

## Förslag till dagordning för Sveriges Lärare Lidköpings årsmöte 240314

1. Mötets öppnande.
2. Val av mötesfunktionärer.  
   a. Mötesordförande  
   b. Mötessekreterare  
   c. Protokolljusterare och rösträknare
3. Fastställande av mötets dagordning.
4. Fastställande av röstlängd.
5. Mötets behöriga utlysande.
6. Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse.
7. Behandling av och årsbokslut.
8. Revisorernas berättelse.
9. Beslut om ansvarsfrihet för föregående verksamhetsår.
10. Beslut om skolformsföreningar.  
    a. Sveriges Lärare i förskolan  
    b. Sveriges Lärare i grundskolan  
    c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen
11. Beslut om andra föreningar.
12. Behandling av eventuella inkomna medlemsförslag.
13. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2024.
14. Fastställande av styrelsens storlek, inklusive ordförande, samt eventuellt antal suppleanter.
15. Val till föreningens styrelse:
    * 1. Ordförande tillika förhandlingsombud, FO.
      2. Ledamöter*.*
16. Beslut om firmatecknare.
17. Val av valkretsombud. (13 st)
18. Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/suppleanter.
19. Fastställande av valberedningens storlek inklusive en sammankallande.
20. Val av valberedning inklusive en sammankallande.
21. Ev behandling av inkomna ärenden.
22. Eventuell information.
23. Mötets avslutande.

# Verksamhetsplan för 2024 Sveriges Lärare Lidköping

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige   
Sveriges största akademikerförbund, Sveriges Lärare, bildades den 1 januari 2023 för att samla lärarprofessionen. Sveriges Lärare är och behöver vara en tydlig röst i debatten och i påverkansarbetet lokalt och nationellt för ökad medlemsnytta. Genom att samla alla lärare och studie- och yrkesvägledare i ett förbund stärker vi vårt förhandlingsläge.

Etableringen av Sveriges Lärare är inne i sin slutfas då de sista övergångsreglerna upphör i samband med Sveriges Lärares första kongress som genomförs i maj 2024. Verksamhetsplanen tillsammans med förbundets beslutade politik utgör riktning för kommande år.

Förbundets långsiktiga mål är att bli den viktigaste agendasättaren för ett starkt kunskapssamhälle och en utvecklande, hållbar och stolt lärarprofession. Vägen dit går genom en hög organisationsgrad och facklig närvaro på arbetsplatsen.

I en värld där demokratiska värden ifrågasätts är utbildning den kraft som tar samhället framåt. Sveriges Lärare behöver fortsätta kraftsamla och prioritera den gemensamma verksamheten i förbundet. Med kraft och kunskap bildar vi Sverige.

Fokusområden nationell nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på nationell nivå

* Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
* Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
* Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
* Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
* Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
* Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

## Fokusområden lokal nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

* Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
* Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
* Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
* Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
* Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

FÖRSLAG av Föreningsstyrelsen

### Lokala mål och aktiviteter för Verksamhetsplan 2024 för Sveriges Lärare Lidköping

**Förbättra medlemmarnas vardagssituationer på varje arbetsplats.**

* Göra verksamhetsbesök och även träffa alla ombud på samtliga arbetsplatser. Återkoppla efter besök med svar på frågor och hur vi tänker framåt.
* Fortsätta att uppmana våra medlemmar att använda IA för att rapportera tillbud och oro för att på så vis ha underlag för att arbeta gentemot AG och politiker med arbetsmiljöfrågor.
* Arbeta aktivt med rätten att ta rast och pauser, göra en drive där alla arbetsplatser har möjlighet att hämta fika under en vecka för att påpeka vikten av att ta ut raster och pauser.
* Vi medverkar i Samverkansmöten på både kommuncentral nivå och lokal nivå.
* Vi driver skolformsföreningar och stöttar medlemmar med kunskap och råd.

**Verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor.**

* Ha en skolformsförening för medlemmar som arbetar inom Barn och Elevhälsan.
* Sträva att ha kompetens inom yrkesspecifika skolområden inom styrelsen.

**Verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbetet.**

* Fortsätta arbeta för ökad insyn i, och möjlighet att påverka, budgetarbetet innan det går till beslut för att framför allt främja undervisning.
* Fortsätta kontakten med ledande, lokala politiker för att informera om arbetsmiljö inom all skolverksamhet.
* Verka för att arbetsbelastningen för lärare ska minska.
* Tydliggöra sambandet mellan löneutveckling och kompetensförsörjning.
* Fortsätta arbeta för en bättre löneutveckling för våra medlemmar.

**Öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna.**

* Ha regelbunden kontakt med ombud och ge dem stöd och utbildning inom deras fackliga uppdrag.
* Alla arbetsplatser ska genomföra medlemsmöten.

**Locka till engagemang och verka för att det ska finnas välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats.**

* Ha ombud på alla arbetsplatser.
* Uppmana och påminna ombud att gå de utbildningar som erbjuds.
* Verka för det finns ekonomiska förutsättningar för ombud att utan lönebortfall delta i utbildningar.

**Öka organisationsgraden för Sveriges Lärare.**

* Göra medlemsnyttan synlig genom att stötta våra ombud att arbeta kunnigt och engagerat i frågor som är angelägna för våra medlemmar.
* Ha välutbildad styrelse som är engagerad och har kunskap i fackliga frågor.
* Öka vår synlighet i media.

**Verksamhetsberättelse för 2023**

**Sveriges Lärare Lidköping​**

**Fakta om föreningen**

Sveriges Lärare Lidköping hade vid slutet av 2023, 978 yrkesverksamma medlemmar samt 191 pensionärsmedlemmar.

**Styrelsen har bestått av:**   
Linda Adolfsson (ledamot)

Ingis Andersson (kassör)

Mona Andersson (ledamot, ansvarig för verksamhetsbesök, HSO)

Torbjörn Bergman (ledamot, moderator)

Mikael Erhardsson  (ledamot, HSO)

Niklas Fast (ledamot)

Alexander Gaute  (ledamot, HSO)

Maria Hassel (ledamot, förhandlingsombud)

Martin Johansson (ledamot, ansvarig för verksamhetsbesök)

Roy Karlsson (ordförande, förhandlingsombud)

Linda Klang (ledamot)

Kamilla Klasson (ledamot, kursledare, HSO)

Karin Larsson (ledamot, sekreterare, kursledare, medieansvarig)

Ulrika Lindahl (ordförande, förhandlingsombud)

Kamilla Nordström (ledamot)

**Skolformsföreningar/särskilda föreningar**

***Gy/vux:***

Mikael Erhardsson (FO)

Niklas Fast

Roy Karlsson (FO)

Kamilla Nordström  

***Grundskola:***

Torbjörn Bergman

Alexander Gaute

Maria Hassel (FO)

Martin Johansson

Kamilla Klasson

Ulrika Lindahl (FO)

Karin Larsson    
   
***Förskola:***

Ingis Andersson (FO)

Mona Andersson

Linda Klang

***Barn och elevhälsan:***

Linda Adolfsson (FO)

Under verksamhetsåret 2023 har 12 protokollförda styrelsemöten hållits.

