

Verksamhetsberättelse för Sveriges lärare Älvsbyn 2025

Inledning

- Under verksamhetsåret har styrelsens medlemmar haft svårt att få ut den fackliga tiden då situationen i ordinarie verksamheterna varit pressad.
- Vi hade intentioner att öka medlemmarna och ombudens engagemang. Det har vi inte lyckats med fullt ut.
- Vi har haft fler ombud som gått utbildningar under årets gång än föregående verksamhetsår.
- Arbetet med tjänsteplaneringarna - övergripande principer vid tjänsteplanering. Arbetet med att förhandla övergripande principer för tjänsteplaneringar har sett väldigt olika ut på de olika enheterna. I skolan och förskolan i byarna har man inte förhandlat principer för tjänsteplaneringar.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

- Medlemsutvecklingen var 192 medlemmar registrerade december 2024 och 197 medlemmar i december 2025.
- Ombudsutvecklingen är oförändrad. Tio arbetsplatsombud och åtta skyddsombud var registrerade januari 2025 och augusti 2025.
- Det beslutades under årsmötet 18 mars 2025 att inga skolformsföreningar skulle vara aktiva.

Styrelsen

- Styrelsen består av: **Linda Hedlin** – Ordförande, HSO,FO **Ann-Christin Lidström** – Kassör, HSO,FO **Sara Andersson** – HSO,FO **Anna-Carin Andersson** – Ledamot,FO **Ingela Andersson** – Ledamot,FO **Malin Persson** – Ledamot,FO **Ida Berglund** – Ledamot,FO **Frida Nilsson** – Suppleant

- Under 2025 har Sveriges Lärare Älvsbyn haft 12 protokollförda styrelsemöten.
- De arenor som styrelsen har deltagit i dialogmöten, distriktsråd, avtalsförhandlingar och rekryteringsprocesser.

Övriga roller

- Revisorer: Anna Nyberg, suppleant Kristina Groth. Under hösten 2025 avsade sig Anna Nyberg uppdraget pga. nytt arbetet som biträdande rektor.
- Valberedning: Nadja Engström(sammankallande), Lena Hedman

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

- Vi har arbetat med att säkerställa demokratiska arenor genom att skapa delaktiga medlemmar och ombud på olika medlems- och ombudträffar. Sveriges Lärare Älvsbyn har också under årets gång använt sociala medier så som Instagram för att skapa dialog och delaktighet med våra medlemmar. Ett arbete som inte gett den effekt vi önskat.
- I Älvsbyn är nästan alla legitimerade lärare anslutna till Sveriges Lärare. Vi har i stället behovet av att arbeta för att behålla våra medlemmar.
- Vi har fått kämpa med att rekrytera ombud på alla arbetsplatser och det finns ombud på nästan alla arbetsplatser. Däremot har vi sett till att ge våra ombud de utbildningar de behöver och har i dagsläget flera välutbildade ombud för deras uppdrag.
- Sveriges Lärare Älvsbyn har deltagit på de lokala förhandlingar och samverkan med syfte att stärka våra medlemmars inflytande.
- Styrelsen hade intentioner att föra dialoger med politikerna på lokal nivå men har under året inte haft möjligheten att genomföra dessa.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- Vi har haft årsmöte men dialogen med medlemmarna kan förbättras genom att skicka ut nyhetsbrev för att återkoppla gällande styrelsemöten eller förhandlingar samt för att få feedback och frågor från våra medlemmar. På detta sätt synliggör vi styrelsens arbete och medlemmarna får en förståelse för hur de kan påverka och delaktiga.

- Under året har vi inte kunnat ta ut all vår fackliga tid vilket har inneburit att större delen av vår tid har gått till olika medlemsärenden. Intentionerna att ha ombudsträffar 2-5ggr/år står fortsatt kvar för nästa verksamhetsår.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- I vår förening har vi rekryterat fem medlemmar, främst genom att nyanställda anmält ny arbetsplats. Vårt fokus har främst varit att behålla medlemmarna och göra de mer engagerade och delaktiga.
- En kommunikationsplan/sociala medier strategi har upprättats och vi har under året blivit mer aktiva på sociala medier. Innehållet där har mest varit av informativ karaktär och därav inte lyckas med att skapa en dialog med våra medlemmar på det viset.
- På grund av att vi inte kunnat ta ut all vår fackliga tid har heller inte våra mål med att ha medlemskvällar och ”må-bra” aktiviteter blivit av.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Våra ombud har under årets gång gått ombudsutbildningar så att de har den kunskap och kompetens för deras uppdrag.
- Totalt under verksamhetsåret 2025 har vi haft 31 anmälningar till olika utbildningar, av dessa har 24 genomförts.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

