

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Kristianstad

Inledning

Året som förflutit har ur vissa perspektiv varit väldigt omvälvande. På nationellt plan fick vi ett nytt, ettårigt avtal. Ettåriga avtal innebär ofta en utmaning just på grund av den korta tiden de löper över. I övriga Sverige, till exempel i våra omgivande kommuner, har förändringar till följd av neddragningar skett. I vår kommun har inte några besparingar aviserats ännu, men våra medlemmar arbetar under utmanande förutsättningar med otillräckliga resurser kombinerat med krav eller förväntningar om en högre måluppfyllelse. Detta står mot vartannat, och om det inte blir någon form av resurstillskott har vi svårt att se att en högre måluppfyllelse ska kunna uppnås.

Under året har vi lyft ett antal problemområden som vi behöver arbeta vidare med. Ett av dessa är storlekarna på barn- och elevgrupper. Dessa behöver bli mindre – inte alla grupper, men de större grupperna behöver bli mindre! Det handlar naturligtvis om att kunna genomföra omsorg och undervisning med god kvalitet.

Ett annat problemområde är bristen på likvärdighet: mellan skolområden, mellan skolor inom samma skolområde och mellan olika yrkeskategorier hos huvudmannen. Denna brist på likvärdighet ger väldigt skiftande förutsättningar för våra medlemmar att genomföra sina uppdrag.

Ett tredje problemområde handlar om att våra yrkeskategorier som arbetar utomhus inte har tillgång till arbetskläder. Det är ytterst rimligt att arbetsgivaren tar sitt arbetsmiljöansvar även i denna fråga – däremot kan det inte vara något som ska lösas inom nuvarande budget.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Lokalföreningens medlemsantal har under året minskat, vilket naturligtvis är oroande. Föreningen hade i december 2023 1 892 medlemmar. I december 2024 var antalet medlemmar 1 826.

I föreningen fanns den 1 december 2024 225 ombud fördelat på 133 arbetsplatsombud och 92 skyddsombud. Den 1 december 2023 fanns det 210 ombud fördelat på 133 arbetsplatsombud och 77 skyddsombud.

Vi har inlett ett arbete för att identifiera var de som ännu inte är medlemmar arbetar, för att kunna fokusera våra rekryteringsinsatser till dessa arbetsplatser. Detta innebär naturligtvis inte att andra arbetsplatser inte kommer att få besök. Skolbesöken kommer vi att fortsätta med, eftersom vi ser det som en viktig del av bevaranderekryteringen.

Styrelsen

Styrelsen har bestått av följande personer: Jenny Björk, Pernilla Eriksson (vice ordförande), Annika Hagberg, Leutrim Halitaj, Jutta Humlesten, Christel Wienen Johansson, Jonatan Kemi, Karin Nilsson, Lars Nilsson (ordförande), Malin Persson, Aisa Sijercic, Caroline Ström, Elna Nilsson Svärd, Daniel Westerlund och Pernilla Östenberg. Suppleanter har varit Cecilia Enarsson, Petronella Göthed och Lena Winberg.

Föreningens kassör har varit Daniel Westerlund.

Styrelsen har haft 10 protokollförda möten under verksamhetsåret.

Föreningen har varit representerad vid kongress av två delegater (Pernilla Östenberg samt Lars Nilsson), i förbundsråd av Pernilla Eriksson samt i distriktets valberedning av Elna Nilsson Svärd, Karin Nilsson samt Annika Hagberg

Övriga roller

Föreningens revisorer har varit Stig Idegran och Jonas Friberg. Revisorssuppleant har Yvonne Zhao varit.

Föreningens valberedning har under året bestått av Anja Nilsson (sammankallande), Magnus Östenberg, Anna Jönsson, Anna Johansson samt Ola Svensson.

Föreningens verksamhet 2024

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Lokala fokusområden från verksamhetsplan 2024

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Beskriv hur föreningen arbetet under respektive område, vad som gjorts, hur det gått och vilka fackliga framgångar som ni haft utifrån verksamhetsplan 2024.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Under året har det varit ett fortsatt arbete med implementeringen av det partsgemensamma stöd-materialet i handlingsplanen för strategisk kompetensförsörjning. Stödmaterialet har aktualiserats på utvecklingsförmiddagar och på områdesträffar. Vi har också presenterat Sveriges Lärares centrala stöd-material gällande balansen mellan olika arbetsuppgifter för arbetsgivare och för ombud.

Riktat till våra ombud har arbetsmiljöarbetet lyfts på olika sätt, till exempel i nyhetsbrev och på områdesträffar. Ett utvecklingsområde är att på ett mer systematiskt sätt lyfta detta direkt till våra medlemmar, för att på detta sätt stärka dem i relation till arbetsgivaren.

