

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges Lärare Östhammar

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

De årliga medlemsmötena på arbetsplatserna är viktiga för medlemmarnas möjlighet till delaktighet. Styrelsen ska stötta ombuden i att genomföra dessa möten. Även årsmötet och ombudsträffar är viktiga arenor för delaktighet.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	23 mars	Styrelsen	Första styrelsemötet	Knuten, Bruksgymnasiet
Årliga medlemsmöten	Vt.	Ombuden/styrelsen	Första styrelsemötet ht.	Arbetsplatserna
Ombudsträffar	2 ggr/termin	Sofia, Pernilla och Maria	Styrelsemöte ht.	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Vi har de flesta lärare organiserade hos oss och vi har få påverkbara utträden. Vårt mål 2026 är att rekrytera X nya medlemmar, då vi lyckades bra med att uppfylla 2025 års mål på 12 nya medlemmar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	2026	Sofia, Pernilla och Maria	Styrelsemöte	
Fråga nyanställda om medlemskap	2026	Ombuden	Styrelsemöte och ombudsträff	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Vi har ombud på nästan alla arbetsplatser, oftast både arbetsplatsombud och skyddsombud. Styrelsen ska prioritera arbetsplatsbesök på arbetsplatser utan arbetsplatsombud. Ombudsträffar är viktiga och ska prioriteras. Styrelsen ska vara tydlig med vad ombudsuppdraget innebär och skyldigheten att gå grundläggande ombudsutbildning. Vi ska föra en dialog med arbetsgivaren om förutsättningar och villkor för skyddsombud.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök där ombud saknas	2026	Pernilla, Sofia och Maria	Styrelsemöte ht. -26	
Ombudsträffar	2026	Sofia, Pernilla och Maria	Styrelsemöte ht. -26	
Grundläggande ombudsutbildning	Vid behov	Sofia, Maria och Pernilla	Styrelsemöte ht. -26	
Månadens ombud på Instagram	Ht.	Sandra	Styrelsemöte december	
Hej medlem! på Instagram	aug - sep	Sandra	Styrelsemöte oktober	

4. **Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- påverka politiken lokalt och nationellt**
 - teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

Vi behöver arbeta tillsammans med arbetsgivaren för att nå en samsyn kring hur kollektivavtalet ska tolkas. För detta krävs regelbundna möten.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Stötta ombud i samverkan på arbetsplatserna	2026	Pernilla, Sofia och Maria	Styrelsemöte	Vid behov
Lunchmöte med BUN	2026	Pernilla, Sofia och Maria	Styrelsemöte	Bjuda in oavsett styre/opposition
Möten med verksamhetschefer	Kontinuerligt	Pernilla, Sofia och Maria	Styrelsemöte	
Partsgemensamt arbete kring HÖK	2026	Pernilla, Sofia och Maria	Styrelsemöte	Kontakta kontorschefer
Implementera nytt samverkansavtal	2026	Styrelsen	Styrelsemöte	Avtalet är försenat

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Opinionsarbete – Val 2026

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Debattartikel	Inför valet	Pernilla, Sofia och Maria	Styrelsemöte	
Förfrågan om medverkan på politikernas gruppmöte	Inför valet	Pernilla, Sofia och Maria	Styrelsemöte	Frågor skickas i förväg

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Styrelsen kommer att följa verksamhetsplanen och arbeta med aktiviteterna. De kommer att följas upp framförallt på styrelsemöten men också på ombudsträffar och i medlemsutskick.

Budget

Se bilaga Budget 2026