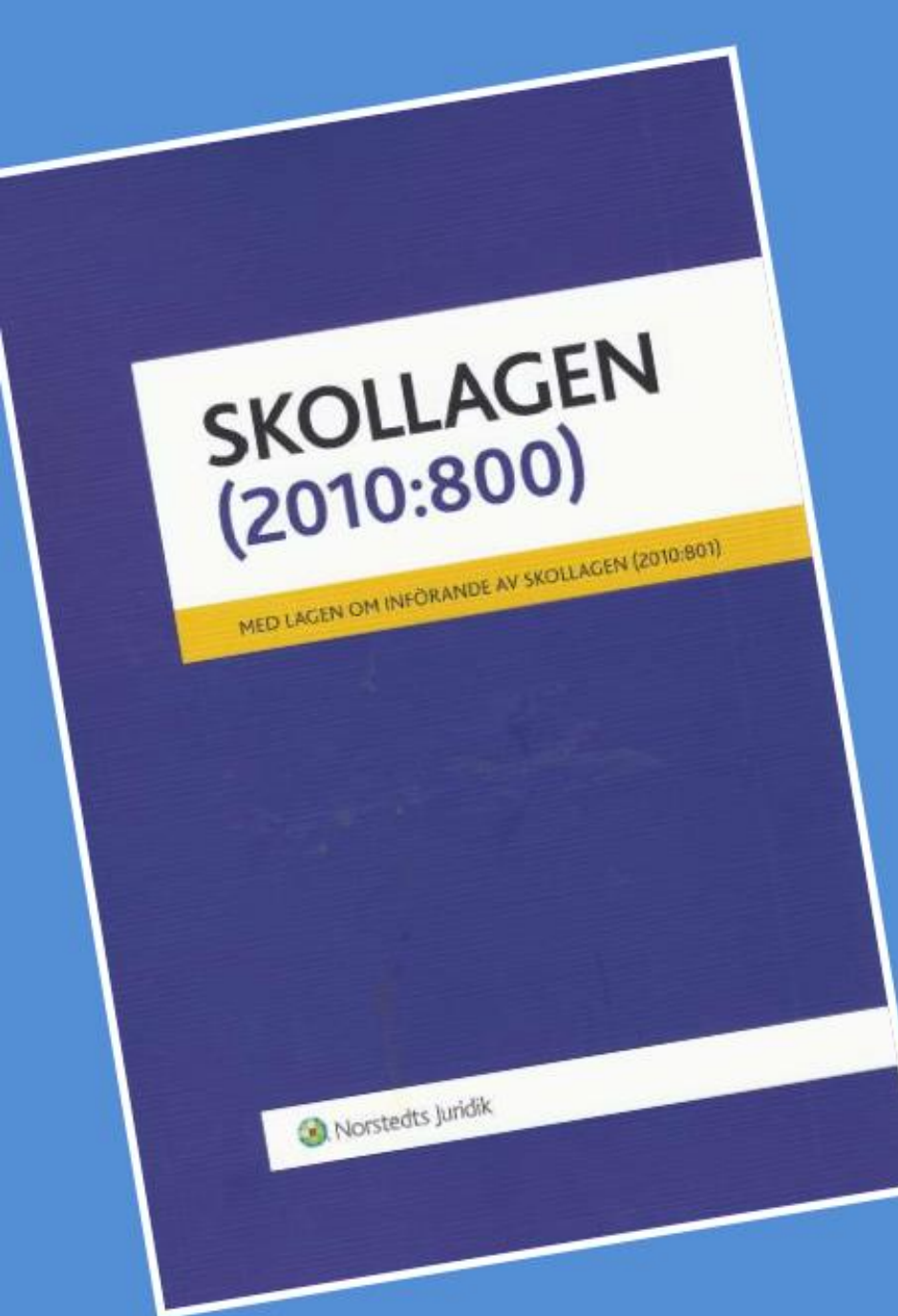
Logga in

Bli medlem



Relationer





2 kap. Huvudman och ansvarsfördelning

Legitimation och behörighet – bedriver undervisningen (13§)

