

Kallelse och dagordning årsmöte 2025

Härmed kallas medlemmar i Sveriges Lärare lokalförening i Älvsbyn till årsmöte 2025.

Tid: 18:30-19:30

Plats: Forum, Pärnan

Handlingar finns tillgängliga: på föreningssidan under fliken nyheter www.sverigeslarare.se/alvsbyn

Förslag till dagordning

1. Mötets öppnande
2. Val av mötesfunktionärer
 - a. Mötesordförande
 - b. Mötessekreterare
 - c. Protokolljusterare och rösträknare
3. Fastställande av dagordning
4. Fastställande av röstlängd
5. Mötets behöriga utlysande
6. Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse
7. Behandling av årsrapport
8. Behandling av revisorernas berättelse
9. Fråga om ansvarsfrihet
10. Beslut om lokala skolformsföreningar
 - a. Sveriges Lärare i förskolan
 - b. Sveriges Lärare i grundskolan
 - c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen
11. Beslut om inkomna medlemsförslag om andra föreningar
12. Behandling av övriga inkomna medlemsförslag
13. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2025
14. Fastställande av styrelsens storlek, beslut om mandatperioders längd för styrelseledamöter samt beslut om eventuellt antal suppleanter
15. Val av föreningens styrelse
 - a. Ordförande som tillika är förhandlingsombud
 - b. Ledamöter
 - c. Eventuella suppleanter
16. Beslut om firmatecknare
17. Val av ev övriga förtroendeuppdrag

Verksamhetsberättelse 2024 Sveriges Lärare Älvsbyn

Fakta om föreningen

- 20240101 hade föreningen totalt 274 medlemmar varav 197 yrkesverksamma medlemmar och 77 pensionärer.
- 20241230 hade föreningen totalt 274 varav 197 yrkesverksamma medlemmar och 77 pensionärer.
- Styrelse Sveriges Lärare Älvsbyn: Linda Hedlin, Sara Andersson, Malin Persson, Anna-Carin Andersson, Ann-Christin Lidström, Ingela Andersson och Gun-Britt Texwall.
- Revisorer: Kristina Groth och Anna Nyberg.
- Under årets gång har vi haft 13 protokollförda styrelsemöten.

Viktiga händelser under året

Ej eniga i budgetbeslut

Medverkat vid många chefsrekryteringar (HR, IT-strateg, rektor)

Påbörjat arbetet med prislappsmodellen

Skyddskommittén

Ombudsträffar via Teams och IRL

Medlemsmöte med Janne Joupperi

Tidomat och påbörjad dialog om flextidsavtal för förskolan.

Samverkan om tjänster

Löneöversyn

Deltagit vid olika konferenser

39 utbildningstillfällen har genomförts under året av förtroendevalda inom föreningen

Verksamhetsplan 2025 för förening Älvsbyn

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdo-kument för föreningen som beskriver vilken verksam-het som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bi-drag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksam-hetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Doku-mentet inleds med den verksamhetsplan som för-bundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveri-ges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kun-skap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbild-ningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsenga-gemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk på-verkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver upp-märksammas, söker stöd hos allmänheten och presen-terar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänin-tresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förut-sättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skol-

väsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongres-sens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervis-ning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten

bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade

av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förut-sättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår

fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till för-bunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.

- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter

för förening Älvsbyn

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

- Vi vill upprätthålla den struktur inför och under årsmötet som redan finns. Vi vill öka medlemmarnas engagemang och deltagande i de möten och träffar som kommer att anordnas under kommande verksamhetsår.
- Uppmana ombuden att genomföra möteskvarten för att på ett effektivare sätt ta reda på våra medlemmars åsikter.
- Tydliggöra strukturen och de övriga nivåerna i förbundet för våra medlemmar genom att presentera det på en ombudsutbildning för att senare skicka ut det i ett nyhetsbrev.
- Tydliggöra arbetsgången i vår lokala förening tex genom att göra ett årshjul.
- Nyhetsbrev som är generellt och även riktat till respektive avdelning, förskola, grundskola, gymnasiet samt vuxenutbildningen.

