

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Fagersta

Inledning

Verksamhetsåret 2025 har präglats av ett intensivt fackligt arbete i en tid av ekonomiska utmaningar och organisatoriska förändringar. Föreningens intention har varit att stärka delaktigheten, värna medlemmarnas arbetsvillkor och vara en tydlig facklig röst i kommunen.

En stor del av året har kommit att handla om MBL-förhandlingar kopplade till uppsägningar och omorganisation, vilket inneburit att vissa planerade aktiviteter fått stå tillbaka. Styrelsen bedömer samtidigt att vi har prioriterat rätt och haft ett starkt fokus på vårt kärnuppdrag – att företräda och stödja medlemmarna.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Den 1 januari 2025 hade föreningen 281 yrkesverksamma medlemmar. Den 1 december 2025 uppgick medlemsantalet till 285 medlemmar, vilket innebär en ökning med 4 medlemmar under året.

Organisationsgraden i kommunen är fortsatt hög och personalomsättningen låg, vilket innebär begränsade rekryteringsmöjligheter. Föreningen har fortsatt att informera nyanställda och värna befintliga medlemmar genom ett aktivt fackligt arbete.

Ombudsutveckling

Per den 31 december 2025 hade föreningen:

- 16 arbetsplatsombud
- 14 skyddsombud
- 7 förhandlingsombud

Föreningen har en bred representation inom såväl förskola som grundskola och gymnasium. Under året har ombud i förskolan genomfört träffar två gånger per termin, vilket skapat kontinuitet och erfarenhetsutbyte.

Ombud har även deltagit i fackliga utbildningar, bland annat steg 4 och steg 6 enligt Sveriges Lärares utbildningsstruktur.

Skolformsföreningar och nätverk

Föreningen har under året inte haft några skolformsföreningar. Däremot har strukturerade ombudsträffar genomförts inom förskolan samt utbildningsinsatser för ombud enligt förbundets utbildningsprogram.

Styrelsens sammansättning och uppdrag

Styrelsens sammansättning 2025

Under verksamhetsåret 2025 har styrelsen bestått av:

- Armin Dujso, ordförande
- Pernilla Bellman, vice ordförande
- Marianne Paby, kassör
- Alexandra Hellman Moberg, sekreterare
- Christina Larsson, ledamot
- Maria Friberg, ledamot
- Malin Sikström, ledamot
- Lydia Grankvist, ledamot
- Michael Bergström, ledamot
- Arvid Bergström, ledamot
- Thomas Bergström, ledamot

Särskilda uppdrag inom styrelsen

Följande uppdrag har funnits inom styrelsen:

- Förhandlingsombud: Armin Dujso, Pernilla Bellman, Christina Larsson, Alexandra Hellman, Malin Sikström, Lydia Grankvist och Michael Bergström
- Huvudskyddsombud och arbetsmiljöansvarig: Pernilla Bellman
- Kommunikations- och opinionsansvarig: Alexandra Hellman Moberg

Styrelsemöten

Styrelsen har under verksamhetsåret haft 11 protokollförda sammanträden.

Deltagande i arenor

Under året har styrelsen deltagit i distriktsråd (cirka en gång per månad). Styrelsedagar i Tällberg, distriktsrådsdag. Kommunikationsutbildning.

En betydande del av verksamhetsåret har präglats av MBL-förhandlingar på kommunnivå kopplade till uppsägningar och omorganisation. Styrelsen har i dessa

processer företrätt medlemmarna och arbetat för att säkerställa korrekt hantering, insyn och god arbetsmiljö.

Opinionsbildning och kommunikation

Under verksamhetsåret har föreningen stärkt sitt arbete med lokal opinionsbildning och kommunikation. Föreningens kommunikations- och opinionsansvariga har deltagit i utbildning i lokal opinionsbildning via Sveriges Lärare, i syfte att utveckla det strategiska påverkansarbetet.

Föreningen har under året publicerat debattartiklar i lokala medier för att synliggöra medlemmarnas villkor och utbildningsverksamhetens förutsättningar i kommunen.

Instagramkontot har använts som en kanal för information, synliggörande av fackligt arbete och kontakt med medlemmar, vilket bidragit till ökad synlighet och tillgänglighet.