**Viktiga händelser under året**

* Fyra möten med politikerna, bland annat ett på De la Gardiegymnasiet där medlemmar var inbjudna.
* Två biokvällar för medlemmar.
* Genomförda MBL-förhandlingar angående arbetsbrist. Tolv medlemmar riskerade uppsägning pga arbetsbrist, men det slutade med endast två förflyttningar.
* 25 verksamhetsbesök har genomförts.
* Ett antal medlemmar (ca 25) har sökt stöd vilket har lett till dialog och möten med arbetsgivaren och även med ombudsmän.
* Alla ombud har inbjudits till julbord.
* NLT har publicerat flera artiklar om Sveriges Lärare Lidköping.
* De två utbildningsansvariga inom styrelsen har fortbildat sig för att leda den nya grundläggande ombudsutbildningen.
* Nya grundläggande ombudsutbildningen har genomförts under hösten.
* Skolformsföreningarna har haft möten för att utforma det viktiga arbetet att föra dialog med styrelsen om vilka frågor som den behöver fokusera på och påverka kring.
* Huvudskyddsombudsgruppen inom styrelsen har påbörjat att utforma det lokala skyddsombudsarbetet.
* Sammankallande inom huvudskyddsombudsgruppen har arbetat med rutiner kring Sveriges Lärares delaktighet i bygg- och renoveringsprocesser.
* Sveriges Lärare har fått igenom att IA ska tas upp på de olika kommuncentrala samverkansnivåerna och givetvis ska IA redan finnas som en punkt på dagordningen i enhetssamverkan.
* De två ordföranden har deltagit i den nationella ordförandesamlingen i Stockholm under hösten. Att “se i backspegeln” i arbetet med sammanslagningen samt framåtsyftande arbete gjordes under de två dagarna.
* De två ordföranden har deltagit i distriktsrådet (gamla Skaraborg) inom Sveriges Lärares organisation. Fokus: utbildning av ombud, arbetsmiljö, hållbart läraryrke och det nya fackförbundets strategier i arbetet framåt.
* Påbörjad utbildning av förhandlingsombuden inom styrelsen.
* Styrelsedagar där styrelsen har organiserat arbetet och planerat aktiviteter för att utveckla samarbetet med ombuden, utveckla strategier kring arbetet med arbetsmiljö och lön.
* Representanter från styrelsen har fortsatt arbetat tillsammans med arbetsgivaren och Kommunal i UBR (utvecklingsgruppen för bemanning och rekrytering). Ett arbete med många delar som olika yrkeskategoriers huvuduppdrag, schemaläggning, attraktiv arbetsgivare mm.
* Ordföranden har deltagit i det centrala arbetet att revidera samverkansavtalet tillsammans med övriga fackförbund och arbetsgivaren.
* Under hösten fick en av ordföranden förtroendet att delta i den kommunala avtalsdelegationen och dess nationella arbete med det nya avtalet för lärarområdet. Arbetet påbörjades i slutet av hösten. Samma person fick även förtroendet att vara kongressledamot i kommande kongress inom Sveriges Lärare 2024.

**Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen 2023**

*Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå:*

* *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*
* *Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor*
* *Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete*
* *Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna*
* *Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar*
* *Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare*

**Verksamhetsplan på lokal nivå:**

Förbättra medlemmarnas vardagssituationer på varje arbetsplats.

Besöka samtliga arbetsplatser varje år. Återkoppla efter besök med svar på frågor och hur vi tänker framåt.

Uppmana våra medlemmar att använda IA för att rapportera tillbud och oro för att på så vis ha underlag för att arbeta gentemot arbetsgivaren med arbetsmiljöfrågor.

Påtala vikten, och rätten, av att ha rast och ta de pauser som behövs för hållbarhet.

Vi medverkar i samverkansmöten på både kommuncentral nivå och lokal nivå.

Vi driver medlemsföreningar och stöttar medlemmar med kunskap och råd.

Verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor.

Ha en skolformsförening för medlemmar som arbetar inom Barn och Elevhälsan.

Sträva att ha kompetens inom yrkesspecifika skolområden inom styrelsen.

Verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbetet.

Fortsätta arbeta för ökad insyn i, och möjlighet att påverka, budgetarbetet innan det går till beslut.

Utveckla kontakten med ledande, lokala politiker för att informera om arbetsmiljö inom all skolverksamhet. Verka för att arbetsbelastningen för lärare ska minska.

Försöka påverka politiker för en bättre löneutveckling för våra medlemmar.

Motverka de neddragningar som arbetsgivaren aviserar, och verka för att mildra befarade försämringar.

Verka för att politiker får insyn i konsekvenser, även på arbetsplatsnivå, av deras beslut.

Öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna.

Ha regelbunden kontakt med ombud och ge dom bästa förutsättningar att utföra sitt uppdrag.

Locka till engagemang och verka för att det ska finnas välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats.

