

Verksamhetsplan 2025 för förening Höör

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Höör

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Föreningen ska verka för att öka engagemanget och delaktigheten hos medlemmarna genom de demokratiska arenorna.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Lokala medlemsmöte	Löpande	Ombud	Protokoll till föreningens brev-låda	
Årsmöte	4 Mars 2025	Styrelsen	Verksamhetsberättelsen	
Information på APT	Löpande	Ombud	Vid behov till styrelsen	
Nyhetsbrev	Löpande	Styrelsen	Styrelsemöte	
Arbetsplatsbesök	1 gång per år	Styrelsen	Styrelsemöte	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Vi vill öka antalet yrkesverksamma medlemmar årligen i föreningen samt så ska vi jobba för att minska antalet utträden.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kontakta medlemmar som utträtt p g a missnöje med föreningen.	Löpande	Ordförande	Kontrollera medlemsregister	
Att bemöta nyanställda med frågeställning om medlemskap.	Löpande	Ombud	Ombudsansvariga	
Delta i rekryteringskampanj.	HT-25	Styrelsen	Styrelsemöte	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Vårt mål är att varje arbetsplats ska ha ett ombud samt bibehålla de ombud vi nu har.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsutbildningar	Del 8 den 27 mars Inleds 2 gånger per läsår HT-25. Under VT-25 på- går det löpande.	Ombudsansvariga, kursledare	Styrelsemöte	
Ombudsbrev	2 gånger per ter- min	Ombudsansvariga/ordförande	Styrelsemöte	
Aktiviteter riktade till ombud	En gång per ter- min	Ombudsansvariga	Styrelsemöte	Ombudsträff med mat i lokalen

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Det ska finnas planeringstid utefter de behov som finns i samtliga verksamheter. Ett aktivt lönebildningsarbete.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Principer för tjänsteplanering	VT-25	Förhandlingsombud	Slutet av VT-25	Lyftas i Sösam
Lönekartläggning	VT-25	Förhandlingsombud	Slutet av VT-25	
Lönebildningsarbete	VT-25	Styrelsen	Slutet av VT-25	
Utbilda styrelsen i metodstöd för tjänsteplanering	VT-25	Förhandlingsombud	Styrelsemöte mars/april	Utbildning kvällstid i lokalen
Bibehållen planeringstid i grundskola	HT-25	Förhandlingsombud	Styrelsemöte HT	Ej vikariat, dialog
Utökad tid för planering, uppföljning och utveckling i förskola	HT-25	Förhandlingsombud	Styrelsemöte HT	Dialog

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Vi vill ha ett ökat grundbelopp för samtliga verksamheter i kommunen för att vi ska kunna göra ett bra jobb.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Dialog med tjänstemän och politiker	Löpande	Styrelsen	Styrelsemöte	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Grillning i Enebacken	april	Styrelsen	Styrelsemöte i maj	
Frukost Säftefta förskola/skola	april	Styrelsen	Styrelsemöte i maj	
Novembermiddag	19 november	Styrelse	Styrelsemöte dec/jan	

Arbete och uppföljning

Vid varje styrelsemöte ska verksamhetsplanen vara med som en punkt på dagordningen. Här ser styrelsen vart de är och vart de ska.

Budget

Sveriges lärare

Verksamhetsår:

2025

Budgetanslag

<---- ÅRETS AN-

135527 SLAG

Ort:

Höör

		Förra årets budget	Procent av totalbudget	Förslag på årets budget utifrån förra årets bud- get
Kostnader		131420	100,00%	
Demokrati				
100	Styrelse/AU/Revision/Valberedning	29655	10,00%	13 552,70 kr
320	Avdelningsmöte	5000	2,00%	2 710,54 kr
	Studerandeverksamhet	0	0,00%	0,00 kr
340	Pensionärsverksamhet	1500	1,00%	1 355,27 kr
130	Kretsmöte	1000	1,00%	1 355,27 kr
950	Distriktsråd	0	1,00%	1 355,27 kr
		0		0,00 kr
Facklig utbildning				
	Funktionsutbild-			
110	ning	2000	2,00%	2 710,54 kr
	Medlemsutbild-			
310	ning	2000	0,00%	0,00 kr
210	Ombudsutbildning	30000	23,00%	31 171,21 kr
Rekrytering				
	Studeranderekrytering	3000	0,00%	0,00 kr
410	Rekrytering av yrkesverksamma	9000	2,00%	2 710,54 kr

Lön och villkor

510	Förhandling och avtal	15000	6,00%	8 131,62 kr
	Arbetsplats- och skyddsombud	8000	0,00%	0,00 kr
	Privata området	0	0,00%	0,00 kr

Expedition

710	Expedition/kontor	5500	7,00%	9 486,89 kr
-----	-------------------	------	-------	-------------

Opinion och marknadsföring

610	Opinion och marknadsföring	10000	12,00%	16 263,24 kr
-----	----------------------------	-------	--------	--------------

Service och rådgivning

320	Medlemsvård	5000	33,00%	44 723,91 kr
-----	-------------	------	--------	--------------

Avdelningens eget kostnadsställe

	Avdelningens kostnadsställe/projekt	0	0,00%	0,00 kr
--	-------------------------------------	---	-------	---------

Skatt på ränteintäkter, övrigt

900	Skatt på ränteintäkter, övrigt	0	0,00%	0,00 kr
-----	--------------------------------	---	-------	---------

135 527,00 kr