Arbetet med opinionsbildning har även kopplats till dialog med politisk nivå, bland annat genom att ordföranden för utbildningsförvaltningen deltog vid ett styrelsemöte i december.

Övriga roller

Anna-Lena Henrysson-Lång, Revisor

Lena Qvick-Eriksson, Revisor

Rigmor Johansson-Jernström, Revisorssuppleant

Helen Wikman, valberedare

Maria Kriikula Nykänen, valberedare

Eva Norén, valberedare

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet

Föreningen har under 2025 aktivt arbetat för att bidra till det nationella målet om att säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog.

Årsmöte har genomförts i enlighet med stadgarna och har utgjort en central demokratisk arena där medlemmar haft möjlighet att ta del av verksamheten, påverka föreningens inriktning och välja styrelse. Information om årsmötet har kommunicerats i god tid för att skapa förutsättningar för delaktighet.

Styrelsen har haft 11 protokollförda sammanträden under året och arbetat för att upprätthålla en transparent och tillgänglig kommunikation med medlemmarna. Protokoll och aktuell information har delats digitalt samt via sociala medier för att stärka insyn och dialog.

Förskolans ombud har genomfört träffar två gånger per termin, vilket bidragit till erfarenhetsutbyte, gemensam analys och förankring av aktuella frågor. En gemensam ombudsträff genomfördes i december, och ombuden har även uppmärksamats genom julbord och sommaravslutning. Dessa forum har stärkt sammanhållning och möjliggjort dialog mellan arbetsplatser.

Föreningen har deltagit i distriktsråd och digitala ordförandeträffar, vilket skapat möjlighet till dialog och påverkan på regional och nationell nivå samt bidragit till att föra lokala perspektiv vidare i organisationen.

Genom dessa insatser har föreningen arbetat för att skapa förutsättningar för medlemmars delaktighet och inflytande på flera nivåer i förbundet.

.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Föreningen har under verksamhetsåret arbetat för att bidra till förbundets mål om ökad facklig styrka genom att informera nyanställda om medlemskap och synliggöra värdet av ett aktivt fackligt arbete.

Organisationsgraden i kommunen är fortsatt hög och personalomsättningen låg, vilket innebär begränsade rekryteringsmöjligheter. Trots detta har medlemsantalet ökat under året. Arbetet har därför i stor utsträckning handlat om att värna befintliga medlemmar, stärka förtroendet för föreningen och minska påverkbara utträden genom ett aktivt och närvarande fackligt arbete.

Genom att vara tydliga i frågor som rör arbetsmiljö, uppsägningar och omorganisation har föreningen bidragit till att stärka medlemmarnas tillit till den fackliga organisationen.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Föreningen har under året haft en bred ombudsstruktur inom såväl förskola som skola. Målsättningen har varit att säkerställa facklig närvaro på arbetsplatser med flera medlemmar och att ge förtroendevalda goda förutsättningar i sina uppdrag.

Ombud inom förskolan har haft träffar två gånger per termin, vilket bidragit till samordning, dialog och erfarenhetsutbyte. Flera ombud har deltagit i Sveriges Lärares utbildningar, bland annat steg 4 och steg 6, för att stärka sin kompetens i uppdraget.

Arbetet med att ytterligare utveckla ombudsstrukturen har delvis påverkats av omfattande MBL-förhandlingar under året. Samtidigt har just dessa processer inneburit ett aktivt och tydligt fackligt inflytande, där styrelsen och förtroendevalda företrätt medlemmarna i centrala frågor.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

En betydande del av verksamhetsåret har präglats av förhandlingar och samverkan med arbetsgivaren, särskilt kopplat till uppsägningar och omorganisation. Föreningen har genom MBL-förhandlingar på kommunnivå företrätt medlemmarna och arbetat för att säkerställa rättssäkra processer, rimliga arbetsvillkor och god arbetsmiljö.

I dialog och samverkan har styrelsen lyft frågor om arbetsbelastning, uppdragets innehåll och konsekvenser av organisatoriska förändringar. Särskilt fokus har legat på att värna kärnuppdraget och att undervisning ska stå i centrum.

Löneprocessen har följts upp under året och föreningen har verkat för en rättvis och transparent hantering i enlighet med kollektivavtalets intentioner, med målsättning att bidra till en långsiktigt hållbar löneutveckling.

