

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Kristianstad

Inledning

Under året som förflutit har föreningens fokus till stor del varit att bistå barn- och utbildningsförvaltningen i den omorganisering som har gjorts. Vi har även följt de förberedelser som gjorts för arbete- och välfärdsförvaltningens kommande omorganisation. Vi har i rollen som huvudskyddsombud deltagit i arbetet med kartläggning av risker och riskbedömning. Samtidigt har vi skapat arenor för att fortsätta diskussionerna kring barn- och elevgruppers storlek samt lärarnas och studie- och yrkesvägledarnas förutsättningar för sitt uppdrag.

Mycket tid har lagts på att vara med vid rekryteringar av såväl verksamhetschefer, biträdande verksamhetschef och rektorer inom barn- och utbildningsförvaltningen. Detta är dock något som vi ser som värdefullt då vi förhoppningsvis går mot en stabilare organisation med inte fullt så många tillfälliga lösningar.

På nationellt plan fick vi ett nytt tvåårigt avtal (Hök25) som implementerats och diskuterats med arbetsgivaren. Vi har bjudits in till dialog kring fortsatt arbete med tjänstefördelningsprinciper och lönematriser kopplat till löneprocessen. I det arbetet finjusterade vi även den lönematris som ska användas under lönesamtalen. Vi har även framfört vikten av att det lönemeddelandesamtalet sker personligen och att medarbetaren får en tydlig förklaring till ny lön utifrån matrisen.

Den omorganisering som gjorts i barn- och utbildningsförvaltningen har som mål att öka måluppfyllelsen hos eleverna i kommunen. Den ambitionen kan vi dela men har samtidigt svårt att se hur detta ska ske med minskade barnvolymerna och därav minskade budgetramar. Om inte resurserna ökar har vi svårt att se hur man ska kunna förvänta sig en högre måluppfyllelse. En rad arbetsuppgifter blir inte färre för att barnunderlaget minskar vilket kan leda till ökad arbetsbelastning, framför allt på mindre enheter.

Även detta år har vi lyft ett antal problemområden som vi behöver arbeta vidare med. Ett av dessa är just storlekarna på barn- och elevgrupper. De behöver överlag minska och detta är något som vi tycker att förvaltningen borde passa på att tillgodose nu när barn- och elevantalet sjunker. Det handlar naturligtvis om att kunna genomföra omsorg och undervisning med god kvalitet. För att detta ska kunna ske behöver politiken öka resurserna ut till verksamheterna.

Ett annat problemområde är bristen på likvärdighet: mellan skolområden, mellan skolor inom samma skolområde och mellan olika yrkeskategorier hos huvudmannen. Denna brist på likvärdighet ger väldigt skiftande förutsättningar för våra medlemmar att genomföra sina uppdrag. Detta är något som vi hoppas ska bli bättre och tydligare nu när vi går in i organisationen med verksamhetsområden istället.

Vi har även arbetat vidare med vårt initiativ att alla lärare i förskolan ska ha tillgång till en egen digital enhet. Här har vi nått framgång och arbetsgivaren håller som bäst på att arbeta fram ett förslag på hur detta skulle kunna bli verklighet. I den enkät vi gjorde i januari 2026 visar tydligt behovet av en personlig enhet. 92% svarade att de önskar och har behov av en egen digital enhet.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Lokalföreningens medlemsantal: 1 januari 2025: 1782 och den 1 januari 2026: 1826.

Den 1 december 2024 fanns i föreningen 225 ombud fördelat på 133 arbetsplatsombud och 92 skyddsombud. Den 1 december 2025 fanns 218 ombud fördelat på 132 arbetsplatsombud och 86 skyddsombud. I december 2025 hade vi sju huvudskyddsombud och 15 förhandlingsombud i föreningen.

Under 2025 har SYV-föreningen varit igång.

Skolformsföreningarna har legat vilande, detta till följd av att vi i kommunen varit organiserade utifrån skolområde och inte verksamhetsform.

Styrelsen

Under 2025 har förändringar skett i styrelsen och dess sammansättning. Detta då vald ordförande på årsmötet 2025 valde att avsluta sitt uppdrag och påbörja en anställning som ombudsman för Sveriges Lärare. Även tre andra ledamöter valde att avsluta sina uppdrag.

Vid årsmötet 2025 valdes följande styrelse och ordförande (fetmarkerade på 1 år, övriga på 2 år):

Lars Nilsson, ordförande

Pernilla Eriksson vice ordförande, HSO samt 1: a huvudskyddsombud på föreningsnivå.

