

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Höör

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Föreningen ska verka för att öka engagemanget och delaktigheten hos medlemmarna genom de demokratiska arenorna.

Styrelsen ska skicka ut nyhetsbrev till ombuden om att de har möjlighet att använda den fackliga kvarten på arbetsplatsträffarna, och att vi finns som bollplank.

Att engagera ombuden vid arbetsplatsbesöken så att besöken blir givande när vi kommer ut. Att ombuden är aktiva på de lokala samverkansmötena. Vi ska uppmana medlemmar och ombud att delta i nätverksträffar. Hinder: Att medlemmar inte får ledigt när de vill delta i de demokratiska arenorna som görs i föreningens/förbundets regi. Vi kan till exempel uppmana medlemmarna att påtala att träffarna kan ses som fortbildning.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Lokala medlemsmöte	Löpande	Ombud	Protokoll till föreningens brev-låda	
Årsmöte	5 Mars 2026	Styrelsen	Verksamhetsberättelsen	
Information på arbetsplatsträffar	Löpande	Ombud	Vid behov till styrelsen	
Nyhetsbrev	Löpande	Styrelsen	Styrelsemöte	
Arbetsplatsbesök	1 gång per år	Styrelsen	Styrelsemöte	Fokus där det saknas ombud

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Vi vill årligen öka antalet yrkesverksamma medlemmar i föreningen samt så ska vi verka för att minska antalet utträden.

Nuläget: Vi är en liten kommun så vi har de antalet lärare som vi har. Vi kan bevaka om de nyanställda är medlemmar eller att de får frågan "Du är väl medlem i Sveriges Lärare?"

Nuläge facklig styrka: Det är ett fåtal engagerade medlemmar i föreningen och det är de vi måste ta hjälp utav för att öka vår fackliga styrka bland annat ute på våra arbetsplatser.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kontakta medlemmar som utträtt p g a missnöje med föreningen.	Löpande	Ordförande	Kontrollera medlemsregister	
Att bemöta nyanställda med frågeställning om medlemskap.	Löpande	Ombud	Ombudsansvariga	
Delta i rekryteringskampanj.	HT-26	Styrelsen, ombud	Styrelsemöte	
Verka för att samtliga vakanta och obehöriga tjänster läggs ut varje termin	Löpande	Styrelsen, ombud	Styrelsemöte	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Det önskade läget: Vårt mål är att varje arbetsplats ska ha ett ombud samt bibehålla de ombud vi har.

Nuläge: Vi har några arbetsplatser som saknar ombud. Vi måste fokusera på dessa för att engagera medlemmarna och då få ombud. Vi följer upp ombudens utbildningsresa och skickar ut regelbundna påminnelser när kurserna ska gå. Vi kommer också verka för att våra förtroendevalda i styrelsen utbildar sig.

Hinder: Arbetsgivaren vill inte ge förtroendevalda ledigt på grund av svårigheter med vikarier. Vi måste då påkalla rätten till ledighet som facklig förtroendeman.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsutbildningar, grundutbildning	Enligt distriktets årshjul	Ombudsansvariga, kursledare	Styrelsemöte	
Ombudsinformation	2 gånger per termin	Ombudsansvariga/ordförande	Styrelsemöte	
Aktiviteter riktade till ombud	En gång per termin	Ombudsansvariga	Styrelsemöte	Ombudsträff med fika i lokalen

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

A) Verka på de politiska arenorna och bjuda in politiken att ta del av våra intressefrågor. Hinder- att politikerna inte vill lyssna på oss, och vill de inte det så får vi bilda en opinion ute i samhället innan valet.

B) Det ska ges planeringstid utefter de behov som finns i samtliga verksamheter. Ett aktivt lönebildningsarbete, vi kommer att ifrågasätta varför arbetsgivaren inte har främjat relativlöneutvecklingen för de medlemmar som arbetat länge i kommunen. Hinder- att arbetsgivaren kommer att följa löneavtalet strikt och ge någon annan arbetstagarorganisation "potten".

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Principer för tjänsteplanering	VT-26	Förhandlingsombud	Slutet av VT-26	Lyftas i sektorsövergripande samverkan
Lönekartläggning	VT-26	Förhandlingsombud	Slutet av VT-26	
Lönebildningsarbete	VT-26	Styrelsen	Slutet av VT-26	
Förhandling om nya överenskommelser gällande planeringstid, kompetensutveckling för lärare i förskoleklass och lärare i fritidshem	HT-26	Förhandlingsombud	Styrelsemöte HT	Dialog
Dialog med tjänstemän och lokala politiker	Löpande	Styrelsen	Styrelsemöte	
Fika med facket, informella möten	VT-26	Styrelsen	Styrelsemöte	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Målet för vår förening är att vara tillgängliga och stötta våra medlemmar

Att vi i styrelsen ska hålla oss uppdaterade och delta i aktivt i de utbildningar som vi behöver för att stärka oss i vårt förtroendevalda uppdrag

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Aktiviteter utanför arbetstid	VT/HT	Styrelsen/ombud	Styrelsemöte	Enkät ligger till grund för val av aktivitet
Novembermiddag	18 november	Medlemmar	Styrelsemöte	
Bord på Höörs marknad	Augusti -26	Styrelse och medlemmar	Styrelsemöte	Om det inte finns intresse, ställer vi in

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Vid varje styrelsemöte kommer vi ha verksamhetsplanen med på agendan.

Budget

Sveriges lärare

Verksamhetsår: 2026 Budgetanslag <---- ÅRETS AN-
180942,69 SLAG
Ort: Höör

		Förra årets budget	Procent av totalbudget	Förslag på årets budget utifrån förra årets bud- get
Kostnader		135527	100,00%	
Demokrati				
100	Styrelse/AU/Revision/Valberedning	13 552,70 kr	10,00%	18 094,27 kr
320	Avdelningsmöte	2 710,54 kr	2,00%	3 618,85 kr
	Studerandeverksamhet	0,00 kr	0,00%	0,00 kr
340	Pensionärsverksamhet	0,00 kr		0,00 kr
130	Kretsmöte	0,00 kr		0,00 kr
950	Distriktsråd	2 710,54 kr	2,00%	3 618,85 kr
		0,00 kr		0,00 kr
Facklig utbildning				
	Funktionsutbild-			
110	ning	2 710,54 kr	2,00%	3 618,85 kr
	Medlemsutbild-			
310	ning	0,00 kr	0,00%	0,00 kr
210	Ombudsutbildning	31 171,21 kr	23,00%	41 616,82 kr
Rekrytering				
	Studeranderekrytering	0,00 kr	0,00%	0,00 kr
410	Rekrytering av yrkesverksamma	2 710,54 kr	2,00%	3 618,85 kr

Lön och villkor

510	Förhandling och avtal	8 131,62 kr	6,00%	10 856,56 kr
	Arbetsplats- och skyddsombud	0,00 kr	0,00%	0,00 kr
	Privata området	0,00 kr	0,00%	0,00 kr

Expedition

710	Expedition/kontor	8 131,62 kr	6,00%	10 856,56 kr
-----	-------------------	-------------	-------	--------------

Opinion och marknadsföring

610	Opinion och marknadsföring	18 973,78 kr	14,00%	25 331,98 kr
-----	----------------------------	--------------	--------	--------------

Service och rådgivning

320	Medlemsvård	44 723,91 kr	33,00%	59 711,09 kr
-----	-------------	--------------	--------	--------------

180 942,69 kr Summa