Hinder för att nå vårt önskade läge kan vara brist på tid.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
-----------	------	------------	--------------------	-----------

Årsmöte	18 mars	Styrelsen	Konstituerande möte
Ombudsträffar digital och IRL	Februari [?]	Styrelsen	Ombudsträff i början av nästa termin
Möteskvart, dokumentera allt du gör under en dag.			
Nyhetsbrev	2-5 ggr/ termin	Styrelsen	Vid nästa verksamhetsberättelse
Generella/verksamhet			

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

- I dagsläget har vi flertalet av de utbildade pedagogerna som är medlemmar så fokus bör ligga på att skapa aktiva medlemmar. Detta för att minska påverkbara utträden.
- Tävling/utlottning sociala medier
- Finna tilltalande aktiviteter att erbjuda våra medlemmar, aktivitet samt information
- Fortsatt arbete med våra medlemskvällar/utbildningskvällar

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Upprätta kommunikationsplan			Vt25	Styrelsen
somma-ren samt i slutet på året				Sista styrelsemötet innan
Medlemskväll		Vt och eller ht	Styrelsen	Efter ombudsträffen och efter aktiviteten
Lyfta frågan med ombuden på ombudsträff i början på året				
Må bra aktivitet		Vt och eller ht	Styrelsen	Efter ombudsträffen och efter aktiviteten
Lyfta frågan med ombuden på ombudsträff i början på året				

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

- Utbildade ombud
- Förutsättningar för uppdraget på arbetsplatsen. Kartlägga vad som behövs på varje enhet.

- Prata med arbetsgivare att få tid till facklig information vid APT samt regelbundna fackliga träffar och lokal facklig tid vid behov.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Grundläggande ombudsutbildning på året			2025 Ombud	Sammanställning i slutet
Utbildning för gamla ombud			2025 Tidigare utbildade ombud	
Sammanställning i slutet på året				
Förhandlingsombudsutbildning på året			2025 Styrelsen	Sammanställning i slutet

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

- Principer för tjänstefördelningar – vill se och ha insyn i samtliga enheters process, skapa gemensamma mallar för tjänstefördelningar samt föra en dialog med rektorerna kring metodstödet. Detta för att få med helheten i elevgruppens förutsättningar och att alla arbetsuppgifter finns med i individuella scheman, önskvärt att lämna utrymme i grundschema.
- Kartlägga hur personalens tid och arbetsuppgifter fördelas utifrån modellen. Tex genom att dokumentera allt du gör under en dag, schemakollen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bjuda in till möten med rektorer kring principerna för tjänsteplanering	Under våren 2025	HSO	Vid närmaste styrelsemöte efter träffar-na.	

Skapa aktivitet tillsammans med ombuden för att kartlägga personalens tid och arbetsuppgifter
Under 2025 HSO och ombud Under styrelsemöten

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppsdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

- Skapa mötestillfällen.
- Bjuda in politiker till ombudsträffar.
- Bjuda in oss till utskottsmöten.
- Bjuda in partigrupper var för sig till samtal och fika.
- Skicka in förtryckta debattinlägg/insändare till tidningen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bjuda in politiker till ombudsträffar verksamhetsberättelse			Till varje träff Styrelsen	Vid nästa
Bjuda in oss till utskottsmöten verksamhetsberättelse			Under vt25 Styrelsen	Vid nästa
Bjuda in partigrupper till samtal och fika verksamhetsberättelse			Under vt25 Styrelsen	Vid nästa

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Verksamhetsplanen lyfts på styrelsemötena och utvärderas halv- och/eller helårsvis.

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår; 2025

Resultat intäkter/kostnader; 0

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	118 323
	Summa intäkter	118 323

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	5 000
110	Styrelse/Utbildning	8 000
120	Styrelse/Konferens	11 000
130	Styrelse/Möte	13 000
210	Ombud/Utbildning	11 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	11 000
310	Medlem/Utbildning	2 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	40 323
330	Studenter	

340	Pensionärer	
410	Rekrytering	2 000
510	Lön & Villkor	2 000
610	Opinion & Marknadsföring	
710	Föreningens administration	13 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	
	SUMMA KOSTNADER	118 323

Revisorernas berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare Älvsbyn

Vi har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Vi har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskaps-handlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Vårt ansvar är att uttala oss om årsrapporten på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vårt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2023.