Leutrim Halitaj HSO

Jonatan Kemi

Caroline Ström HSO

Karin Nilsson HSO

Pernilla Östenberg

Aisa Sijercic HSO

Jutta Humlesten HSO AoV

Annika Hagberg

Jenny Björk, sekreterare

Malin Persson, kassör HSO

Elna Nilsson svärd

Andreas Jönsson

Ola Åkesson

Jessica Hellström

Camilla Persson

Samtliga i styrelsen valdes till förhandlingsombud och valkretsombud.

Efter att de ledamöter som valt att avsluta sina uppdrag lämnat har styrelsen konstituerats enligt följande from den **250811**

Caroline Ström, ordförande HSO

Pernilla Östenberg, vice ordförande

Jonatan Kemi, sekreterare

Malin Persson, kassör HSO

Karin Nilsson HSO samt 1: a huvudskyddsombud på föreningsnivå.

Annika Hagberg

Aisa Sijercic HSO

Jutta Humlesten

Camilla Persson

Andreas Jönsson

Jessica Hällström

Malin Svensson

Elna Nilsson Svärd

Ola Åkesson

Samtliga ledamöter är tillika förhandlingsombud samt valkretsombud

Antal styrelsemöten under året har varit 10 till antalet.

Caroline Ström valdes under hösten in som ledamot i avtalsdelegationen för grundskolan, kommunal verksamhet.

Övriga roller

Revisorer – Stig Idegran och Yvonne Zhao, suppleanter Pontus Rubin och Gjermund Giljarås.

Valberedning – Anja Nilsson sammankallande, Magnus Östenberg, Anna Jönsson, Anna Johansson, Daniel Westerlund.

Anja Nilsson avsåg sig uppdraget under hösten och ersattes av Anneke Olsson, samtidigt utsågs Anna Johansson som sammankallande.

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Under året har det varit ett arbete med implementeringen av HÖK25. Vi har haft dialog med arbetsgivarerna, samlat våra ombud för utbildning samt lyft avtalet till dialog på samtliga ombudsträffar. Vi har även aktivt arbetat med att ombuden ska skapa förståelse hos medlemmarna för avtalet på sina respektive arbetsplatser.

Vi har i detta arbete även tagit hjälp av regionala ombudsmän som besökte oss och fördjupade kunskapen kring HÖK25 för de ombud som deltog under vår utbildningsförmiddag.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Vi har genomfört årsmöte i föreningen under 2025 samt haft stort fokus på att alla lokala samverkansgrupper haft årligt medlemsmöte. Vi har aktivt arbetat för att nå ut till våra ombud och stötta dem i genomförandet av mötena. På de arbetsplatser där ombud saknas har vi försökt ha en tätare dialog och gjort besök för att uppmärksamma medarbetarna på vikten av att ha lokalt valda ombud. Detta är något som vi har för avsikt att fortsätta arbeta med.

Till årsmötet i föreningen bjöds samtliga medlemmar in, såväl yrkesverksamma som pensionärer. Vi hade 89 medlemmar som närvarade och vi fick en trevlig kväll med en avslutande middag.

Möten via Teams, Fråga facket, som vi hade för avsikt att genomföra två gånger/månad kom aldrig riktigt igång. Svårigheten som vi sett var att få ut länken på ett vettigt sätt. När vi mejlade ut den i förtid så har vi en upplevelse av att den försvann för medlemmarna. Under hösten har vi därför valt att prioritera bort dessa möten delvis pga. lågt intresse men även pga. av tidsbrist.

Vi har medverkat på de distriktsråd som skett under året. Vår representant har varit ordförande och har därför varit olika personer pga. det skifte som skett under året.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

I vår förening har vi en hög anslutningsgrad bland lärarna. Vi har haft svårare att engagera studie- och yrkesvägledare.

Vi har svårt att hitta ett bra riktvärde för att se om vi har nått vårt mål med 90% i anslutningsgrad bland lärare och studie- och yrkesvägledare i slutet av 2025. För att rekrytera fler medlemmar har vi aktivt besökt arbetsplatser där vi tror oss se en rekryteringspotential.

Vi har ett fortsatt arbete för att identifiera var de som ännu inte är medlemmar arbetar, för att kunna fokusera våra rekryteringsinsatser till dessa arbetsplatser. Detta innebär naturligtvis inte att andra arbetsplatser inte kommer att få besök. Arbetsplatsbesöken kommer vi fortsätta med eftersom det ses som en viktig del av vårt fackliga arbete.

