

Årsberättelsen 2025

Härmed kallas medlemmar i Sveriges Lärare lokalförening Kristinehamn till årsmöte 2026.

Tid: 6 mars kl. 18.00

Plats: King Street Bar

Handlingar finns tillgängliga: på föreningssidan under fliken nyheter
www.sverigeslarare.se/kristinehamn

Anmälan av deltagande: Via Kusther senast 260225

Förslag till dagordning

1. Mötets öppnande
2. Val av mötesfunktionärer
 - a. Mötesordförande
 - b. Mötessekreterare
 - c. Protokolljusterare och rösträknare
3. Fastställande av dagordning
4. Fastställande av röstlängd
5. Mötets behöriga utlysande
6. Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse
7. Behandling av årsrapport
8. Behandling av revisorernas berättelse
9. Fråga om ansvarsfrihet
10. Beslut om lokala skolformsföreningar
 - a. Sveriges Lärare i förskolan
 - b. Sveriges Lärare i grundskolan
 - c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen
11. Beslut om inkomna medlemsförslag om andra föreningar
12. Behandling av övriga inkomna medlemsförslag
13. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2026

14. Fastställande av styrelsens storlek, beslut om mandatperioders längd för styrelseledamöter samt beslut om eventuellt antal suppleanter
15. Val av föreningens styrelse
 - a. Ordförande som tillika är förhandlingsombud
 - b. Ledamöter
 1. Ledamöter 2-årig mandatperiod
 2. Ledamöter 1-årig mandatperiod
 - c. Eventuella suppleanter
16. Beslut om firmatecknare
17. Val av ev övriga förtroendeuppdrag
 - a. Ett eller flera förhandlingsombud, FO
 - b. Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO
 - c. Ev. val av andra uppdrag som årsmötet beslutat om ska finnas
18. Val av valkretsombud
19. Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant
20. Fastställande av valberedningens storlek inkl. sammankallande
21. Val av valberedning inkl. sammankallande
22. Eventuell information
23. Mötets avslutande

Välkommen!

Årsberättelsen 2025

Inledning

Styrelsen har arbetat med att försöka göra skillnad för våra medlemmar. Varit en aktiv del i samverkan på rektor- förvaltning- och övergripande central nivå. Har funnits med i olika sammanhang och påverkat i både stort som smått.

Samtal har förts med politiker för att ge dem bild av skolans verklighet i Kristinehamn.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Vi har 621 medlemmar i vår lokalförening vilket är fler än 2024.

Ombudsutveckling - 31 december 2024 och 31 december 2025.

Ao 35

Sko 33

Tillika 28

Vi konstaterar att vi har ökat ombudsantalet med 9 ombud.

Styrelsen

Anette Johansson, lärare i förskola, ordförande, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, rekryteringsansvarig och kursledare.

Maria Gudmundsson, lärare gymnasiet, vice ordförande, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, ombudsansvarig, internationellt ansvarig, kursledare och rekryteringsansvarig.

Erik Björnemark, slöjdlärare F-3/lärare i fritidshem, förhandlingsombud, kassör, huvudskyddsombud, rekryteringsansvarig, kursledare och internationellt ansvarig.

Victoria Andergard, lärare 4-6, förhandlingsombud, ombudsansvarig, rekryteringsansvarig

Rikhard Hakola, lärare i förskola/verksamhetsutvecklare, förhandlingsombud och rekryteringsansvarig.

Karin Wernersson Östberg lärare 7-9, sekreterare, förhandlingsombud och rekryteringsansvar.

Caroline Östin, lärare gymnasiet, studieorganisatör, förhandlingsombud och rekryteringsansvarig.

Linnea Holmgren, lärare i fritidshem, förhandlingsombud och rekryteringsansvarig.

Emma Angle-Klevskog, lärare 7-9, förhandlingsombud, rekryteringsansvarig.

Styrelsen har under verksamhetsåret haft 13 protokollförda sammanträden.

Anette Johansson är kongressombud och har blivit vald till delegat i avtalsdelegationen.

Erik Björnemark är ledamot i revision- och verksamhetsutskottet samt är försäkringsinformatör för Min Trygghet/Försäkringsguiden.

Övriga roller

Revisorer

Susanne Teglund, lärare 7-9.

Maria Lindqvist, lärare i förskola.

Valberedning

Annica Blomqvist, lärare 7-9

Göran Groth, lärare gymnasiet.

Föreningens verksamhet 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet.

Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag.

Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt.

Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka.

Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats.

Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs.

Lokala fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen.
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats.
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats.
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka.
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

De mål som styrelsen satte att arbeta med under 2025 var de då förslagna målen från förbundsstyrelsen.

Styrelsen har varit aktiv i den fackliga rollen i samverkan på alla nivåer, där vi har arbetat för att påverka beslut som att ta vara på lärarnas kompetens, se till att arbetsbelastningen för varje lärare blir rimlig och att arbetsmiljön på våra skolor förbättras. Lön är viktig om arbetsgivaren vill behålla och rekrytera nya lärare och vara en attraktiv arbetsgivare.