- Under verksamhetsåret har vi haft många möten med rektorerna där vi diskuterat vikten av att ha tydligt formulerade principer för tjänsteplanering. Arbetet har varit utmanande då arbetsgivaren generellt inte varit insatt i frågan och i avtalet. På vissa enheter har man kommit längre och principerna är förhandlade, arbetet fortskrider under kommande verksamhetsår.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

- I verksamhetsplanen för 2025 hade vi tankar om att bjuda in politiker till ombudsträffar. Som vi skrev tidigare har vi inte genomfört ombudsträffar i den omfattning vi önskat och har därför inte bjudit in några politiker.
- Vi har mailat ordförande för utbildningsutskottet vid flera tillfällen men inte fått respons på vår förfrågan. Vi behöver ligga på mer under nästa år.
- Inför kommande år behöver vi bli bättre på att hitta olika träffpunkter tillsammans med politiker för att kunna påverka politikern lokalt.

Övrig verksamhet

Några skyddsombud har tillsammans med arbetsgivaren schemalagt tid för att en timme i veckan kunna driva skyddsombudsarbetet på två enheter. Skyddsombuden har vid 3 tillfällen träffats för att kunna göra en gemensam satsning tillsammans med rektorn på arbetsmiljöarbete gällande bl.a. stress.

- Samtliga ombud har erbjudits plats i BAM-utbildning som de många kunnat delta i.
- Under verksamhetsåret har vi deltagit i många förhandlingar och rekryteringar för att säkerställa att avtalen följs.
- I december 2025 delade föreningen ut en liten facklig julklapp till medlemmarna.

Distriktsråd

- Vår ordförande har deltagit på distriktets ordförandekonferens vid 4 tillfällen

Ekonomisk uppföljning

Budget (SEK), Sveriges lärare Älvsbyn (SL8025400036)
Period: 2025-01-01 - 2025-12-31
Kostnadsställe: Hela företaget

OXCEED

Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	
Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget	
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	118 323	118 323	118 323	0
Summa intäkter	118 323	118 323	118 323	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-8 828	-8 828	-5 000	-3 828
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)			-8 000	8 000
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	0	0	-1 000	1 000
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-11 414	-11 414	-13 000	1 586
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-6 889	-6 889	-11 000	4 111
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-10 278	-10 278	-11 000	722
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)			-2 000	2 000
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-36 144	-36 144	-40 323	4 179
Kostnader - Rekrytering (410)			-2 000	2 000
Kostnader - Lön & Villkor (510)			-2 000	2 000
Kostnader - Föreningens administration (710)	-19 438	-19 438	-23 000	3 562
Kostnader - Övrigt (900)	-420	-420		-420
Summering	-93 411	-93 411	-118 323	24 912
Summa intäkter	118 323	118 323	118 323	0
Summa kostnader	-93 411	-93 411	-118 323	24 912
Resultat	24 912	24 912		24 912

Kvar av budgeten finns 24912

Kostnadsställe 320 har en stor utgiftspost som består av julkupp till medlemmar.

Kostnadsställe 710 kontorsmaterial som tex färg till skrivare, dator, abonnemang mm.

Kostnadsställe 130 och 100 består delvis av kostnader för lönebortfall vilket är svårt att beräkna.