Anställning som studie- och yrkesvägledare utan tidsbegränsning, utbildning avsedd för verksamheten (30§)

Rätten till introduktionsperiod (22a§)

3 kap. Barns och elevers utveckling mot målen

Alla barns och elevers rätt till stöd för att kunna nå mål och betygskriterier eller få stimulans att nå längre i sin kunskapsutveckling (2§ , 5§, 8§)

Betyg beslutas av legitimerade lärare alternativt att icke behöriga lärare samarbetar med legitimerade lärare (16§)

Upplysning till elev och vårdnadshavare av den som beslutat betyget (17§)

5 kap. Trygghet och arbetsro

Studiero - goda förutsättningar att koncentrera sig på undervisningen

Åtgärder som kan vidtas när studieron störs

Lärares yrkesetik

Vad kan du göra som arbetsplatsombud?

- Ta initiativ till att på en APT prata om studiero utifrån Skolverkets vägledning
- Lyft frågan med arbetsgivaren om hur arbetsbelastningen påverkas om många kollegor inte är legitimerade
- Bevaka att skollagen följs vid tjänstefördelning



Favoritmarkera 

Möten på arbetsplatsen

Ett medlemsmöte är ett bra sätt att informera om aktuella ämnen samt engagera och involvera medlemmarna i det fackliga arbetet på arbetsplatsen. Här hittar du användbara tips för olika typer av möten på arbetsplatsen.

Möten på arbetsplatsen

Årligt medlemsmöte

Andra medlemsmöten

Möteskvarten

- > Rekryterande möten

Möteskvarten - så funkar den

Möteskvarten är ett sätt att identifiera viktiga frågor på arbetsplatsen, att synliggöra frågorna och öka synligheten för dig som ombud på arbetsplatsen. Syftet är att under ett befintligt möte på arbetsplatsen lyfta en fråga som ni behöver prata mer om.

Här finns ett antal teman med färdiga presentationer som ni kan använda på mötet. Materialet är färdigt att använda, det behövs inget förarbete men ni kan anpassa innehållet efter era förutsättningar.

Aktuella Möteskvartar

Återhämtning	+
--------------	---

Lönekritierier	+
----------------	---

Ferietjänst	+
-------------	---

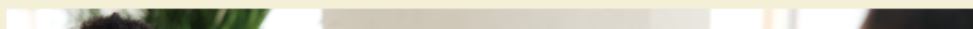
Hot och våld	+
--------------	---

Friskfaktorer	+
---------------	---

Tjänsteplanering	+
------------------	---

Orimliga krav från vårdnadshavare	+
-----------------------------------	---

Arbetstid och schema	+
----------------------	---



Världslärardagen 5 oktober (1-13 okt)

- Uppmärksammar tillsammans med kollegor alla lärares arbete i Sverige och världen
- Årets tema FN:s rekommendationer för lärarbristen och lärares villkor
- Instiftad av UNESCO 1994, i 30 års jubileum.
- Ni väljer vilken dag/dagar som passar er bäst!

Så kan vi uppmärksamma Världslärardagen!

Eftersom Världslärardagen infaller på en lördag i år kommer Sveriges Lärare att uppmärksamma dagen under perioden 1–13 oktober. Ni avgör vilken dag som passar bäst för er!

- Här är några idéer på vad ni kan göra, men du kommer säkert på fler saker:
 - Fika tillsammans.
 - Träffas i ett möte och prata om FN:s rekommendationer.
 - Gör en frågesport, walk and talk eller tipspromenad.
 - Uppmuntra barn och elever att fira alla lärare.
 - Arrangera en föreläsning med fika eller middag.
 - Sätt upp affischer om Världslärardagen från Sveriges Lärare och dela bilder i sociala medier.
 - Berätta gärna i sociala medier hur ni firar Världslärardagen på arbetsplatsen.

Övriga frågor

- Stella rapporter och Lokal samverkan
- Hur många har deltagit i tjänsteplaneringen
- Snackisar
- Besök på arbetsplatser
- Ombudens behov framåt