Genom det löpande samverkansarbetet har föreningen även uppmärksammat frågor om arbetsbelastning och gruppstorlekar samt tydliggjort behovet av rimliga förutsättningar för planering och efterarbete.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Föreningen har under året verkat för att synliggöra behovet av tillräckliga resurser till utbildningsverksamheten i kommunen, särskilt mot bakgrund av uppsägningar och organisatoriska förändringar. I dialog med arbetsgivare och politisk nivå har styrelsen lyft vikten av att resurser och organisation matchar de krav som ställs i skollag och läroplan.

Som en del i detta arbete har föreningen publicerat debattartiklar i lokal media samt utvecklat sitt lokala opinionsarbete. Dialog har förts med politisk nivå, bland annat genom att ordföranden för utbildningsförvaltningen deltagit vid ett styrelsemöte, vilket möjliggjort direkt samtal om verksamhetens förutsättningar.

Styrelsen har även följt nationella frågor såsom professionsprogrammet och informerat medlemmar om utvecklingen, med fokus på att fortbildning och professionell utveckling ska vara tillgänglig och likvärdig.

Genom att kombinera dialog, opinionsbildning och facklig närvaro har föreningen bidragit till att stärka lärarkårens röst i kommunen.

Övrig verksamhet

Utöver det arbete som beskrivits ovan har föreningen under året arbetat med att utveckla styrelsens interna struktur och fördelning av ansvarsområden, i syfte att skapa långsiktighet och tydlighet i uppdragen.

Föreningen har under året haft en nära dialog inom styrelsen kring prioriteringar och arbetsfördelning, särskilt mot bakgrund av ett verksamhetsår som präglats av omfattande förhandlingsarbete. Detta har ställt krav på flexibilitet och samarbete, men också stärkt styrelsens gemensamma arbete. Under våren anordnade vi en AW för medlemmar. I december fick ombud möjlighet att bjuda sina medlemmar på fika med vad vi kallade ”100-lappen”.

Distriktsråd

Alla som har organiserats. 10 stycken.

Erbjudit andra föreningar att delta i grundutbildningar, annars inget samarbete.

Ekonomisk uppföljning

Föreningens ekonomi har under året varit stabil. De totala intäkterna uppgick till **141 852 kr** och de totala kostnaderna till **111 734 kr**, vilket innebär ett positivt resultat om **30 118 kr**.

Kostnaderna har i huvudsak avsett föreningens löpande verksamhet, såsom medlemsaktiviteter, ombudsaktiviteter, styrelsemöten och utbildningar. Den största kostnads-posten utgörs av aktiviteter riktade till medlemmar och ombud, vilket ligger i linje med föreningens mål att stärka medlemsengagemang och facklig närvaro.

Utfallet visar att föreningen har haft en god ekonomisk kontroll under året och kunnat genomföra planerade aktiviteter samtidigt som ett överskott har uppnåtts. Resultatet ger goda förutsättningar för fortsatt verksamhet och kommande aktiviteter.

Budget (SEK), Sveriges lärare Fagersta (SL8025400109)
Period: 2025-01-01 - 2025-12-31
Kostnadsställe: Hela företaget

OXCEED

	Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)		Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall		Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	141 852	141 852			141 852
Summa intäkter	141 852	141 852			141 852
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-2 299	-2 299			-2 299
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-3 026	-3 026			-3 026
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-8 580	-8 580			-8 580
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-5 392	-5 392			-5 392
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-1 215	-1 215			-1 215
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-40 717	-40 717			-40 717
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-4 170	-4 170			-4 170
Kostnader - Föreningens administration (710)	-420	-420			-420
Kostnader - Övrigt (900)	-45 864	-45 864			-45 864
Kostnader - Distriktsråd (950)	-53	-53			-53
Summering	-111 734	-111 734			-111 734
Summa intäkter	141 852	141 852			141 852
Summa kostnader	-111 734	-111 734			-111 734
Resultat	30 118	30 118			30 118

Ort, datum och underskrift

Fagersta, 12:e februari 2026

Michael Bergström

Maria Friberg

Marianne Paby

Pernilla Bellman

Armin Dujso

Christina Larsson

Lydia Granqvist

Arvid Bergström

Malin Sikström

Alexandra Moberg

Eva Karlsson

Tomas Bergström

