

Verksamhetsplan 2025 för Kristianstad lokalförening

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås.

Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade

av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår

fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Önskat läge:

Alla arbetsplatser genomför ett årligt medlemsmöte. Våra ombud bjuder dessutom in till medlemsmöte på sina arbetsplatser minst en gång per termin. Lokalföreningens årsmöte genomförs enligt stadgarna. Lokalföreningen bjuder in medlemmarna till möten via Teams två gånger i månaden, också med möjligheten att bjuda in gäster eller ha teman för tillfället. Vid distriktsråden representeras lokalföreningen i normalfallet av samma person, för kontinuitet, men i förekommande fall även av andra berörda yrkeskategorier.

Strategier för att nå det önskade läget:

De arbetsplatser som saknar ombud besöker vi regelbundet för att ge medlemmarna möjlighet och utrymme till delaktighet.

Vi påminner dessutom ombuden om att de ska genomföra det årliga medlemsmötet.

Utmaning:

Säkerställa att medlemmarna får information om våra besök och har möjlighet att träffa oss.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Önskat läge: I vår förening är alla lärare och studie- och yrkesvägledare medlemmar i Sveriges Lärare. Föreningen följer kontinuerligt upp in- och utträden och kontakter både nya medlemmar, och de som trätt ut ur förbundet. Vid utgången av 2025 är målet att 90 % av lärare och studie- och yrkesvägledare är medlemmar. I nuläget är anslutningsgraden 83 % av de yrkesverksamma i Kristianstad kommun.

Strategier för att nå det önskade läget:

Vi bevakar utträden och kontakter dessa för att få veta anledningen till utträdet. Denna information kan vara viktig för vårt fortsatta arbete.

Utmaningar:

En svårighet för oss är att identifiera vilka arbetsplatser som har rekryteringspotential vilket kräver aktivt samarbete med ombuden.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan
Önskat läge: I lokalföreningen har alla medlemmar ett arbetsplatsombud och ett skyddsombud som representerar på den egna arbetsplatsen. Arbetsplatsombud och skyddsombud är aktiva i sina roller, och deltar både i utbildningar och på andra aktiviteter som arrangeras antingen av Sveriges Lärare centralt eller av lokalföreningen. Strategier för att nå det önskade läget: De arbetsplatser som saknar ombud besöker vi regelbundet. Dels för att säkerställa att information når dem, dels för att försöka utse ombud. För närvarande är det bara ett fåtal arbetsplatser som saknar ombud. Utmaning: Ombud som inte deltar i våra utbildningar kontaktas av lokalföreningen för att uppmuntra till deltagande.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.

Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.

Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.

Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan
Önskat läge: I lokalföreningen omfattas alla medlemmars vardag av skarpa skrivningar i avtal och i plan för strategisk kompetensförsörjning. Villkoren för lärare och studie- och yrkesvägledare har tagits omhand i den strategiska kompetensförsörjningsplanen. Innehållet i den strategiska kompetensförsörjningsplanens olika delar har tydligare skrivningar kring relationen mellan undervisning och undervisningsanknutet arbete. Strategier för att nå det önskade läget: Föreningens arbetsplatsombud och skyddsombud är väl insatta i den strategiska kompetensförsörjningsplanens olika delar och arbetar för att denna fortsätter att spela roll i medlemmarnas vardag. Utmaningar: Att nå samsyn i verksamheterna kring balans och dimensionering. Det finns svårigheter att kommunicera ut planens innehåll och vad innehållet syftar till.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.

Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.

Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan
Önskat läge: Representanter från lokalföreningen träffar kontinuerlig de politiska partierna för att föra fram de resursbehov som finns i verksamheterna. Strategier för att nå det önskade läget: Lokalföreningen bedriver opinionsarbete genom till exempel exponering i sociala medier, pressmeddelanden till lokalradio och lokalpress samt skriver debattartiklar. Utmaningar: Att få respons och få till träffar med de politiska partier vi kontaktar.