

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Kristianstad

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Mål: Tillsammans med arbetsgivaren skapa välkända arenor där samtliga medlemmar, genom ombud, kan få komma till tals och vara med och påverka. Tydliga informationsflöden som gör att all information når berörda medlemmar och ombud.

Nuläge: Dialog förs hur vi ska organisera oss utifrån den omorganisation som förvaltningen genomgått. Hitta vägar att lyfta frågor från medlemmarna hela vägen upp till förvaltningsövergripande samverkan. Vi arbetar för att samtliga skolor genomför medlemsmöten där information når medlemmar och deras frågor når rätt personer i organisationen.

Strategier: Skapa nya strukturer efter omorganisationen. Kommunera med ombuden så att de är ajour med ny information samt hjälpa dem att skapa förutsättningar att genomföra sitt fackliga uppdrag på sina arbetsplatser. Här arbetar vi för att göra teams till en tydlig informationskanal där vi kan nå våra ombud med information och således även få ut informationen till våra medlemmar. Med regelbundenhet skicka nyhetsbrev till samtliga medlemmar.

Hinder: olika förutsättningar på olika arbetsplatser samt i olika yrkeskategorier. Möjligheten att ta till sig information och hitta var den ligger i våra teamskanaler.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	Under läsåret	Medlem och ombud	Har vi besökt samtliga arbetsplatser?	Skapa en struktur för arbetsplatsbesök i samband med APT eller skyddsronder.

			Nya medlemmar och nyvalda ombud?	
Årsmöte	Mars	Styrelsen samt anmälda medlemmar Kontaktvägar medlemmar.	Antal medverkande	
Årliga medlemsmöten på arbetsplatserna	Jan-sept	Medlem och ombud		
Representation i olika samverkansformer	Hela året	Styrelsen och valda ombud.	via teams.	Hur vet vi att informationen når fram. Hur skapar vi återkopplingsvägar mellan medlem, ombud och styrelse?
Ombudsträffar i skolform	En träff under våren och en till hösten.	Ombud	Hur många anmälde sig? Utvärdering till de som närvarade om innehåll och konceptet som sådant.	
Utbildningsförmiddag för samtliga ombud	Nov/Dec	Ombud		
Bemannad expedition	Hela året	Förhandlingsombud och HSO	Utvärderar våra öppettider och vår närvaro.	
Olika medlemsaktiviteter med fackligt innehåll	Hela året	Medlem och ombud	Utvärderas regelbundet och i förhållande till vår aktivitetsplan.	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Mål: Vi har fortsatt som mål att öka rekryteringsgraden och ringa in var i vår organisation som potentiellt nya medlemmar finns. En yrkesgrupp där vi kan se rekryteringspotential är studie- och yrkesvägledare. Denna yrkesgrupp är till viss del splittrad mellan två förvaltningar och är en minoritet i vårt förbund.

Nuläge: En utmaning kan vara att en viss procent av lärarkåren av princip inte blir medlemmar i ett fackförbund. Övriga icke-medlemmar skulle eventuellt kunna värvas om de fick tydliga exempel på varför ett medlemskap kan vara fördelaktigt.

Strategier: Stärka ombuden med argument för ett fackligt medlemskap. Att Sveriges Lärare Kristianstad syns i opinionen och gör medlemmarnas röster hörda.

Hinder: Det är ett personligt val att vara med och detta val kan vara grundat i olika resonemang.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsaktiviteter som lockar	Hela året	Medlem	Deltagarantal	
Hitta argument för medlemskap genom gemensamma möten mm	På styrelse- och expeditionsmöten.	Styrelsemedlemmar och förhandlingsombud	Medlemsanslutning	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Mål: Minst ett ombud per arbetsplats. Fortsatt utveckling av den redan goda samverkanskulturen.

Nuläge: Vissa arbetsplatser saknar ombud.

Strategier: Göra fler arbetsplatsbesök på arbetsplatser som saknar ombud för att skapa större förståelse för arbetsplats-och skyddsombudets roll och betydelse.

Hinder: Förutsättningar för att vara ombud på den egna arbetsplatsen. Kunskap om ombudsrollen. Oro för arbetsbelastningen och chefens inställning till ombudsrollen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök framförallt där ombud saknas	Hela året och vid riktade insatser.	Förhandlingsombud	Följa upp arbetsplatserna och deras ombudsstatus.	
Erbjuda mentor/kontaktperson till nya ombud som en enklare väg till hjälp i olika frågor.	Vid behov.	För nya ombud.	Följa upp arbetsplatserna och deras ombudsstatus.	Testa och se om detta kan vara en väg att skapa trygga kontaktytor.
Fortbildning/utbildningar för redan grundutbildade ombud för att behålla deras intresse och kunskap i förbundet.	Hela året	Ombud	Utvärderingar	
Erbjuda guldkant för att locka nya ombud till oss. Göra det vårt merjobb.	Hela året	Ombud	Utvärderingar	

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

Mål: Att alla medlemmar känner till rådande kollektivavtal för att skapa förutsättningar för en hållbar arbetsbelastning och god löneutveckling.

Nuläge: En god dialog med arbetsgivaren kring kollektivavtalet finns. Medlemmarnas kunskap om kollektivavtalet varierar.

Strategier: Göra våra medlemmar medvetna om de rättigheter som kollektivavtalet. Synliggöra processen kring lönerevisionen. På olika sätt påverka politiken för att belysa medlemmars arbetssituation och de utmaningar som finns.

Hinder: Medlemmars olika förutsättningar för att sätta sig in i kollektivavtalet. Brist på forum för dialog. Rektorers kunskaper om, och förutsättningar att följa, kollektivavtalet.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Politikerträffar, utfrågningar och olika mötesytor	Under hela året men speciellt inför valet 2026	Ombud och medlemmar	Se om vi lyckats träffa samtliga partier under året och om de varit delaktiga i de aktiviteter som vi anordnat.	
Opinionsarbete	Under hela året.	Styrelsen och förhandlingsombud	Hur väl vi lyckas höras och synas i media på olika sätt	
Via ombud informera om kollektivavtalet.	Vid medlemsmöten på arbetsplatserna.	Ombuden	Utvärderar tillsammans med ombuden på tex ombudsträffar.	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Styrelseutveckling för att skapa en starkare och effektivare organisation. Även stärka de med facklig förtroendemanstid (FFM-tid) genom delaktighet i utbildningar som förbundet erbjuder.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Styrelsedagar	April och september	Styrelsemedlemmar	Utvärdering och resultat	
Medverka på utbildningar som erbjuds av förbundet.	Hela året	Styrelsemedlemmar och de med FFM-tid.	Deltagande i utbildningar	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

På styrelsemöte lyfts och utvärderas förbundsplanens mål. Aktiviteter planeras utifrån förbundsplanen.

Budget

KOSTNADER

Förslag till Budget 2026

100	Styrelsearbete	10 000
110	Styrelse/Utbildning	5 000
120	Styrelse/Konferens	40 000
130	Styrelse/Möte	130 000
210	Ombud/Utbildning	110 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	70 000
310	Medlem/Utbildning	10 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	130 000
330	Studenter	66 000
340	Pensionärer	20 000
410	Rekrytering	18 557
510	Lön & Villkor	25 730
610	Opinion & Marknadsföring	20 000
710	Föreningens administration	5 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	10 000
950	Distriktsråd	7 000
	SUMMA KOSTNADER	677 287