Ha ombud på alla arbetsplatser, ge våra ombud stöd och utbildning.

Uppmana och påminna ombud att gå de utbildningar som erbjuds.

Verka för det finns ekonomiska förutsättningar för ombud att utan lönebortfall delta i utbildningar.

Öka organisationsgraden för Sveriges Lärare.    
Våra ordförande deltar i flera verksamhetsbesök utanför deras eget kompetensområde för att lobba för vikten av ett starkt förbund.   
Göra medlemsnyttan synlig genom att stötta våra medlemmar att arbeta kunnigt och engagerat i frågor som är angelägna för våra medlemmar.    
Ha en välutbildad styrelse som är engagerad och har kunskap i fackliga frågor.   
Öka vår synlighet i media.

**Detta har styrelsen gjort inom *fokusområdena under året* (uppföljning)**

Samtliga fokusområden är påbörjade och genomförs fortlöpande.

**Utvärdering av arbetet**

* 25 arbetsplatser har fått verksamhetsbesök under 2023. Medlemmar har uppmanats att göra IA-anmälningar vid tillbud och oro. Uppmaningen har följts då betydligt fler gjort anmälningar under året. Ett mycket viktigt verktyg tillsammans med dialog för att uppmärksamma alla ansvariga för de olika skolverksamheterna kring vad som behöver utvecklas och förbättras.
* Styrelsens medlemmar representerar såväl studie- som yrkesvägledare och lärare i olika skolformer. Det finns en skolformsförening, så kallad “annan förening”, för barn- och elevhälsan utöver de tre skolformsföreningarna för förskola, grundskola samt gymnasiet och vuxenutbildningen.
* Styrelsen har protesterat tydligt och regelbundet mot ekonomiska neddragningar samt haft politikermöten där informationen delgivits.
* Arbetsplatsombuden har via mail fått information om uppdraget, vilka uppgifter de förväntas utföra.
* Ca 5 arbetsplatser saknar fortfarande ombud. Alla ombud har erbjudits utbildningar.
* Våra ordförande har vid några tillfällen gjort verksamhetsbesök utanför sitt kompetensområde. Många medlemmar har uttryckt sig positivt angående verksamhetsbesöken. Styrelsen har arbetat med förekommande medlemsfrågor samt haft aktiv dialog med media, (NLT).
* Styrelsemedlemmar har utifrån sina olika uppdrag deltagit i olika webutbildningar.
* Även har det funnits möjlighet för både ombud och medlemmar att ta del av centrala webmöten och webutbildningar.
* Styrelsen erbjöd medlemmar att delta i meetmöte kring löneöversyn 2023.
* Medlemmar i olika lärarkategorier blev erbjudna att delta i meetmöten med styrelsen kring sina frågor och tankar om arbetsvardagen under våren.
* Styrelsemedlemmar har varit med i olika rekryteringsprocesser av chefer då det har skett flera förändringar i chefsorganisationen under 2023.
* Styrelsen har stöttat medlemsgrupper på vissa enheter i bland annat samverkansprocessen.
* Med ny hemsida och nytt system för nyhetsbrev har styrelsen kunnat öka utskick till olika ombuds- och medlemsgrupper. Det har även skett fler anpassade utskick från centralt håll till olika medlemsgrupper.
* Styrelsen har representanter inom central samverkansgrupp (högsta nivå), samverkansgrupp inom sektorn och de olika områdessamverkansgrupperna. I enhetssamverkan representeras Sveriges Lärare av sina skydds- och arbetsplatsombud.