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

- a. påverka politiken lokalt och nationellt
- b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter

för förening Verksamhetsberättelse för Sveriges lärare Älvsbyn 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Att öka engagemanget hos våra medlemmar genom förbättrad delaktighet och information till ombud och medlemmar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsträffar både digitalt och fysiska träffar samt digitala "öppethus"-tillfällen där ombud kan delta vid behov.	Regelbundet under året	Styrelsen	Vid terminsslut och årslut	
Nyhetsbrev en gång i månaden där vi berättar för medlemmarna om aktuella frågor, information från styrelsemöten samt aktuella utbildningar och kurser.	VT26-HT26	Styrelsen	Vid nästa verksamhetsberättelse	
Samla in medlemmarnas åsikter antingen via tävlingar/utlottningar på sociala medier, mejl eller i direkt kontakt med medlemmarna.	VT26-HT26	Styrelsen	Vid nästa verksamhetsberättelse	

Årsmöte	Vt 25	Medlemmar	Styrelsemöten	
Medlemsmöten m olika fokus	Vt o ht 26	Medlemmar	Styrelsemöten	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Att värva studenter och nyanställda lärare som inte redan är medlemmar och att vara en förening man vill stanna kvar i.

Mål för värvning är 3 st.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Uppmärksamma VFU-studenter på arbetsplatserna genom ombuden/kontaktpersoner. Ge en gåva i form av marknadsföringsmaterial.	Under tiden för elevens praktik.	Styrelsen informerar ombuden, Ombuden/kontaktpersoner genomför.	Vid ombudsträffar	
Medlemsaktiviteter, utlottningar, julklapp	Vt och ht 26	Medlemmar	Vid nästa verksamhetsberättelse	
Se till att information om olika aktiviteter, föreläsningar, utlottningar, förmåner når alla på arbetsplatserna, tex genom utskick till hela organisationen.	Fortlöpande	Styrelseledamöter o ombud	Vid nästa verksamhetsberättelse	

- 3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.**

Föreningens plan

Att ha arbetsplatsombud och skyddsombud på alla enheter där vi har fler än fem medlemmar. På de arbetsplatser där vi inte lyckas värva ombud ska vi försöka få en kontaktperson som ett första steg till att eventuellt bli ombud.

Vi ska även fortsätta utbilda nya och gamla arbetsplats- och skyddsombud.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Skaffa kontaktpersoner på enheter där vi just nu saknar ombud	VT26	Styrelsen	Vid vårterminens slut	
Driva på att ombud och förtroendevalda får ut den tid som behövs för att genomföra sitt uppdrag.	Vt 26 osv	Ombud o förtroendevalda	Nästa verksamhetsberättelse	
Kontinuerliga träffar för ombud en gång i månaden (digitalt via Teams). 1-2 fysiska träffar,	VT26-HT26	Styrelsen	Sista ombudsträffen för terminen	

sa t nå got till fälle med digitalt ”öppet hus” där ombud kan ställa frågor.				
--	--	--	--	--

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
- a) påverka politiken lokalt och nationellt
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Vi vill skapa mötestillfällen tillsammans med lokala politiker för att kunna påverka specifikt deras vallöften inför detta valår.

Styrelsen ska fortsätta delta vid förhandlingar och samverka med arbetsgivaren för att skapa goda villkor för våra medlemmar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bjuda in oss till utskottsmöten.	VT26	Styrelsen	Vid nästa verksamhetsberättelse	
Bjuda in partigrupper till samtal och fika	VT26	Styrelsen	Vid nästa verksamhetsberättelse	

Budget

Sveriges Lärare

Sveriges lärare Älvsbyn

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2026

Resultat intäkter/kostnader som planeras för.
Resultatet som blir kommer att föras över till
resterande år av kongressperioden

119 841

INTÄKTER

900	Grundbudgetutrymme enligt F5 fördelningsbeslut	119 841
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	24 912
	Summa intäkter	144 753
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	

KOSTNADER

	Styrelsens förslag till Budget 2026	
100	Styrelsearbete	5 000
110	Styrelse/Utbildning	15 000
120	Styrelse/Konferens	8 000
130	Styrelse/Möte	20 000
210	Ombud/Utbildning	10 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	11 000
310	Medlem/Utbildning	2 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	55 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	
410	Rekrytering	2 753
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	1 000
710	Föreningens administration	15 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
840	Skolform/Övrigt	
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	
	SUMMA KOSTNADER	144 753

Revisorernas berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare Älvsbyn

Vi har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Vi har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Vårt ansvar är att uttala oss om årsrapporten på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vårt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025.

Älvsbyn 2026-02-22



Kristina Groth

Revisor

Revisor