Älvsbyn 2025-02-19


Anna Nyberg

Revisor


Kristina Groth

Revisor

Valberedningens förslag

Uppdrag	Valberedningens förslag	Övriga nominerade som kandiderat – ej föreslagna*
Mötesfunktionärer		
Mötes-ordförande	Lena Holmström, pensionär	
Mötes-sekreterare	Sonja Sidemark, pensionär	
Justerare tillika rösträknare	Nadja Engström, gymnasium, Älvsbyns gymnasium Susann Jalar, grundskolan, Älvåkraskolan	
Styrelse		
1 ordförande tillika förhandlingsom bud samt firma-tecknare	Linda Hedlin, grundskolan, Knut Lundmarsskolan	NN, skolform, arbetsplats NN, skolform, arbetsplats
1 firma-tecknare tillika edamot	Ann-Christin Lidström, förskolan, Timmersvansens förskola	
5 ledamöter	Anna-Carin Andersson, förskolan, Åsens förskola Malin Persson, fritids, Parkskolan Ingela Andersson, gymnasiet, Älvsbyns gymnasium Sara Andersson, gymnasiet, Älvsbyns gymnasium Ida Berglund, förskola, Vidsels förskola	NN, skolform, arbetsplats NN, skolform, arbetsplats ...
2 suppleanter**	Vakant Vakant	
Övriga förtroendeuppdrag		
7 förhandlingsom bud, FO	Linda Hedlin, grundskolan, Knut Lundmarsskolan Ann-Christin Lidström, förskolan, Timmersvansens förskola Anna-Carin Andersson, förskolan, Åsens förskola Malin Persson, fritids, Parkskolan Ingela Andersson, gymnasiet, Älvsbyns gymnasium	NN, skolform, arbetsplats NN, skolform, arbetsplats ...

	Sara Andersson, gymnasiet, Älvsbyns gymnasium Ida Berglund, förskola, Vidsels förskola	
2 huvudskydds- ombud på föreningsnivå	Linda Hedlin, grundskolan, Knut Lundmarsskolan Ann-Christin Lidström, förskolan, Timmersvansens förskola	NN, skolform, arbetsplats NN, skolform, arbetsplats ...
Valkretsombud		
Föreningen har 197 medlemmar vilket innebär att 9 valkretsombud ska väljas	Linda Hedlin, grundskolan, Knut Lundmarsskolan Ann-Christin Lidström, förskolan, Timmersvansens förskola Anna-Carin Andersson, förskolan, Åsens förskola Malin Persson, fritids, Parkskolan Ingela Andersson, gymnasiet, Älvsbyns gymnasium Sara Andersson, gymnasiet, Älvsbyns gymnasium Ida Berglund, förskola, Vidsels förskola Nadja Engström, gymnasiet, Älvsbyns gymnasium Agnes Häggström, förskola, Åsens förskola	NN, skolform, arbetsplats NN, skolform, arbetsplats ...
Förtroendevald revisor		
Förtroendevald revisor	Anna Nyberg, gymnasiet, Älvsbyns gymnasium Kristina Groth, förskolan, Timmersvansens förskola Carin Lennahl, gymnasiet, Älvsbyns gymnasium	NN NN
Suppleant till förtroendevald revisor		NN NN

* Detta finns som information med och ingår inte i valberedningens förslag. Övriga nominerade som ej är föreslagna av valberedningen kan - precis som andra medlemmar som vid årsmötet kan tänka sig att stå till förfogande - nomineras under årsmötet om någon med förslagsrätt på årsmötet så önskar, sk "golvnominering". Har årsmötet fler förslag att ta ställning till än det finns antal beslutade platser att tillgå ska det alltid ske slutna omröstning vid personval – se § 10 i normalstadgarna [Det här är våra stadgar och styrdokument \(sverigeslarare.se\)](#)

** Valbart om föreningen beslutar att ha suppleanter eller ej och hur många. Detta är valberedningens förslag

Valberedningens instruktioner och underlag

Valberedningens uppdrag beskrivs i Sveriges Lärares normalstadgar §§ 6.3 och 7. Valberedningen ska lägga förslag som är representativt och proportionerligt i förhållande till medlemssammansättningen. Valberedningen har använt förbundsstyrelsens utskickade underlag om medlemssammansättning till stöd för arbetet.

Valberedningen har tagit del av inkomna accepterade nomineringar och redovisar samtliga inkomna accepterade nomineringar som kommit valberedningen till del senast 4 veckor innan årsmötet. Valberedningen har också, vilket är praxis, haft möjligheten att själv göra egna nomineringar under valberedningsarbetet om behov uppstår.

Valberedningsdirektiv

Valberedningen har i arbetet tagit hänsyn till de valberedningsdirektiv som formulerats av Sveriges Lärares nationella valberedning och fastställts av förbundsstyrelsen. De finns att ta del av här:

[Valberedningen \(sverigeslarare.se\)](http://sverigeslarare.se)

Valberedningen

Enligt § 15 i Sveriges Lärares normalstadgar går det inte att kombinera valberedningsuppdrag med uppdrag som valberedningen har att bereda. Det innebär att valberedningen inte kunnat kandidera till något utav ovanstående uppdrag och valberedningsförslaget innehåller därför inte något av nedanstående namn oavsett om någon eventuellt nominerats av medlemmar.

Valberedningen har inför detta årsmöte bestått av

Sammanställande	Nadja Engström, gymnasiet, Älvsbyns Gymnasium
Ledamöter	Lena Hedman, gymnasiet, Älvsbyns Gymnasium Anne-Lie Westerlund, förskola, Åsens förskola