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | |  | |  |  |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | **2024** | **Budget** |  |  |  |  |  |  |  | | 100 | Styrelsearbete | 20 000 |  | **Större utgifter** | | Styrelsedag\*4 |  |  | 60 000 | | 110 | Styrelsen / utbildning | 20 000 | Styrelsedagar |  |  | Årsmöte |  |  | 15 000 | | 120 | Styrelse / konferens | 25 000 | Styrelsedagar |  |  | Sommaravslutning förtroendevald | |  | 10 000 | | 130 | Styrelse / möte | 15 000 |  |  |  | APO/SO utb\*6 |  |  | 60 000 | | 210 | Ombud / Utbildning | 60 000 | APO/SO utb \*6 | |  | Julbord ombud/förtroendevald | |  | 35 000 | | 220 | Ombud / övriga aktiviteter | 45 000 | Julbord, sommaravslutning | |  | Biokvällar/medl aktivitet | |  | 35 000 | | 310 | Medlem / utbildning | 1 000 |  |  |  |  |  |  |  | | 320 | Medlem / övriga aktiviteter | 45 000 | Årsmöte/Bio |  |  |  |  |  |  | | 330 | Skolform Barn och Elevhälsan | 5 000 |  |  |  |  |  |  |  | | 340 | Pensionärer | 7 000 |  |  |  |  |  |  |  | | 410 | Rekrytering | 13 000 |  |  |  |  |  |  |  | | 510 | Lön & Villkor | 15 000 | Styrelsedagar |  |  |  |  |  |  | | 610 | Opinion / Marknadsföring | 20 000 |  |  |  |  |  |  |  | | 710 | Föreningens administration | 1 000 |  |  |  |  |  |  |  | | 810 | Skolform / Förskola | 8 000 |  |  |  |  |  |  |  | | 820 | Skolform / Grundskola | 8 000 |  |  |  |  |  |  |  | | 830 | Skolform / gymnasie | 8 000 |  |  |  |  |  |  |  | | 900 | Övrigt | 5 000 | Sommarpresent/julklapp | |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | 321000 |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | Budget 2024 | 320236 |  |  |  |  |  |  |  | |  | Plus / minus | -764 |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  | | |  |
|  |  |  |  | |  |  |  | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| **Valberedningens förslag till Sveriges Lärares styrelse 2024 i Lidköpings Kommun.**    **Till ordförande:**   **Omval**  Roy Karlsson (Gymnasium De la Gardie)  Ulrika Lindahl (Grundskola Rudenschöldskolan)    Vi föreslår att ordföranden var för sig är firmatecknare.      **Till medlemmar i styrelsen**  **Omval**  Ingis Andersson (Förskola Lilleskog)  Mona Andersson (Förskola Hagaäng)  Linda Klang (Förskola Lidåkersskolan)  Martin Johansson (Grundskola Rudenschöldskolan)  Torbjörn Bergman (Grundskola Majåkersskolan)  Alexander Gaute (Grundskola Fredriksdalskolan)  Karin Larsson (Grundskola Lilleskog)  Kamilla Klasson (Fritidshem Lidåkerskolan)  Maria Hassel (Fritidshem Månesköldskolan)  Kamilla Nordström (Campus)  Michael Erhardsson (Gymnasium De la Gardie)  Linda Adolfsson (Elevhälsan)  **Nyval**  Stina Broberg (Förskola Majåkersskolan)    **Revisor**  Petra Dahlqvist (Dalängskolan)    **Valberedningen**  Ulf Febring (sammankallande)  Ingela Joelsson  Per-Ove Saleryd  Agneta Halldin  Jannicke Andreassen |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | |  | | --- | | **I er förening har siffrorna fördelat sig så att:** | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | | |  |  | | --- | --- | | • | I skolform **förskola** finns 280 medlemmar vilket motsvarar 28 procent av det totala antalet medlemmar. | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | | |  |  | | --- | --- | | • | I **grundskola** 405 medlemmar vilket motsvarar 41 procent av det totala antalet medlemmar. | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | |  |  | | --- | --- | | • | I **gymnasieskola och vuxenutbildning** finns 231 medlemmar vilket motsvarar 23 procent av det totala antalet medlemmar. | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | | |  |  | | --- | --- | | • | I kategorin **övrigt** finns 60 medlemmar vilket motsvarar 6 procent av det totala antalet medlemmar. | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | | |  |  | | --- | --- | | • | I kategorin **yrkesverksamma utan registrerad befattning** finns 17 medlemmar vilket motsvarar 2 procent av det totala antalet medlemmar. | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |