

Verksamhetsberättelse 2025 för Sveriges Lärare Östhammar

Inledning

I januari 2025 sågs styrelsen på en konferens i Uppsala för att köra igång året och arbeta på den verksamhetsplan vi påbörjat redan i december. 2025 blev sedan året då vi arbetade för ett nytt fackligt samverkansavtal i kommunen, då vi arbetade för en partsgemensam implementering av vårt nya avtal HÖK25, då vi ställde oss oeniga till kommunens budget, då vi arbetade med arbetsmiljöfrågor på våra arbetsplatser, då vi utbildade fler av våra nya ombud, då vi höll en ständig dialog med arbetsgivaren om lärares förutsättningar och då vi bjöd medlemmar på bio i Östhammar. Det var också året då våra arbetsplatsbesök tog oss till samtliga arbetsplatser i Alunda, Österbybruk och Öregrund.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Sveriges Lärare Östhammar är en förening med drygt 484 medlemmar (2025-12-31). Vi organiserar medlemmar inom både förskola, grundskola och gymnasium. Våra medlemmar är lärare och studie- och yrkesvägledare. En del av våra medlemmar är pensionärsmedlemmar. Vi finns på arbetsplatser över hela Östhammars kommun; i Österbybruk, Alunda, Gimo, Östhammar och Öregrund.

Under 2025 har antalet medlemmar i Sveriges Lärare Östhammar ökat med fem yrkesaktiva medlemmar och minskat med tre pensionärsmedlemmar. De medlemmar som valt att lämna föreningen har antingen bytt förening, bytt arbete eller gått i pension.

Under året valdes fyra nya ombud på våra arbetsplatser. Föreningen har ca trettio ombud, där de flesta är både arbetsplatsombud och skyddsombud. Endast en arbetsplats saknar ombud.

Föreningen har inga skolformsföreningar men ett fritidshemsnätverk började i år se dagens ljus.

Styrelsen

Styrelsen 2025

Pernilla Eklund, ordförande, huvudskyddsombud förskola

Sofia Lindgren, vice ordförande, huvudskyddsombud gymnasium

Maria Magnusson, kassör, huvudskyddsombud grundskola

Sandra Nordstrand, sekreterare

Jenny Jernberg, ledamot (avgick i november p.g.a. förändrad tjänst)

Andreas Sivertsson, ledamot

Ann-Heléne Stagård, ledamot

Carina Walhqvist, ledamot

Samtliga i styrelsen har varit förhandlingsombud.

Under 2025 genomfördes åtta protokollförda styrelsemöten.

Övriga förtroendeuppdrag

Sandra Nordstrand, kongressombud och förbundsrådsombud

Pernilla Eklund, kongressombud (suppleant)

Fast facklig tid

Pernilla Eklund 15 tim./v.

Sofia Lindgren 10 tim./v.

Maria Magnusson 10 tim./v.

Övriga roller

Revisorer

Lotta Pettersson

Eva-Lotta Agne

Valberedning

Anneli Elm

Camilla Sunnerholm

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Vi har hälsat alla nya lärare och studie- och yrkesvägledare samt lärarstudenter välkomna. Ombuden har välkomnat sina nya kollegor och styrelsen har uppmärksammat alla nya medlemmar i föreningen med ett välkomstpaket. Föreningen har inga studerandemedlemmar men då en del av våra arbetsplatser tar emot lärarstudenter på VFU så har ombuden frågat dem om medlemskap.

En stor del av arbetet under året har fokuserat på våra ombud. De ska finnas på alla arbetsplatser och det ska vara välutbildade och kompetenta för sitt uppdrag.

Styrelsen har genom kontinuerliga samtal och i lönerevisionen verkat för att påverka arbetsgivaren till ökade ska verka för att påverka arbetsgivarens lönesatsningar. Trots detta gav arbetsgivaren Sveriges Lärares medlemmar endast en liten bit över avtalets lögstanivå.

Styrelsen har i samverkan och skyddskommittéer samt på informella möten fört dialog med verksamhetschefer om lärares förutsättningar och arbetsmiljö.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Styrelsen har arbetat för att alla arbetsplatser ska ha ombud, vilket nu finns på nästan alla arbetsplatser. Arbetsplatsbesök har genomförts på arbetsplatserna i Alunda, Österbybruk och Öregrund.

Föreningen har utbildat nya ombud inom den grundläggande ombudsutbildningen samt varje termin bjudit in ombuden till ombudsträffar. På våren diskuterades tjänsteplanering och hur vi kunde jobba med det inför hösten. Under hösten gick vi igenom HÖK25, etik för förtroendevalda samt lönerevisionen

2025. Under arbetsplatsbesök, ombudsutbildning och ombudsträffar har ombuden och styrelsen tillsammans identifierat och prioriterat viktiga frågor på arbetsplatserna. Ofta har det handlat om arbetsmiljö, fysisk så väl som organisatorisk och social arbetsmiljö.