På årsmötet startade vi en SYV-förening för att försöka nå de medlemmar som är studie- och yrkesvägledare. Detta för att lättare kunna driva fackliga frågor som rör den yrkesgruppen. Vi har haft svårigheter att engagera dessa trots flera försök och ännu inte lyckats få till någon aktivitet där medlemmarna velat närvara.

Vi är också aktiva på högskolan i Kristianstad vid uppstart, både vår- och hösttermin. Här värvar vi många nya studerandemedlemmar som vi hoppas fortsätter även som yrkesverksamma. Vi har en ledamot i styrelsen som är studeranderekryterare.

Vi har fortsatt bevakat in- och utträden men har inte fått så många konkreta anledningar till att man valt att lämna förbundet. Oftast beror det på att man slutat i yrket, flyttat och därav bytt förening eller att man blivit pensionär.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Vi har en god dialog med vår arbetsgivare centralt kring förutsättningar för ombuden och de med central facklig tid. Det kan dock finnas arbetsplatser där detta är svårare att få till i praktiken. Vid tjänstefördelning skall fackliga uppdrag ses som en större arbetsuppgift och tidsättas för att skapa utrymme i tjänsten.

Fortsatt har vi enstaka arbetsplatser som saknar ombud. Vi ser en koppling mellan att vi aktivt arbetat med att medlemmarna måste välja sina ombud årligen och att vi uppmärksammat de arbetsplatser där detta ej gjorts.

Vi upplever att på de arbetsplatser som saknar ombud saknas också förutsättningarna för att fullfölja sitt uppdrag. Vi ser att det saknas ombud främst i förskolan.

Vi har aktivt tagit kontakt med de ombud som inte fullföljt sin grundutbildning. Det är fortsatt svårt för oss att engagera vissa ombud och göra dem införstådda med vilka förväntningar vi som förening har på dem. Vi behöver ha välutbildade ombud som genomför hela sin utbildningsresa.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Fortsatt arbete kring HÖK 25, utbildning för ombuden kring vårt avtal,
Möte med förvaltningen kring våra mål med arbetet.

Fortsatt svårt att kommunicera strategiska kompetensförsörjningsplanen och dess innehåll. Vårt fokus har varit HÖK 25, lönematrisen och det fortsatta arbetet med tjänstefördelnings- och schemaprinciperna.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Vi har under året uppvaktat våra nämndspolitiker på olika sätt. Vi bjöd bland annat in till vår grillkväll i samband med Sveriges Lärares dag. Där fick medlemmar och nämndsrepresentanter från politiken möjlighet att föra dialog på ett avslappnat sätt. Denna aktivitet blev mycket uppskattad och vi har för avsikt att liknade arrangemang kopplat till den dagen fortsättningsvis.

Vi har genomfört träffar och samtal med politiker från olika partier däribland S, M, SD, L, C. De politiska partierna har varit intresserade av att komma och träffa oss.

Vi har haft debattartiklar publicerade i lokaltidningen och även uppmärksammats i Vi Lärare gällande gruppstorleken i fritidshemmen.

Vi har genomfört ett antal radiointervjuer i lokalradion P4 Kristianstad.

Vi har fortsatt utmaning med att sprida vårt budskap i sociala medier pga. problem med behörighet.

Övrig verksamhet

Under året har vi även:

- deltagit i den lokala Musikhjälpen med en insamlingsbörssa och spridit vårt budskap till övriga närvarande.
- bjudit våra medlemmar till bokmässan i Göteborg.
- haft tre After Work-träffar för våra medlemmar.
- deltagit på läromedelsmässan.
- genomfört en biokväll.
- haft en föreläsning på Kulturkvarteret med Emma Leijnse
- bjudit in till SYV-träff.
- förberett och skapat teamskanaler för våra ombud för att underlätta kommunikationen mellan oss.
- haft två pensionärsträffar och där startat upp ett nätverk för våra pensionärer.
- deltagit under studentrekrytering vid terminsstart och uppvaktning vid examen på HKR.

Distriktsråd

De föreningar som vi samarbetat med under året är Hässleholm, Bromölla och Östra Göinge. Det har gällt allt från gemensamma debattartiklar till att deras ombud deltagit på våra grundutbildningar.

Vi har varit på samtliga distriktsråd som varit och här har vi även en aktiv roll i styrgruppen som planerar inför träffarna.