Styrelsen har erbjudit medlemmarna olika aktiviteter, tillsammans med våra kranskommuner som terminsuppstart på resturang Nock, bio i Storfors, gemensamt ombudsmöte, bussresa till Bok- och biblioteksmässan, bokbytarkväll på expeditionen, mingel på bokhandeln Minerva. Alla aktiviteter har gjort det möjligt för styrelsen att möta medlemmar och deras frågor. De har också varit rekryterande. Genom aktiviteter för våra medlemmar har vi lockat fler medlemmar att komma med sina tankar till styrelsen och som bidragit till större engagemang.

Styrelsen har arbetat med att få ombud på alla våra skolenheter och utbildat dem till sina uppdrag. Grundutbildningen för våra ombud har gett dem kunskap till att prata om och för sina kollegor.

Styrelsen har haft representanter från lokalföreningen på distriktsråd, där vi gemensamt i Värmland utbyter kunskap, tankar och idéer samt samordnar kring ombudsutbildningar.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Lokalföreningen har satsat på aktiviteter där styrelsen skapat möjlighet att möta medlemmars frågor och funderingar:

- Terminsuppstart på restaurang Nock. Regionkontoret och Min Trygghet fanns på plats för att hjälpa till att svara på medlemmars funderingar och frågor.
- Resa till Bok- och biblioteksmässan i Göteborg.
- Informationskvällar med Min Trygghet med teman försäkringsinformation och pensionsinformation.
- Bokbytarkväll på expeditionen.
- Bio i Storfors.
- Julmingel i vår lokala bokhandel.
- Uppmuntrat medlemmar att ta del av de digitala föreläsningar som Sveriges Lärare erbjuder.

Deltagandet har varierat beroende på aktivitet men många medlemmar har deltagit. Vi har försökt att få en bredd på aktiviteterna för att locka så många av våra medlemmar som möjligt. På våra träffar finns styrelsen med så många diskussioner har förts om vad Sveriges Lärare gör och kan göra.

Kunniga och välutbildade ombud gör ett mycket bra arbete ute på våra skolor med att försöka förbättra medlemmars vardagssituationer

Ombud på varje arbetsplats

Under året har vi arbetat med att öka förståelsen för hur ombud blir demokratiskt valt på varje enhet enligt Sveriges Lärares stadgar. Att skicka in protokoll från de medlemsmöten som anordnats har inte varit en självklarhet för alla enheter.

Skolbesök har gjorts på de arbetsplatser där vi saknar ombud och styrelsen har hjälpt till med valförfarandet av ombud där det behövts.

Tillsammans i vårt kluster har vi anordnat grundläggande ombudsutbildning för våra nya ombud och för en del av de ombud som inte gått utbildning i Sveriges Lärares regi. Utbildningens Del 4 har anordnats på Loka Brunn för att ge ombud inte bara kunskap utan en liten guldkant inför ombudsrollen. Strategin är att vi vill få starka och kunniga ombud, som blir Sveriges Lärares verktyg på våra skolenheter och med dem kan vi nå så många medlemmar och rekrytera nya medlemmar.

Del 6 har hållits två gånger och del 8 en gång.

Föreningen har haft heldagar där vi stärker och informerar alla våra ombud i det fackliga arbetet som bygger på kunskap och relationer.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

För att alla medlemmar ska få mervärde har vi anordnat olika aktiviteter:

Terminsstart på Nock – nytt läsår tillsammans med regionkontoret och Min Trygghet, ombudsträffar digitala i klustret, resa till Bok- och biblioteksmässan i Göteborg, bokbytarkväll på expeditionen, bio i Storfors och julmingel i vår lokala bokhandel.

Genom Min Trygghet har vi erbjudit informationskvällar om våra avtalsförsäkringar.

Information om Sveriges Lärares digitala föreläsningar har skickats ut.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Föreningen har deltagit både fysiskt och digitalt på alla möten.

Vi har erbjudit årets aktiviteter genom vårt kluster som består av föreningarna Karlskoga, Degerfors, Storfors samt Filipstad. Klustret har träffats 4 gånger för att gemensamt ta ansvar för de aktiviteter vi erbjuder.

Vi har inbjudit andra lokalföreningar genom vårt Distriktsråd att delta vid behov så att inte utbildningstiden blir utdragen för nya ombud på våra ombudsutbildningar.

Övrig verksamhet

Styrelsen har varit på en studieresa till England där vi fått chansen att besöka skolor och diskutera med fackliga kollegor om lärarnas situation omkring lön, arbetsbelastning och arbetsmiljö.

Styrelsens slutsats efter studieresan är att vi har haft en givande resa och har fått flera intressanta och värdefulla insikter kring de utmaningar och möjligheter i det fackliga arbetet som finns i England jämfört med Sverige. Vi konstaterar att skolan vill ha mindre politisk styrning på skolvivå, rektorerna lyssnar på lärarna och ger dem stort mandat. Det finns ett tydligt samband mellan närvaro och studieresultat. Det kommuniceras till elever och föräldrar. Läsning prioriteras och ses som hela skolans ansvar. Lärarna undervisar i huvudsak i ett ämne Två heltidsmentorer i varje årskurs. Skoluniformen symboliserar samhörighet och minskar sociala skillnader. De har mobilförbud på skolans område. Skolorna vi besökte hade mycket lugn atmosfär. Det var välorganiserat och rent. De hade tydliga säkerhetsrutiner med in och utpasseringskontroll samt besöksbricka. Detta för att minska risk för hot och våld inne i skolans lokaler.

Sveriges Lärare arbetar internationellt i olika forum och vill att styrelserna påvisar arbetet för sina medlemmar.

Ekonomisk uppföljning

Sveriges Lärare

Resultatrapport
Verksamhetsår
2025

INTÄKTER	Budget 2025	Resultat 2025
900 Budgetutrymme	186 886	186 886
900 Extra Budgetutrymme	40000	45 000
Summa intäkter	226 886	231 886

KOSTNADER	Budget 2025	Resultat 2025
100 Styrelsearbete	65000	63 058
110 Styrelse/Utbildning	0	1 192
120 Styrelse/Konferens	0	0
130 Styrelse/Möte	0	0
210 Ombud/Utbildning	40000	21 971
220 Ombud/Övriga aktiviteter	0	0
310 Medlem/Utbildning	0	0
320 Medlem/Övriga aktiviteter	50000	79 934
330 Studenter	0	0
340 Pensionärer	5000	2 631
410 Rekrytering	10000	14 432
510 Lön & Villkor	0	0
610 Opinion & Marknadsföring	10000	10 740
710 Föreningens administration	22000	20 281
810 Skolform/Förskola	0	0
820 Skolform/Grundskola	0	0
830 Skolform/Gymnasie	0	0
900 Övrigt	0	1 180
950 Distriktsråd	5000	1 571
SUMMA KOSTNADER	207 000	216 990
RESULTAT	19866	14 896

Balansrapport (SEK)

Sveriges lärare Kristinehamn
SL8025400139
Kostnadsställe: Hela företaget

Period: 2025-12-01 - 2025-12-31
Skapad: 2026-02-08

	Ingående saldo	Utfall	
		Periodens förändring	Utgående balans
Tillgångar			
Omsättningstillgångar	59 587	-33 503	26 084
1900 - Budgetutrymme	59 587	-33 503	26 084
Summa tillgångar	59 587	-33 503	26 084
Eget kapital och skulder			
Kortfristiga skulder	-17 976	6 788	-11 188
2440 - Leverantörsskulder	-17 976	17 333	-643
2990 - Övriga upplupna kostnader		-10 545	-10 545
Summa eget kapital och skulder	-17 976	6 788	-11 188
Beräknat resultat	41 610	-26 714	14 896

Revisorernas berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare Kristinehamn

Jag har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifieringslista samt budget mot utfall. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Mitt ansvar är att uttala mig om årsrapporten på grundval av min revision.

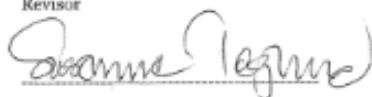
Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärarens anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet.

Jag anser att min revision ger mig rimlig grund för mitt uttalande nedan:

Styrelsens ledamöter har enligt min bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Mitt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025.

Kristinehamn 2026-02-11

Revisor



Susanne Teglund

Sveriges Lärare

Box 17061, 104 62 Stockholm • Peter Myndes beck 16, Stockholm • 077-515 05 00
sverigeslarare.se/kontakt • Bg 5932-4509 • Org. nr 802540-5542

1 (1)

Ort, datum och underskrift

Kristinehamn 2025-02-13

Anette Johansson

Maria Gudmundsson

Erik Björnemark

Victoria Andergard

Karin Wernersson Östberg

Rikhard Hakola

Caroline Östin

Linnea Holmgren

Emma Angle Klevskog

Föreningens verksamhetsplan för 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehållet och riktningen är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna
4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten

Föreningens budget för 2026

Sveriges Lärare

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2026

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	190 934
900	Extra Budgetutrymme (från 2025)	20 000
	Summa intäkter	210 934

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	55 000
110	Styrelse/Utbildning	
120	Styrelse/Konferens	
130	Styrelse/Möte	
210	Ombud/Utbildning	45 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	
310	Medlem/Utbildning	
320	Medlem/Övriga aktiviteter	50 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	5 000
410	Rekrytering	10 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	10 000
710	Föreningens administration	10 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	5 000
	SUMMA KOSTNADER	190 000
	BERÄKNAT RESULTAT	20 934