Lokalföreningen har inlett ett arbete med att vara tillgänglig för medlemmar direkt via möten i Teams. Dessa har inte haft så stort genomslag än, men kommer att genomföras även framöver för att förhoppningsvis kunna bli ett forum för medlemmar att få stöd.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Under året har, förutom årsmötet, lokalföreningen arrangerat medlemsaktiviteter som medlemmar har kunnat delta i.

Medlemmar har bjudits in till after work vid två tillfällen: ett tillfälle i februari samt ett tillfälle i oktober. Båda tillfällena var välbesökta.

I september kunde medlemmar åka till Bokmässan i Göteborg, vilket cirka 40 medlemmar gjorde. Lokalföreningen har också bjudit in till en biokväll i november. I denna deltog cirka 100 medlemmar.

I april hade vi en monter på Läromediamässan. Tillsammans med andra vice ordförande representerades lokalföreningen på OMEP-konferensen i april. I oktober besökte representanter för lokalföreningen Framtidsmässan.

I november genomfördes också en träff för studie- och yrkesvägledare.

Under året har arbetet med handlingsplanen för strategisk kompetensförsörjning (HÖK 21 och HÖK 24) fortsatt. Frågor som diskuterats har handlat om att förtydliga löneprocessen samt dimensioneringen mellan undervisning och undervisningsrelaterat arbete. Gällande löneprocessen har vi haft stor samsyn i hur den ska tydliggöras. Dimensioneringsbegreppet är inte lika tydligt och har inte omfattats av samma samsyn.

Under året har arbetsgivaren påbörjat två större arbeten som involverat oss: översyn av vårt LUF-avtal samt en omorganisation. Översynen pausades med en mindre förändring i avtalet och kommer eventuellt att återupptas. Omorganisationen har också pausats och förändrats.

Lokalföreningen har publicerat tre debattartiklar i lokaltidningen. Vi har dessutom skrivit två öppna brev till politikerna i nämnden gällande arbetet med omorganisationen. Vi har också i samtal med politiker lyft frågan om arbetskläder för de av våra medlemmar som även arbetar utomhus.

De partier som finns representerade i kommunfullmäktige har bjudits in till samtal. Vi har träffat företrädare för Vänsterpartiet, Moderaterna, Socialdemokraterna och Liberalerna. Samtalen har varit intressanta och vi har fått tillfälle att presentera och diskutera frågeställningar som är viktiga för våra medlemmar.

Ombud på varje arbetsplats

Lokalföreningen har genomfört grundutbildningens del 4 och del 6. Del 4, som omfattar två heldagar, har genomförts både under vårtermin och under höstterminen. Del 6, som omfattar en heldag, har också genomförts både under vår och höst. I grundutbildningen har 16 ombud deltagit.

De flesta av våra nya ombud har deltagit i både del 4 och del 6, men inte alla. För att nå de som ännu inte anmält sig till grundutbildningen kommer vi att kontakta dessa personligen.

Våra ombud har träffats i olika konstellationer under året. Under vårtermin och under hösttermin har ombud kallats skolområdesvis till träffar, som både innehållit fortbildning, information och erfarenhetsutbyte. Ombuden har också kallats till en gemensam utbildningsförmiddag. I denna deltog drygt 90 ombud.

Lokalföreningens huvudskyddsombud har träffats vid 4 tillfällen under året.

Sex av våra förhandlingsombud har deltagit i den centrala förhandlingsombudsutbildningen.

Ordförande skickar veckovisa nyhetsbrev till ombuden, både för att hålla dessa uppdaterade och för att hålla kontakt med ombuden.

Ombudens fortbildningsbehov behöver kartläggas framöver. Det har vi för avsikt att göra med enkäter till ombuden. Dessutom kommer naturligtvis eventuella nyheter i avtal att lyftas in i ombuden fortbildningar. Informationsmejlen, som lätt kan bli envägskommunikation, har i större utsträckning medfört att ombud hör av sig med frågor om innehåll eller med frågor av helt annan karaktär.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Arbetsplatsbesök har genomförts under hela året. En stor andel av arbetsplatserna har besökts. Syftet med besöken är flera, dels bevaranderekrytering i avsikt att behålla medlemmar, dels att rekrytera nya medlemmar, dels att kunna svara på frågor från medlemmar och ombud.

Under året har också ett arbete inletts med att identifiera var det finns störst rekryteringspotential. Ungefär 83 % av våra möjliga medlemmar är medlemmar. Ett problem som vi identifierat är att utvärdera var de 17 % som inte är medlemmar arbetar. Arbetet är inte på något sätt slutfört än, men det är påbörjat.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Föreningen har varit representerad i distriktet på två olika sätt: dels i styrgruppen, dels i distriktsrådsmötena.

Styrgruppen har tillsammans med distriktets sammankallande förberett distriktsrådets möten genom att gemensamt ta fram förslag på agenda för mötena samt planera när mötena ska vara. Styrgruppen har genomfört tre digitala möten under året.