Ekonomisk uppföljning

Budget (SEK)				
Sveriges lärare Kristianstad, SL8025400296			Period: 2025-12-01 - 2025-12-31	
Kostnadsställe: Hela företaget			Skapad: 2026-02-03	
Budget:				
	Period (dec-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	-66 000	575 978	531 978	44 000
Intäkter - Övriga intäkter - Övrigt (900)		45 000		45 000
Summa intäkter	-66 000	620 978	531 978	89 000
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-2 918	-9 318	-10 000	682
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)		-4 844	-5 000	156
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)		-13 224	-20 000	6 776
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-23 467	-80 811	-100 000	19 189
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-56 182	-91 976	-100 000	8 024
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-46 684	-59 944	-70 000	10 056
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)		-10 500	-10 000	-500
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-90 664	-141 447	-130 000	-11 447
Kostnader - Studenter (330)	-17 697	-61 356		-61 356
Kostnader - Pensionärer (340)	-6 085	-6 453	-20 000	13 547
Kostnader - Rekrytering (410)	-9 467	-20 000	-20 000	0
Kostnader - Lön & Villkor (510)		-1 745	-10 000	8 255
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)		-7 336	-10 000	2 664
Kostnader - Föreningens administration (710)	-3 036	-10 047	-5 000	-5 047
Kostnader - Skolform/Förskola (810)		-96		-96
Kostnader - Övrigt (900)	-10 662	-10 645	-11 978	1 333
Kostnader - Distriktsråd (950)	-421	-796	-10 000	9 204
Summering	-267 283	-530 537	-531 978	1 441
Summa intäkter	-66 000	620 978	531 978	89 000
Summa kostnader	-267 283	-530 537	-531 978	1 441
Resultat	-333 283	90 441		90 441

De största avvikelserna gentemot budget och avvikelserna beror på:

- Medlem/övriga aktiviteter (320): avvikelserna beror på en obetald faktura från höstens bio.
- Studenter (330): avvikelserna beror på att de medel vi fått för ändamålet från början inte var budgeterade och att de inte syns på samma sätt som övriga medel.
- Distriktsråd (950): Denna post har inte behövt brukas i så stor omfattning som vi tidigare räknat med av olika anledningar.

Föreningen har under hösten reflekterat kring kostnader och har utifrån detta valt att fördela ekonomi så att vi använder ca 85 % av budgetutrymmet under 2025 och ca 115 % av utrymmet under 2026. Detta eftersom vi räknar med högre kostnader under valåret som kommer. På grund av styrelsebyte har vi även haft behov att arbeta in oss i och lära oss hur budgeten ska fördelas och hanteras.

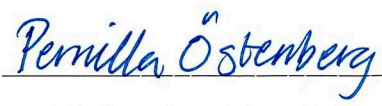
Vi hade i föreningen en försiktig hållning i början av året i hur vi skulle fördela våra medel och vad vi kunde erbjuda medlemmarna utifrån detta. Inför kommande budgetår har vi för avsikt att skapa en jämnare fördelning av aktiviteter, ombudsträffar och utbildningar och på så sätt ha en bättre fördelning av våra resurser. Vi vill att de ekonomiska medlen i så stor utsträckning som möjligt ska komma våra medlemmar till gagn.

1.

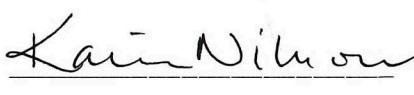
Ort, datum och underskrift

Kristianstad den 10 februari 2026


Caroline Ström Ordförande

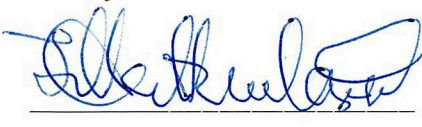

Pernilla Östenberg Vice ordförande


Malin Persson

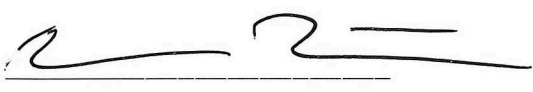

Karin Nilsson


Aisa Sijercic

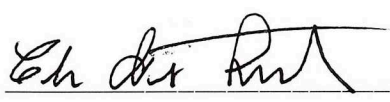

Jonatan Kemi


Jutta Humlesten


Annika Hagberg


Andreas Jönsson


Malin Svensson


Elna Nilsson Svärd


Jessica Hällström


Ola Åkesson


Camilla Persson