I mars höll föreningen årsmöte på Restaurang Knuten på Bruksgymnasiet i Gimo. Årliga medlemsmöten har hållits på arbetsplatserna.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Föreningen ökade antalet medlemmar utifrån förbundets uppsatta mål att öka med 8200 medlemmar. Vårt lokala mål var tolv nya medlemmar. Det uppfyllde vi redan i början av året då många nyanställda är medlemmar i Sveriges Lärare. I slutsummeringen av den totala ökningen av medlemmar blir dock siffran lägre. Vår analys visar att vi har få påverkansbara utträden ur föreningen. De utträden som sker beror framförallt på byte av förening och pensionsavgång. Under året har vi gjort arbetsplatsbesök och varit synliga och pratat med medlemmar på flera arbetsplatser. Vi har ställt frågan till lärarstudenter på VFU om de är medlemmar och i viss utsträckning försett dem med informationsmaterial. Under hösten ordnades en medlemsaktivitet med biobesök i Östhammar.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Under 2025 fick vi fyra nya ombud på våra arbetsplatser. Vi saknar i nuläget endast ombud på en av arbetsplatserna. De flesta av föreningens ombud är både arbetsplatsombud och skyddsombud men det förekommer att ombud är antingen eller. Vi är ca trettio ombud i Sveriges Lärare Östhammar. Sju av våra ombud har slutfört samtliga åtta delar på vårt förbunds grundläggande ombudsutbildning. De flesta av våra ombud har naturligtvis utbildats i de tidigare förbunden. Styrelsen har hållit i flera delar i den grundläggande ombudsutbildningen under året. Varje termin har vi också kallat ombuden till ombudsträff för utbildning, information, nätverkande och erfarenhetsutbyte. För att kunna utbilda och stötta våra ombud på bästa sätt är det också viktigt att styrelsen utbildar sig och fyller på med kunskap. Exempel på utbildningar som olika delar av styrelsen gått är kursledarutbildning för grundläggande ombudsutbildningens steg 4-8, utbildning för implementering av HÖK25, utbildning om kollektivavtalade försäkringar och utbildning för huvudskyddsombud och förhandlingsombud.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Under 2025 har vi tillsammans med andra fackförbund och arbetsgivaren aktivt arbetat med ett nytt samverkansavtal som ska färdigställas och implementeras under 2026. Efter långa förhandlingar på nationell nivå trädde vårt nya kollektivavtal HÖK 25 i kraft och lokalt inleddes det partsgemensamma arbetet med att avsluta lönerevisionen och implementera avtalet. Denna gång innehöll avtalet procentsatser för en kollektiv miniminivå för löneökningar. Styrelsen gjorde allt för att medlemmarna skulle få den nya lönen i juni men arbetsgivaren var långtifrån redo. Arbetsgivaren avsatte inga extra pengar till löner och i slutändan fick Sveriges Lärares medlemmar tillsammans något mer än avtalets miniminivå.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Vi har deltagit i samverkan både centralt, med Barn- och utbildningskontoret samt på arbetsplatserna. Där har vi också reserverat oss från beslutet om Östhammars kommuns budget för 2026. Styrelsen har

närvarat vid Barn- och utbildningsnämndens möten. Styrelsen har skrivit debattartiklar, som publicerats i UNT, för att påtala vikten av resurser till skolan.

Distriktsråd

Ordförande och vice ordförande har representerat oss på distriktsråden där flera närliggande föreningar samarbetar. En stor fråga för distriktsråden har varit samarbete kring genomförande av grundläggande ombudsutbildning. Det har varit en viktig fråga inte minst för oss mindre föreningar att samarbeta kring, så att nya ombud så fort som möjligt kan påbörja sin utbildning.

Ekonomisk uppföljning

Vi har ett överskott på 37 887,65 kr. Det handlar framförallt om att vi behövde ställa in vårt planerade julbord på grund av fullbokning. I övrigt finns inga större avvikelser från budget. En stor utgift utgjordes av Sveriges Lärares uppskattade och efterfrågade kalender till medlemmarna. Kostnaden för kalendrarna uppgick till 11 161 kr.

Ort, datum och underskrifter

Östhammar 2026-03-03

Pernilla Eklund, ordförande

Sofia Lindgren, vice ordförande

Maria Magnusson, kassör

Sandra Nordstrand, sekreterare

Andreas Sivertsson, ledamot

Ann-Helène Stagård, ledamot

Carina Wahlqvist, ledamot