Distriktsrådet har sammanträtt vid tre tillfällen. Vid dessa tillfällen har bland annat samordning av grundutbildning diskuterats. För att kunna samordna på ett effektivare sätt, har distriktet delats in i tre kluster. Kristianstad, tillsammans med lokalföreningarna i Hässleholm, Osby, Östra Göinge och Bromölla, ansvarar för att samordna grundutbildningen i vår del av distriktet. Denna samordning är ännu i sin linda.

Andra punkter som avhandlats är löneöversyn och dimensioneringsbegreppet i HÖK 24.

Ekonomisk uppföljning

BUDGET PER KOSTNADSSTÄLLE DECEMBER

Sveriges lärare Kristianstad

	december 2024	Ack. december 2024	Budgetmall Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	548 800	548 800	0
Intäkter - Övriga intäkter - Övrigt (900)	0	69 525	69 525	0
Summa intäkter	0	618 325	618 325	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	0	-1 712	-2 000	288
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	0	-116	-5 000	4 884
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-10 738	-11 206	-20 000	8 794
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-1 280	-92 793	-90 000	-2 793
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-26 473	-49 065	-120 000	70 935
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-37 202	-68 255	-60 000	-8 255
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	-534	-4 694	-10 000	5 306
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-15 369	-100 392	-90 000	-10 392
Kostnader - Studenter (330)	-1 381	-7 369	-69 525	62 156
Kostnader - Rekrytering (410)	-68	-24 694	-120 000	95 306
Kostnader - Lön & Villkor (510)	-2 085	-8 361	-10 000	1 639
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-234	-5 426	-10 000	4 574
Kostnader - Föreningens administration (710)	-6 486	-16 385	-1 000	-15 385
Kostnader - Övrigt (900)	-84 134	-89 592	-5 800	-83 792
Kostnader - Distriktsråd (950)	0	0	-5 000	5 000
Summering	-185 984	-480 060	-618 325	138 265
Summa intäkter	0	618 325	618 325	0
Summa kostnader	-185 984	-480 060	-618 325	138 265
Resultat	-185 984	138 265	0	138 265
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

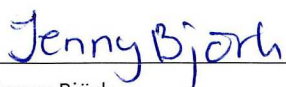
Föreningen spenderade inte hela anslaget under verksamhetsåret. De största avvikelserna gentemot budget och vad avvikelsen beror på:

- Ombud/utbildning (210): avvikelsen beror delvis på att grundutbildningen gjorts med förhållandevis låga omkostnader samt att stor försiktighet gällande kostnader för fortbildning för ombud beaktades.
- Studenter (330): i den här posten ingår ersättning för förlorad arbetsförtjänst för de som är på Högskolan och arbetar gentemot studenterna. Av olika anledningar blev den verksamheten inte så kostsam.
- Övrigt (900): Här återfinns en stor del av profilmaterialet, som egentligen kunde varit på kostnadsställe 410.

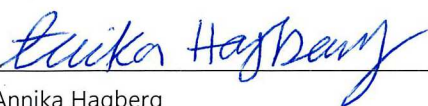
Vi har inte träffat rätt i verksamhetsårets budget, varken i planering eller i uppföljning. Årets utfall ger vid handen att vi kan genomföra fortbildningar för våra ombud i större utsträckning och med högre kostnader för konferenslokaler än vi gjort hittills. Vi har dessutom möjlighet att genomföra fler medlemsaktiviteter. Det blir också tydligt att uppföljning av budget är ett utvecklingsområde för oss.

Ort, datum och underskrift

Kristianstad den 11 februari



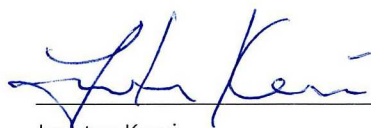
Jenny Björk



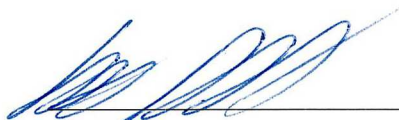
Annika Hagberg



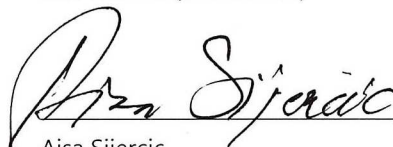
Jutta Humlesten



Jonatan Kemi



Lars Nilsson (ordförande)



Aisa Sijercic



Elna Nilsson Svärd



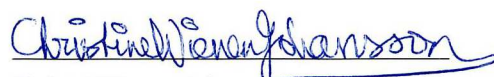
Pernilla Östenberg



Pernilla Eriksson (vice ordförande)



Leutrim Halitaj



Christel Wienen Johansson



Karin Nilsson



Malin Persson



Caroline Ström



Daniel Westerlund